

จดหมายจากซีอีโอ	3
บทนำ	4
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	4
การใช้การตัดสินใจทางจริยธรรม	4
การแจ้งปัญหาและข้อกังวล	4
การใช้การตัดสินใจทางจริยธรรม	5
การตัดสินใจกล่าวหาฝ่าฝืนข้อกำหนดทางกฎหมายหรือไม่?	5
การตัดสินใจดังกล่าวจะละเมิดนโยบายของ Plexus หรือไม่?	5
การตัดสินใจดังกล่าวสอดคล้องกับ Plexus Values ของเราหรือไม่ ?	5
จะสบายใจไหมหากผู้อื่นทราบเรื่องการตัดสินใจนี้?	5
คุณค่าของเรา	6
การแจ้งและการแก้ไขปัญหาและข้อกังวล	7
ปรัชญาการเปิดประตู	7
เมื่อใดที่คุณควรแจ้งปัญหาและข้อกังวล	7
วิธีการติดต่อกับบุคคลที่เหมาะสม	7
ทีมเพล็กซ์	7
สายด่วนจริยธรรม	8
ไม่มีการตอบโต้ต่อการรายงาน	8
การมีส่วนร่วมของสมาชิกในทีม	8
ผลที่ตามมาจากการฝ่าฝืน	9
ความซื่อสัตย์ส่วนบุคคลและความขัดแย้งทางผลประโยชน์	9
การประพฤติตนส่วนบุคคล	9
ความซื่อสัตย์	9
ความรับผิดชอบในฐานะผู้ถือกรรมสิทธิ์	9
ความเป็นส่วนตัว	9
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	10
การจ้างงานอื่นๆ และการเป็นสมาชิกคณะกรรมการบริษัท	11
การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน	11
สภาพแวดล้อมการทำงานของเรา	11
การสื่อสารอย่างเปิดเผยและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม	11
ความหลากหลายและการรวม	12
สถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด	12
ความรุนแรงและการคุกคาม ในสถานที่ทำงาน	12
แอลกอฮอล์และยาเสพติด	13
สุขภาพและความปลอดภัย	13
การบัญชีและบันทึกของบริษัท	13
ความซื่อสัตย์ทางการเงิน	13
การสนับสนุนการตรวจสอบ	14

ไม่มีข้อตกลงข้างเคียง	14
การเก็บรักษาข้อมูลและบันทึก	14
การใช้ทรัพย์สินของบริษัทและการปกป้องข้อมูล	14
ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Plexus	15
โซเชี่ยลมีเดีย	16
ทรัพย์สินทางปัญญา	16
ทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยี	16
การเดินทางและความบันเทิง	17
การโจรกรรมและการฉ้อโกง	17
การบริจาคและกิจกรรมทางการเมือง	17
การบริจาคเพื่อการกุศล	18
การปฏิบัติของเราต่อลูกค้า ชัพพลายเออร์ และเจ้าหน้าที่	18
ของขวัญและความบันเทิง	18
การต่อต้านการทุจริต	19
จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ และการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ	19
ความสัมพันธ์ของเรากับผู้อื่น	20
ความยั่งยืน	20
การแข่งขันที่เป็นธรรม	21
คู่แข่ง	21
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	21
การปฏิบัติตามข้อกำหนด	21
การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้านำเข้า/ส่งออก	22
สัญญาและความสัมพันธ์กับรัฐบาล	22
สิ่งแวดล้อม	22
หมายเหตุเพื่ออธิบาย	22
ไม่มีสัญญา	22
บริษัทในเครือ	23

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 3 ของ 23

จดหมายจากซีอีโอ

ทีม Plexus

ที่ Plexus เราช่วยสร้างผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างโลกที่ดีกว่า วิสัยทัศน์ของเรามีรากฐานมาจากความเป็นอยู่ที่ดีและการมีส่วนร่วมอย่างครอบคลุมของสมาชิกในทีม ลูกค้าของเรา ผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ และชุมชนของเรา ผู้คนเป็นหัวใจสำคัญของสิ่งที่เราเป็นและสิ่งที่เราทำ

วัฒนธรรมของเราเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ Plexus แตกต่างจากบริษัทอื่นๆ โดยสร้างขึ้นจากความร่วมมืออันแข็งแกร่ง ความเป็นเลิศ และการทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสูงสุด รากฐานของวัฒนธรรมของเราคือจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ (จรรยาบรรณ) เป็นที่ชัดเจนว่าวัฒนธรรมของ Plexus ได้มีการพัฒนาไปตามกาลเวลา ซึ่งสะท้อนถึงการเติบโตของค่านิยม ความสำคัญ ทักษะ และการมีส่วนร่วมของเรา ซึ่งรวมถึงการเร่งความพยายามด้านความยั่งยืนของเราเพื่อสร้างโลกที่ดีกว่า

ผมมุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมที่แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการสร้างและส่งเสริมโอกาสต่างๆ ให้กับสมาชิกในทีมทุกคน ค่านิยม Plexus ของเราเป็นศูนย์กลางของวัฒนธรรมของเราและวิวัฒนาการอย่างต่อเนื่อง ค่านิยมของเรารวมเราเป็นหนึ่งในฐานะ Plexus และชั้นนำเราในทุกสิ่งที่เราทำ ตั้งแต่การทำงานและพฤติกรรมไปจนถึงการโต้ตอบในทุกระดับ ค่านิยมช่วยให้เราส่งเสริมสถานที่ทำงานที่สมาชิกในทีมทุกคนรู้สึกมีคุณค่าและมีอำนาจที่จะมีส่วนร่วมสนับสนุนอย่างเต็มที่:

- การพัฒนาบุคลากรของเรา: เราส่งเสริมวัฒนธรรมของความไว้วางใจ ความกล้าหาญ และการเติบโต เสริมอำนาจให้สมาชิกในทีมแต่ละคนได้ตระหนักถึงศักยภาพอย่างเต็มที่ของพวกเขา
- การสร้างการมีส่วนร่วม: เราสร้างสภาพแวดล้อมที่ครอบคลุม ให้คุณค่ากับสมาชิกในทีมแต่ละคน ยอมรับความหลากหลาย และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ที่พิเศษร่วมกัน
- การสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบ: เราสร้างนวัตกรรมและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี โดยมีการกลยุทธที่ชัดเจนเป็นแนวทาง เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกอย่างกล้าหาญและส่งเสริมอนาคตที่ยั่งยืน
- การส่งมอบความเป็นเลิศ: เรามุ่งมั่นในคุณภาพที่เป็นเลิศและการส่งมอบที่สมบูรณ์แบบด้วยการกำหนดมาตรฐาน การปรับขนาด และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- การสร้างความสำเร็จให้กับลูกค้า: เราเกินความคาดหวังของลูกค้าและสร้างความสัมพันธ์ที่สร้างขึ้นจากความไว้วางใจ ความตรงไปตรงมา และความสำเร็จร่วมกัน

ความมุ่งมั่นของคุณในการปฏิบัติตามค่านิยมและจรรยาบรรณของเราเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมของเราและบรรลุผลลัพธ์ที่พิเศษร่วมกัน สิ่งสำคัญคือคุณต้องเข้าใจและซึมซับจรรยาบรรณและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและการตัดสินใจ จรรยาบรรณจะสรุปและระบุวัฒนธรรมและหน้าที่ที่เราต้องธำรงรักษาไว้ จรรยาบรรณดอกย้าความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม และระบุภาระหน้าที่ของเราในฐานะผู้นำที่เชื่อถือได้ในชุมชนของธุรกิจ นอกจากนี้ จรรยาบรรณยังเน้นย้ำถึงความสำคัญของการมีสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและเป็นมิตร ซึ่งสมาชิกในทีมทุกคนรู้สึกมีอำนาจที่จะทำสิ่งที่ถูกต้องและได้รับการสนับสนุนให้แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดที่อาจเกิดขึ้น

ความสำเร็จของ Plexus ขึ้นอยู่กับพวกเราแต่ละคนที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา เมื่อเรารวมตัวกันเป็น Plexus เราจะสามารถสร้างผลกระทบต่อการสร้างโลกที่ดีกว่าได้ต่อไป



Todd Kelsey
President & Chief Executive Officer

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 4 ของ 23

บทนำ

การประพุดตินอย่างมีอาชีพและมีจริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นความรับผิดชอบของทุกคน Plexus Corp. (รวมถึงบริษัทในเครือ “Plexus ” หรือ “บริษัท”) คาดหวังให้พนักงานและตัวแทนทุกคน รวมถึงกรรมการ ตัวแทน ที่ปรึกษา และผู้รับเหมาอิสระ (โดย รวมเรียกว่า “คุณ” หรือ “สมาชิกในทีม”) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ของทุกประเทศที่เราทำธุรกิจ และประพุดตินในลักษณะมีอาชีพและมีจริยธรรม จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ของ Plexus (เรียกอีกอย่างว่า “จรรยาบรรณ”) ครอบคลุมความคาดหวังนี้ และให้คำแนะนำและความคาดหวังในการ ดำเนินกิจกรรมในแต่ละวันตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมของ Plexus ทั่วโลก

แม้ว่าจรรยาบรรณจะไม่สามารถตอบคำถามทั้งหมดหรือแก้ไขสถานการณ์ทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นได้ แต่จรรยาบรรณได้ สรุปลนโยบายขององค์กรและให้คำแนะนำทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติอย่างมีความรับผิดชอบ การอ่านจรรยาบรรณนี้ แสดงว่าคุณรับทราบและเข้าใจจรรยาบรรณและนโยบายที่เกี่ยวข้อง การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือนโยบายอื่นๆ ของ Plexus อาจส่งผลให้ได้รับการดำเนินการทางวินัยสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

กรรมการ พนักงาน และตัวแทนอื่นๆ ทั้งหมดที่อยู่ภายใต้จรรยาบรรณนี้ ถูกคาดหวังว่า จะ:

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

อ่านจรรยาบรรณและพยายามปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดและข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมด

การใช้การตัดสินใจทางจริยธรรม

ใช้วิจารณญาณทางจริยธรรมในการดำเนินการทางธุรกิจทั้งหมดของ Plexus จรรยาบรรณ มีจุดมุ่งหมาย เพื่อช่วย แนะนำคุณในการใช้วิจารณญาณทางจริยธรรม หน้า 5 ให้คำแนะนำเฉพาะเจาะจงเกี่ยวกับวิธีการใช้วิจารณญาณทาง จริยธรรม

การแจ้งปัญหาและข้อกังวล

ทุกครั้งที่คุณสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมาย ประมวลกฎหมาย หรือข้อกำหนดอื่นๆ ของ Plexus คุณควรแจ้งข้อกังวลดัง กล่าวทันที คุณควรแจ้งข้อกังวลโดยเร็วที่สุด ยิ่งเราขอช้าที่จะแก้ไขข้อกังวล ปัญหาอาจเลวร้ายลงได้ คุณสามารถดู ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการแจ้งปัญหาและข้อกังวลได้ที่หน้า 7 และ 8

หากคุณมีคำถามใดๆ คุณสามารถเข้าถึงนโยบายของ Plexus ได้ที่ CONNECT หรือพูดคุยกับหัวหน้างานหรือตัวแทน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ ข้อมูลติดต่อโดยละเอียดเพิ่มเติม รวมถึง หมายเลข โทรศัพท์ สายด่วนจริยธรรม และ เว็บไซต์ พอร์ทัล สามารถ ดูได้ ที่หน้า 7 และ 8

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 5 ของ 23

การใช้การตัดสินใจทางจริยธรรม

เราคาดหวังให้ สมาชิกในทีม ทุกคน ใช้วิจารณญาณที่ดีในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของ Plexus เพื่อช่วยให้คุณตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างสอดคล้องกับจรรยาบรรณ คุณควรถามคำถามเหล่านี้กับตัวเอง:

การตัดสินใจดังกล่าวฝ่าฝืนข้อกำหนดทางกฎหมายหรือไม่?

Plexus มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่บังคับใช้กับธุรกิจของเรา เราคาดหวังให้สมาชิกในทีม ทุกคน พยายามตัดสินใจให้สอดคล้องกับพันธสัญญาของเราในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

การตัดสินใจดังกล่าวละเมิดนโยบายของ Plexus หรือไม่?

เราทุกคนต้องมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายของ Plexus สมาชิกในทีมควรทำความเข้าใจกับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการทำงานของตนและพยายามปฏิบัติตามนโยบายเหล่านั้น

การตัดสินใจดังกล่าวสอดคล้องกับ Plexus Values ของเราหรือไม่ ?

ค่านิยมของ Plexus ที่ระบุไว้ในหน้า 6 เป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์ในการช่วยแนะนำการตัดสินใจ

คุณจะสบายใจไหมหากผู้อื่นทราบเรื่องการตัดสินใจนี้?

กฎที่ดีในการตัดสินใจคือ คุณจะสบายใจที่จะแบ่งปันการตัดสินใจของคุณกับครอบครัว เพื่อน หรือเพื่อนร่วมงานหรือไม่ บางครั้งเราเรียกสิ่งนี้ว่า "การทดสอบพาดหัวข่าว" - คุณจะสบายใจหรือไม่หากการตัดสินใจของคุณถูกนำไปเป็นหัวข้อข่าว

โปรดจำไว้ว่าคุณไม่ได้ตัดสินใจเพียงลำพัง คุณสามารถขอความช่วยเหลือหรือคำแนะนำจากหัวหน้างานหรือผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือแหล่งข้อมูลที่อธิบายไว้ในหัวข้อ "การหาหรือและแก้ไขปัญหาละเอียดและข้อกังวล" ด้านล่างได้เสมอ หาก你不แน่ใจว่าการตัดสินใจนั้นถูกต้องตามจริยธรรมหรือไม่ คุณควรตัดสินใจและขอคำแนะนำ

นโยบายองค์กร



จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 6 ของ 23

คุณค่าของเรา

สมาชิกทุกคนในทีม Plexus ได้รับการคาดหวังว่าจะแสดงออกซึ่งค่านิยมของเรา ค่านิยมเหล่านี้ควรใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจและดำเนินการในฐานะสมาชิกในทีมของ Plexus

การพัฒนาบุคลากร	เรา ส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจ ความกล้าหาญ และการเติบโต ช่วยให้สมาชิกในทีมทุกคนตระหนักถึงศักยภาพสูงสุดของตน
สร้างการมีส่วนร่วม	เรา สร้างสภาพแวดล้อมที่ไม่แบ่งแยก ให้ความสำคัญกับสมาชิกในทีมแต่ละคน ยอมรับความหลากหลาย และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมเพื่อบรรลุผลลัพธ์ที่พิเศษร่วมกัน
สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบ	เรา สร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีตามกลยุทธ์ที่ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกอย่างกล้าหาญและส่งเสริมอนาคตที่ยั่งยืน
ส่งมอบความเป็นเลิศ	เรา มุ่งมั่นในคุณภาพที่ยอดเยี่ยมและการส่งมอบที่สมบูรณ์แบบด้วยการกำหนดมาตรฐาน ปรับขนาด และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
สร้างความสำเร็จให้กับลูกค้า	เรา เกินความคาดหวังของลูกค้า และสร้างความสัมพันธ์ที่สร้างจากความไว้วางใจ น้ำใจจริงใจ และความสำเร็จที่มีร่วมกัน

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 7 ของ 23

การแจ้งและการแก้ไขปัญหาและข้อกังวล

ปรัชญาการเปิดประตู

Plexus เชื่อมั่นในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ บริการ และการพัฒนาสมาชิกในทีม อย่างต่อเนื่อง เราสนับสนุนการแสดงความคิดเห็นและความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้ เพราะ Plexus ให้ความสำคัญกับ การหารือ และ แก้ไขปัญหาหรือข้อร้องเรียนใดๆ เราให้ความสำคัญกับ การสื่อสารอย่างเปิดเผย และเราสนับสนุนให้คุณแจ้งปัญหาและ ข้อกังวลต่าง ๆ

เมื่อใดที่คุณควรแจ้งปัญหาและข้อกังวล

ทุกครั้งที่คุณสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมาย ประมวลกฎหมาย หรือ ข้อกำหนดอื่นๆ ของ Plexus รวมถึงปัญหาทางบัญชี หรือการเงิน คุณมีหน้าที่ต้องแจ้งข้อกังวลเหล่านี้ทันที สิ่งสำคัญคือต้องแจ้งข้อกังวลดังกล่าวโดยเร็วที่สุด การแก้ไข ปัญหาตั้งแต่เนิ่นๆ จะช่วยลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นและช่วยให้แก้ไขปัญหามีประสิทธิภาพ

วิธีการติดต่อกับบุคคลที่เหมาะสม

หัวหน้างานหรือผู้จัดการของคุณ มักจะเป็นผู้ติดต่อที่เหมาะสมที่สุดสำหรับการจัดการข้อกังวล หรือคำถามที่เกี่ยวข้อง กับจรรยาบรรณ พวกเขาจะให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และช่วยแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ คุณยังสามารถติดต่อตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือสมาชิกทีม Plexus ที่มีชื่ออยู่ในส่วน "ทีม Plexus" ด้านล่าง หรือคุณสามารถรายงานข้อกังวลของคุณผ่านสายด่วนจริยธรรม (คำแนะนำอยู่ในส่วน "สายด่วนจริยธรรม" ด้านล่าง) หากกฎหมายท้องถิ่นอนุญาต คุณสามารถรายงานไปยังสายด่วนจริยธรรมโดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ คุณควรใช้วิธีการ สื่อสารที่สะดวกที่สุดสำหรับคุณ

ทีมเพล็กซ์

หากต้องการหยิบยกประเด็นหรือข้อกังวลเกี่ยวกับจรรยาบรรณ ถามคำถาม หรือขอคำแนะนำเกี่ยวกับจรรยาบรรณ โปรด ติดต่อหัวหน้างาน/ผู้จัดการของคุณ ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งดังต่อไปนี้:

Todd Kelsey	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	Todd.Kelsey@plexus.com
Oliver Mihm	รองประธานบริหารและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	Oliver.Mihm@plexus.com
Angelo Ninivaggi	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายธุรการ ที่ปรึกษาทั่วไปและ เลขานุการ	Angelo.Ninivaggi@plexus.com
Pat Jermain	รองประธานบริหารและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	Pat.Jermain@plexus.com
Lori Ney	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล	Lori.Ney@plexus.com
Victor Tan	ประธานภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก	Victor.Tan@plexus.com
Mike Running	ประธานภูมิภาค - AMER	Mike.Running@plexus.com
Frank Zycinski	ประธานภูมิภาค - EMEA	Frank.Zycinski@plexus.com
Nichole Kuss	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน	Nichole.Kuss@plexus.com
Michael Weber	เจ้าหน้าที่กำกับดูแลกิจการองค์กร	Michael.Weber@plexus.com

นโยบายองค์กร



จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 8 ของ 23

สายด่วนจริยธรรม

คุณสามารถแจ้งปัญหาและข้อกังวลผ่านสายด่วนจริยธรรมของ Plexus ได้ สายด่วนนี้ ดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระ และเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน 7 วันต่อสัปดาห์ และตลอดทั้งปี

สำหรับการรายงานทางโทรศัพท์ (โทรฟรี):

จีน	400-1-200-439
ประเทศเยอรมนี	0800 1822661
มาเลเซีย	1 800 81 5123
เม็กซิโก	800 681 1827
โรมาเนีย	0800 890 490
ประเทศไทย	1800014782
สหราชอาณาจักร	0800 102 6408
ประเทศสหรัฐอเมริกา	1 888 873 3711

สำหรับการรายงานทางเว็บ:

ในสหรัฐอเมริกา: www.reportlineweb.com/plexus

นอกสหรัฐอเมริกา: <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

ดู ปณ. :

คุณยังสามารถส่งข้อกังวลของคุณทางไปรษณีย์ไปที่: Senior Director of Internal Audit, PO Box 304, Neenah, WI 54957-0304

ไม่มีการตอบโต้ต่อการรายงาน

Plexus ถือว่ารายงานทั้งหมดเป็นเรื่องจริงจังและยุติธรรม และจะดำเนินการสอบสวนทันที เจ้าหน้าที่สอบสวนของ Plexus จะดำเนินการสอบสวนทั้งหมดอย่างรอบคอบและพยายามอย่างเต็มที่เพื่อรักษาไว้ซึ่งความลับของบุคคลใดก็ตามที่ขอไม่เปิดเผยตัวตนภายในขอบเขตที่กฎหมายอนุญาต สมาชิกในทีมทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยศักดิ์ศรีและความเคารพ และจะไม่มีสมาชิกในทีมคนใดถูกแกล้งแค้นหรือข่มขู่จากการรายงานข้อกังวลโดยสุจริตใจ สมาชิกในทีมที่เชื่อว่าตนเองถูกแกล้งแค้นจากการรายงานข้อกังวลควรติดต่อตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือที่ปรึกษาทั่วไปของ Plexus การระงับข้อมูล การให้ข้อมูลเท็จโดยเจตนา หรือการแกล้งแค้นสมาชิกในทีม สำหรับการรายงานการละเมิดที่ต้องสงสัยจะส่งผลให้เกิดการดำเนินการทางวินัย

การมีส่วนร่วมของสมาชิกในทีม

สมาชิกในทีม ต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการสอบสวนใดๆ และตอบสนองอย่างซื่อสัตย์และครบถ้วนต่อการสอบถามใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณ นโยบายของ Plexus หรือข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกิดขึ้นจริงหรือสงสัยว่าเกิดขึ้น การระงับข้อมูล การให้ข้อมูลเท็จโดยเจตนา หรือการแกล้งแค้นสมาชิกในทีมสำหรับการรายงานการละเมิดที่ต้องสงสัยจะส่งผลให้เกิดการดำเนินการทางวินัย สมาชิกในทีมต้องรักษาความลับของรายละเอียดการสอบสวนทั้งหมดอย่างเคร่งครัด

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 9 ของ 23

ผลที่ตามมาจากการฝ่าฝืน

การละเมิดจรรยาบรรณหรือข้อกำหนดของ Plexus ที่เป็นพื้นฐานของจรรยาบรรณอาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัย ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้าง การกระทำที่ผิดกฎหมายใดๆ จะถูกรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และอาจเป็นสาเหตุของการเลิกจ้างทันที Plexus มุ่งมั่นที่จะดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นเพื่อแก้ไขการละเมิดดังกล่าวและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ

ความซื่อสัตย์ส่วนบุคคลและความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ชื่อเสียงของ Plexus ในชุมชนนั้นขึ้นอยู่กับงานที่เราทำและสมาชิกในทีมที่เป็นตัวแทนของเรา สมาชิกในทีมทุกคนต้องรักษาความประพฤติ ความซื่อสัตย์ และความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูงสุดเมื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นตัวแทนของ Plexus ซึ่งรวมถึงไม่เพียงแต่ในขณะปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น แต่ยังรวมถึงเมื่ออยู่ในชุมชนที่เป็นตัวแทนของ Plexus ด้วย ความรับผิดชอบของสมาชิกในทีมที่อธิบายไว้ด้านล่างนี้มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเราและต้องเป็นความมุ่งมั่นที่ทุกคนมีส่วนร่วม

การประพฤติตนส่วนบุคคล

สมาชิกในทีมได้รับการคาดหวังว่าจะประพฤติตนในลักษณะที่เหมาะสมและมีจริยธรรมตลอดเวลา สมาชิกในทีมจะต้องละเว้นจาก:

- การสร้างความขัดแย้งเชิงทำลายล้างกับเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน ผู้มาเยี่ยม หรือบุคคลอื่นๆ
- การใช้ภาษาหรือพฤติกรรมที่หยาบคาย เหยียดหยาม หรือคุกคามผู้อื่น
- มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือหยาบคาย
- การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไม่สุภาพ ไม่ใส่ใจ หรือไม่เป็นมืออาชีพ
- การใช้วิธีการข่มขู่หรือการคุกคาม; หรือ
- การเข้าไปพัวพันกับสถานการณ์ที่อาจสร้างความอับอายแก่ตนเองหรือแก่ Plexus

ความซื่อสัตย์

เราคาดหวังให้สมาชิกในทีมของเราพูดความจริง สมาชิกในทีมไม่ควรกล่าวเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด (เป็นลายลักษณ์อักษรหรือวาจา) เกี่ยวกับเรื่องใดๆ แก่เจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่บริษัท สมาชิกทีม Plexus คนอื่นๆ หรือตัวแทนหรือพนักงานของพันธมิตรทางธุรกิจของ Plexus

ความรับผิดชอบในฐานะผู้ถือกรรมสิทธิ์

ตำแหน่งของคุณที่ Plexus อาจทำให้คุณอยู่ในตำแหน่งที่ไว้วางใจและไว้วางใจเป็นพิเศษเกี่ยวกับระบบและข้อมูลของเรา และระบบและข้อมูลของลูกค้า ชีพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจรายอื่นของเรา คุณไม่ควรใช้สิทธิ์เข้าถึงระบบหรือข้อมูลดังกล่าว หรือใช้สิทธิพิเศษของคุณในทางที่ผิด เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือความพึงพอใจนอกเหนือจากความรับผิดชอบในงานของคุณ

ความเป็นส่วนตัว

หลายประเทศควบคุมการรวบรวม การใช้ จัดเก็บ และรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลส่วนบุคคลคือข้อมูลใดๆ ที่ระบุตัวบุคคลได้โดยตรง เช่น ชื่อ ที่อยู่ ข้อมูลติดต่อ หรือหมายเลขประจำตัวประชาชน Plexus มุ่งมั่นที่จะจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีความรับผิดชอบ และเคารพความเป็นส่วนตัวของ สมาชิกในทีม (รวมถึงอดีตสมาชิกและผู้ที่เป็นสมาชิกในอนาคต) ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้เยี่ยมชมออนไลน์ Plexus รวบรวม ใช้ จัดเก็บ และรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเท่าที่จำเป็นต่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการดังกล่าวโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ สมาชิกในทีม ไม่ควรรวบรวม เข้าถึง ใช้ เก็บรักษา หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล เว้นแต่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายภายในขอบเขต หน้าที่การงานของตน หากสมาชิกในทีม มีความกังวลเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของตนหรือข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือต้องการใช้สิทธิ์ความเป็นส่วนตัวของตนเอง

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 10 ของ 23

ควรส่งอีเมลไปที่ privacy@plexus.com หรือแจ้งปัญหาตามคำแนะนำ ในหัวข้อ "การหาข้อและแก้ไขปัญหาและข้อกังวล" ของจรรยาบรรณนี้

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายความเป็นส่วนตัวของพนักงาน (13725 ใน DCS)

ประกาศความเป็นส่วนตัวที่เผยแพร่สู่ภายนอก (14857 ใน DCS)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

งานที่คุณทำเพื่อ Plexus จะต้อง ดำเนินการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของ Plexus และหุ้นส่วน สมาชิกในทีมทุกคนต้องหลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์นี้หรืออาจดูเหมือนขัดแย้งกับผลประโยชน์นี้ ความขัดแย้งจะเกิดขึ้นเมื่อบุคคลหรือสถานการณ์ใด ๆ ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือความสามารถของคุณในการดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของ Plexus หรือแม้แต่ทำให้ดูเหมือนว่าการประนีประนอมหรือความภักดีที่แตกแยก ความขัดแย้งสามารถเกิดขึ้นได้ในเรื่องธุรกิจใด ๆ รวมถึงธุรกรรมการซื้อขาย การเลือกซื้อพพลายเออร์ โอกาสในการลงทุน และการจ้างหรือเลื่อนตำแหน่ง สมาชิกในทีม ดังนั้น Plexus จะไม่ให้สินเชื่อส่วนบุคคลหรือรูปแบบสินเชื่อใดๆ แก่สมาชิกในทีมคนใดคนหนึ่ง

หากไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้า สมาชิกในทีมจะไม่สามารถ:

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมใดๆ รวมถึงการจ้างงานภายนอกซึ่งคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นหรือกลุ่มบุคคลอื่น เหนือผลประโยชน์สูงสุดของ Plexus
- มีส่วนร่วมหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการทำงานที่อาจถือได้ว่าเป็นการให้ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์แก่บุคคลที่คุณมีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิด
- ถือผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทหรือธุรกิจใดๆ ที่เป็นซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือคู่แข่งของ Plexus ยกเว้น สมาชิกในทีมและสมาชิกในครอบครัวใกล้ชิดของสมาชิกดังกล่าวอาจถือหุ้นในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไม่เกิน 2%
- มีส่วนร่วมในธุรกรรมอื่น ๆ กับ Plexus ที่พวกเขาได้รับการชำระเงินโดยตรงหรือโดยอ้อมอื่น ๆ นอกเหนือจากค่าตอบแทนการจ้างงานของพวกเขา; หรือ
- รักษาความสัมพันธ์ในการรายงานโดยตรงหรือโดยอ้อมกับสมาชิกในทีมคนอื่นที่เป็นญาติหรือคู่รักโดยไม่ได้เปิดเผยต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลในทันที

หากคุณเชื่อว่าคุณมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นได้ คุณจะต้องเปิดเผยความขัดแย้งดังกล่าวให้หัวหน้างานของคุณทราบ และได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากหัวหน้างาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายกฎหมาย ก่อนที่จะดำเนินการต่อ

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการทุจริต (CP 7143 ใน DCS)

นโยบายการจ้างงานญาติและคู่รัก (CP 13861 ใน DCS)

แบบฟอร์มการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน (แบบฟอร์ม 12968 ใน DCS)

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 11 ของ 23

การจ้างงานอื่นๆ และการเป็นสมาชิกคณะกรรมการบริษัท

สมาชิกในทีม ไม่ควรทำงานที่สองหรือทำกิจกรรมทางธุรกิจภายนอก (รวมถึงงานอาสาบริการ ธุรกิจส่วนตัว งานคณะกรรมการบริหาร งานที่ปรึกษา งานให้คำปรึกษา หรือสมาชิกในอุตสาหกรรม) ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ Plexus หรือขัดขวางหน้าที่การทำงานที่พวกเขาปฏิบัติให้กับ Plexus สมาชิกในทีมได้รับการสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการขององค์กรการกุศลหรือชุมชน การเป็นสมาชิกคณะกรรมการของบริษัทอื่นจะต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากที่ปรึกษาทั่วไป

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

สมาชิกในทีม ไม่ควรซื้อขายหลักทรัพย์ของ Plexus (รวมถึงหุ้น อนุพันธ์ พุตส์ คอลล์ และหลักทรัพย์อนุพันธ์ที่ซื้อขายอื่นๆ) หรือหลักทรัพย์ของลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือหุ้นส่วนทางธุรกิจอื่นๆ เมื่อมีข้อมูลสำคัญที่สาธารณะชนทั่วไปไม่ทราบ Plexus ช่วยให้กรรมการและสมาชิกในทีมที่มีข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะสามารถปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยกำหนดช่วงเวลาปิดการซื้อขายซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่สามารถซื้อขายหลักทรัพย์ของ Plexus ได้

หากคุณทราบข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับ Plexus หรือบริษัทใดๆ ที่เราร่วมงานด้วย คุณจะไม่สามารถ:

- ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทดังกล่าว โดยตรง หรือโดยอ้อม
- เผยแพร่ข้อมูลนี้ให้บุคคลอื่นทราบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนจาก Plexus หรือ
- บอกให้คนอื่นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเหล่านั้นในนามของคุณหรือในนามของตนเอง

สมาชิกในทีม จะต้องปฏิบัติตามข้อจำกัดและข้อกำหนดเพิ่มเติมดังที่อธิบายไว้ในนโยบายการซื้อขายข้อมูลภายในของ Plexus

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการซื้อขายข้อมูลภายใน (CP 9448)

สภาพแวดล้อมการทำงานของเรา

การสื่อสารอย่างเปิดเผยและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

Plexus มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม สมาชิกในทีม ทุกคน อย่างยุติธรรมและด้วยความเคารพ ตลอดจนสร้างบรรยากาศของการสื่อสารที่เปิดกว้างและการทำงานเป็นทีม เราสนับสนุนให้แสดงความเห็นและแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์โดยไม่ต้องกลัวการแก้แค้น เนื่องจาก Plexus ให้ความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องหาหรือและแก้ไขปัญหาหรือข้อกังวลใดๆ แม้ว่าเราจะสนับสนุนให้คุณพูดคุยกับหัวหน้างานโดยตรง แต่ฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคลทุกระดับพร้อมที่จะหาหรือเกี่ยวกับปัญหาใดๆ ดังกล่าว Plexus เชื่อว่าการสื่อสารอย่างเปิดเผยกับฝ่ายบริหารเป็นวิธีที่ดีที่สุดในการแก้ไขปัญหาในที่ทำงาน

Plexus มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับการจ้างงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง การทำงานล่วงเวลา วันหยุด และสวัสดิการ

Plexus จะไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานที่ไม่สมัครใจในการดำเนินงานใดๆ ของเรา Plexus สนับสนุนนโยบายไม่ยอมรับการค้ำหนัขของรัฐบาลกลางสหรัฐฯ พระราชบัญญัติการค้ำหนัขสมัยใหม่ของสหราชอาณาจักร และกฎหมายอื่นๆ ที่จัดทำขึ้นเพื่อป้องกันการใช้แรงงานในทางที่ผิด เราไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ แม้ว่าจะได้รับอนุญาตตามกฎหมายท้องถิ่นก็ตาม

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายสิทธิมนุษยชน (CP 14000 ใน DCS)

นโยบายแรงงาน (CP 12216 ใน DCS)

ความหลากหลายและการรวม

บุคลากรของเราสร้าง Plexus ที่ดีที่สุดให้กับเรา วัฒนธรรมแห่งการรวมกลุ่มของเรามีปรัชญาว่าแต่ละคนมีมุมมอง ภูมิหลัง และประสบการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งจะสร้างผลลัพธ์ที่ยอดเยี่ยมเมื่อเราเป็นหนึ่งเดียวกันในฐานะทีม เราเคารพบุคลากรของเราและยอมรับความแตกต่างของเรา เรายินดีต้อนรับทุกคนและให้คุณค่ากับแนวคิดที่เกิดจากเอกลักษณ์เฉพาะตัวของเรา เราปรารถนาให้บุคลากรของเราทุกคนบรรลุศักยภาพสูงสุดของตน

เราให้ค่าจำกัดความของความหลากหลายในความหมายที่กว้างที่สุด ซึ่งรวมถึงความหลากหลายในเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ รสนิยมทางเพศ ภูมิหลังทางภูมิศาสตร์ วัฒนธรรม ความสนใจ อายุ ประสบการณ์ ระบบความเชื่อ และความท้าทายในชีวิต เราตระหนักถึง ความพิเศษเฉพาะตัว และความแตกต่างของเราแต่ละคน และเข้าใจว่าสิ่งนี้มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเราเพียงใด รวมถึงทักษะและพฤติกรรมเฉพาะตัวที่ช่วยให้เราทำงานร่วมกันและสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งได้ สมาชิกในทีม ทุกคน ควรรู้สึกว่าได้รับการชื่นชมในความพิเศษเฉพาะตัวของพวกเขา และรู้สึกสบายใจที่จะแบ่งปันความคิดและแง่มุมอื่นๆ ของตัวตนที่แท้จริงของพวกเขา

สถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อความหลากหลายและวัฒนธรรมที่ครอบคลุม เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานระดับมืออาชีพที่ปราศจากการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการล่วงละเมิดทางเพศ นอกจากนี้ เราเป็นนายจ้างที่เสนอโอกาสเท่าเทียมกัน และรับสมัคร จ้างงาน พัฒนา เลื่อนตำแหน่ง ลงโทษ และจัดเตรียมเงื่อนไขการจ้างงานอื่นๆ ตามความต้องการของ Plexus โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ อายุ ศาสนา ภูมิหลัง หรือสิ่งที่คล้ายกัน เราปกป้องวัฒนธรรมของเราผ่านความมุ่งมั่นและความคาดหวังว่าจะไม่มีบุคคลใด ไม่ทำงานให้กับ Plexus หรือผู้ที่ร่วมงานกับเรา จะตกอยู่ภายใต้การเลือกปฏิบัติ และเราต่อต้านอย่างจริงจัง และจะดำเนินการอย่างแข็งขันเพื่อต่อต้านการกระทำ แนวคิด และการสื่อสารใดๆ ที่ส่งเสริมความรู้สึกถึงการเลือกปฏิบัติ

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการห้ามการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ และการแกล้งแค้น (CP 13860 ใน DCS)

ความรุนแรงและการคุกคาม ในสถานที่ทำงาน

Plexus ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อความปลอดภัยของสมาชิกในทีม ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และผู้เยี่ยมชม และจะไม่ทนต่อพฤติกรรมก้าวร้าว รุนแรง ข่มขู่ หรือคุกคามใดๆ ในที่ทำงานหรือในขณะที่เป็นตัวแทนของ Plexus สมาชิกในทีม ลูกค้า ผู้ขาย ผู้รับเหมา หรือบุคคลที่สามใดๆ ที่เชื่อว่าตนเองตกเป็นเหยื่อ ได้เห็น หรือรับรู้ถึงรูปแบบความรุนแรงใดๆ ควรแจ้งการกระทำที่ถูกกล่าวหาให้หัวหน้างาน ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย หรือผ่านสายด่วนจริยธรรมของ Plexus ทราบโดยทันที

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการป้องกันความรุนแรงในสถานที่ทำงาน (CP 14662 ใน DCS)

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 13 ของ 23

แอลกอฮอล์และยาเสพติด

ห้ามสมาชิกในทีมเป็นตัวแทนของ Plexus ในขณะที่อยู่ภายใต้ฤทธิ์ของแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดที่ผิดกฎหมายซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำงานอย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ หรือเป็นมืออาชีพ Plexus อนุญาตให้บริกอดแอลกอฮอล์ในปริมาณจำกัดและมีความรับผิดชอบในงานที่สนับสนุนโดย Plexus หรืองานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอื่น ๆ ที่อนุญาตให้มี การให้บริการแอลกอฮอล์ โดยที่การบริกอดดังกล่าวจะต้องไม่มากเกินไปและไม่ส่งผลกระทบต่อความสามารถของสมาชิกในทีม ในการปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายท้องถิ่น ในทำนองเดียวกัน ห้ามสมาชิกในทีมครอบครองยาเสพติดที่ผิดกฎหมายในขณะที่ทำงานให้กับหรือเป็นตัวแทนของ Plexus

สุขภาพและความปลอดภัย

ความมุ่งมั่นของเราคือการจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยที่สุดสำหรับสมาชิกในทีมของเราที่บ้านของตนเอง Plexus มุ่งมั่นที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ดังนั้นเราจึงอาศัยสมาชิกในทีม ชีพพลายเออร์ และผู้เยี่ยมชมของเราเพื่อสนับสนุนความพยายามเหล่านี้ สมาชิกในทีมทุกคนมีสิทธิและหน้าที่ในการทำงานอย่างปลอดภัยและแจ้งให้หัวหน้าทราบถึงการกระทำ สภาวะ และอุบัติเหตุที่ไม่ปลอดภัย Plexus ระบุและประเมินอันตรายอย่างเป็นเชิงรุก เพื่อขจัดหรือลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงานผ่านการควบคุมทางวิศวกรรมและการบริหาร ระบบการจัดการของเราได้รับการตรวจสอบเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพในการลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย และช่วยให้สมาชิกในทีม และผู้เยี่ยมชมของเราปลอดภัย

สมาชิกทีม Plexus มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้:

- การทำให้แน่ใจว่าผู้รับเหมาและผู้เยี่ยมชมคุ้นเคยและปฏิบัติตามขั้นตอนด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการเฉพาะงานที่ได้รับการฝึกอบรม มีความสามารถ และไม่เป็นอันตรายกับสุขภาพเท่านั้น
- ปฏิบัติตามขั้นตอนด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับงานของตน

ผู้นำกลุ่มคนมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้:

- ติดตามสภาวะสุขภาพและความปลอดภัยโดยรวมในพื้นที่ที่ตั้งของตน
- เพื่อให้แน่ใจว่าเหตุการณ์และอุบัติเหตุทั้งหมด ได้รับการสอบสวน และดำเนินการแก้ไขและมีการสื่อสาร
- รักษาการสื่อสารสองทางเพื่อทำความเข้าใจ ข้อกังวลและข้อมูล ของสมาชิกในทีม

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายองค์กรด้านการจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อสังคม (CP 5 ใน DCS)

การบัญชีและบันทึกของบริษัท

ความซื่อสัตย์ทางการเงิน

ความซื่อสัตย์ทางการเงินมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความไว้วางใจและการสนับสนุนจากสมาชิกในทีม ลูกค้า ชีพพลายเออร์ และนักลงทุนของ Plexus Plexus มุ่งมั่นที่จะรายงานธุรกรรมทั้งหมดอย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป (GAAP) Plexus มุ่งมั่นที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ยุติธรรม แม่นยำ ทันเวลา และเข้าใจได้ในการยื่นเอกสารต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงการสื่อสารต่อสาธารณะอื่นๆ ที่บริษัทจัดทำขึ้น สมาชิกในทีมจะไม่ก่อให้เกิด อนุญาต หรือปกปิดความผิดปกติทางการเงินหรืออื่นๆ ห้ามจัดตั้ง กองทุนหนี้สิน หรือทรัพย์สินของบริษัทที่ไม่ได้เปิดเผยหรือไม่ได้บันทึก เพื่อจุดประสงค์ใดๆ การชำระเงินของบริษัททั้งหมดจะ

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 14 ของ 23

ถูกบันทึกลงในบัญชีและบันทึกของบริษัท และห้ามปกปิดการชำระเงินด้วยรายการเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด ห้ามชำระเงินด้วยเจตนาหรือเข้าใจว่าจะใช้ส่วนใดส่วนหนึ่งนอกเหนือจากที่อธิบายไว้ในเอกสารประกอบ

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายทางการเงินของ Plexus – การเก็บรักษาสินทรัพย์ (ไซต์ SharePoint ของ Global Finance)

การสนับสนุนการตรวจสอบ

การมีอิทธิพลในทางฉ้อฉล หลอกลวง หรือให้ข้อมูลที่ไม่ต้องแก่ผู้ตรวจสอบภายในหรือภายนอก ถือเป็นการขัดต่อนโยบายของบริษัท สมาชิกในทีมทุกคนถูกคาดหวังว่าจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับบุคลากรในบริษัทที่จัดทำข้อมูลทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท กับผู้สอบบัญชีของเรา และกับการสอบสวนการกระทำผิดใดๆ สมาชิกในทีมทุกคนจะต้องรายงานกิจกรรมที่น่าสงสัยว่าเป็นการฉ้อโกงหรือไม่เหมาะสม

ไม่มีข้อดกกลางข้างเคียง

สัญญาของ Plexus จะต้องสะท้อนถึงข้อดกกลางโดยรวมและรวมถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สำคัญทั้งหมดที่ Plexus และอีกฝ่ายหนึ่งตกลงนามในสัญญาตกลงกัน ไม่อนุญาตให้มีข้อดกกลางข้างเคียงที่ไม่ได้บันทึกเป็นเอกสารหรือเป็นความลับ

การเก็บรักษาข้อมูลและบันทึก

สมาชิกทีม Plexus จะต้องรักษาสินทรัพย์ทั้งหมดและสินทรัพย์ข้อมูลอื่นๆ เช่น เอกสาร อีเมล ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Plexus ตามที่กฎหมายกำหนดและสอดคล้องกับนโยบายการจัดเก็บข้อมูลที่กำหนดโดยบริษัท

หากบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องกับคดีความหรือเรื่องทางกฎหมายอื่นๆ คุณอาจได้รับคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรจากฝ่ายกฎหมายให้เก็บเอกสาร อีเมล ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ หนังสือ และบันทึกต่างๆ ไว้เกินระยะเวลาการเก็บรักษาปกติ สมาชิกในทีมต้องปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวจากฝ่ายกฎหมาย

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

การควบคุมบันทึก (SOP 9 ใน DCS)

การเก็บรักษาข้อมูลไอที (SOP 13245 ใน DCS)

การเก็บรักษาอีเมล (คู่มือ 13603 ใน DCS)

การใช้ทรัพย์สินของบริษัทและการปกป้องข้อมูล

สมาชิกทีม Plexus คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องทรัพย์สินของบริษัทที่คุณได้รับมอบหมาย มีสิทธิ์เข้าถึง และใช้ ในลักษณะอื่นเพื่อสนับสนุนหน้าที่การงานของคุณ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงเวิร์กสเตชัน อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ แอปพลิเคชันธุรกิจ และข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ ทรัพย์สินเหล่านี้จะต้องถูกใช้ในลักษณะที่สร้างสรรค์ มีจริยธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ คุณยังต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายการปกป้องทรัพย์สิน เช่น การควบคุมทางกายภาพ การจัดการรหัสผ่าน และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล เราคาดหวังว่าคุณจะดูแลทรัพย์สินเหล่านี้ด้วยความระมัดระวังและปกป้องมันเช่นเดียวกับทรัพย์สินของคุณเอง

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการใช้งานที่ยอมรับได้ (15085 ใน DCS และที่ด้านล่างของหน้าแรก CONNECT)

นโยบายองค์กรด้านไอที (2135 ใน DCS)

ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Plexus

ในฐานะส่วนหนึ่งของงานของคุณที่ Plexus คุณอาจได้รับสิทธิ์เข้าถึง " ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Plexus " - ข้อมูลที่อาจเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี กระบวนการ การออกแบบ หรือข้อมูลที่เป็นความลับอื่นๆ เกี่ยวกับ Plexus สมาชิกในทีมของเรา หรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ในบางกรณี การมีอยู่ของความสัมพันธ์ของเรากับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์อาจเป็นความลับ คุณมีภาระผูกพันทางกฎหมายที่จะต้องรักษาข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Plexus ไว้เป็นความลับทั้งระหว่างและหลังการจ้างงานกับบริษัท การเปิดเผยข้อมูลนี้ภายนอก Plexus อาจส่งผลให้เกิดอันตรายต่อ Plexus สมาชิกในทีมของเรา ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือผู้ลงทุนของเรา นอกจากนี้ยังอาจจะละเมิดข้อกำหนดของข้อตกลงการรักษาความลับที่คุณได้ลงนามไว้ด้วย สมาชิกในทีมปัจจุบันและอดีตทั้งหมดถูกคาดหวังว่าจะปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Plexus

บุคคลแต่ละคนที่มีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Plexus มีหน้าที่ดังต่อไปนี้:

- เคารพ ปกป้อง และ รักษาข้อมูลนี้เป็นความลับ
- หลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลนี้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการไม่คัดลอกข้อมูลเมื่อสิ้นสุดการจ้างงาน และ
- งดเว้นการเปิดเผยข้อมูลนี้แก่บุคคลภายนอกบริษัทหรือ สมาชิกทีมอื่นที่ไม่จำเป็นต้องทราบข้อมูลนี้

การหารือกับบุคคลที่สาม เช่น ลูกค้าและซัพพลายเออร์ มักเกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นความลับ ก่อนที่จะหารือทางธุรกิจกับบุคคลที่สาม คุณควรยืนยันว่า Plexus และอีกฝ่ายหนึ่งที่ร่วมหารือได้ลงนามในข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมแล้ว

โปรดคำนึงถึงกฎต่อไปนี้เมื่อจัดการข้อมูลกรรมสิทธิ์ของ Plexus :

ทำ	อย่าทำ
✓ แบ่งปันข้อมูลกับสมาชิกทีมคนอื่น ๆ เฉพาะเมื่อจำเป็นเท่านั้น	✗ แบ่งปันข้อมูลกับเพื่อน ครอบครัว หรืออดีตเพื่อนร่วมงานหรือ สมาชิกในทีม
✓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามทั้งหมดได้ลงนามในข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับอนุมัติ และมีความจำเป็นต้องทราบข้อมูลที่เป็นความลับ	✗ แบ่งปันข้อมูลกับ สมาชิกในทีม หรือบุคคลที่สาม เว้นแต่พวกเขาจำเป็นต้องเข้าถึงข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ Plexus
✓ ใช้ข้อมูลในลักษณะที่สร้างสรรค์ มีจริยธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย	✗ คัดลอกและ/หรือถ่ายโอนข้อมูล เพื่อการใช้งานส่วนตัว
✓ สนับสนุนวิธีการทำความสะอาดโต๊ะ และหน้าจอเพื่อปกป้องทรัพย์สินและข้อมูลของ Plexus	✗ พุดคุยหรือดูข้อมูลในสถานที่สาธารณะซึ่งมีบุคคลที่ไม่ควรเข้าถึงข้อมูลอยู่ด้วย
✓ ทำเครื่องหมาย ดัดฉลาก หรือระบุข้อมูล อย่างเหมาะสม	

โซเชี่ยลมีเดีย

Plexus คาดหวังให้สมาชิกในทีมทุกคนมีพฤติกรรมการใช้โซเชี่ยลมีเดียอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งรวมถึง:

- **ความลับ:** ห้ามเปิดเผยข้อมูลกรรมสิทธิ์ของ Plexus หรือละเมิดข้อตกลงการรักษาความลับ
- **การโต้ตอบด้วยความเคารพ:** แม้ว่าเราจะให้ความสำคัญกับการแสดงออกส่วนบุคคล แต่เนื้อหาที่แสดงถึงความเสื่อมเสียศักดิ์ศรีของมนุษย์ หรือเนื้อหาที่เป็นการล่วงละเมิด คุกคาม หรือส่งเสริมความรุนแรงนั้น ห้ามโดยเด็ดขาดในทุกแพลตฟอร์ม พฤติกรรมดังกล่าวขัดต่อค่านิยม Plexus ของเราและจะไม่ถูกยอมรับ
- **การเป็นตัวแทน:** การเป็นตัวแทนของ Plexus หรือการใช้สื่อที่มีตราสินค้าบนโซเชี่ยลมีเดียหรือบล็อกข่าว ต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากรองประธานฝ่ายแบรนด์ การปรับใช้กลยุทธ์ และการมีส่วนร่วมของชุมชน

ทรัพย์สินทางปัญญา

การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของ Plexus รวมถึงเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และความลับทางการค้า มีความสำคัญต่อความสำเร็จของธุรกิจของเรา สิ่งประดิษฐ์ทั้งหมด รวมถึงกระบวนการ เทคนิค หรือการปรับปรุงใดๆ ที่คุณสร้างขึ้นในระหว่างการทำงานกับ Plexus ยังคงเป็นทรัพย์สินของ Plexus สมาชิกในทีมทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาของ Plexus เช่นเดียวกับทรัพย์สินอื่นๆ ของบริษัท

นอกจากนี้ เรายังเคารพลิขสิทธิ์ในทรัพย์สินของผู้อื่นโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อตกลงที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ที่คุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงผู้ขาย คู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้าทั้งหมด เว้นแต่ Plexus จะได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากเจ้าของโดยเฉพาะ คุณไม่สามารถคัดลอก แจกจ่าย แสดง หรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่ไม่ได้เป็นเจ้าของหรือได้รับอนุญาตจาก Plexus

ทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยี

สมาชิกในทีม ได้รับสิทธิ์เข้าถึงและใช้ทรัพยากรข้อมูลและเทคโนโลยีของ Plexus (ซึ่งอาจรวมถึงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ อีเมลและวอยซ์เมล เครือข่ายองค์กรและระบบข้อมูล และข้อมูล) เพื่อช่วยให้พวกเขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น สมาชิกในทีมทุกคนถูกคาดหวังว่าจะใช้ข้อมูลเหล่านี้และทรัพยากรเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม หากได้รับอนุญาต สมาชิกในทีมอาจเข้าถึงข้อมูลองค์กรและระบบของบริษัทด้วยอุปกรณ์ส่วนตัวของพวกเขา การใช้งานส่วนตัวเป็นครั้งคราวของอุปกรณ์ไอที Plexus และ/หรือการเข้าถึงเครือข่ายควรให้น้อยที่สุดและต้องเหมาะสมตลอดเวลา การใช้งานที่ไม่เหมาะสมนั้น รวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียง : การแจกจ่ายสื่อสำหรับบุคคลที่สาม การร้องขอ (รวมถึงการร้องขอทางการค้า การเมือง หรือการกุศล); การเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต การแฮ็ก การละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ การใช้หรือการสื่อสารที่เลือกปฏิบัติ คุกคาม ลามกอนาจาร มีเนื้อหาทางเพศอย่างชัดเจน หรือสร้างความไม่พอใจในรูปแบบอื่น ๆ การใช้งานใด ๆ ที่อาจส่งผลเชิงลบต่อ Plexus หรือกิจกรรมใด ๆ ที่พยายามหลีกเลี่ยงนโยบายด้านความปลอดภัยหรือเทคโนโลยีของ Plexus

ทั้งหมดที่ถูกสร้าง ใช้ หรือจัดเก็บในทรัพย์สินของ Plexus เป็นทรัพย์สินของ Plexus ซึ่งรวมถึง ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่าน ซึ่งจะต้องรักษาไว้เป็นส่วนตัวและไม่แชร์กับผู้อื่น ผู้ใช้จะต้องล็อกคอมพิวเตอร์เมื่อไม่อยู่ในพื้นที่ทำงาน เมื่อใช้ทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศของ Plexus คุณอาจต้องให้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์เพื่อยืนยันว่าคุณได้ตรวจสอบอนุมัติ และ/หรือรับทราบเอกสารหรือข้อมูลแล้ว ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ของคุณเทียบเท่ากับลายเซ็นที่เขียนด้วยลายมือในความหมายที่ว่าบุคคลนั้นต้องรับผิดชอบต่อการกระทำที่ดำเนินการอันเป็นผลจากลายเซ็นที่เขียนด้วยลายมือหรือลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ของตน

คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานกิจกรรมที่น่าสงสัย การใช้ในทางที่ผิด การละเมิด หรือสถานการณ์ใดๆ ที่ละเมิดนโยบายการใช้งานที่ยอมรับได้ทันที

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 17 ของ 23

ในขอบเขตที่อนุญาตโดยกฎหมายที่ใช้บังคับ:

- Plexus มีสิทธิ์ในการตรวจสอบการใช้ทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ของสมาชิกแต่ละคนในทีม แม้ว่าการใช้ดังกล่าวจะเพื่อเหตุผลส่วนตัวหรือเป็นอุปกรณ์พกพาส่วนตัวที่เข้าถึงข้อมูลและระบบขององค์กรของบริษัทก็ตาม
- สมาชิกทีม Plexus ไม่ควรคาดหวังว่าข้อความ เอกสาร หรือการใช้งานทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ของ Plexus อื่น ๆ ของพวกเขา จะถือเป็นข้อมูลส่วนตัว
- Plexus ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลใด ๆ ที่มีการรับ ส่ง หรือจัดเก็บไว้ในแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการใช้งาน ที่ยอมรับได้ (15085 ใน DCS และ ที่ด้านล่างของหน้าแรก CONNECT)

นโยบายองค์กรด้านไอที (2135 ใน DCS)

การเดินทางและความบันเทิง

นโยบายของบริษัทคือการคืนเงินค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมและได้รับอนุญาตที่เกิดขึ้นจากธุรกิจของบริษัทให้กับพนักงาน ตามนโยบายการคืนเงินค่าเดินทางและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง การเดินทางเพื่อธุรกิจของพนักงาน Plexus จะต้องส่งเสริมผลประโยชน์ของ Plexus เพื่อให้มีสิทธิ์ได้รับการคืนเงิน เราคาดหวังว่าสมาชิกในทีมทุกคนจะใช้วิจารณญาณที่ดีที่สุดเมื่อใช้บัญชีค่าใช้จ่ายหรือรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางและความบันเทิง และจำกัดค่าใช้จ่ายเหล่านั้น

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการขอคืนเงินค่าเดินทางและค่าใช้จ่าย (ในหน้าพอร์ทัลการเดินทางบน CONNECT)

การโจรกรรมและการฉ้อโกง

เมื่อ สมาชิกในทีม ก่ออาชญากรรมลักทรัพย์หรือฉ้อโกงต่อบริษัท ทุกคนที่เกี่ยวข้องกับ Plexus จะได้รับผลกระทบ การฉ้อโกงคือเมื่อมีคนจงใจหลอกลวงหรือไม่ซื่อสัตย์ในลักษณะที่อาจส่งผลกระทบต่อคนนั้นได้รับผลประโยชน์หรือข้อได้เปรียบหรือทำให้บริษัทเสียหาย Plexus จะไม่ยอมรับการฉ้อโกงในทุกรูปแบบและจะทำการสอบสวนและดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนเมื่อเหมาะสม

การโจรกรรม ใช้ในทางที่ผิด หรือละเมิดทรัพย์สินของบริษัทจะไม่ได้รับการยอมรับ เราเชื่อมั่นว่าสมาชิกในทีมของเราจะใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ การโจรกรรมหรือการละเมิดทรัพย์สินดังกล่าวจะได้รับการสอบสวนทันทีและจะดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสม ซึ่งอาจรวมถึง การเลิกจ้างและแจ้งให้เจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายทราบ

การบริจาคและกิจกรรมทางการเมือง

Plexus ไม่ดำเนินการลوبي่ง ห้ามบริจาคเงินเพื่อการเมืองในรูปแบบใดๆ Plexus จะไม่คืนเงินหรือชดเชยเงินบริจาคส่วนตัวเพื่อจุดประสงค์ทางการเมืองให้กับสมาชิกในทีม นอกจากนี้ สมาชิกในทีมจะต้องไม่ใช่ทรัพยากรของ Plexus เพื่อสนับสนุนผู้สมัครหรือแคมเปญส่วนตัว

บริษัทไม่พยายามที่จะขัดขวางสิทธิของสมาชิกในทีมในการเข้าร่วมกระบวนการทางการเมือง สมาชิกในทีมสามารถดำเนินกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัวโดยสมัครใจในเวลาส่วนตัวและด้วยทรัพยากรส่วนตัว

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 18 ของ 23

การบริจาคเพื่อการกุศล

เราสนับสนุนให้สมาชิกในทีม Plexus มีส่วนร่วมและกระตือรือร้นในชุมชนท้องถิ่นของตน ค่าขอรับบริจาคจาก Plexus ทั้งหมดจะต้องได้รับการอนุมัติจาก Plexus Community Foundation หากคุณได้รับค่าขอรับบริจาคเพื่อการกุศลจาก Plexus โปรดส่งต่อไปยังที่อยู่อีเมลของ Plexus Community Foundation ที่ communityfoundation@plexus.com

การปฏิบัติของเราต่อลูกค้า ชัพพลายเออร์ และเจ้าหน้าที่

เราทุกคนทำงานหนักเพื่อให้ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากลูกค้าและซัพพลายเออร์ของ Plexus และเพื่อรักษาและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

ของขวัญและความบันเทิง

ความสัมพันธ์ของเรากับลูกค้าและซัพพลายเออร์เป็นกุญแจสำคัญต่อความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของ Plexus เรามุ่งหวังที่จะได้รับและรักษาความสัมพันธ์เหล่านี้ไว้โดยพิจารณาจากคุณค่าของบริการและบุคลากรของเรา ไม่ใช่พิจารณาจากการให้สินบน ของขวัญ สิ่งจูงใจ หรือการจ่ายเงินใดๆ สมาชิกในทีม Plexus คนใดก็ตาม ที่เสนอให้หรือยอมรับของขวัญทางธุรกิจ จะต้องแน่ใจว่าเป็นไปตามจริยธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามนโยบายของ Plexus ภูมิภาคและกลุ่มการทำงานภายใน Plexus อาจมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เข้มงวดยิ่งขึ้นเกี่ยวกับของขวัญและความบันเทิงมากกว่าข้อกำหนดที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณและนโยบายของขวัญและความบันเทิงมาใช้ สมาชิกในทีมต้องปฏิบัติตามนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติของกลุ่มการทำงานหรือภูมิภาคที่เข้มงวดยิ่งขึ้นดังกล่าวหากมี

โดยทั่วไป การให้ความบันเทิงทางธุรกิจที่เหมาะสมและของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อย (เช่น เสื้อผ้าหรือสินค้าของ Plexus หรือซัพพลายเออร์) จะได้รับอนุญาต ตราบใดที่ข้อเสนอเหล่านี้ทำขึ้นด้วยความสุจริตใจ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจโดยทั่วไป และไม่สามารถตีความได้ว่าเป็นการติดสินบน การให้สินบน หรือรูปแบบอื่นๆ ของการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม สำหรับมืออาหารและความบันเทิงที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ ตัวแทนของทั้ง Plexus และลูกค้าหรือซัพพลายเออร์จะต้องเข้าร่วมในมืออาหารหรือกิจกรรมดังกล่าว มีข้อจำกัดที่เข้มงวดยิ่งขึ้นเกี่ยวกับการเสนอความกระใจทางธุรกิจแก่พนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ และตัวแทน สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการชำระเงินและการรับของขวัญและความบันเทิง รวมถึงแนวทางเกี่ยวกับมูลค่าที่ยอมรับได้ของของขวัญ สมาชิกในทีมควรตรวจสอบนโยบายของขวัญและความบันเทิง (CP 9515)

คุณควรพยายามอย่างเต็มที่เพื่อจัดหาสินค้าและบริการให้กับ Plexus ในเงื่อนไขที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ อย่างไรก็ตาม คุณจะต้องไม่ถูกชักจูงโดยของขวัญหรือความโปรดปรานใดๆ จากซัพพลายเออร์และผู้ขายของเรา สมาชิกในทีม Plexus จะต้องไม่ยอมรับการชำระเงิน รางวัล หรือสิ่งจูงใจอื่นใด จากบุคคล บริษัท หรือหน่วยงานของรัฐใดๆ เพื่อให้ได้การปฏิบัติพิเศษใดๆ สมาชิกในทีมจะต้องไม่เรียกร้องของขวัญโดยเด็ดขาด ของขวัญหรือความอนุเคราะห์ทางธุรกิจอื่นๆ ที่ได้รับจากซัพพลายเออร์จะต้องรายงานให้หัวหน้างานของคุณทราบ

ข้อกำหนดนี้ไม่สามารถคาดเดาได้ว่า สมาชิกในทีมจะได้รับของขวัญหรือต้องการแสดงความมีน้ำใจทางธุรกิจต่อบุคคลที่สามหรือไม่ หากมีข้อสงสัยว่าของขวัญดังกล่าวจะส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของคุณหรือ Plexus หรือไม่ คุณควรปฏิเสธของขวัญดังกล่าวหรือเลือกที่จะไม่เสนอ

หากคุณทราบหรือสงสัยว่า สมาชิกในทีมคนอื่นกำลังยอมรับหรือเสนอของขวัญหรือการชำระเงินประเภทนี้ คุณควรแจ้งให้ทราบทันที

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 19 ของ 23

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายของขวัญและความบันเทิง (CP 9515 ใน DCS)

การต่อต้านการทุจริต

Plexus ห้ามมิให้มีการจ่ายหรือรับสินบน ค่าตอบแทน ค่าคอมมิชชั่น ค่าอำนวยความสะดวก หรือธุรกรรมอื่นใดที่ตั้งใจใช้เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจของบุคคล บริษัท หรือหน่วยงานอื่นโดยไม่เหมาะสม หรือเพื่อให้ได้เปรียบหรือผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรม ข้อจำกัดเหล่านี้มีผลใช้กับธุรกรรมทั้งหมด รวมถึงธุรกรรมกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยไม่คำนึงถึงแนวทางปฏิบัติในท้องถิ่น คุณไม่ควรจ่ายหรือรับสินบน ค่าตอบแทน หรือค่าอำนวยความสะดวก (ไม่ว่าจะเป็นเงินสดหรือสิ่งของอื่นใด) โดยตรงหรือโดยอ้อม ไม่ว่าเพื่อจุดประสงค์ใดๆ ก็ตาม ซึ่งรวมถึงการจ่ายเงินหรือรับสินบนผ่านบุคคลที่สามที่เป็นตัวแทนของ Plexus

สมาชิกในทีมทุกคน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตในประเทศที่เราทำธุรกิจ รวมถึงกฎหมายการปฏิบัติทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกาและกฎหมายต่อต้านการติดสินบนของสหราชอาณาจักร หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการติดสินบน ค่าตอบแทน การจ่ายเงินอำนวยความสะดวก และรูปแบบอื่นๆ ของการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม คุณควรตรวจสอบนโยบายต่อต้านการทุจริตทั่วโลก

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการทุจริต (CP 7143 ใน DCS)

จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ และการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ

หากคุณกำลังว่าจ้างบุคคลหรือบริษัทใดๆ เพื่อเป็นตัวแทนของ Plexus (เช่น ที่ปรึกษา ตัวแทน ผู้แทนขาย ผู้จัดการจำหน่าย หรือผู้รับเหมา) คุณจะต้องกำหนดให้บุคคลหรือบริษัทเหล่านั้นปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของ Plexus และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ Plexus ยังกำหนดให้พันธมิตรในห่วงโซ่อุปทานของเราปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของ Plexus อีกด้วย

Plexus ได้พัฒนาโปรแกรมด้านความขัดแย้งที่สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบอย่างรอบคอบขององค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบของแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง และกำหนดให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเราส่งคำประกาศแร่ธาตุขัดแย้งที่ครอบคลุมครบถ้วนให้เราโดยใช้เทมเพลตการรายงานแร่ธาตุขัดแย้งของ RMI

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ (11896 ใน DCS)

การปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับแร่ธาตุที่ขัดแย้ง (12115 ใน DCS)

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

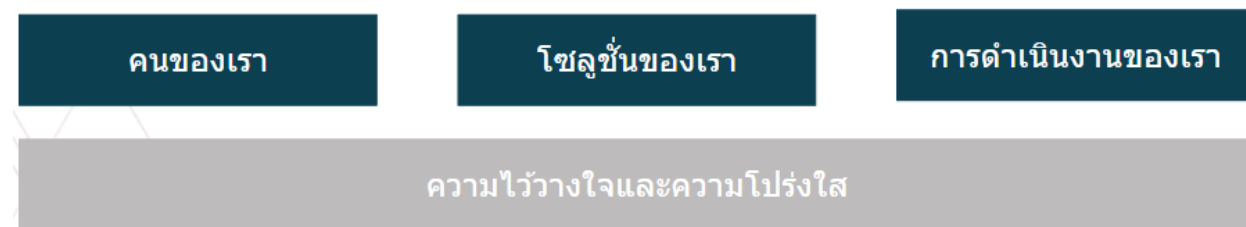
จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 20 ของ 23

ความสัมพันธ์ของเรากับผู้อื่น

ความยั่งยืน

ในการให้บริการตามวิสัยทัศน์นี้และยังรักษาลึกในค่านิยมของเรา แนวทางของเราต่อความยั่งยืนมุ่งเน้นไปที่คุณค่าของเราในการสร้างนวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบ ขณะที่เราขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกอย่างกล้าหาญและส่งเสริมนวัตกรรมที่ยั่งยืนสำหรับและผ่านทางบุคลากรของเรา โซลูชันของเราและการดำเนินงานของเรา ทั้งหมดนี้ สร้างขึ้นบนพื้นฐานของความไว้วางใจและความโปร่งใส



เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้คนของเรา

ผู้คน คือหัวใจของสิ่งที่เราเป็นและสิ่งที่เราทำ

เราทุ่มเทอย่างเต็มที่เพื่อพัฒนาบุคลากรของเรา สร้างความสามัคคี และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนของเรา

ซึ่งรวมถึงการให้คุณค่าและปกป้องสิทธิมนุษยชน การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ครอบคลุม การส่งเสริมให้สมาชิกในทีมของเราสามารถใช้ศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่ และการตอบแทนสังคมผ่านการอนุญาตให้ลาเพื่อทำกิจกรรมอาสาสมัครและให้การสนับสนุนแก่องค์กรด้านการกุศล

เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบต่อผ่านโซลูชันของเรา

เราสร้างความสำเร็จให้กับลูกค้าด้วยโซลูชันนวัตกรรมของเราในการออกแบบ ผลิต และให้บริการผลิตภัณฑ์ให้มีความยั่งยืนและผลิตอย่างรับผิดชอบต่อมากขึ้น

ซึ่งรวมถึงวิธีการที่เราออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม วิธีที่เราเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และวิธีที่เราขยายอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ผ่านการให้บริการที่ยั่งยืน

เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบต่อผ่านการดำเนินงานของเรา

เพื่อส่งมอบความเป็นเลิศ เราจะต้องปรับปรุงวิธีดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการคิดแบบหมุนเวียน

สิ่งนี้รวมถึงการมุ่งเน้นไปที่พื้นที่ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่สำคัญทั่วโลก เช่น พลังงาน การปล่อยมลพิษ ขยะ และน้ำ

ความพยายามของเราในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบนั้น สร้างขึ้นบนรากฐานของ **ความไว้วางใจและความโปร่งใส** โดยที่เรายึดมั่นต่อตนเองและคู่ค้าทางธุรกิจโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงในการดำเนินวิชาชีพ ซึ่งได้รับการสนับสนุนผ่านวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบ

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 21 ของ 23

ซึ่งรวมถึงความมุ่งมั่นของเราในการบังคับใช้จรรยาบรรณนี้ การจัดการความเสี่ยงขององค์กร แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในการกำกับดูแลกิจการ และการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้แน่ใจว่าดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรม รับผิดชอบ และมีจริยธรรม

ที่ Plexus เรามุ่งมั่นที่จะ **สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม** เนื่องจาก เรามุ่งมั่นที่จะทำบางสิ่งบางอย่างเพิ่มเติมเพื่อลูกค้า สมาชิกในทีมของเรา และโลกอยู่เสมอ

การแข่งขันที่เป็นธรรม

Plexus ดำเนินธุรกิจทั้งหมดด้วยความยุติธรรม ซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ไม่มีสมาชิกในทีมคนใดควรเอาเปรียบผู้อื่นอย่างไม่เป็นธรรมโดยการบิดเบือนข้อเท็จจริง Plexus ชะใจลูกค้าและรักษาลูกค้าไว้โดยยึดหลักคุณค่าสูงของบริการของเรา วัฒนธรรมและชื่อเสียงที่มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

สมาชิกทีม Plexus จะต้องระมัดระวังเป็นพิเศษในการให้ข้อมูลที่เป็นความจริงและถูกต้องในการติดต่อกับลูกค้าทุกครั้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับราคา คุณควรระมัดระวังเป็นพิเศษที่จะไม่:

- เริ่มต้นหรือสนับสนุนการคว่ำบาตรผลิตภัณฑ์หรือบริการเฉพาะด้วยเหตุผลที่เกิดจากธุรกิจของ Plexus
- ปฏิเสธที่จะทำธุรกิจกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์บางรายโดยไม่มีเหตุผลที่ชอบธรรม
- เรียกร้องให้ผู้อื่นซื้อจากเราก่อนที่เราจะซื้อจากพวกเขา
- ทำให้ลูกค้าต้องหยิบสินค้าหรือบริการที่ไม่ต้องการไปใช้เพียงเพื่อจะได้สิ่งที่ต้องการ
- ดุหมั่นผู้อื่นหรือผลิตภัณฑ์ บริการ หรือเครดิตของผู้อื่น หรือ
- กระทำในลักษณะที่อาจถือได้ว่าเป็นการแก้ไขหรือทุจริตการเสนอราคาแบบแข่งขัน

คู่แข่ง

พนักงานของ Plexus ไม่ควรสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยตรงระหว่างพนักงานของคุณกับคู่แข่งของ Plexus พนักงานของ Plexus ต้องงดเว้นการเสนอหรือทำข้อตกลงหรือความเข้าใจอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการกับคู่แข่งใดๆ เกี่ยวกับด้านการแข่งขันระหว่าง Plexus และคู่แข่ง ข้อกำหนดด้านความลับต้องได้รับการเคารพอย่างเคร่งครัด และสมาชิกในทีมของ Plexus ในฐานะบุคคลไม่ควรให้หรือพยายามรับข้อมูลเกี่ยวกับราคา เงื่อนไขการขาย กำไรหรืออัตรากำไรขั้นต้น กิจกรรมของลูกค้า แผนหรือแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ ข้อมูลจำเพาะของผลิตภัณฑ์ หรือรายการที่คล้ายกันจากหรือไปยังพนักงานของคุณ

ฝ่ายสื่อสารองค์กร

เฉพาะสมาชิกในทีมที่ได้รับการแต่งตั้งโดยเฉพาะจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารเท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้สื่อสารกับสาธารณชน สื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในนามของบริษัท การสื่อสารของบริษัทกับสาธารณชนจะต้องแม่นยำและควบคุมได้ หากคุณกำลังพูด เขียนบทความ สอน หรือทำกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ แต่ไม่ใช่เป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่การงานปกติของคุณ คุณต้องได้รับการอนุมัติกิจกรรมดังกล่าวล่วงหน้าจากรองประธานฝ่ายแบรนด์ การปรับใช้กลยุทธ์ และการมีส่วนร่วมของชุมชน โปรดดูนโยบายการสื่อสารขององค์กรใน CONNECT เพื่อคำแนะนำเพิ่มเติม

การปฏิบัติตามข้อกำหนด

Plexus อยู่ภายใต้กฎระเบียบที่เพิ่มมากขึ้นทั่วโลก เรามุ่งหวังให้สมาชิกในทีมทุกคน แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดทั้งในประเทศและต่างประเทศในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อกำหนดการปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผลกระทบต่องานของตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลองค์กร ทุ่มเทเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ผ่านนโยบายและขั้นตอนที่เป็นลายลักษณ์อักษร หากคุณ

จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 22 ของ 23

ทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือถูกขอให้ละเมิดกฎหมายใดๆ คุณต้องรายงานสถานการณ์ดังกล่าว ตัวอย่างเฉพาะบางส่วนของกฎหมายและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้านำเข้า/ส่งออก

หลายประเทศ รวมทั้งสหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร และมาเลเซีย มีกฎหมายการค้าระหว่างประเทศที่ควบคุมการนำเข้าและส่งออกสินค้า บริการ และเทคโนโลยี (เช่น ข้อมูลและข้อมูลทางเทคนิค) รวมถึงผลิตภัณฑ์ทางการทหารและผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ที่ละเอียดอ่อน กฎหมายเหล่านี้ใช้กับการดำเนินงานของเราหลายด้าน รวมถึงการซื้อและการขนส่งผลิตภัณฑ์และส่วนประกอบ การแลกเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และการโฮสต์บุคคลที่ไม่ใช่พลเมืองสหรัฐฯ ภายในสถานที่ตั้งของเราในสหรัฐฯ Plexus ตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ ที่เราดำเนินธุรกิจ ห้ามไม่ให้ทำธุรกรรมโดยตรงหรือโดยอ้อมกับประเทศ หน่วยงาน และบุคคลบางประเทศที่ถูกคว่ำบาตร และห้ามสนับสนุนการใช้งานปลายทางบางประเภท Plexus ปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการนำเข้าและส่งออกของแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

สัญญาและความสัมพันธ์กับรัฐบาล

Plexus ให้ความสำคัญกับงานที่ทำเพื่อผู้รับเหมาของรัฐบาลและต้องการที่จะรักษาความสัมพันธ์เหล่านี้ต่อไป เนื่องจากกฎระเบียบที่ซับซ้อนซึ่งส่งผลต่อความสัมพันธ์เหล่านี้ Plexus จึงพยายามหลีกเลี่ยงแม้กระทั่งการประพจน์มิชอบ Plexus มักอยู่ภายใต้กฎระเบียบเพิ่มเติมในความสัมพันธ์เหล่านี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบเหล่านี้ข้อใดข้อหนึ่งอาจส่งผลร้ายแรง เช่น การถูกตัดสิทธิ์จากงานของรัฐบาลในอนาคต ตลอดจนการลงโทษทางแพ่งหรือทางอาญา

สมาชิกในทีมจะต้องรายงานทันที โดยใช้หนึ่งในวิธีการในหัวข้อ "การแจ้งและการแก้ไขปัญหาและข้อกังวล" ข้างต้น เกี่ยวกับการฉ้อโกง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การดัดสินบน หรือการจัดการหรือการเผยแพร่ข้อมูลที่ควบคุมโดยรัฐบาลโดยไม่เหมาะสมโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานใดๆ ที่ Plexus ดำเนินการภายใต้สัญญาหรือสัญญาช่วงของรัฐบาล ซึ่งรวมถึง การโน้มน้าวหรือพยายามโน้มน้าวเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานรัฐบาลหรือสมาชิกรัฐสภาเกี่ยวกับเงินที่รัฐบาลกลางจัดสรร การจ่ายเงินเกินให้กับ Plexus เกี่ยวกับคำสั่งสัญญาช่วงของรัฐบาลสหรัฐฯ การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ได้รับอนุญาตในสัญญารัฐบาล หรือการส่งข้อมูลค่าใช้จ่ายหรือราคาที่ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนที่รัฐบาลสหรัฐฯ ต้องการ

สิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด โดยเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามเหล่านี้ เรามั่นใจว่าการดำเนินงานของเราสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด เราให้ความสำคัญกับการจัดการ การจัดเก็บ และการกำจัดสารเคมี และสารอันตรายอย่างปลอดภัยเป็นอันดับแรก น้ำเสีย ของเสียที่เป็นของแข็ง และการปล่อยมลพิษทางอากาศ จะได้รับการตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดก่อนปล่อยหรือกำจัดตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด ได้รับใบอนุญาตและการขึ้นทะเบียนที่จำเป็นทั้งหมด และต้องได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

หมายเหตุเพื่ออธิบาย

ไม่มีสัญญา

จรรยาบรรณนี้ไม่ใช่สัญญาและไม่ก่อให้เกิดข้อตกลงในการจ้างบุคคลใด ๆ และจะไม่เปลี่ยนแปลงสถานะการจ้างงานของพนักงาน Plexus ขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขจรรยาบรรณนี้ได้ตลอดเวลา ดุลยพินิจทั้งหมดเกี่ยวกับการตีความและการบังคับใช้จรรยาบรรณนี้ รวมถึงการสละสิทธิ์ในบทบัญญัติใด ๆ ของจรรยาบรรณนี้ อยู่ที่คณะกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูงของ Plexus เท่านั้น

นโยบายองค์กร



จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

เลขที่เอกสาร : 472

จดหมายแก้ไข: L

หน้าหนังสือ 23 ของ 23

บริษัทในเครือ

การอ้างอิงถึง "Plexus" ทั้งหมด หมายความว่ารวมถึง Plexus Corp. และบริษัทในเครือและบริษัทสาขาที่ Plexus Corp. เป็นเจ้าของโดยตรงหรือโดยอ้อมมากกว่า 50% ของการควบคุมการลงคะแนนเสียง