

จรรยาบรรณและ

จริยธรรมทางธุรกิจ

(CP 472)

พฤษภาคม 2566



1	สารบัญ	
1	สารบัญ	1
	จดหมายจาก PLEXUS CEO	3
	บทนำ 4	
	การใช้วิจารณญาณทางจริยธรรม	5
	ค่านิยมของเรา	6
	พฤติกรรมความเป็นผู้นำของเรา	7
	การแจ้งและแก้ไขปัญหาและข้อกังวลต่างๆ	8
	สายด่วนจริยธรรม	9
	ผลกระทบของการรายงาน	9
	ผลกระทบของการละเมิด	9
	ความซื่อสัตย์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ทับซ้อน	10
	ความประพฤติส่วนตัว	10
	ความซื่อสัตย์	10
	ความรับผิดชอบความไว้วางใจ	10
	ความเป็นส่วนตัว	10
	ผลประโยชน์ทับซ้อน	11
	การทำงานและการเป็นสมาชิกอื่นๆ ในคณะกรรมการบริษัท	11
	การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยข้อมูลภายใน	11
	สภาพแวดล้อมการทำงานของเรา	12
	การสื่อสารแบบเปิดและการปฏิบัติที่เป็นธรรม	12
	ความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง	12
	สถานที่ทำงานต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด	13
	ความรุนแรงและการคุกคาม	13
	แอลกอฮอล์และยาเสพติด	13
	สุขภาพและความปลอดภัย	13
	แนวปฏิบัติทางบัญชีและบันทึกบริษัท	14
	ความซื่อสัตย์ทางการเงิน	14
	สนับสนุนการตรวจสอบ	14
	ไม่มีข้อขัดแย้งข้างเคียง	14
	การเก็บรักษาข้อมูล	14
	การใช้ทรัพย์สินของบริษัท ๕ การปกป้องข้อมูล	15
	ข้อมูลที่เป็นความลับ	15
	สื่อสังคม 16	
	ทรัพย์สินทางปัญญา	16
	ทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยี	16
	การเดินทางและความบันเทิง	17
	การโจรกรรมและการฉ้อโกง	17
	การสนับสนุนและกิจกรรมทางการเมือง	17
	งานการกุศล	17
	การปฏิบัติของเรากับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และเจ้าหน้าที่	17
	ของขวัญและความบันเทิง	18
	ต่อต้านคอร์รัปชัน	18
	จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์	19



ความสัมพันธ์ของเรากับผู้อื่น	20
โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และธรรมาภิบาล	20
การแข่งขันที่ยุติธรรม	21
คู่แข่ง 21	
การสื่อสารองค์กร	21
การปฏิบัติตามกฎระเบียบ	21
นำเข้าส่งออก การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า	22
สัญญาและความสัมพันธ์ของรัฐบาล	22
สิ่งแวดล้อม 22	
บันทึกคำอธิบาย	22
ไม่มีสัญญา 22	
บริษัทในเครือ	22
ประวัติการแก้ไข	Error! Bookmark not defined.



จดหมายจาก PLEXUS CEO

เรียนทีม Plexus

หนึ่งในความแตกต่างที่สำคัญของเราในฐานะบริษัทคือวัฒนธรรมของเรา ซึ่งเป็นวัฒนธรรมที่สร้างขึ้นจากความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและการทำงานเป็นทีม ความเป็นเลิศ การให้ความสำคัญกับลูกค้า การสื่อสารแบบเปิด และความซื่อสัตย์ รากฐานวัฒนธรรมของเราคือ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจของเรา (หลักจรรยาบรรณ) เห็นได้ชัดว่าวัฒนธรรมของ Plexus ได้วิวัฒนาการมาจากการที่คำนึง การจัดลำดับความสำคัญ ทักษะ และความสนใจใฝ่รู้ของเราเติบโตแข็งแกร่งมากขึ้น และยอมรับความแตกต่างมากขึ้น ผมมุ่งมั่นต่อวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างสรรค์ การส่งเสริม และการเปิดโอกาสสำหรับสมาชิกทีมทุกคน

ตัวอย่างที่สำคัญอย่างหนึ่งของวิวัฒนาการของวัฒนธรรมของเราคือการเร่งความพยายามด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ของเรา ซึ่งรวมถึงการเพิ่มการมุ่งเน้นที่ความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง ดังจะเห็นได้จากหลักฐานการเติบโตของกลุ่มทรัพยากรพนักงานของเรา การริเริ่มเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการใช้พลังงานและการลดของเสีย รวมถึงการริเริ่มการมีส่วนร่วมของชุมชน โปรแกรม ESG ของ Plexus ดึงดูดวัฒนธรรมของเราและความมุ่งมั่นที่จะสร้างโลกที่ดีกว่าในฐานะผู้ริเริ่ม นายจ้างที่มีความรับผิดชอบ หุ่นส่วนในชุมชน และพลเมืองโลก ความมุ่งมั่นของเราต่อความยั่งยืนและผลกระทบทางสังคมในเชิงบวกเป็นตัวอย่างที่ดีของ Plexus และพวกคุณทุกคน

เป็นสิ่งสำคัญที่คุณต้องเข้าใจและซึมซับหลักจรรยาบรรณ และใช้เป็นแนวทางสำหรับพฤติกรรมของคุณและการตัดสินใจ หลักจรรยาบรรณจะแสดงโครงสร้างและสรุปคำจำกัดความของวัฒนธรรมของเรา ตลอดจนหน้าที่ที่เราทุกคนมีในการรักษาวัฒนธรรมไว้ หลักจรรยาบรรณใช้เพื่อดึงดูดความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม และแสดงภาระหน้าที่ของเราในฐานะผู้นำที่เชื่อถือได้ในชุมชนธุรกิจ หลักจรรยาบรรณยังเน้นย้ำถึงความสำคัญของการมีสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและเป็นมิตร ซึ่งพนักงานทุกคนรู้สึกมีพลังที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง และได้รับการสนับสนุนให้แจ้งข้อกังวลหากมีการสังเกตเห็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณ

ความสำเร็จของ Plexus และความก้าวหน้าของเราในฐานะบริษัทขึ้นอยู่กับเราแต่ละคนที่ยึดหลักจรรยาบรรณและปฏิบัติตามค่านิยมและพฤติกรรมความเป็นผู้นำของเรา เราต้องยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์นวัตกรรม การเติบโต และวิวัฒนาการต่อไป ด้วยการดำเนินงานในฐานะ One Plexus ซึ่งเป็นทีมที่มีจริยธรรมและเป็นหนึ่งเดียว เราจะยังคงสร้างความแตกต่างในการสร้างโลกที่ดีกว่าเดิม

Todd Kelsey

ประธานกรรมการบริหาร



บทนำ

การปฏิบัติอย่างมีอาชีพและมีจริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายถือเป็นความรับผิดชอบของทุกคน Plexus Corp. (รวมถึงบริษัทฯ “Plexus”) คาดหวังให้พนักงานและตัวแทนทุกคน รวมถึงกรรมการ ตัวแทน ที่ปรึกษา และผู้รับจ้างอิสระทุกคน ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของทุกประเทศที่เราทำธุรกิจและปฏิบัติตามอย่างมีอาชีพ และมีหลักจรรยาบรรณ หลักจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจของ Plexus (เรียกอีกอย่างว่า “หลักจรรยาบรรณ”) ครอบคลุมความคาดหวังนี้และให้แนวทางและความคาดหวังในการดำเนินกิจกรรมประจำวันตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรมของ Plexus ทั่วโลก

แม้ว่าหลักจรรยาบรรณจะไม่สามารถตอบคำถามทุกข้อหรือจัดการกับสถานการณ์ทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นได้

แต่ก็สรุปนโยบายขององค์กรของเราและให้แนวทางทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบ

การอ่านหลักจรรยาบรรณแสดงว่าคุณเข้าใจและยอมรับหลักจรรยาบรรณและนโยบายพื้นฐาน การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณหรือนโยบายอื่นๆ ของ Plexus อาจส่งผลให้เกิดการลงโทษทางวินัยจนถึงและรวมถึงการเลิกจ้าง

กรรมการ พนักงาน และตัวแทนอื่นๆ ทั้งหมดภายใต้หลักจรรยาบรรณได้รับการคาดหวังให้ :

ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

อ่านหลักจรรยาบรรณและพยายามปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมด

ใช้การตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม

ใช้วิจารณญาณทางจริยธรรมในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของ Plexus หลักจรรยาบรรณนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยแนะนำคุณในการใช้วิจารณญาณทางจริยธรรม หน้า 4 ให้แนวทางเฉพาะเกี่ยวกับวิธีการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม

แจ้งปัญหาและข้อกังวล

เมื่อใดก็ตามที่คุณสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมาย หลักจรรยาบรรณ หรือนโยบาย Plexus อื่นๆ คุณควรแจ้งข้อกังวลทันที คุณควรแจ้งข้อกังวล ตั้งแต่เนิ่นๆ ยิ่งเราเจอเร็วข้อกังวลนานเท่าไร ก็ยิ่งอาจเลวร้ายลงเท่านั้น คุณสามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีแจ้งปัญหาและข้อกังวลได้ในหน้า 7 และ 8

หากคุณมีคำถามใดๆ คุณสามารถเข้าถึงนโยบายของ Plexus ได้ที่ CONNECT หรือพูดคุยกับหัวหน้างานของคุณหรือตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการติดต่อโดยละเอียดเพิ่มเติม รวมทั้งหมายเลขสายด่วนจริยธรรม ดูได้ที่หน้า 7 และ 8



การใช้วิจารณ์ทางจริยธรรม

เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนใช้วิจารณ์ทางจริยธรรมที่ดีในกิจกรรมทางธุรกิจของคุณควรถามตัวเองด้วยคำถามเหล่านี้:

Plexus

เพื่อช่วยให้คุณตัดสินใจทางธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณ

การตัดสินใจนั้นละเมิดข้อกำหนดทางกฎหมายหรือไม่?

Plexus

มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่บังคับใช้กับธุรกิจของเรา

เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะทำการตัดสินใจที่สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของเราที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

การตัดสินใจนั้นละเมิดนโยบาย PLEXUS หรือไม่?

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายของ Plexus อย่างเท่าเทียมกันพนักงานควรทำความเข้าใจกับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการทำงานและพยายามปฏิบัติตามนโยบาย

การตัดสินใจนั้นสอดคล้องกับค่านิยมหลักและพฤติกรรมความเป็นผู้นำของเราหรือไม่?

ค่านิยมและพฤติกรรมความเป็นผู้นำของ Plexus ตามที่สรุปไว้ในหน้า 5 และ 6 ด้านล่าง เป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์ในการเป็นแนวทางในการตัดสินใจ

คุณจะรู้สึกสบายใจเมื่อมีผู้อื่นค้นพบเกี่ยวกับการตัดสินใจนั้นหรือไม่?

กฎเกณฑ์ที่ดีในการตัดสินใจคือ คุณ ยินดีที่จะแบ่งปันการตัดสินใจกับครอบครัว เพื่อน หรือเพื่อนร่วมงานหรือไม่ บางครั้งเรียกว่า “การทดสอบพาดหัวข่าว”
คุณจะสบายใจกับการตัดสินใจเป็นหัวข้อข่าวหรือไม่

จำไว้ว่าคุณไม่ได้ตัดสินใจคนเดียว คุณสามารถขอความช่วยเหลือหรือคำแนะนำจากหัวหน้างานหรือผู้จัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
หรือแหล่งข้อมูลที่อธิบายไว้ในส่วนการแจ้งและแก้ไขปัญหาและข้อกังวลของหลักจรรยาบรรณในหน้า 7 และ 8
ด้านล่างได้เสมอหาก你不แน่ใจว่าการตัดสินใจนั้นถูกต้องตามหลักจริยธรรมหรือไม่ คุณควรรอเพื่อตัดสินใจและขอคำแนะนำ

ค่านิยมของเรา

ผู้คนใน Plexus ทุกคนได้รับการคาดหวังให้แสดงค่านิยมของเรา นี่คือนิยามของเราและจะต้องเป็นแนวทางการปฏิบัติของเราเสมอ



มุ่งเน้นลูกค้า

เราทุ่มเทให้กับลูกค้าภายในและภายนอกของเราและมุ่งมั่นที่จะช่วยให้พวกเขาประสบความสำเร็จ เราเติมเต็มและเติมพลังในความสำเร็จของพวกเขา เห็นอกเห็นใจกับความต้องการของพวกเขา และตระหนักดีว่าความสำเร็จของเราเป็นผลมาจากความสำเร็จของลูกค้า



ความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม

เราให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกัน ความสัมพันธ์ต้องการความเคารพซึ่งกันและกัน ความจริงใจ ความอ่อนน้อมถ่อมตนและความเป็นมิตร ความสัมพันธ์เชิงบวกส่งเสริมความไว้วางใจและการทำงานเป็นทีม การทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งจำเป็นในการสร้างบริษัทที่ยืดหยุ่น



ความเป็นเลิศ

ด้วยแรงขับและพลังงาน เรามุ่งมั่นสู่ผลลัพธ์ที่ประสบความสำเร็จและเป็นเลิศในทุกสิ่งที่เราทำ เราไม่ยอมรับความธรรมดาและพยายามปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เราไม่สนใจว่าใครจะได้รับเครดิตสำหรับความสำเร็จ เราไม่ได้รับแรงบันดาลใจจากการส่งเสริมตนเอง



การสื่อสารแบบเปิด

เราสื่อสารความคิดเห็นและความคิดของเราอย่างเปิดเผยและโปร่งใส ให้คุณค่าเมื่อผู้อื่นทำเช่นนั้นอย่างเสรีและมีส่วนร่วมในการอภิปรายเชิงสร้างสรรค์ เมื่อมีการตัดสินใจ เราสนับสนุนการตัดสินใจเหล่านั้นอย่างเปิดเผยและกระตือรือร้น



ความซื่อสัตย์

เรารักษามาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูง เราซื่อสัตย์และยุติธรรมในทุกด้านของงาน ปฏิบัติต่อผู้อื่นให้เกียรติและเคารพ และปฏิบัติตามพันธกิจของเราในฐานะพลเมืองและพนักงานที่รับผิดชอบ เราให้ความสำคัญกับชื่อเสียงส่วนตัวและชื่อเสียงของ Plexus เราตระหนักดีว่าชื่อเสียงมีความสำคัญต่อความสำเร็จของเรา

พฤติกรรมความเป็นผู้นำของเรา

ผู้คนใน Plexus ทุกคนต้องแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้นำ ไม่ว่าพวกเขาจะเป็นผู้มีส่วนสนับสนุนรายบุคคลหรือเป็นผู้นำส่วนใหญ่ในองค์กรของเรา ในนามของลูกค้า พนักงาน และผู้ถือหุ้นของเรา เราจะ:



ให้ความสำคัญกับคนของเราเป็นอันดับแรก

ในการแสวงหาความเป็นเลิศ เราหล่อเลี้ยงและพัฒนาบุคลากรของเรา เราคาดหวังและให้รางวัลกับผลงานที่สูงและจัดการกับผลงานที่ด้อยประสิทธิภาพด้วยความเร่งด่วน ตรงไปตรงมา และเอาใจใส่ เรารับและให้ข้อเสนอแนะด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตนและความสนใจอย่างจริงจังในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากประสบการณ์เรายังให้ความสำคัญกับลักษณะบุคลิกภาพ ความมุ่งมั่น และทักษะทางปัญญาด้วย และไม่เสียสละคุณสมบัติเหล่านี้เพื่อประสบการณ์



แก้ปัญหา

เราคาดการณ์ ระบุ รับทราบ และริเริ่มในการแก้ปัญหา เมื่อแก้ปัญหา เราตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างรอบคอบ ดึงความรู้ของผู้อื่น คาดการณ์ผลที่ตามมา และมุ่งมั่นที่จะตระหนักถึงผลลัพธ์ที่ประสบความสำเร็จอย่างไม่ลดละ เราเรียนรู้และเรียนรู้จากความผิดพลาดของเราและยังคงเห็นคุณค่าเมื่อต้องเผชิญกับอุปสรรคที่ท้าทายที่สุด เราช่วยเหลือและสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นแก้ปัญหา เมื่อได้ทางออกแล้ว เราดำเนินการอย่างเร่งด่วน



มีความกล้าหาญ

เราจัดการกับปัญหามูลค่าสูง ปัญหาองค์กร ช่องว่างความรับผิดชอบ และสถานการณ์ที่ท้าทายอย่างรวดเร็วและตรงไปตรงมา แต่ด้วยความละเอียดอ่อนและความรอบคอบ เราไม่แสดงเหตุผลว่าไม่มีการดำเนินการในเรื่องเหล่านี้ เราสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อความสำเร็จอย่างกล้าหาญผ่านการให้กำลังใจ การยอมรับ และการสนับสนุน



สร้างนวัตกรรม

เราท้าทายสภาพที่เป็นอยู่ พิจารณาแนวคิดใหม่ๆ จากทุกที่ และไม่เคยมองข้ามความสำเร็จ เราใช้ความเสี่ยงที่วัดได้ เราพยายามทำความเข้าใจและช่วยเหลือผู้อื่นที่รับความเสี่ยงที่วัดได้



มีกลยุทธ์

เราเข้าใจกลยุทธ์ของ Plexus กำหนดแผนและเป้าหมายเสริม และพยายามทำความเข้าใจว่าเราจะสร้างความแตกต่างได้อย่างไร เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายระยะสั้น โดยคำนึงถึงข้อกำหนดในระยะยาว เราตัดสินใจและแสวงหาโอกาสที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในระยะยาว



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 8 ของ 22

การแจ้งและแก้ไขปัญหาและข้อกังวลต่างๆ

ปรัชญาเปิดประตุ

Plexus เชื่อมั่นในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ บริการ และการพัฒนาพนักงานของเราอย่างต่อเนื่อง เราสนับสนุนการติชมและการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้ เพราะเป็นเรื่องสำคัญสำหรับ Plexus ที่ปัญหาหรือข้อร้องเรียนต่างๆจะต้องได้รับการพูดคุยและแก้ไข การสื่อสารแบบเปิดเป็นหนึ่งในค่านิยมของเรา และคุณควรแจ้งและแก้ไขปัญหาและข้อกังวลต่างๆ

เมื่อไรที่คุณควรแจ้งปัญหาและข้อกังวล

เมื่อใดก็ตามที่คุณสงสัยว่าการละเมิดกฎหมาย หลักจรรยาบรรณ หรือนโยบาย Plexus อื่นๆ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการแจ้งข้อกังวลเหล่านั้นทันที คุณควรแจ้งข้อกังวล ดังต่อไปนี้
ซึ่งเราขอแก้ไขข้อกังวลนานเท่าไร ก็ยิ่งอาจเลวร้ายลงเท่านั้น

วิธีการติดต่อคนที่ เหมาะสม

โดยทั่วไป หัวหน้างานหรือผู้จัดการของคุณจะอยู่ในฐานะที่ดีที่สุดในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วหรือตอบคำถามใดๆ ที่คุณอาจมีเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ รวมถึงการให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ คุณยังสามารถติดต่อตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณหรือบุคคลของ Plexus ที่มีชื่ออยู่ในส่วน "Plexus ทีม" ด้านล่าง หรือคุณสามารถรายงานข้อกังวลของคุณผ่านสายด่วนจริยธรรม (คำแนะนำในหัวข้อ "สายด่วนจริยธรรม" ในหน้า 8) หากกฎหมายท้องถิ่นอนุญาต คุณสามารถรายงานไปยังสายด่วนจริยธรรมได้โดยไม่เปิดเผยตัวตน คุณควรใช้วิธีการสื่อสารที่สะดวกที่สุดสำหรับคุณ

PLEXUS ทีม

หากต้องการแจ้งปัญหาหรือข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณ หรือถามคำถามหรือขอคำแนะนำเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ คุณอาจติดต่อหัวหน้างานหรือผู้จัดการ
ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ หรือบุคคลใดๆ ดังต่อไปนี้:

Todd Kelsey	Chief Executive Officer	Todd.Kelsey@plexus.com
Steve Frisch	President & Chief Strategy Officer	Steve.Frisch@plexus.com
Oliver Mihm	Exec VP & Chief Operating Officer	Oliver.Mihm@plexus.com
Angelo Ninivaggi	Executive VP, Chief Administrative Officer, General Counsel & Secretary	Angelo.Ninivaggi@plexus.com
Pat Jermain	Executive VP & Chief Financial Officer	Pat.Jermain@plexus.com
Lori Ney	Chief Human Resources Officer	Lori.Ney@plexus.com
Victor Tan	Regional President - APAC	Victor.Tan@plexus.com
Ronnie Darroch	Executive VP, Global Operations & Regional President - EMEA	Ronnie.Darroch@plexus.com
Scott Theune	Regional President - AMER	Scott.Theune@plexus.com
Nichole Kuss	Senior Director of Internal Audit	Nichole.Kuss@plexus.com
Michael Weber	Corporate Compliance Officer	Michael.Weber@plexus.com

สายด่วนจริยธรรม (ดูหน้าถัดไป)



สายด่วนจริยธรรม

คุณสามารถแจ้งปัญหาและข้อกังวลผ่านสายด่วนจริยธรรมของ Plexus

สำหรับการ แจ้งปัญหาและข้อกังวลทางโทรศัพท์ (โทรฟรี):

จีน	400-8-801-483
เยอรมนี	0 800 1822661
มาเลเซีย	1 800 81 5123
เม็กซิโก	800 681 1827
โรมาเนีย	0800 890 490
อังกฤษ	0 800 102 6408
อเมริกา	1 888 873 3711
ประเทศไทย	1800014782

สำหรับการรายงานทางเว็บ:

ในสหรัฐอเมริกา: www.reportlineweb.com/plexus

นอกสหรัฐอเมริกา: <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

ทางไปรษณีย์:

คุณยังสามารถส่งข้อกังวลของคุณไปที่: ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน, PO Box 304, Neenah, WI 54957-0304

ผลกระทบของการรายงาน

Plexus	ปฏิบัติต่อรายงานทั้งหมดอย่างจริงจังและเป็นธรรม	และบริษัทจะตรวจสอบรายงานทั้งหมดทันที
เราจะดำเนินการสืบสวนทั้งหมดอย่างรอบคอบและพยายามทุกวิถีทางเพื่อรักษาความลับของทุกคนที่ขอไม่เปิดเผยชื่อภายในขอบเขตที่กฎหมายอนุญาต		
เราสนับสนุนให้พนักงานร่วมมืออย่างเต็มที่ในการสืบสวนใดๆ	และตอบข้อซักถามใดๆ	ที่เกิดขึ้นตามความจริงและครบถ้วน
พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและให้เกียรติ	และพนักงานทุกคนจะไม่ถูกตอบโต้หรือข่มขู่ใดๆ	ในการรายงานข้อกังวลโดยสุจริตใจ
พนักงานที่เชื่อว่าตนได้รับการตอบโต้จากการรายงานข้อกังวล	ควรติดต่อตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือที่ปรึกษาทั่วไปของ Plexus	การระงับข้อมูล
การให้ข้อมูลที่เป็นเท็จโดยเจตนา หรือการตอบโต้พนักงานที่รายงานการละเมิดจะส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัย		

ผลกระทบของการละเมิด

การละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือนโยบาย Plexus ที่เป็นพื้นฐานสำหรับหลักจรรยาบรรณอาจส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงการยุติ การกระทำที่ผิดกฎหมายใด ๆ จะถูกรายงานไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมและอาจทำให้มีการยกเลิกหน้าที่ Plexus มุ่งมั่นที่จะดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นเพื่อแก้ไขการละเมิดดังกล่าวและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก พนักงานต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหรือตรวจสอบภายในหรือการสอบสวนใดๆ เกี่ยวข้องกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือนโยบาย Plexus หรือข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกิดขึ้นจริงหรือที่น่าสงสัย



ความซื่อสัตย์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อเสียงของ **Plexus** ในชุมชนถูกกำหนดโดยงานที่เราทำและพนักงานที่เป็นตัวแทนของเรา พนักงานทุกคนต้องรักษาระดับสูงสุดของความประพฤติส่วนตัว ความซื่อสัตย์และความซื่อสัตย์สุจริตเมื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นตัวแทนของ **Plexus** ไม่เพียงแต่ในขณะปฏิบัติงาน แต่ยังรวมถึงในชุมชนด้วย ความรับผิดชอบของพนักงานที่อธิบายไว้ด้านล่างมีความสำคัญต่อความสำเร็จของเราและต้องเป็นความมุ่งมั่นร่วมกันของทุกคน

ความประพฤติส่วนตัว

เราคาดหวังให้พนักงานประพฤติตนอย่างเหมาะสมและมีจริยธรรมตลอดเวลา พนักงานจะต้องงดเว้นจาก:

- การสร้างความขัดแย้งในการทำล้าย้างกับเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน ผู้มาเยี่ยมชม หรือผู้อื่น
- มีส่วนร่วมในภาษาหรือการกระทำที่เหยียดหยาม คหู่หมิ่น หรือล่วงละเมิดต่อผู้อื่น
- มีส่วนร่วมในพฤติกรรมที่ เหยียดหยามหรือไม่เหมาะสม
- ปฏิบัติต่อบุคคลใดก็ตามในลักษณะที่ไม่สุภาพ ไม่เอาใจใส่ หรือไม่เป็นมืออาชีพ
- ใช้กลวิธีข่มขู่หรือ คุกคาม หรือ
- เข้าไปพัวพันกับสถานการณ์ที่อาจสร้างความอับอายให้กับคุณหรือ **Plexus**

ความซื่อสัตย์

เราคาดหวังให้พนักงานพูดความจริง ห้ามมิให้พนักงานพูดข้อความที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด (เป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา) เกี่ยวกับเรื่องใดๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของบริษัท พนักงาน **Plexus** อื่นๆ หรือตัวแทนหรือพนักงานของบริษัทที่เราทำธุรกิจด้วย

ความรับผิดชอบต่อความไว้วางใจ

ตำแหน่งของคุณที่ **Plexus** อาจ使你อยู่ในตำแหน่งที่ไว้วางใจและมั่นใจเป็นพิเศษในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบและข้อมูลของเรา และระบบและข้อมูลของลูกค้า ชัฟฟลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ ของเรา คุณไม่ควรใช้การเข้าถึงระบบหรือข้อมูลดังกล่าวเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความพึงพอใจ นอกเหนือจากความรับผิดชอบในงานของคุณ หรือใช้สิทธิ์ของคุณในทางที่ผิด

ความเป็นส่วนตัว

หลายประเทศควบคุมการรวบรวม การใช้ และการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลส่วนบุคคลคือข้อมูลใด ๆ ที่ระบุตัวบุคคลโดยตรง เช่น ชื่อ ที่อยู่ ข้อมูลติดต่อ หมายเลขประจำตัวที่ทางราชการออกให้ **Plexus** จัดการข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความรับผิดชอบและเคารพความเป็นส่วนตัวของพนักงานของเรา (อดีตพนักงาน และผู้ที่มีแนวโน้มจะเป็นพนักงานในอนาคตของเรา) ลูกค้า หุ้นส่วนทางธุรกิจ และผู้เยี่ยมชมทางออนไลน์ **Plexus** รวบรวมใช้และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็นเพื่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้เท่านั้น เช่น กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสหภาพยุโรป (GDPR) พนักงานไม่ควรรวบรวม เข้าถึง ใช้ เก็บรักษาหรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เว้นแต่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายภายในขอบเขตหน้าที่งาน หากพนักงานมีข้อกังวลเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของตนหรือข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่น ควรส่งอีเมลถึง privacy@plexus.com หรือแจ้งตามคำแนะนำในหน้า 7 และ 8 ของหลักจรรยาบรรณนี้

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายความเป็นส่วนตัวของพนักงาน (13725 ใน DCS)

ประกาศความเป็นส่วนตัวในการประเมินจากภายนอก (14857 ใน DCS)



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 11 ของ 22

ผลประโยชน์ทับซ้อน

งานที่คุณทำเพื่อ **Plexus** จะต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ **Plexus** และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พนักงานทุกคนต้องหลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์นี้ หรือแม้แต่ดูเหมือนจะขัดแย้งกับผลประโยชน์นี้

ความขัดแย้งเกิดขึ้นเมื่อบุคคลหรือสถานการณ์ประนีประนอมกับการตัดสินใจของคุณหรือความสามารถของคุณในการดำเนินธุรกิจเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ **Plexus** หรือแม้แต่ทำให้ดูเหมือนประนีประนอมหรือแบ่งแยกความภักดี ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้ในเรื่องธุรกิจใดๆ รวมถึงธุรกรรมการซื้อขาย การเลือกซัพพลายเออร์ โอกาสในการลงทุน และการว่าจ้างหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงาน ด้วยเหตุนี้ **Plexus** จึงไม่ขายสินเชื่อบุคคลหรือสินเชื่อบุคคลอื่นๆ ให้กับพนักงานหรือกรรมการของบริษัท

หากไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้า พนักงานและกรรมการต้องไม่:

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการจ้างงานภายนอก ซึ่งให้ผลประโยชน์ของตนหรือผลประโยชน์ของบุคคลหรือกลุ่มอื่น ๆ มาก่อนผลประโยชน์สูงสุดของ **Plexus**
- เข้าร่วมหรือไม่นำมาพิจารณาตัดสินใจในการทำงานที่อาจถูกมองว่าเป็นการมอบผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่คุณมีความสัมพันธ์ส่วนตัวอย่างใกล้ชิด
- ถือผลประโยชน์ทางการเงิน โดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทหรือธุรกิจใดๆ ที่เป็นซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือคู่แข่งของ **Plexus** ยกเว้นที่พนักงานและสมาชิกในครอบครัวของพวกเขาอาจถือหุ้นได้ถึง 2% ของบริษัทที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์
- ทำธุรกรรมอื่นๆ กับ **Plexus** ซึ่งพวกเขาได้รับการชำระเงินโดยตรงหรือโดยอ้อมนอกเหนือจากค่าตอบแทนการจ้างงาน หรือ
- รักษาความสัมพันธ์ในการรายงานโดยตรงหรือโดยอ้อมกับพนักงานคนอื่นที่เป็นญาติหรือคู่รัก โดยไม่เปิดเผยต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลในทันที

หากคุณเชื่อว่าคุณมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง คุณต้องเปิดเผยความขัดแย้งต่อหัวหน้างานของคุณและขออนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากหัวหน้างานฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายกฎหมายก่อนดำเนินการต่อ

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการทุจริต (CP 7143 ใน DCS)

นโยบายการจ้างงานญาติและคู่รัก (CP 13861 ใน DCS) แบบรายงานประจำปีสำหรับนิติบุคคลที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (Form 12968 ใน DCS)

การจ้างงานและการเป็นสมาชิกอื่นๆ ในคณะกรรมการบริษัท

พนักงานต้องไม่ทำงานที่สองหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายนอก (รวมถึงบริการอาสาสมัคร ธุรกิจส่วนตัว บริการคณะกรรมการ บริการที่ปรึกษา บริการให้คำปรึกษา หรือสมาชิกในอุตสาหกรรม) ที่สร้างความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ **Plexus** หรือที่รบกวนหน้าที่งานที่พวกเขาทำ สำหรับเพเล็กซ์ ส่งเสริมให้พนักงานรับใช้ในคณะกรรมการองค์กรการกุศลหรือองค์กรชุมชน การเป็นสมาชิกในคณะกรรมการของบริษัทอื่นจะต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากที่ปรึกษาทั่วไป

การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยข้อมูลภายใน

พนักงานและกรรมการต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ **Plexus** (รวมถึงหุ้น ออปชั่น สิทธิในการขาย สิทธิในการซื้อและหลักทรัพย์อนุพันธ์ที่ซื้อขายกันอื่นๆ) หรือหลักทรัพย์ของลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือหุ้นส่วนทางธุรกิจอื่นๆ เมื่อมีข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นที่รู้จักต่อสาธารณะจนทั่วไป **Plexus** ช่วยให้กรรมการและพนักงานที่มีข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นที่รู้จักต่อสาธารณะจนทั่วไปปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยกำหนดช่วงหยุดงานซึ่งบุคคลไม่สามารถซื้อขายหลักทรัพย์ **Plexus** ได้

หากคุณรับทราบข้อมูลสำคัญ ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ **Plexus** หรือบริษัทใดๆ ที่เราทำงานด้วย คุณจะต้องไม่:



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 12 ของ 22

- ชื่อขายหลักทรัพย์ของบริษัทดังกล่าว ทั้ง โดยตรงและ โดยอ้อม
- เปิดเผยข้อมูลนี้แก่บุคคลอื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนจาก Plexus หรือ
- บอกบุคคลอื่นให้ชื่อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเหล่านั้น ในนามของคุณหรือในนามของพวกเขาเอง

กรรมการและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎและข้อกำหนดเพิ่มเติมตามที่อธิบายไว้ในนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในของ Plexus

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (CP 9448)

สภาพแวดล้อมการทำงานของเรา

การสื่อสารแบบเปิดและการปฏิบัติที่เป็นธรรม

Plexus มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมและด้วยความเคารพ ตลอดจนจัดให้มีบรรยากาศของการสื่อสารที่เปิดกว้างและการทำงานเป็นทีม เราสนับสนุนข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ เนื่องจากเป็นสิ่งสำคัญสำหรับ Plexus ที่ปัญหาหรือข้อกังวลใดๆ จะต้องหารือและแก้ไข ในขณะที่เราแนะนำให้คุณพูดคุยกับหัวหน้างานของคุณโดยตรง แต่ฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคลทุกระดับพร้อมที่จะหารือเกี่ยวกับประเด็นปัญหาดังกล่าว Plexus เชื่อว่าการสื่อสารแบบเปิดกับฝ่ายบริหารเป็นวิธีที่ดีที่สุดในการแก้ไขปัญหาในสถานที่ทำงาน

Plexus ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับการทำงานที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายทั้งหมดเกี่ยวกับค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา การหยุดงาน และสวัสดิการต่างๆ

Plexus จะไม่ใช้แรงงานบังคับ สุมักด์ หรือไม่สนใจในการปฏิบัติการใดๆ ของเรา Plexus สนับสนุนนโยบายความอดทนเป็นศูนย์ของรัฐบาลกลางสหรัฐเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ กฎหมายแรงงานทาสสมัยใหม่ของสหราชอาณาจักร และกฎหมายในลักษณะดังกล่าวอื่นๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อป้องกันการใช้แรงงานในทางที่ผิด เราไม่จ้างเด็กหรือแรงงานบังคับ แม้ว่ากฎหมายท้องถิ่นจะอนุญาตก็ตาม

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายสิทธิมนุษยชน (CP 14000 ใน DCS)

ความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง

คนของเราสร้าง Plexus ที่ดีที่สุด ปรัชญาที่ฝังแน่นอยู่ในวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันของเราคือการที่แต่ละคนนำเสนอมุมมองภูมิหลัง และประสบการณ์ที่หลากหลายซึ่งสร้างผลลัพธ์ที่โดดเด่นเมื่อเรารวมกันเป็นทีม เราเคารพคนของเราและยอมรับความแตกต่างของเรา เรายินดีต้อนรับทุกคนและเห็นคุณค่าของแนวคิดที่เกิดจากเอกลักษณ์เฉพาะ ร่วมกันของเรา เราปรารถนาให้พนักงานทุกคนของเราใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่

เรานิยมความหลากหลายในความหมายที่กว้างที่สุด รวมถึงความหลากหลายในด้านเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ รสนิยมทางเพศ ภูมิหลังทางภูมิศาสตร์ วัฒนธรรม ความสนใจ อายุ ประสบการณ์ ระบบความเชื่อ และความท้าทายในชีวิต เราซาบซึ้งในความเป็นเอกลักษณ์และความแตกต่างของเราแต่ละคน และเข้าใจว่าสิ่งนี้มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเราเพียงใด รวมถึงทักษะและพฤติกรรมที่เป็นเอกลักษณ์ที่จะช่วยให้เราทำงานร่วมกันและสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น พนักงานทุกคนควรรู้สึกชื่นชมในเอกลักษณ์ของตน ดังนั้นจึงสบายใจที่จะแบ่งปันความคิดและมุมมองอื่น ๆ เกี่ยวกับตัวตนที่แท้จริงและแท้จริงของพวกเขา



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 13 ของ 22

สถานที่ทำงานต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของเราในความหลากหลายและวัฒนธรรมที่ครอบคลุม

เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานแบบมีอาชีพที่ปราศจากการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการล่วงละเมิดทางเพศ นอกจากนี้เรายังเป็นนายจ้างที่มีโอกาสเท่าเทียมกัน และสรรหา ว่าจ้าง พัฒนา ส่งเสริม สร้างระเบียบวินัย และจัดหาเงื่อนไขอื่น ๆ ของการทำงานตามความต้องการของ Plexus และโดยไม่คำนึงถึง เชื้อชาติ เพศ อายุ ศาสนา ภูมิหลัง หรืออื่นๆ ที่คล้ายกัน เราปกป้องวัฒนธรรมของเราผ่านค่านิยมสัญญาและความคาดหวังว่าบุคคลใดก็ตาม ไม่ว่าจะจ้างโดย Plexus หรือผู้ที่เราเป็นหุ้นส่วน จะถูกเลือกปฏิบัติและเราก็คำนึงอย่างกระตือรือร้น และจะทำงานอย่างแข็งขันในการต่อต้านการกระทำ แนวคิด และการสื่อสารใดๆ ที่ส่งเสริมความรู้สึกของการเลือกปฏิบัติ

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

การห้ามนโยบายการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ และการตอบโต้ (CP 13860 ใน DCS)

ความรุนแรงและการคุกคาม

Plexus ให้ความสำคัญอย่างมากกับความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และผู้เยี่ยมชมของเรา และไม่ยอมให้มีพฤติกรรมก้าวร้าว รุนแรง ข่มขู่หรือคุกคามในที่ทำงานหรือในขณะที่เป็นตัวแทนของ Plexus พนักงาน ลูกค้า ผู้จำหน่าย ผู้รับเหมา หรือบุคคลที่สามอื่นๆ ที่เชื่อว่าตนถูกกระทำ เป็นพยาน หรือรับทราบเกี่ยวกับการใช้ความรุนแรงไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ก็ตาม ควรรายงานการกระทำตามที่กล่าวหาไปยังหัวหน้างาน ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือสายด่วนจริยธรรมของ Plexus ทันที

แอลกอฮอล์และยาเสพติด

ห้ามมิให้พนักงานเป็นตัวแทนของ Plexus ในขณะที่อยู่ภายใต้ฤทธิ์ของแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดที่ผิดกฎหมาย ซึ่งทำให้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ หรือเป็นมืออาชีพ ของเขาหรือเธอลดลง Plexus อนุญาตให้มีการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์อย่างจำกัดและมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายจาก Plexus หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอื่นๆ ที่บริการเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ได้รับการอนุมัติ โดยมีเงื่อนไขว่าการบริโภคดังกล่าวต้องไม่มากเกินไป และไม่บั่นทอนความสามารถของพนักงานในการปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายท้องถิ่น ในทำนองเดียวกัน ห้ามมิให้พนักงานครอบครองยาผิดกฎหมายในที่ทำงานหรือเป็นตัวแทนของ Plexus

สุขภาพและความปลอดภัย

ความมุ่งมั่นของเราคือการจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยที่สุดที่พนักงานของเราสามารถอยู่นอกบ้านได้ Plexus มุ่งมั่นที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมด ด้วยเหตุนี้ เราจึงพึ่งพาพนักงาน ซัพพลายเออร์ และผู้เยี่ยมชมของเราเพื่อสนับสนุนความพยายามเหล่านี้ พนักงานทุกคนมีสิทธิและหน้าที่ในการทำงานอย่างปลอดภัยและต้องแจ้งให้ผู้นำทราบถึงการกระทำ สภาวะ และอุบัติเหตุที่ไม่ปลอดภัย Plexus พยายามระบุและประเมินอันตรายและงานเพื่อจัดหรือลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงานผ่านการควบคุมทางวิศวกรรมและการบริหาร การทบทวนระบบการจัดการที่ใช้ควบคุมการควบคุมเหล่านี้เป็นประจำมอบ โอกาสอย่างต่อเนื่องในการบรรเทาความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้พนักงานและผู้มาเยือนของเราปลอดภัย

พนักงาน Plexus มีหน้าที่รับผิดชอบ:

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้รับเหมาและผู้มาเยือนมีความคุ้นเคยและปฏิบัติตามขั้นตอนด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการปฏิบัติภารกิจที่ตนได้รับการฝึกอบรม มีความสามารถ และสามารถที่จะปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยตามหลักทางการแพทย์เท่านั้น
- ปฏิบัติตามขั้นตอนด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับงานของตน



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 14 ของ 22

ผู้นำ Plexus ของคุณมีหน้าที่รับผิดชอบ:

- กำกับติดตามสถานะสุขภาพและความปลอดภัยโดยรวม ณ สถานที่นั้น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเหตุการณ์และอุบัติเหตุทั้งหมดได้รับการตรวจสอบและสื่อสารการดำเนินการแก้ไข
- รักษาการสื่อสารแบบสองทางเพื่อให้เข้าใจถึงข้อกังวลและข้อมูลของพนักงาน

แนวปฏิบัติทางบัญชีและบันทึกบริษัท

ความซื่อสัตย์ทางการเงิน

ความซื่อสัตย์ทางการเงินเป็นสิ่งสำคัญในการรักษาความไว้วางใจและการสนับสนุนจากพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และนักลงทุนของ Plexus Plexus มุ่งมั่นในการรายงานธุรกรรมทั้งหมดอย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป (GAAP) Plexus มุ่งหวังที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ยุติธรรม ถูกต้อง ทันเวลา และเข้าใจได้ในการขึ้นเรื่องต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนในการสื่อสารสาธารณะอื่นๆ ที่จัดทำโดยบริษัท ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ กรรมการ หรือลูกจ้างก่อให้เกิด อนุญาต หรือปกปิดความคิดทางการเงินหรือสิ่งผิดปกติอื่นใด ไม่มีการจัดตั้งกองทุน ความรับผิดชอบ หรือทรัพย์สินของบริษัทที่ไม่เปิดเผยหรือไม่ได้รับการบันทึกเพื่อวัตถุประสงค์ใดๆ การชำระเงินทั้งหมดของ บริษัท จะถูกป้อนลงในหนังสือและบันทึกของบริษัท และการชำระเงินจะไม่ถูกปลอมแปลงโดยรายการที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด ห้ามมิให้ชำระเงินด้วยเจตนาหรือเข้าใจว่าจะใช้ส่วนใดนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในเอกสารประกอบ

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการเงินของ Plexus - การเก็บรักษาทันที (ไซต์ Global Finance SharePoint)

สนับสนุนการตรวจสอบ

ถือเป็นการขัดต่อนโยบายของบริษัทที่จะโน้มน้าว หลอกลวง หรือให้ข้อมูลที่ผู้ตรวจสอบภายในหรือภายนอกอย่างซื่อสัตย์ พนักงานทุกคนได้รับการคาดหวังให้ร่วมมืออย่างเต็มที่กับบุคลากรในบริษัทที่จัดเตรียมข้อมูลทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีของเรา การสอบสวนการกระทำผิด พนักงานทุกคนต้องรายงานกิจกรรมที่สงสัยว่าเป็นการฉ้อโกงหรือไม่เหมาะสม

ไม่มีข้อดกข้างเคียง

สัญญา Plexus จะต้องสะท้อนถึงข้อมติของข้อดกข้างเคียง และรวมถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขทั้งหมดที่ดกข้างเคียงโดย Plexus และอีกฝ่ายหนึ่งทีลงนามในสัญญา ไม่อนุญาตให้ทำข้อดกข้างเคียงด้านความลับหรือที่ไม่มีเอกสาร

การเก็บรักษาข้อมูล

พนักงาน Plexus จะต้องเก็บรักษาทันทีและสินทรัพย์ข้อมูลอื่นๆ ทั้งหมด เช่น เอกสาร อีเมล ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Plexus ตามที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปตามนโยบายการเก็บรักษาที่บริษัทกำหนด

หากบริษัทเกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีหรือเรื่องทางกฎหมายอื่นๆ คุณอาจได้รับคำแนะนำเป็นลายลักษณ์อักษรจากฝ่ายกฎหมายให้เก็บรักษาเอกสาร อีเมล ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ หนังสือและบันทึกที่อยู่นอกเหนือระยะเวลาเก็บรักษาปกติ พนักงานต้องปฏิบัติตามคำแนะนำดังกล่าวจากฝ่ายกฎหมาย

นโยบายที่เกี่ยวข้อง



การควบคุมบันทึก (SOP 9 ใน DCS)

การเก็บรักษาข้อมูลไอที (SOP 13245 ใน DCS)

การเก็บรักษาอีเมล (คู่มือ 13603 ใน DCS)

การใช้ทรัพย์สินของบริษัท & การปกป้องข้อมูล

ในฐานะพนักงาน Plexus คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกันทรัพย์สินที่อยู่ในการครอบครองของบริษัทตามที่คุณได้รับมอบหมาย เข้าถึงและใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อสนับสนุนหน้าที่การงานของคุณ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงในสถานที่ทำงานของคุณ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ แอปพลิเคชันทางธุรกิจและข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ ทรัพย์สินเหล่านี้ต้องถูกใช้ในลักษณะที่เป็นประโยชน์ มีจริยธรรม และถูกกฎหมาย และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้คุณยังมีหน้าที่รับผิดชอบในการยึดมั่นต่อนโยบายการป้องกันทรัพย์สิน เช่น การควบคุมทางกายภาพ การจัดการรหัสผ่าน และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติตามทรัพย์สินเหล่านี้ด้วยความระมัดระวังและปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้เช่นเดียวกับที่คุณปฏิบัติกับทรัพย์สินของคุณเอง

ข้อมูลที่เป็นความลับ

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของงานของคุณที่ Plexus คุณอาจมีสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ ข้อมูลนี้อาจเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี กระบวนการ การออกแบบ ข้อมูล หรือข้อมูลที่เป็นความลับอื่นๆ เกี่ยวกับ Plexus พนักงานของเรา หรือลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ของเรา ในบางกรณี การมีอยู่ของความสัมพันธ์ของเราเกี่ยวกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์อาจเป็นความลับ กฎหมายกำหนดให้คุณจะต้องเก็บข้อมูลนี้เป็นความลับระหว่างและหลังการจ้างงานกับบริษัท การเปิดเผยข้อมูลนี้ออก Plexus อาจส่งผลเสียต่อ Plexus ลูกค้าของเรา ซัพพลายเออร์ของเรา หรือนักลงทุนของเรา และอาจละเมิดข้อกำหนดของข้อตกลงการรักษาความลับที่คุณได้ลงนามไว้อีกด้วย พนักงานและอดีตพนักงานต้องเก็บข้อมูลนี้เป็นความลับ

แต่ละคนที่เข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับมีหน้าที่:

- เคารพและปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ
- ละเว้นจากการใช้ข้อมูลนี้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว และ
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลนี้แก่บุคคลภายนอกบริษัทหรือพนักงานอื่นๆ ที่ไม่จำเป็นต้องทราบข้อมูลนี้

การสนทนากับบุคคลที่สาม เช่น ลูกค้าและซัพพลายเออร์ มักเกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นความลับโดยธรรมชาติ ก่อนเข้าร่วมการสนทนาทางธุรกิจกับบุคคลที่สาม คุณควรยืนยันว่า Plexus และอีกฝ่ายหนึ่งในการสนทนาได้ลงนามในข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม

คำนี้ถึงกฎต่อไปนีเมื่อจัดการกับข้อมูลที่เป็นความลับ:

ทำ	ห้ามทำ
✓ แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับกับพนักงานคนอื่น ๆ ตามความจำเป็นที่ต้องทราบข้อมูลเท่านั้น	✗ แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับกับเพื่อน ครอบครัว หรืออดีตเพื่อนร่วมงานหรือพนักงาน
✓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามทั้งหมดได้ลงนามในข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับอนุมัติและมีความจำเป็นที่ต้องทราบข้อมูลที่เป็นความลับ	✗ แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับกับพนักงานหรือบุคคลที่สาม เว้นแต่พวกเขาจะมีความจำเป็นที่ต้องเข้าถึงข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ Plexus
✓ ใช้ข้อมูลที่เป็นความลับในลักษณะที่เป็นประโยชน์ มีจริยธรรม และถูกกฎหมาย	✗ ทำสำเนา และ/หรือถ่ายโอนข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อการใช้ประโยชน์ส่วนตัวของคุณ หรือข้อมูลที่เป็นความลับในที่สาธารณะที่มีบุคคลที่ไม่ควรเข้าถึงข้อมูลอยู่
✓ คุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลที่เป็นความลับตลอดเวลาและยึดมั่นต่อนโยบายควบคุมการละทิ้งทรัพย์สิน	



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 16 ของ 22

- ✓ ทำเครื่องหมาย คัดลอก หรือกำหนดให้ข้อมูลเป็นความลับ ณ เวลาที่เปิดเผย

สื่อสังคม

พนักงานที่ใช้โซเชียลมีเดีย (เช่น Facebook และ LinkedIn) ต้องดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อข้อมูลที่เป็นความลับ เมื่อโพสต์ไปยังโซเชียลมีเดีย คุณต้องไม่โพสต์เนื้อหาที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ (ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในของ Plexus) และต้องไม่ละเมิดข้อตกลงการรักษาความลับหรือการไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆ ที่คุณได้ลงนามในฐานะพนักงานของ Plexus นอกจากนี้ พนักงานจะต้องไม่เป็นตัวแทนของ Plexus หรือแสดงท่าทางพูดในนามของ Plexus ในการโพสต์ในโซเชียลมีเดียและ/หรือบล็อกข่าวสาร โดยไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากกองประสานฝ่ายการสื่อสารและนักลงทุนสัมพันธ์

ทรัพย์สินทางปัญญา

การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Plexus รวมถึงเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ และความลับทางการค้า มีความสำคัญต่อความสำเร็จของธุรกิจของเรา สิ่งประดิษฐ์ทั้งหมด รวมถึงกระบวนการ เทคนิค หรือการปรับปรุงใดๆ ที่คุณสร้างขึ้นระหว่างการจ้างงานกับ Plexus ยังคงเป็นทรัพย์สินของ Plexus พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาของ Plexus เช่นเดียวกับทรัพย์สินอื่นๆ ของบริษัท

นอกจากนี้เรายังเคารพในกรรมสิทธิ์ของผู้อื่นด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อตกลงที่บังคับใช้ทั้งหมดที่คุ้มครองสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงผู้ขาย คู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้าทั้งหมด เว้นแต่ Plexus จะได้รับความยินยอมจากเจ้าของก่อนเป็นการเฉพาะ พนักงานของ Plexus ไม่สามารถคัดลอก แจกจ่าย แสดงหรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่ Plexus ไม่ได้เป็นเจ้าของหรือได้รับอนุญาต

ทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยี

พนักงานได้รับสิทธิ์ในการเข้าถึงและใช้ทรัพยากรเทคโนโลยีของ Plexus (ซึ่งอาจรวมถึงโทรศัพท์ อีเมล และวอยซ์เมล ระบบเครือข่ายและข้อมูลขององค์กร) เพื่อช่วยเหลือพวกเขามากขึ้น ทำงานของคนอย่างมีประสิทธิภาพ พนักงาน Plexus ทุกคนได้รับการคาดหวังให้ใช้แหล่งข้อมูลและเทคโนโลยีเหล่านี้อย่างเหมาะสม หากได้รับอนุญาต พนักงานอาจเข้าถึงข้อมูลองค์กรและระบบของบริษัทด้วยอุปกรณ์ส่วนบุคคลของตนเองการใช้งานส่วนบุคคลเป็นครั้งคราวด้วยอุปกรณ์ไอทีและ/หรือการเข้าถึงเครือข่ายของ Plexus ควรให้น้อยที่สุดและต้องเหมาะสมตลอดเวลา การใช้งานที่ไม่เหมาะสมรวมถึง การแจกจ่ายสื่อสำหรับบุคคลที่สาม การชักชวน (รวมถึงการชักชวนในเชิงพาณิชย์ การเมือง หรือการกุศล) การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต การเจาะระบบ ซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ การใช้หรือการสื่อสารที่เลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด ภาพลามกอนาจารทางเพศอย่างโจ่งแจ้งหรือเป็นที่น่ารังเกียจ การใช้งานใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ Plexus หรือกิจกรรมใดๆ ที่พยายามหลีกเลี่ยงนโยบายหรือเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยของ Plexus

พนักงานทุกคนจะได้รับข้อใช้งานและรหัสผ่านเครือข่ายเป็นรายบุคคลซึ่งเป็นทรัพย์สินของ Plexus ควรเก็บรักษาการรหัสผ่านไว้เป็นความลับและห้ามไม่ให้แชร์รหัสผ่านดังกล่าวกับบุคคลอื่น ผู้ใช้งานจะต้องล็อกหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อต้องอยู่ห่างจากพื้นที่ทำงาน เมื่อใช้แหล่งข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ Plexus คุณจะต้องให้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบว่าคุณได้ตรวจสอบ อนุมัติ และ/หรือรับทราบเอกสารหรือข้อมูลแล้ว ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ของคุณเทียบเท่ากับลายเซ็นที่เขียนด้วยลายมือในแง่ที่ว่าบุคคลมีหน้าที่และรับผิดชอบต่อการกระทำที่เป็นผลจากลายเซ็นที่เขียนด้วยลายมือหรือลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ของคุณ

คุณได้รับการคาดหวังให้รายงานการใช้ทรัพย์สินอิเล็กทรอนิกส์ในทางที่ผิด

ในขอบเขตที่กฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาต:

- Plexus มีสิทธิ์ที่จะตรวจสอบการใช้ทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ของพนักงานแต่ละคน แม้ว่าใช้งานนั้นจะด้วยเหตุผลส่วนตัวหรือเป็นอุปกรณ์มือถือส่วนบุคคลที่เข้าถึงข้อมูลและระบบขององค์กรของบริษัทก็ตาม
- พนักงาน Plexus ไม่ควรคาดหวังว่าข้อความ เอกสาร หรือการใช้ทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ของ Plexus ในลักษณะอื่นถือเป็นความเป็นส่วนตัว
- Plexus สงวนสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลใดๆ ที่ได้รับ ส่งโดย หรือจัดเก็บไว้ในแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว



นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการใช้ทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ของ Plexus ที่ด้านล่างของหน้าแรกของ CONNECT

นโยบายสารสนเทศและเทคโนโลยีขององค์กร (2135 ใน DCS)

การเดินทางและความบันเทิง

เป็นนโยบายของบริษัทที่จะคืนเงินให้กับพนักงานสำหรับค่าใช้จ่ายที่สมเหตุสมผลและได้รับอนุญาตซึ่งเกิดขึ้นกับธุรกิจของบริษัทตามนโยบายการเบิกค่าเดินทางและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง การเดินทางเพื่อธุรกิจทั้งหมดโดยพนักงาน Plexus จะต้องส่งเสริมผลประโยชน์ของ Plexus เพื่อให้มีสิทธิ์ได้รับการชำระเงินคืน เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนใช้วิจารณญาณอย่างเต็มที่เมื่อใช้บัญชีค่าใช้จ่ายหรือค่าใช้จ่ายในการเดินทางและความบันเทิงที่เกิดขึ้น และเพื่อจำกัดค่าใช้จ่ายเหล่านั้น

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการเบิกค่าเดินทางและค่าใช้จ่ายในหน้า Travel Portal บน CONNECT

การโจรกรรมและการฉ้อโกง

เมื่อพนักงานกระทำการโจรกรรมหรือฉ้อโกงต่อบริษัท ทุกคนที่เกี่ยวข้องกับ Plexus จะได้รับผลกระทบ หรือผลประโยชน์สำหรับบุคคลนั้นหรือสร้างความเสียหายต่อบริษัท Plexus ไม่ยอมให้มีการฉ้อโกงใดๆ และจะสอบสวนและดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนตามความเหมาะสม

การโจรกรรม การใช้ในทางที่ผิด หรือการใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางที่คิดจะไม่ได้รับการยอมรับ เราไว้วางใจให้พนักงานของเราใช้ทรัพย์สินของบริษัทในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ การโจรกรรมหรือการละเมิดอื่น ๆ ของความไว้วางใจนี้จะได้รับการตรวจสอบทันทีและจะดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสม รวมถึงการเลิกจ้างและการแจ้งการบังคับใช้กฎหมาย

การสนับสนุนและกิจกรรมทางการเมือง

Plexus ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการวิ่งเต้นและการสนับสนุนทางการเมืองขององค์กรไม่ว่าในรูปแบบใดๆ เป็นสิ่งต้องห้าม Plexus จะไม่คืนเงินหรือชดเชยพนักงานสำหรับการบริจาคส่วนตัวเพื่อสาเหตุทางการเมือง นอกจากนี้ พนักงานจะต้องไม่ใช่ทรัพยากร Plexus เพื่อสนับสนุนผู้สมัครหรือแคมเปญเป็นการส่วนตัว

บริษัทไม่พยายามที่จะขัดขวางสิทธิของพนักงานในการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง พนักงานอาจสมัครใจดำเนินกิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลตามเวลาของตนเองและด้วยทรัพยากรของตนเอง

งานการกุศล

เราสนับสนุนให้พนักงาน Plexus กระโดดหรือร่วมและมีส่วนร่วมในชุมชนท้องถิ่นของตน ถ้าขอบริจาคทั้งหมดจาก Plexus จะต้องได้รับการอนุมัติจาก Plexus Corp. Charitable Foundation หากคุณได้รับคำขอสำหรับการบริจาคเพื่อการกุศลโดย Plexus โปรดส่งต่อไปยังผู้ช่วยฝ่ายธุรการของที่ปรึกษาทั่วไป

การปฏิบัติของเรากับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และเจ้าหน้าที่

เราทุกคนทำงานอย่างหนักเพื่อให้ได้รับความไว้วางใจและความมั่นใจจากลูกค้าและซัพพลายเออร์ของ Plexus และเพื่อรักษาและรักษาความสัมพันธ์ที่ดี



ของขวัญและความบันเทิง

ความสัมพันธ์ของเรากับลูกค้าและซัพพลายเออร์เป็นจุดแข็งความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของ Plexus เราคาดหวังว่าจะได้รับและรักษาความสัมพันธ์เหล่านี้โดยพิจารณาจากมูลค่าของผลิตภัณฑ์และบุคลากรของเรา โดยไม่อิงจากสินบน ของขวัญ สิ่งจูงใจ หรือการจ่ายเงินใดๆ พนักงาน Plexus ที่เสนอหรือยอมรับไมตรีทางธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าเป็นไปตามหลักจริยธรรม ถูกกฎหมาย และเป็นไปตามนโยบายของ Plexus ภูมิภาคและกลุ่มการทำงานภายใน Plexus

อาจมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับของขวัญและการเลี้ยงรับรองที่เข้มงวดกว่าข้อกำหนดที่อธิบายไว้ในหลักจรรยาบรรณและนโยบายของก้านดและการเลี้ยงรับรอง พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายหรือแนวปฏิบัติระดับภูมิภาคหรือกลุ่มการทำงานที่เข้มงวดกว่านี้ หากมี

โดยทั่วไป ความบันเทิงทางธุรกิจที่สมเหตุสมผลและของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อย (เช่น Plexus หรือเสื้อผ้าหรือสินค้าของซัพพลายเออร์) จะได้รับอนุญาต ตราบใดที่ข้อเสนอเหล่านี้ทำขึ้นโดยสุจริต สอดคล้องกับหลักปฏิบัติทางธุรกิจตามปกติ และไม่สามารถตีความว่าเป็นสินบน เงินได้โตะ หรือรูปแบบอื่นๆ ได้ ของการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม สำหรับมื้ออาหารและความบันเทิงที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ ตัวแทนของทั้ง Plexus และลูกค้าหรือซัพพลายเออร์จะต้องอยู่ระหว่างการรับประทานอาหารหรืองาน มีข้อจำกัดที่เข้มงวดมากขึ้นในการเสนอการแสดงไมตรีทางธุรกิจแก่พนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ และตัวแทน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการชำระเงินและรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง รวมถึงคำแนะนำเกี่ยวกับมูลค่าของของขวัญที่ยอมรับได้ พนักงานควรทบทวนนโยบายของขวัญและการเลี้ยงรับรอง (CP 9515)

ในฐานะพนักงาน Plexus คุณควรพยายามทุกวิถีทางในการจัดหาสินค้าและบริการสำหรับ Plexus ตามเงื่อนไขที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ อย่างไรก็ตาม คุณต้องไม่ได้รับอิทธิพลจากของขวัญหรือความโปรดปรานใด ๆ จากซัพพลายเออร์และผู้ขายของเรา พนักงาน Plexus จะไม่ยอมรับการจ่ายเงิน รางวัล หรือสิ่งจูงใจอื่นใดจากบุคคล บริษัท หรือหน่วยงานของรัฐใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิพิเศษใดๆ พนักงานไม่สามารถขอของขวัญได้ ของขวัญหรือไมตรีทางธุรกิจอื่นๆ ที่ได้รับจากซัพพลายเออร์จะต้องรายงานต่อหัวหน้างานของคุณ

หลักจรรยาบรรณไม่สามารถคาดการณ์ได้ในทุกกรณี พนักงานอาจได้รับของขวัญหรืออาจต้องการแสดงไมตรีทางธุรกิจต่อบุคคลที่สาม หากมีข้อสงสัยว่าของขวัญนั้นจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของคุณหรือ Plexus หรือไม่ คุณควรปฏิเสธของขวัญหรือเลือกที่จะไม่ขายข้อเสนอ

หากคุณทราบหรือสงสัยว่ามีพนักงาน Plexus คนอื่นยอมรับหรือเสนอของขวัญหรือการชำระเงินประเภทนี้ คุณควรรายงานทันที

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายของขวัญและความบันเทิง (CP 9515 ใน DCS)

ต่อต้านคอร์รัปชัน

Plexus ห้ามมิให้จ่ายเงินหรือรับสินบน เงินได้โตะ การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หรือธุรกรรมอื่น ๆ ที่มีจุดประสงค์เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจของบุคคล บริษัท หรือนิติบุคคลอื่นอย่างไม่เหมาะสม หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรม ข้อจำกัดเหล่านี้ใช้กับธุรกรรมทั้งหมด รวมถึงธุรกรรมกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่คำนึงถึงแนวทางปฏิบัติในท้องถิ่น คุณไม่ควรจ่ายหรือรับสินบน เงินได้โตะ หรือค่าอำนวยความสะดวก (ไม่ว่าจะเป็นเงินสดหรือรายการอื่นใด) ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งรวมถึงการชำระเงินหรือการรับสินบนผ่านบุคคลที่สามที่เป็นตัวแทนของ Plexus



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 19 ของ 22

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตในประเทศที่เราทำธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกฎหมายว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา และพระราชบัญญัติการคิดสินบนของสหราชอาณาจักร สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน เงินได้ดื้อ การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก และรูปแบบอื่นๆ ของการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม พนักงานควรทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริต (CP 7143)

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการทุจริต (CP 7143 ใน DCS)

จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

หากคุณมีส่วนร่วมกับบุคคลหรือบริษัทใดๆ เพื่อเป็นตัวแทนของ Plexus (เช่น ที่ปรึกษา ตัวแทน ตัวแทนขาย ผู้จัดการฝ่าย หรือผู้รับเหมา) คุณจะต้องกำหนดให้พวกเขาปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ Plexus และกฎหมายที่บังคับใช้ นอกจากนี้ Plexus ยังกำหนดให้คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของเราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Plexus

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ (DCS 11896 ใน DCS)



ความสัมพันธ์ของเรากับผู้อื่น

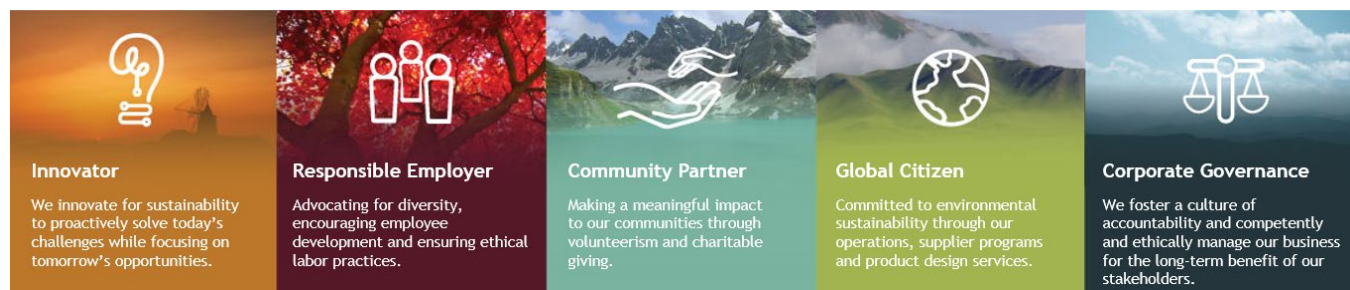
โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และธรรมาภิบาล



วัตถุประสงค์ของเราคือการเป็นผู้นำด้าน

ESG

ด้วยเป้าหมายในการเร่งการเปลี่ยนแปลงโลกไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนและการพัฒนาการเติบโตด้านสังคมและเศรษฐกิจให้คู่ขนานไปกับความสำเร็จด้านธุรกิจของเรา โปรแกรม ESG ของเรากำหนดตามวิธีการที่เรากระทำ ในฐานะเป็นผู้ริเริ่ม นายจ้างที่รับผิดชอบ หุ่นส่วนของชุมชน และพลเมืองโลก และวิธีการที่เราทำให้ตนเองมีความรับผิดชอบผ่านทางบริษัททั่วโลก



ESG

เป็นหัวใจในความพยายามของเราที่จะช่วยสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่สร้างโลกให้ดีกว่าเดิม

เพื่อให้ตระหนักถึงวิสัยทัศน์นี้

เรามุ่งเน้นที่การเปลี่ยนแปลงวิธีการที่เราสร้างสรรค์นวัตกรรมและดำเนินงาน และเราทราบว่าวิธีการที่เราสื่อสารการเติบโตของเราเพื่อขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม การยอมรับ และคำติชมจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญเป็นองค์ประกอบหลักต่อความสำเร็จของเรา สามเสาหลักเหล่านี้ ซึ่งก็คือการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ การดำเนินงาน และการสื่อสารเป็นพื้นฐานกลยุทธ์ ESG ของเรา

- การสร้างสรรค์สิ่งใหม่: การสร้างสรรค์สิ่งใหม่และการพัฒนาวิธีการแก้ปัญหาด้วยเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน และการดำเนินธุรกิจภายในและนอกเหนือจากธุรกิจของเรา
- การดำเนินงาน: การเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานของเราเพื่อส่งผลกระทบต่อผู้คนและโลกของเรา
- การสื่อสาร: การขับเคลื่อนความโปร่งใส การแบ่งปันความรู้ และความร่วมมือทั่วทุกห่วงโซ่มูลค่าของเราเพื่อที่จะเพิ่มผลลัพธ์ร่วม

กลยุทธ์ของเราสะท้อนความจำเป็นที่จะต้องมุ่งมั่นไม่เพียงแต่การดำเนินงานของเราเท่านั้น

แต่จะต้องเน้นวิธีการที่เราสามารถส่งผลกระทบต่อเชิงบวกต่อโลกและสังคมในลักษณะของการเปลี่ยนแปลงผ่านวิธีการ

ESG

ที่มีการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่เรามองไว้กับลูกค้าของเราในการออกแบบ การผลิต และการให้บริการผลิตภัณฑ์ของพวกเขา ความมุ่งมั่นต่อ ESG ไม่เพียงแต่เป็นสิ่งที่ถูกต้องที่จะต้องทำเท่านั้น แต่ยังเป็นเรื่องถูกต้องที่จะต้องทำสำหรับธุรกิจของเราด้วย



การแข่งขันที่ยุติธรรม

Plexus ดำเนินธุรกิจทั้งหมดอย่างยุติธรรม ซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และชอบด้วยกฎหมาย พนักงานไม่ควรเอาเปรียบใครอย่างไม่เป็นธรรมด้วยการจัดการหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง **Plexus** ชนะและรักษาลูกค้าโดยยึดตามข้อเสนอที่มีมูลค่าสูงของผลิตภัณฑ์และบริการของเรา ตลอดจนวัฒนธรรมและชื่อเสียงที่มีจริยธรรมและความรับผิดชอบของเรา

พนักงาน **Plexus** ต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษในการให้ข้อมูลกับลูกค้าอย่างจริงจังและแม่นยำในการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของเรา โดยเฉพาะในเรื่องราคา พนักงานควรระมัดระวังเป็นพิเศษที่จะไม่:

- เริ่มหรือสนับสนุนการกล่าวหาผลิตภัณฑ์หรือบริการเฉพาะด้วยเหตุผลที่เกิดจากธุรกิจของ **Plexus**
- ปฏิเสธที่จะติดต่อกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์บางรายโดยไม่มีเหตุผลอันชอบด้วยกฎหมาย
- ต้องการให้ผู้อื่นซื้อจากเราก่อนที่เราจะซื้อจากพวกเขา
- กำหนดให้ลูกค้าใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ไม่ต้องการ เพียงเพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งที่ต้องการ
- คู่มือผู้ซื้อหรือผลิตภัณฑ์ บริการ หรือเครดิตของผู้ซื้อ หรือ
- ดำเนินการในลักษณะที่อาจถือเป็นการกำหนดหรือควบคุมการเสนอราคาการแข่งขันได้

คู่แข่ง

พนักงานของ **Plexus** ไม่ควรสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยตรงกับพนักงานคู่แข่งของ **Plexus** พนักงานของ **Plexus** ต้องละเว้นจากการเสนอหรือเข้าทำข้อตกลงหรือความเข้าใจ ทั้งที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ ในฐานะบุคคลกับคู่แข่งรายใดก็ตามเกี่ยวกับแง่มุมของการแข่งขันใดๆ ระหว่าง **Plexus** กับคู่แข่ง ต้องการพื่อกำหนดการรักษาความลับอย่างเคร่งครัด และพนักงาน **Plexus** ในฐานะบุคคลไม่ควรให้หรือพยายามรับข้อมูลเกี่ยวกับราคา ข้อกำหนดและเงื่อนไขการขาย ถ้าไร หรือส่วนต่างถ้าไร กิจกรรมของลูกค้า แผนธุรกิจหรือแนวทางปฏิบัติ ข้อมูลเฉพาะของผลิตภัณฑ์หรือรายการที่คล้ายกันไปยังหรือจากที่จ้างโดยคู่แข่ง

การสื่อสารองค์กร

เฉพาะพนักงานที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยเฉพาะเท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้สื่อสารกับสาธารณชน สื่อ นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในนามของบริษัท การสื่อสารของบริษัทกับสาธารณชนจะต้องถูกต้องและควบคุมได้ หากคุณกำลังพูด เขียนบทความ สอน หรือทำกิจกรรมอื่นที่คล้ายคลึงกันซึ่งเกี่ยวข้องกับงานของคุณแต่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่งานประจำของคุณ คุณต้องมีกิจกรรมนั้นได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากรองประธาน ฝ่ายสื่อสารและนักลงทุนสัมพันธ์ ศึกษา นโยบายการสื่อสารองค์กรเกี่ยวกับ **CONNECT** เพื่อขอคำแนะนำเพิ่มเติม

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

Plexus อยู่ภายใต้กฎระเบียบที่เพิ่มขึ้นทั่วโลก เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนแสดงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อกำหนดการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ส่งผลกระทบต่อพวกเขา บุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทุ่มเทเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ผ่านนโยบายและขั้นตอนที่เป็นลายลักษณ์อักษร หากคุณทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือถูกขอให้ละเมิดกฎหมายใดๆ คุณต้องรายงานสถานการณ์ ตัวอย่างเฉพาะของกฎหมายที่บังคับใช้และข้อกำหนดทางกฎหมายมีอธิบายไว้ด้านล่าง



Plexus Code of Conduct & Business Ethics

หมายเลขเอกสาร: (CP472)

เอกสารฉบับแก้ไข : K

หน้าที่ 22 ของ 22

นำเข้าส่งออก การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า

หลายประเทศ รวมทั้งสหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร และมาเลเซียมีกฎหมายการค้าระหว่างประเทศที่ควบคุมการนำเข้าและส่งออกสินค้า บริการและเทคโนโลยี (นั่นคือ ข้อมูลและสารสนเทศที่อธิบายเทคโนโลยี) รวมถึงทั้งผลิตภัณฑ์ทางการทหารและการค้าที่มีความอ่อนไหว กฎหมายเหล่านี้มีผลบังคับใช้กับการดำเนินงานของเราในหลายๆ ด้าน รวมถึงการซื้อขายและการจัดส่งผลิตภัณฑ์และส่วนประกอบ การแลกเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และการโฮสต์ผู้ที่ไม่ใช่ชาวสหรัฐฯ ภายในสถานที่ตั้งของเราในสหรัฐฯ Plexus ภายใต้กฎหมายของสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ ที่เราดำเนินธุรกิจ ห้ามมิให้ติดต่อโดยตรงหรือโดยอ้อมกับประเทศ หน่วยงาน และบุคคลบางประเทศที่ถูกคว่ำบาตร Plexus ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านการนำเข้าและส่งออกของแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

สัญญาและความสัมพันธ์ของรัฐบาล

Plexus ให้ความสำคัญกับงานที่ทำกับรัฐบาลและต้องการหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์เหล่านี้ต่อไป เนื่องจากกฎข้อบังคับที่มีความซับซ้อนซึ่งส่งผลต่อความสัมพันธ์เหล่านี้ Plexus พยายามหลีกเลี่ยงแม้กระทั่งการประพฤติมิชอบ Plexus มักจะอยู่ภายใต้กฎและข้อบังคับเพิ่มเติมในความสัมพันธ์เหล่านี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับใด ๆ เหล่านี้อาจมีผลร้ายแรง รวมถึงการถูกตัดสิทธิ์จากการทำงานของรัฐบาลในอนาคต เช่นเดียวกับบทลงโทษทางแพ่งหรือทางอาญา

พนักงานต้องรายงานต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดขององค์กร โดยทันทีต่อการฉ้อโกงที่ทราบหรือต้องสงสัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดสินบนที่เกี่ยวข้องกับงานใด ๆ ที่ Plexus ดำเนินการภายใต้สัญญาหรือสัญญาช่วงของรัฐบาลสหรัฐฯ ซึ่งรวมถึงการจ่ายเงินเกินให้กับ Plexus การคิดค่าใช้จ่ายตามสัญญาของรัฐบาลอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ได้รับอนุญาต หรือการส่งข้อมูลราคาหรือค่าใช้จ่ายที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามที่รัฐบาลสหรัฐฯ กำหนด

สิ่งแวดล้อม

เราพยายามที่จะลดผลกระทบของเราต่อสิ่งแวดล้อม ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามเหล่านี้ เรารับรองว่าการดำเนินงานของเราสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด สารเคมีและสารอันตรายได้รับการปกป้องและกำจัดอย่างเหมาะสม น้ำเสีย ขยะมูลฝอย และการปล่อยอากาศได้รับการตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดก่อนปล่อยทิ้งหรือกำจัดตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด ใบอนุญาตและการลงทะเบียนที่เป็นทั้งหมดได้รับมาและคงไว้ซึ่งปัจจุบัน

บันทึกคำอธิบาย

ไม่มีสัญญา

หลักจรรยาบรรณนี้ไม่ใช่สัญญาและไม่ได้สร้างข้อตกลงในการว่าจ้างบุคคลใดๆ และไม่เปลี่ยนแปลงสถานะการจ้างงานของพนักงานคนใด Plexus สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขหลักจรรยาบรรณนี้เมื่อใดก็ได้ คุลยพินิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการตีความและการบังคับใช้หลักจรรยาบรรณ รวมถึงการตัดสินชี้ขาดในบทบัญญัติใดๆ ของหลักจรรยาบรรณ จะขึ้นอยู่กับคณะกรรมการของ Plexus และผู้บริหารระดับสูงเท่านั้น

บริษัทในเครือ

การอ้างอิงถึง “Plexus” ทั้งหมดรวมถึง Plexus Corp. และบริษัทในเครือและบริษัทในเครือที่ Plexus Corp. เป็นเจ้าของมากกว่า 50% ของการควบคุมการลงคะแนนเสียงทั้งทางตรงและทางอ้อม