

प्रमुख कार्यकारी अधिकृतबाट पत्र	3
परिचय	4
संहिता पालना गर्नुहोस्	4
नैतिक निर्णय प्रयोग गर्नुहोस्	4
मुद्दा र सरोकार उठाउनुहोस्	4
नैतिक न्याय प्रयोग गर्दै	5
के निर्णयले कानुनी आवश्यकताहरूको उल्लङ्घन गर्छ?	5
के यो निर्णयले प्लेक्सस नीतिको उल्लङ्घन गर्छ?	5
के यो निर्णय हाम्रो प्लेक्सस मानहरूसँग मेल खान्छ ?	5
के तपाईं अरूले निर्णयको बारेमा थाहा पाउँदा सहज महसुस गर्नुहुन्छ?	5
हाम्रा मूल्यहरू	6
मुद्दा र सरोकार उठाउने र समाधान गर्ने	7
खुला ढोका दर्शन	7
तपाईंले कहिले मुद्दा र चिन्ता उठाउनु पर्छ	7
सही मानिसहरूलाई कसरी सम्पर्क गर्ने	7
प्लेक्सस टोली	7
नैतिकता हटलाइन	7
रिपोर्टिङको लागि कुनै बदला लिइने छैन	8
टोली सदस्य सहभागिता	8
उल्लंघनको परिणाम	8
व्यक्तिगत अखण्डता र स्वार्थका द्वन्द्वहरू	9
व्यक्तिगत आचरण	9
इमानदारी	9
विश्वस्त जिम्मेवारी	9
गोपनीयता	9
स्वार्थको द्वन्द्व	10
अन्य रोजगारी र कपोरिट बोर्डहरूमा सदस्यता	10
भित्री जानकारीमा धितोपत्र कारोबार	10
हाम्रो काम गर्ने वातावरण	11
खुला सञ्चार र निष्पक्ष व्यवहार	11
विविधता र समावेशीकरण	11
भेदभाव र उत्पीडनमुक्त कार्यस्थल	12
कार्यस्थल हिंसा र धम्कीहरू	12
रक्सी र लागूपदार्थ	12
स्वास्थ्य र सुरक्षा	12
लेखा अभ्यासहरू र कम्पनी रेकर्डहरू	13
वित्तीय अखण्डता	13
सहयोगी लेखापरीक्षणहरू	13

कुनै पक्षीय सम्झौता छैन	13
डेटा र रेकर्ड रिटेन्सन	14
कम्पनीको सम्पत्तिको प्रयोग र जानकारीको संरक्षण	14
प्लेक्सस स्वामित्व जानकारी	14
सामाजिक सञ्जाल	15
बौद्धिक सम्पत्ति	15
सूचना र प्रविधि स्रोतहरू	16
यात्रा र मनोरञ्जन	16
चोरी र ठगी	17
राजनीतिक योगदान र गतिविधिहरू	17
परोपकारी योगदानहरू	17
ग्राहक, आपूर्तिकर्ता र अधिकारीहरूसँगको हाम्रो आचरण	18
उपहार र मनोरञ्जन	18
भ्रष्टाचार विरोधी	18
आपूर्तिकर्ता आचार संहिता र जिम्मेवार सोर्सिङ	19
अरूसँगको हाम्रो सम्बन्ध	19
दिगोपन	19
निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा	20
प्रतिस्पर्धीहरू	21
कर्पोरेट सञ्चार	21
अनुपालन	21
आयात/निर्यात व्यापार अनुपालन	21
सरकारी सम्झौता र सम्बन्धहरू	21
वातावरण	22
स्पर्धीकरणात्मक नोटहरू	22
कुनै सम्झौता छैन	22
सम्बद्धहरू	22

प्रमुख कार्यकारी अधिकृतबाट पत्र

प्लेक्सस टोली,

प्लेक्ससमा, हामी राम्रो संसार निर्माण गर्ने उत्पादनहरू सिर्जना गर्न मद्दत गर्छौं। हाम्रो दृष्टिकोण हाम्रो टोलीका सदस्यहरू, हाम्रा ग्राहकहरू, उनीहरूका अन्तिम प्रयोगकर्ताहरू र हाम्रा समुदायहरूको कल्याण र समावेशी संलग्नतामा आधारित छ। हामी को हौं र हामी के गर्छौं भन्ने कुराको मुटुमा मानिसहरू छन्।

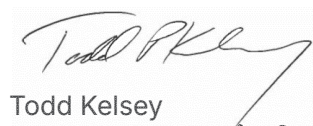
हाम्रो संस्कृति प्लेक्ससको लागि एक प्रमुख भिन्नता हो - बलियो सहकार्य, उत्कृष्टता, र उच्चतम निष्ठाका साथ सही काम गर्नेमा निर्मित। हाम्रो संस्कृतिको आधार हाम्रो आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता (संहिता) हो। यो स्पष्ट छ कि प्लेक्ससको संस्कृति समयसँगै विकसित भएको छ, जसले हाम्रा मूल्यमान्यताहरू, प्राथमिकताहरू, सीपहरू र समावेशीताको वृद्धिलाई प्रतिबिम्बित गर्दछ। यसमा राम्रो संसार निर्माण गर्ने प्रयासमा हाम्रा दिगोपन प्रयासहरूको गति समावेश छ।

म सबै टोली सदस्यहरूका लागि अवसरहरू सिर्जना र प्रवर्द्धन गर्न केन्द्रित अझ बलियो संस्कृतिलाई बढावा दिन गहिरो प्रतिबद्ध छु। हाम्रो संस्कृति र यसको निरन्तर विकासको केन्द्रबिन्दु हाम्रो प्लेक्सस मानहरू हुन्। हाम्रा मानहरूले हामीलाई प्लेक्ससको रूपमा एकताबद्ध गर्छन् र हामीले गर्ने सबै कुरामा मार्गदर्शन गर्छन्, हामी कसरी सञ्चालन गर्छौं र व्यवहार गर्छौंदेखि लिएर हामी प्रत्येक तहमा कसरी अन्तरक्रिया गर्छौं। तिनीहरूले हामीलाई एउटा कार्यस्थलको पालनपोषण गर्न मद्दत गर्छन् जहाँ प्रत्येक टोली सदस्यले आफ्नो उत्कृष्ट योगदान दिन मूल्यवान र सशक्त महसुस गर्छ:

- **हाम्रा मानिसहरूलाई बढाउँदै:** हामी विश्वास, साहस र विकासको संस्कृतिलाई बढावा दिन्छौं, प्रत्येक टोली सदस्यलाई उनीहरूको पूर्ण क्षमता महसुस गर्न सशक्त बनाउँछौं।
- **स्वामित्व निर्माण:** हामी समावेशी वातावरण निर्माण गर्छौं, प्रत्येक टोली सदस्यको मूल्याङ्कन गर्छौं, विविधतालाई अँगाल्छौं, र असाधारण परिणामहरू प्राप्त गर्न टोली कार्यलाई प्रवर्द्धन गर्छौं।
- **जिम्मेवारीपूर्वक नवप्रवर्तन:** हामी सकारात्मक परिवर्तनलाई साहसपूर्वक अगाडि बढाउन र दिगो भविष्यलाई प्रवर्द्धन गर्न स्पष्ट रणनीतिद्वारा निर्देशित प्रविधिको नवप्रवर्तन र उपयोग गर्छौं।
- **उत्कृष्टता प्रदान गर्ने:** हामी मानकीकरण, स्केलिंग, र निरन्तर सुधार गरेर असाधारण गुणस्तर र उत्तम वितरणमा प्रतिबद्ध छौं।
- **ग्राहक सफलता सिर्जना गर्ने:** हामी ग्राहकको अपेक्षाहरू भन्दा बढी गर्छौं र विश्वास, स्पष्टता र साझा सफलताहरूमा निर्मित सम्बन्धहरू निर्माण गर्छौं।

हाम्रा मूल्यमान्यताहरू र संहितालाई जीवित राख्ने तपाईंको प्रतिबद्धता हाम्रो संस्कृति निर्माण गर्न र असाधारण परिणामहरू सँगै प्राप्त गर्न महत्वपूर्ण छ। तपाईंले संहितालाई बुझ्नु र आत्मसात् गर्नु र यसलाई आफ्नो व्यवहार र निर्णय लिने क्रममा मार्गदर्शकको रूपमा प्रयोग गर्नु महत्वपूर्ण छ। संहिता हाम्रो संस्कृति र यसलाई कायम राख्ने हामी सबैको कर्तव्यको रूपरेखा र सारांश दिन्छ। यसले जिम्मेवारीपूर्वक र नैतिक रूपमा सञ्चालन गर्ने हाम्रो जोशलाई सुदृढ बनाउँछ र व्यापार समुदायमा एक विश्वसनीय नेताको रूपमा हाम्रा दायित्वहरूलाई स्पष्ट पार्छ। यसले खुला, स्वागतयोग्य वातावरण हुनुको महत्वलाई पनि जोड दिन्छ जहाँ सबै टोली सदस्यहरूले सही काम गर्न सशक्त महसुस गर्छन् र सम्भावित उल्लङ्घनहरूको बारेमा चिन्ता व्यक्त गर्न प्रोत्साहित हुन्छन्।

प्लेक्ससको सफलता हामी प्रत्येकले द कोड पालना गर्ने र हाम्रा मूल्यमान्यताहरू बाँच्ने कुरामा निर्भर गर्दछ। प्लेक्ससको रूपमा एकताबद्ध भएर, हामी राम्रो संसार निर्माणमा प्रभाव पार्न जारी राख्छौं।



Todd Kelsey

अध्यक्ष तथा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

परिचय

कानूनको पालना सहितको व्यावसायिक र नैतिक आचरण सबैको जिम्मेवारी हो। प्लेक्सस कपोरिशन (यसका सहायक कम्पनीहरू, "प्लेक्सस " वा "कम्पनी" सहित) ले सबै कर्मचारीहरू र प्रतिनिधिहरू, सबै निर्देशकहरू, एजेन्टहरू, परामर्शदाताहरू र स्वतन्त्र ठेकेदारहरू (सामूहिक रूपमा, "तपाईं" वा "टोली सदस्यहरू") सहित, हामीले व्यवसाय गर्ने सबै देशहरूको कानून र नियमहरूको पालना गर्ने र व्यावसायिक र नैतिक तरिकाले आफूलाई सञ्चालन गर्ने अपेक्षा गर्दछ। प्लेक्सस आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता (जसलाई केवल "संहिता" पनि भनिन्छ) ले यो अपेक्षालाई समेटेछ र कानून र विश्वव्यापी प्लेक्ससको नैतिक मापदण्ड अनुसार दैनिक गतिविधिहरू सञ्चालन गर्ने बारे मार्गदर्शन र अपेक्षाहरू प्रदान गर्दछ।

संहिताले सबै प्रश्नहरूको जवाफ दिन वा उत्पन्न हुन सक्ने सबै परिस्थितिहरूलाई सम्बोधन गर्न नसके पनि, यसले हाम्रा कपोरिट नीतिहरूको सारांश प्रस्तुत गर्दछ र जिम्मेवारीपूर्वक कसरी कार्य गर्ने भन्ने बारे सामान्य मार्गदर्शन प्रदान गर्दछ। संहिता पढेर, तपाईंले संहिता र यससँग सम्बन्धित नीतिहरूको आफ्नो बुझाइ र स्वीकृति स्वीकार गर्नुहुन्छ । संहिता वा अन्य प्लेक्सस नीतिहरूको पालना गर्न असफल भएमा बर्खास्तीसम्मको अनुशासनात्मक कारबाही हुन सक्छ।

संहिताको अधीनमा रहेका सबै निर्देशकहरू, कर्मचारीहरू र अन्य प्रतिनिधिहरूबाट निम्न कुराहरू अपेक्षा गरिन्छ :

संहिता पालना गर्नुहोस्

संहिता पढ्नुहोस् र यसका सिद्धान्तहरू र आवश्यकताहरू र सबै कानुनी आवश्यकताहरूको पालना गर्ने प्रयास गर्नुहोस्।

नैतिक निर्णय प्रयोग गर्नुहोस्

सबै प्लेक्सस व्यावसायिक गतिविधिहरूमा नैतिक निर्णय अभ्यास गर्नुहोस्। यो संहिताको उद्देश्य तपाईंलाई नैतिक निर्णय प्रयोग गर्न मार्गदर्शन गर्न मद्दत गर्नु हो। पृष्ठ ५ ले नैतिक निर्णय कसरी प्रयोग गर्ने भन्ने बारे विशेष मार्गदर्शन प्रदान गर्दछ।

मुद्दा र सरोकार उठाउनुहोस्

कुनै पनि समयमा तपाईंलाई कानून, संहिता वा अन्य प्लेक्सस नीतिको उल्लङ्घनको शंका लाग्छ भने, तपाईंले तुरुन्तै चिन्ता उठाउनु पर्छ। तपाईंले चाँडै चिन्ता उठाउनु पर्छ। हामी चिन्तालाई सम्बोधन गर्न जति लामो समय पर्खिन्छौं, त्यो त्यति नै खराब हुन सक्छ। तपाईंले पृष्ठ ७ र ८ मा मुद्दाहरू र चिन्ताहरू कसरी उठाउने भन्ने बारे थप जानकारी पाउन सक्नुहुन्छ।

यदि तपाईंसँग कुनै प्रश्नहरू छन् भने, तपाईंले CONNECT मा प्लेक्ससका नीतिहरू पहुँच गर्न सक्नुहुन्छ वा आफ्नो सुपरिवेक्षक वा मानव संसाधन प्रतिनिधिसँग कुरा गर्न सक्नुहुन्छ। एथिक्स हटलाइन फोन नम्बर र वेब पोर्टल सहित थप विस्तृत सम्पर्क जानकारी पृष्ठ ७ र ८ मा पाउन सकिन्छ ।

नैतिक न्याय प्रयोग गर्दै

हामी सबै टोली सदस्यहरूले प्लेक्सस व्यावसायिक गतिविधिहरूमा राम्रो निर्णय गर्ने अपेक्षा गर्छौं। संहितासँग मिल्दोजुल्दो व्यावसायिक निर्णयहरू लिन मद्दतको लागि, तपाईंले आफैलाई यी प्रश्नहरू सोध्नुपर्छ:

के निर्णयले कानुनी आवश्यकताहरूको उल्लङ्घन गर्छ?

प्लेक्सस हाम्रो व्यवसायमा लागू हुने सबै कानून र कानुनी आवश्यकताहरूको पालना गर्न प्रतिबद्ध छ। हामी सबै टोली सदस्यहरूले कानुनी आवश्यकताहरूको पालना गर्ने हाम्रो प्रतिबद्धता अनुरूप निर्णयहरू लिन प्रयास गर्ने अपेक्षा गर्छौं।

के यो निर्णयले प्लेक्सस नीतिको उल्लङ्घन गर्छ?

हामी प्लेक्सस नीतिहरूको पालना गर्न उत्तिकै प्रतिबद्ध छौं। टोलीका सदस्यहरूले आफ्नो कार्य गतिविधिहरूसँग सान्दर्भिक नीतिहरूसँग परिचित हुनुपर्छ र नीतिहरू पालना गर्न खोज्नुपर्छ।

के यो निर्णय हाम्रो प्लेक्सस मानहरूसँग मेल खान्छ ?

पृष्ठ ६ मा उल्लिखित प्लेक्सस मानहरू निर्णय लिने कार्यलाई मार्गदर्शन गर्न मद्दत गर्ने उपयोगी उपकरण हुन्।

के तपाईं अरूले निर्णयको बारेमा थाहा पाउँदा सहज महसुस गर्नुहुन्छ?

निर्णय लिँदा पालना गर्नुपर्ने एउटा राम्रो नियम भनेको तपाईं आफ्नो निर्णय परिवार, साथीभाइ वा सहकर्मीहरूसँग साझा गर्न सहज हुनुहुन्छ कि हुनुहुन्न भन्ने हो। यसलाई कहिलेकाहीँ "हेडलाइन टेस्ट" पनि भनिन्छ - के तपाईं आफ्नो निर्णय समाचारको विषय भएकोमा सहज हुनुहुन्छ?

सम्झनुहोस्, निर्णय लिने काममा तपाईं एकलै हुनुहुन्न। तपाईंले सधैं आफ्नो पर्यवेक्षक वा प्रबन्धक, मानव संसाधन, वा तलको "मुद्दा र सरोकारहरू उठाउने र समाधान गर्ने" खण्डमा वर्णन गरिएका स्रोतहरूबाट मद्दत वा मार्गदर्शन प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ। यदि तपाईंलाई निर्णय नैतिक छ कि छैन भन्ने कुरामा निश्चित छैन भने, तपाईंले निर्णय लिन पर्ख्नु पर्छ र मार्गदर्शन खोज्नु पर्छ।

हाम्रा मूल्यहरू

सबै प्लेक्सस टोली सदस्यहरूले हाम्रा मूल्यमान्यताहरू प्रदर्शन गर्ने अपेक्षा गरिन्छ । यी मूल्यमान्यताहरू प्लेक्सससँगको टोली सदस्यको रूपमा तपाईंको निर्णयहरू र आचरणलाई मार्गदर्शन गर्न प्रयोग गरिनुपर्छ ।

हाम्रा मानिसहरू बढ्दै

हामी विश्वास, साहस र विकासको संस्कृतिलाई बढावा दिन्छौं, प्रत्येक टोली सदस्यलाई उनीहरूको पूर्ण क्षमता महसुस गर्न सशक्त बनाउँछौं।

भवन सम्बन्धित

हामी समावेशी वातावरण निर्माण गर्छौं, प्रत्येक टोली सदस्यको कदर गर्छौं, विविधतालाई अंगाल्छौं र असाधारण परिणामहरू प्राप्त गर्न टोली कार्यलाई प्रवर्द्धन गर्छौं।

जिम्मेवारीपूर्वक नवीनता ल्याउने

हामी सकारात्मक परिवर्तनलाई साहसपूर्वक अगाडि बढाउन र दिगो भविष्यलाई प्रवर्द्धन गर्न स्पष्ट रणनीतिद्वारा निर्देशित प्रविधिको नवीनता र उपयोग गर्छौं।

उत्कृष्टता प्रदान गर्दै

हामी मानकीकरण, स्केलिंग र निरन्तर सुधार गरेर असाधारण गुणस्तर र उत्तम डेलिभरीप्रति प्रतिबद्ध छौं।

ग्राहक सिर्जना गर्दै सफलता

हामी ग्राहकको अपेक्षाभन्दा बढी गर्छौं र विश्वास, स्पष्टता र साझा सफलतामा निर्मित सम्बन्धहरू निर्माण गर्छौं।

मुद्दा र सरोकार उठाउने र समाधान गर्ने

खुला ढोका दर्शन

टोलीका सदस्यहरूको विकासको निरन्तर सुधारमा विश्वास गर्दछ । हामी प्रतिशोधको डर बिना रचनात्मक टिप्पणी र विचारहरूलाई प्रोत्साहन गर्छौं, किनभने प्लेक्ससको लागि कुनै पनि समस्या वा गुनासोहरू छलफल गरी समाधान गर्नु महत्वपूर्ण छ । हामी खुला सञ्चारलाई महत्व दिन्छौं , र हामी तपाईंलाई कुनै पनि मुद्दा र चिन्ताहरू उठाउन प्रोत्साहित गर्छौं ।

तपाईंले कहिले मुद्दा र चिन्ता उठाउनु पर्छ

नीतिहरूको उल्लङ्घनको शंका लाग्छ , जसमा लेखा वा वित्तीय समस्याहरू समावेश छन्, यी चिन्ताहरू तुरुन्तै उठाउनु तपाईंको जिम्मेवारी हो। चिन्ताहरू तुरुन्तै उठाउनु आवश्यक छ । समस्याहरूलाई चाँडै सम्बोधन गर्नाले सम्भावित नकारात्मक प्रभावहरूलाई कम गर्छ र कुशल समाधानहरूलाई सहज बनाउँछ ।

सही मानिसहरूलाई कसरी सम्पर्क गर्ने

संहितासँग सम्बन्धित चिन्ता वा प्रश्नहरूलाई सम्बोधन गर्न तपाईंको तत्काल पर्यवेक्षक वा प्रबन्धक सामान्यतया सबैभन्दा उपयुक्त सम्पर्क बिन्दु हो । तिनीहरूले संहिताको पालना गर्ने बारे मार्गदर्शन प्रदान गर्नेछन् र उत्पन्न हुन सक्ने कुनै पनि समस्या समाधान गर्न सहयोग गर्नेछन् । तपाईं आफ्नो मानव संसाधन प्रतिनिधि वा तलको "प्लेक्सस टोली" खण्डमा नाम दिइएको प्लेक्सस टोली सदस्यहरूलाई पनि सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ। वैकल्पिक रूपमा, तपाईं आफ्नो चिन्ताहरू नैतिकता हटलाइन मार्फत रिपोर्ट गर्न सक्नुहुन्छ (तलको "नैतिकता हटलाइन" खण्डमा निर्देशनहरू)। स्थानीय कानूनले अनुमति दिएको ठाउँमा, तपाईं गुमनाम रूपमा नैतिकता हटलाइनमा रिपोर्ट गर्न सक्नुहुन्छ । तपाईंले आफ्नो लागि सबैभन्दा सहज हुने सञ्चार विधि प्रयोग गर्नुपर्छ।

प्लेक्सस टोली

संहितासँग सम्बन्धित मुद्दाहरू वा सरोकारहरू उठाउन, प्रश्नहरू सोध्न वा संहितासँग सम्बन्धित मार्गदर्शन खोज्न, तपाईंले आफ्नो पर्यवेक्षक/प्रबन्धक, मानव संसाधन प्रतिनिधि वा तलका कुनै पनि व्यक्तिहरूलाई सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ:

Todd Kelsey	अध्यक्ष तथा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत	Todd.Kelsey@plexus.com
Oliver Mihm	कार्यकारी उपाध्यक्ष र प्रमुख सञ्चालन अधिकृत	Oliver.Mihm@plexus.com
Angelo Ninivaggi	कार्यकारी उपाध्यक्ष, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, महासचिव र सचिव	Angelo.Ninivaggi@plexus.com
Pat Jermain	कार्यकारी उपाध्यक्ष र प्रमुख वित्तीय अधिकृत	Pat.Jermain@plexus.com
Lori Ney	प्रमुख मानव संसाधन अधिकृत	Lori.Ney@plexus.com
Victor Tan	क्षेत्रीय अध्यक्ष - APAC	Victor.Tan@plexus.com
Mike Running	क्षेत्रीय अध्यक्ष - AMER	Mike.Running@plexus.com
Frank Zycinski	क्षेत्रीय अध्यक्ष - EMEA	Frank.Zycinski@plexus.com
Nichole Kuss	वरिष्ठ आन्तरिक लेखापरीक्षण निर्देशक	Nichole.Kuss@plexus.com
Michael Weber	कर्पोरेट अनुपालन अधिकारी	Michael.Weber@plexus.com

नैतिकता हटलाइन

तपाईंले प्लेक्सस एथिक्स हटलाइन मार्फत मुद्दा र सरोकारहरू उठाउन सक्नुहुन्छ। यो हटलाइन एक स्वतन्त्र तेस्रो पक्षद्वारा सञ्चालित छ , र यो दिनको २४ घण्टा, हप्ताको ७ दिन र वर्षभरि उपलब्ध छ।

टेलिफोन रिपोर्टिङको लागि (टोल-फ्री):

चीन	400-1-200-439
जर्मनी	0800 1822661
मलेसिया	1 800 81 5123
मेक्सिको	800 681 1827
रोमानिया	0800 890 490
थाइल्याण्ड	1800014782
संयुक्त अधिराज्य	0800 102 6408
संयुक्त राज्य अमेरिका	1 888 873 3711

वेब रिपोर्टिङको लागि:

अमेरिकामा: www.reportlineweb.com/plexus

अमेरिका बाहिर: <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

पोस्ट बक्स:

तपाईं आफ्नो चिन्ताहरू निम्न ठेगानामा पनि पठाउन सक्नुहुन्छ: वरिष्ठ आन्तरिक लेखा परीक्षण निर्देशक, PO Box 304, Neenah, WI 54957-0304।

रिपोर्टिङको लागि कुनै बदला लिइने छैन

प्लेक्ससले सबै रिपोर्टहरूलाई गम्भीरतापूर्वक र निष्पक्ष रूपमा व्यवहार गर्दछ, र तुरुन्तै तिनीहरूको अनुसन्धान गर्नेछ। प्लेक्सस अनुसन्धानकर्ताहरूले सबै अनुसन्धानहरू गुप्त रूपमा सञ्चालन गर्नेछन् र कानूनले अनुमति दिएको सीमा भित्र, नाम नखुलाउने अनुरोध गर्ने जो कोहीको गोपनीयता कायम राख्न हरसम्भव प्रयास गर्नेछन्। सबै टोली सदस्यहरूलाई मर्यादा र सम्मानका साथ व्यवहार गरिनेछ र कुनै पनि टोली सदस्यलाई राम्रो विश्वासका साथ चिन्ता रिपोर्ट गरेकोमा कुनै पनि बदला वा धम्की दिइने छैन। चिन्ता रिपोर्ट गरेकोमा बदला लिएको विश्वास गर्ने टोली सदस्यहरूले आफ्नो मानव संसाधन प्रतिनिधि वा प्लेक्ससको जनरल काउन्सिललाई सम्पर्क गर्नुपर्छ। जानकारी लुकाउने, जानाजानी गलत जानकारी प्रदान गर्ने, वा शंकास्पद उल्लङ्घनको रिपोर्ट गरेकोमा टोली सदस्य विरुद्ध प्रतिशोध लिने परिणाम अनुशासनात्मक कारबाही हुनेछ।

टोली सदस्य सहभागिता

टोली सदस्यहरूले कुनै पनि अनुसन्धानमा पूर्ण रूपमा सहयोग गर्न र संहिता, प्लेक्सस नीतिहरू, वा कानुनी आवश्यकताहरूको वास्तविक वा शंकास्पद उल्लङ्घनहरूसँग सम्बन्धित कुनै पनि सोधपूछमा सत्य र पूर्ण रूपमा जवाफ दिन आवश्यक छ। जानकारी लुकाउने, जानाजानी गलत जानकारी प्रदान गर्ने, वा शंकास्पद उल्लङ्घन रिपोर्ट गरेकोमा टोली सदस्य विरुद्ध बदला लिने कार्यको परिणाम अनुशासनात्मक कारबाही हुनेछ। टोली सदस्यहरूले सबै अनुसन्धान विवरणहरूको कडा गोपनीयता कायम राख्नु पर्छ।

उल्लङ्घनको परिणाम

संहिताको उल्लङ्घन वा संहिताको आधार बनाउने प्लेक्सस नीतिहरूको परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कारबाही हुन सक्छ, जसमा बर्खास्ती पनि समावेश छ। कुनै पनि गैरकानूनी कार्यहरू उपयुक्त अधिकारीहरूलाई रिपोर्ट गरिनेछ र तुरुन्तै बर्खास्तीको कारण हुन सक्छ। प्लेक्सस त्यस्ता उल्लङ्घनहरूलाई सच्याउन र तिनीहरूको पुनरावृत्ति रोक्न आवश्यक पर्ने कुनै पनि कार्यहरू गर्न प्रतिबद्ध छ।

व्यक्तिगत अखण्डता र स्वार्थका द्वन्द्वहरू

समुदायमा प्लेक्ससको प्रतिष्ठा हामीले गर्ने काम र हाम्रो प्रतिनिधित्व गर्ने टोली सदस्यहरूले निर्धारण गर्छन्। प्लेक्ससको प्रतिनिधित्व गर्ने गतिविधिहरूमा संलग्न हुँदा सबै टोली सदस्यहरूले व्यक्तिगत आचरण, निष्ठा र इमानदारीको उच्चतम स्तर कायम राख्नुपर्छ। यसमा आफ्नो काम गर्दा मात्र होइन, तर प्लेक्ससको प्रतिनिधित्व गर्ने समुदायमा हुँदा पनि समावेश छ। तल वर्णन गरिएका टोली सदस्यका जिम्मेवारीहरू हाम्रो सफलताको लागि महत्त्वपूर्ण छन् र सबैले साझा गरेको प्रतिबद्धता हुनुपर्छ।

व्यक्तिगत आचरण

टोली सदस्यहरू सधैं उपयुक्त र नैतिक तरिकाले आचरण गर्ने अपेक्षा गरिन्छ। टोलीका सदस्यहरूले निम्न कुराहरूबाट टाढा रहनेछन्:

- सहकर्मी, पर्यवेक्षक, आगन्तुक वा अन्यसँग विनाशकारी द्वन्द्व सिर्जना गर्ने;
- अरूप्रति अश्लील, दुर्व्यवहारपूर्ण, वा उत्पीडनकारी भाषा वा व्यवहारमा संलग्न हुनु;
- अभद्र वा अनुपयुक्त व्यवहारमा संलग्न हुनु;
- कसैलाई पनि अशिष्ट, बेवास्तापूर्ण वा अव्यवसायिक व्यवहार गर्नु;
- धम्की दिने रणनीति प्रयोग गर्ने वा धम्की दिने; वा
- तपाईं वा प्लेक्ससलाई लाजमर्दो हुन सक्ने परिस्थितिमा संलग्न हुनु।

इमानदारी

हामी हाम्रो टोलीका सदस्यहरूले सत्य बोल्ने अपेक्षा गर्छौं। कुनै पनि टोली सदस्यले कुनै पनि सरकारी अधिकारी, कम्पनीका अधिकारी, अन्य प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरू, वा प्लेक्ससका व्यावसायिक साझेदारहरूको कुनै पनि प्रतिनिधि वा कर्मचारीलाई कुनै पनि विषयमा गलत वा भ्रामक बयान (लिखित वा मौखिक) दिनु हुँदैन।

विश्वस्त जिम्मेवारी

प्लेक्ससमा तपाईंको पदले तपाईंलाई हाम्रो प्रणाली र जानकारी, र हाम्रा ग्राहकहरू, आपूर्तिकर्ताहरू र अन्य व्यावसायिक साझेदारहरूको प्रणाली र जानकारीको सम्बन्धमा विशेष विश्वास र विश्वासको स्थितिमा राख्न सक्छ। तपाईंले कहिल्यै पनि त्यस्ता प्रणाली वा जानकारीमा आफ्नो पहुँच प्रयोग गर्नु हुँदैन, वा अन्यथा आफ्नो कामको जिम्मेवारी बाहेक व्यक्तिगत लाभ वा सन्तुष्टिको लागि आफ्नो विशेषाधिकारको दुरुपयोग गर्नु हुँदैन।

गोपनीयता

धेरै देशहरूले व्यक्तिगत जानकारीको सङ्कलन, प्रयोग, भण्डारण र अवधारणालाई नियमन गर्छन्। व्यक्तिगत जानकारी भनेको कुनै पनि जानकारी हो जसले व्यक्तिलाई प्रत्यक्ष रूपमा पहिचान गर्छ, जस्तै नाम, ठेगाना, सम्पर्क जानकारी, वा सरकारी पहिचान नम्बर। प्लेक्सस व्यक्तिगत जानकारी जिम्मेवारीपूर्वक व्यवस्थापन गर्न प्रतिबद्ध छ र हाम्रो टोलीका सदस्यहरू (पूर्व र सम्भावित सहित), ग्राहकहरू, व्यापार साझेदारहरू, र अनलाइन आगन्तुकहरूको गोपनीयताको सम्मान गर्दछ। प्लेक्ससले प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्न आवश्यक भएमा मात्र व्यक्तिगत जानकारी सङ्कलन, प्रयोग, भण्डारण र कायम राख्छ र लागू कानूनहरूको पालनामा त्यसो गर्छ। टोलीका सदस्यहरूले आफ्नो कामको कर्तव्यको दायरा भित्र वैध व्यावसायिक उद्देश्यको लागि आवश्यक नभएसम्म व्यक्तिगत जानकारी सङ्कलन, पहुँच, प्रयोग, कायम राख्न वा खुलासा गर्नु हुँदैन। यदि टोलीका सदस्यहरूलाई आफ्नो व्यक्तिगत जानकारी वा अरूको व्यक्तिगत जानकारीको ह्यान्डलिङको बारेमा चिन्ता छ, वा आफ्नो गोपनीयता अधिकार प्रयोग गर्न चाहन्छ भने, तिनीहरूले privacy@plexus.com मा ईमेल गर्नुपर्छ, वा यस संहिताको "मुद्दाहरू र सरोकारहरू उठाउने र समाधान गर्ने" खण्डमा रहेको मार्गदर्शन अनुसार बढावा दिनुपर्छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

कर्मचारी गोपनीयता नीति (DCS मा १३७२५)

बाह्य अनुहार गोपनीयता सूचना (DCS मा १४८५७)

स्वार्थको द्वन्द्व

प्लेक्ससको लागि तपाईंले गर्ने काम प्लेक्सस र यसका सरोकारवालाहरूको सर्वोत्तम हितमा हुनुपर्छ। सबै टोली सदस्यहरूले यस हितसँग बाझिने वा यस हितसँग बाझिने कुनै पनि गतिविधिबाट बच्नुपर्छ। द्वन्द्व तब हुन्छ जब कुनै व्यक्ति वा परिस्थितिले प्लेक्ससको सर्वोत्तम हितमा तपाईंको निर्णय वा व्यवसाय सञ्चालन गर्ने तपाईंको क्षमतामा सम्झौता गर्छ, वा सम्झौता वा विभाजित वफादारीको रूप पनि दिन्छ। खरिद र बिक्री लेनदेन, आपूर्तिकर्ता चयन, लगानी अवसरहरू, र टोली सदस्यहरूलाई भर्ना वा पदोन्नति गर्ने जस्ता कुनै पनि व्यावसायिक मामिलामा द्वन्द्व हुन सक्छ। त्यसैले, प्लेक्ससले कुनै पनि टोली सदस्यलाई व्यक्तिगत ऋण वा अन्य प्रकारका क्रेडिटहरू प्रदान गर्दैन।

पूर्व स्वीकृति बिना, टोली सदस्यहरूले निम्न गर्न सक्दैनन्:

- प्लेक्ससको सर्वोत्तम हितभन्दा आफ्नो वा अन्य व्यक्ति वा समूहको हितलाई प्राथमिकता दिने कुनै पनि गतिविधिमा संलग्न हुने, बाह्य रोजगारी सहित ;
- तपाईंको नजिकको व्यक्तिगत सम्बन्ध भएको व्यक्तिलाई व्यक्तिगत लाभ वा लाभ प्रदान गर्ने रूपमा हेर्न सकिने कार्य निर्णयमा भाग लिने वा प्रभाव पार्ने ;
- प्लेक्ससको आपूर्तिकर्ता, ग्राहक, वा प्रतिस्पर्धी कुनै पनि कम्पनी वा व्यवसायमा प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष वित्तीय स्वार्थ राख्ने, बाहेक टोलीका सदस्यहरू र उनीहरूको नजिकको परिवारका सदस्यहरूले कुनै पनि सार्वजनिक रूपमा कारोबार हुने कम्पनीको २% सम्म स्वामित्व राख्न सक्छन्;
- प्लेक्सससँग अन्य कारोबारहरूमा संलग्न हुनु जसको लागि उनीहरूले आफ्नो रोजगार क्षतिपूर्ति बाहेक प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष भुक्तानी प्राप्त गर्छन्; वा
- मानव संसाधनलाई तुरुन्तै खुलासा नगरी आफन्त वा प्रेम साझेदार भएको अर्को टोली सदस्यसँग प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रिपोर्टिङ सम्बन्ध कायम राख्नुहोस्।

यदि तपाईंलाई लाग्छ कि तपाईंको सम्भावित वा वास्तविक स्वार्थको द्वन्द्व छ भने, तपाईंले आफ्नो पर्यवेक्षकलाई द्वन्द्वको खुलासा गर्नुपर्छ र अगाडि बढ्नु अघि आफ्नो पर्यवेक्षक, मानव संसाधन वा कानूनी निकायबाट लिखित स्वीकृति लिनुपर्छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

भ्रष्टाचार विरोधी नीति (DCS मा CP 7143)

आफन्त र प्रेम साझेदारहरूको रोजगार नीति (DCS मा CP १३८६१)

स्वार्थ द्वन्द्व खुलासा फारम (DCS मा फारम १२९६८)

अन्य रोजगारी र कॉर्पोरेट बोर्डहरूमा सदस्यता

टोली सदस्यहरूले प्लेक्सससँग स्वार्थको द्वन्द्व सिर्जना गर्ने वा प्लेक्ससको लागि उनीहरूले गर्ने काम कर्तव्यहरूमा हस्तक्षेप गर्ने दोस्रो जागिर वा बाहिरको व्यावसायिक गतिविधि (स्वयंसेवक सेवा, व्यक्तिगत व्यवसाय, निर्देशक बोर्ड सेवा, सल्लाहकार सेवाहरू, परामर्श सेवाहरू वा उद्योग सदस्यता सहित) गर्न सक्दैनन्। टोली सदस्यहरू परोपकारी वा सामुदायिक संस्थाहरूको बोर्डमा सेवा गर्न प्रोत्साहित गरिन्छ। अर्को कम्पनीको बोर्डमा सदस्यता जनरल काउन्सिलद्वारा पूर्व-अनुमोदित हुनुपर्छ।

भित्रि जानकारीमा धितोपत्र कारोबार

टोली सदस्यहरूले प्लेक्सस धितोपत्रहरू (स्टक, विकल्प, पुट, कल र अन्य व्यापारिक व्युत्पन्न धितोपत्रहरू सहित), वा ग्राहक, आपूर्तिकर्ता वा अन्य व्यावसायिक साझेदारको धितोपत्रहरू व्यापार गर्न सक्दैनन्, जब तिनीहरूसँग सामान्य जनतालाई थाहा नभएको भौतिक जानकारी हुन्छ। प्लेक्ससले निर्देशकहरू र टोली सदस्यहरूलाई नियमित रूपमा सामग्री गैर-सार्वजनिक जानकारीको स्वामित्वमा रहेकाहरूलाई ब्याकआउट अवधिहरू सिर्जना गरेर यो नीतिको पालना गर्न मद्दत गर्दछ जसको अवधिमा त्यस्ता व्यक्तिहरूले प्लेक्सस धितोपत्रहरू व्यापार गर्न सक्दैनन्।

यदि तपाईंलाई प्लेक्सस वा हामीले काम गर्ने कुनै पनि कम्पनीसँग सम्बन्धित कुनै पनि सामग्री, गैर-सार्वजनिक जानकारीको बारेमा थाहा भयो भने, तपाईंले निम्न गर्न सक्नुहुन्छ:

- हस्त) को धितोपत्रहरू प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा कारोबार गर्नुहोस्;
- प्लेक्ससद्वारा स्पष्ट रूपमा अधिकृत नगरिएसम्म यो जानकारी अरू कसैलाई खुलासा गर्नुहोस्; वा
- ती कम्पनीहरूको धितोपत्रहरू तपाईंको तर्फबाट वा आफ्नै तर्फबाट अरू कसैलाई व्यापार गर्न भन्नुहोस्।

टोलीका सदस्यहरू प्लेक्ससको इनसाइडर ट्रेडिंग नीतिमा वर्णन गरिए अनुसार थप प्रतिबन्ध र आवश्यकताहरूको अधीनमा छन्।

सम्बन्धित नीतिहरू

भित्ती व्यापार नीति (CP 9448)

हाम्रो काम गर्ने वातावरण

खुला सञ्चार र निष्पक्ष व्यवहार

प्लेक्ससले सबै टोली सदस्यहरूलाई निष्पक्ष र सम्मानपूर्वक व्यवहार गर्न प्रयासरत छ साथै खुला सञ्चार र टोली कार्यको वातावरण प्रदान गर्दछ। हामी प्रतिशोधको डर बिना रचनात्मक टिप्पणी र विचारहरूलाई प्रोत्साहन गर्छौं, किनभने प्लेक्ससको लागि कुनै पनि समस्या वा चिन्ताहरू छलफल गरी समाधान गर्नु महत्त्वपूर्ण छ। हामी तपाईंलाई आफ्नो तत्काल पर्यवेक्षकसँग कुरा गर्न प्रोत्साहित गर्छौं, तर व्यवस्थापन र मानव संसाधनका सबै तहहरू त्यस्ता कुनै पनि मुद्दाहरूमा छलफल गर्न उपलब्ध छन्। प्लेक्ससले विश्वास गर्छ कि व्यवस्थापनसँग खुला सञ्चार कार्यस्थलका समस्याहरू समाधान गर्ने उत्तम तरिका हो।

प्लेक्ससले सबै लागू हुने रोजगार कानून र नियमहरूको पालना गर्न प्रयासरत छ, जसमा ज्याला, ओभरटाइम घण्टा, समय बिदा र सुविधाहरू सम्बन्धी सबै कानूनहरू समावेश छन्।

प्लेक्ससले हाम्रो कुनै पनि सञ्चालनमा जबरजस्ती, सम्झौता गरिएको वा अनैच्छिक श्रम कहिल्यै प्रयोग गर्दैन। प्लेक्ससले अमेरिकी संघीय सरकारको मानव बेचबिखन सम्बन्धी शून्य सहनशीलता नीति, बेलायतको आधुनिक दासत्व ऐन, र श्रमको दुरुपयोग रोक्न स्थापित अन्य त्यस्ता कानूनहरूलाई समर्थन गर्दछ। स्थानीय कानूनले अनुमति दिए पनि हामी बाल वा जबरजस्ती श्रम प्रयोग गर्दैनौं।

सम्बन्धित नीतिहरू

मानव अधिकार नीति (DCS मा CP १४०००)

श्रम नीतिहरू (DCS मा CP १२२१६)

विविधता र समावेशीकरण

हाम्रा मानिसहरूले हाम्रो उत्कृष्ट प्लेक्सस सिर्जना गर्छन्। समावेशीकरणको हाम्रो संस्कृतिमा यो दर्शन जरा गाडिएको छ कि प्रत्येक व्यक्तिले विविध दृष्टिकोण, पृष्ठभूमि र अनुभवहरू प्रदान गर्दछ जसले हामी एक टोलीको रूपमा एकताबद्ध हुँदा उत्कृष्ट परिणामहरू सिर्जना गर्दछ। हामी हाम्रा मानिसहरूलाई सम्मान गर्छौं र हाम्रा भिन्नताहरूलाई अँगाल्छौं। हामी सबैलाई स्वागत गर्छौं र हाम्रो सामूहिक विशिष्टताबाट उत्पन्न विचारहरूलाई महत्त्व दिन्छौं। हामी चाहन्छौं कि हाम्रा सबै मानिसहरूले आफ्नो पूर्ण क्षमतामा पुग्नु।

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 12 र 22

हामी विविधतालाई व्यापक अर्थमा परिभाषित गर्छौं, जसमा जाति, जातीयता, लिङ्ग, यौन झुकाव, भौगोलिक पृष्ठभूमि, संस्कृति, रुचि, उमेर, अनुभव, विश्वास प्रणाली र जीवन चुनौतीहरूमा विविधता समावेश छ। हामी हाम्रा विशिष्टताहरू र हाम्रा प्रत्येक भिन्नताहरूको कदर गर्छौं, र यो हाम्रो सफलताको लागि कति महत्वपूर्ण छ भनेर बुझ्छौं, जसमा हामीलाई सहकार्य गर्न र बलियो सम्बन्ध निर्माण गर्न मद्दत गर्ने अद्वितीय सीप र व्यवहारहरू समावेश छन्। सबै टोली सदस्यहरूले आफ्नो विशिष्टताको लागि कदर महसुस गर्नुपर्छ र त्यसैले आफ्ना विचारहरू र आफ्नो वास्तविक र प्रामाणिक व्यक्तित्वका अन्य पक्षहरू साझा गर्न सहज महसुस गर्नुपर्छ।

भेदभाव र उत्पीडनमुक्त कार्यस्थल

विविधता र समावेशी संस्कृतिप्रतिको हाम्रो प्रतिबद्धता अनुरूप, हामी यौन उत्पीडन सहित तर सीमित नभएको, उत्पीडन र भेदभावमुक्त व्यावसायिक कार्य वातावरण प्रदान गर्न र कायम राख्न प्रतिबद्ध छौं। यसबाहेक, हामी समान अवसर रोजगारदाता हौं र प्लेक्ससको आवश्यकताहरूमा आधारित र जाति, लिङ्ग, उमेर, धर्म, पृष्ठभूमि, वा यस्तै कुराहरूको पर्वाह नगरी भर्ती, भाडामा लिने, विकास गर्ने, प्रवर्द्धन गर्ने, अनुशासन दिने र रोजगारीका अन्य सर्तहरू प्रदान गर्ने गर्छौं। हामी हाम्रो संस्कृतिलाई प्रतिबद्धता र अपेक्षा मार्फत सुरक्षित गर्छौं कि प्लेक्ससद्वारा कार्यरत कुनै पनि व्यक्ति वा हामी जससँग साझेदार छौं, भेदभावको अधीनमा हुनेछैन र हामी जोशका साथ विरोध गर्छौं, र भेदभावको भावनालाई बढावा दिने कुनै पनि कार्य, धारणा र सञ्चारको विरुद्धमा सक्रिय रूपमा काम गर्नेछौं।

सम्बन्धित नीतिहरू

उत्पीडन, भेदभाव र प्रतिशोध निषेध नीति (DCS मा CP १३८६०)

कार्यस्थल हिंसा र धम्कीहरू

टोलीका सदस्यहरू, ग्राहकहरू, आपूर्तिकर्ताहरू र आगन्तुकहरूको सुरक्षा र सुरक्षालाई महत्वपूर्ण महत्त्व दिन्छ र कार्यस्थलमा वा प्लेक्ससको प्रतिनिधित्व गर्दा कुनै पनि आक्रामक, हिंसात्मक, धम्कीपूर्ण वा धम्कीपूर्ण व्यवहारलाई सहन गर्दैन। कुनै पनि टोली सदस्य, ग्राहक, विक्रेता, ठेकेदार वा अन्य तेस्रो पक्ष, जसले विश्वास गर्छन् कि उनीहरू कुनै पनि प्रकारको हिंसाको अधीनमा छन्, देखेका छन्, वा सचेत भएका छन्, उनीहरूले कथित कार्यलाई तुरुन्तै आफ्नो पर्यवेक्षक, मानव संसाधन प्रतिनिधि, सुरक्षा कर्मचारी, वा प्लेक्सस नैतिकता हटलाइन मार्फत साझा गर्नुपर्छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

कार्यस्थल हिंसा रोकथाम नीति (DCS मा CP १४६६२)

रक्सी र लागूपदार्थ

कुनै पनि टोली सदस्यले मदिरा वा अवैध लागूपदार्थको प्रभावमा रहँदा प्लेक्ससको प्रतिनिधित्व गर्न सक्दैन जसले सुरक्षित, प्रभावकारी वा व्यावसायिक रूपमा आफ्नो काम गर्ने क्षमतालाई कमजोर बनाउँछ। प्लेक्ससले प्लेक्सस-प्रायोजित वा अन्य व्यवसाय-सम्बन्धित कार्यक्रमहरूमा सीमित र जिम्मेवार रूपमा मदिरा सेवन गर्न अनुमति दिन्छ जहाँ मदिराको सेवा स्वीकृत छ, बशर्त कि यस्तो सेवन अत्यधिक नहोस् र टोली सदस्यको यो नीति वा स्थानीय कानूनहरूको पालना गर्ने क्षमतालाई हानि नपुगोस्। त्यस्तै गरी, कुनै पनि टोली सदस्यले प्लेक्ससको लागि काम गर्दा वा प्रतिनिधित्व गर्दा अवैध लागूपदार्थ राख्न सक्दैन।

स्वास्थ्य र सुरक्षा

टोलीका सदस्यहरूले आफ्नो घरभन्दा बाहिर हुन सक्ने सबैभन्दा सुरक्षित स्थान भएको कार्यस्थल प्रदान गर्नु हो। प्लेक्सस सबै लागू हुने नियमहरूको पालना गर्ने सुरक्षित र स्वस्थ कार्यस्थल प्रदान गर्न प्रतिबद्ध छ। त्यसैले, हामी यी प्रयासहरूलाई समर्थन गर्न हाम्रो टोलीका सदस्यहरू, आपूर्तिकर्ताहरू र आगन्तुकहरूमा भर पर्छौं। सबै टोली सदस्यहरूसँग सुरक्षित रूपमा काम गर्ने र कुनै पनि असुरक्षित कार्यहरू, अवस्थाहरू र दुर्घटनाहरूको बारेमा नेताहरूलाई सूचित गर्ने अधिकार र कर्तव्य छ। प्लेक्ससले इन्जिनियरिङ र प्रशासनिक नियन्त्रणहरू मार्फत कार्यस्थल सुरक्षा जोखिमहरू हटाउन वा कम गर्न जोखिमहरू

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 13 र 22

सक्रिय रूपमा पहिचान र मूल्याङ्कन गर्दछ । हाम्रो व्यवस्थापन प्रणाली स्वास्थ्य र सुरक्षा जोखिमहरू कम गर्न र हाम्रो टोलीका सदस्यहरू र आगन्तुकहरूलाई सुरक्षित राख्न यसको प्रभावकारिता सुनिश्चित गर्न नियमित रूपमा समीक्षा गरिन्छ ।

प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरू निम्नका लागि जिम्मेवार छन्:

- ठेकेदार र आगन्तुकहरू लागू हुने स्वास्थ्य र सुरक्षा प्रक्रियाहरूसँग परिचित छन् र पालना गर्छन् भनी सुनिश्चित गर्ने;
- प्रशिक्षित, सक्षम र चिकित्सकीय रूपमा सक्षम भएका कामहरू मात्र सञ्चालन गर्ने ;
- आफ्नो कामसँग सान्दर्भिक स्वास्थ्य र सुरक्षा प्रक्रियाहरूको पालना गर्ने।

मानिसहरूका प्लेक्सस नेताहरू निम्नका लागि जिम्मेवार छन्:

- आफ्नो स्थानमा समग्र स्वास्थ्य र सुरक्षा अवस्थाको अनुगमन गर्ने;
- सबै घटना र दुर्घटनाहरूको अनुसन्धान र सुधारात्मक कार्यहरू कार्यान्वयन र सञ्चार गरिएको सुनिश्चित गर्ने;
- टोली सदस्यहरूको चासो र इनपुट बुझ्नको लागि दुई-तर्फो सञ्चार कायम राख्ने ।

सम्बन्धित नीतिहरू

गुणस्तर, वातावरणीय, स्वास्थ्य तथा सुरक्षा र सामाजिक उत्तरदायित्व व्यवस्थापनको लागि कर्पोरेट नीति (DCS मा CP 5)

लेखा अभ्यासहरू र कम्पनी रेकर्डहरू

वित्तीय अखण्डता

प्लेक्ससको टोली सदस्यहरू , ग्राहकहरू, आपूर्तिकर्ताहरू र लगानीकर्ताहरूको विश्वास र समर्थन कायम राख्न वित्तीय अखण्डता महत्त्वपूर्ण छ। प्लेक्ससले सामान्यतया स्वीकृत लेखा सिद्धान्तहरू (GAAP) को अनुपालनमा सबै लेनदेनहरूको सही रिपोर्टिङको लागि प्रयास गर्दछ। प्लेक्ससले धितोपत्र तथा विनिमय आयोगमा आफ्ना फाइलिङहरूमा, साथै कम्पनीद्वारा गरिएका अन्य सार्वजनिक सञ्चारहरूमा पूर्ण, निष्पक्ष, सटीक, समयमै र बुझ्न सकिने खुलासाहरू प्रदान गर्ने लक्ष्य राख्छ। कुनै पनि टोली सदस्यले कुनै पनि वित्तीय वा अन्य अनियमितता निम्त्याउने, अनुमति दिने वा लुकाउने छैन। कम्पनीको कुनै पनि अज्ञात वा अभिलेख नगरिएको कोष, दायित्व, वा सम्पत्ति कुनै पनि उद्देश्यका लागि स्थापित गरिने छैन। कम्पनीका सबै भुक्तानीहरू कम्पनीको पुस्तक र रेकर्डहरूमा प्रविष्ट गरिनेछ र कुनै पनि भुक्तानीलाई झूटा वा भ्रामक प्रविष्टिहरूद्वारा लुकाइने छैन। कुनै पनि भाग समर्थन कागजातहरूमा वर्णन गरिएको बाहेक प्रयोग गर्ने उद्देश्य वा बुझाइका साथ कुनै भुक्तानी गरिने छैन।

सम्बन्धित नीतिहरू

प्लेक्सस वित्तीय नीति - रेकर्ड रिटेन्सन (ग्लोबल फाइनान्स शेयरपोइन्ट साइट)

सहयोगी लेखापरीक्षणहरू

आन्तरिक वा बाहिरी लेखा परीक्षकहरूलाई जालसाजीपूर्वक प्रभाव पार्नु, भ्रामक बनाउनु वा अन्यथा गलत जानकारी दिनु कम्पनीको नीति विरुद्ध हो। सबै टोली सदस्यहरू कम्पनीको वित्तीय जानकारी र खुलासा तयार गर्ने कम्पनीका कर्मचारीहरूसँग, हाम्रा लेखा परीक्षकहरूसँग र गलत कामको कुनै पनि अनुसन्धानमा पूर्ण सहयोग गर्ने अपेक्षा गरिन्छ । सबै टोली सदस्यहरू कुनै पनि शंकास्पद धोखाधडी वा अनुपयुक्त गतिविधिको रिपोर्ट गर्न आवश्यक छ ।

कुनै पक्षीय सम्झौता छैन

प्लेक्ससको सम्झौताहरूले सम्झौताको समग्रता प्रतिबिम्बित गर्नुपर्छ र प्लेक्सस र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्ने अर्को पक्षद्वारा सहमत भएका सबै महत्त्वपूर्ण नियम र सर्तहरू समावेश गर्नुपर्छ। कागजात नगरिएका वा गोप्य पक्ष सम्झौताहरूलाई अनुमति छैन ।

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 14 र 22

डेटा र रेकर्ड रिटेन्सन

प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरूले कानूनद्वारा आवश्यक र कम्पनीद्वारा स्थापित अवधारण नीतिहरू अनुसार प्लेक्ससको व्यवसायसँग सम्बन्धित कागजातहरू, ई-मेलहरू, इलेक्ट्रोनिक फाइलहरू जस्ता सबै रेकर्डहरू र अन्य जानकारी सम्पत्तिहरू कायम राख्नेछन्।

यदि कम्पनी मुद्दा मामिला वा अन्य कानुनी मामिलाहरूमा संलग्न छ भने, तपाईंले सामान्य अवधारण अवधिभन्दा बाहिर कागजातहरू, ई-मेलहरू, इलेक्ट्रोनिक फाइलहरू, पुस्तकहरू र रेकर्डहरू राख्न कानूनीबाट लिखित निर्देशनहरू प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ। टोली सदस्यहरूले कानूनीबाट त्यस्ता कुनै पनि निर्देशनहरू पालना गर्नुपर्छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

अभिलेख नियन्त्रण (DCS मा SOP 9)

IT डेटा रिटेन्सन (DCS मा SOP १३२४५)

इमेल रिटेन्सन (DCS मा म्यानुअल १३६०३)

कम्पनीको सम्पत्तिको प्रयोग र जानकारीको संरक्षण

प्लेक्सस टोली सदस्यको रूपमा, तपाईं कम्पनीको स्वामित्वमा रहेका सम्पत्तिहरूको सुरक्षाको लागि जिम्मेवार हुनुहुन्छ जुन तपाईंलाई तोकिएको छ, पहुँच छ, र अन्यथा तपाईंको कार्यस्थान, कम्प्युटिङ उपकरण, व्यावसायिक अनुप्रयोगहरू, र स्वामित्व जानकारी सहित तर सीमित छैन, तपाईंको काम कर्तव्यहरूको समर्थनमा प्रयोग गर्नुहुन्छ। यी सम्पत्तिहरू उत्पादक, नैतिक र कानुनी तरिकाले र कम्पनी सञ्चालनको समर्थनमा प्रयोग गरिनुपर्छ। तपाईं भौतिक नियन्त्रण, पासवर्ड व्यवस्थापन, र डेटा गोपनीयता जस्ता सम्पत्ति सुरक्षा नीतिहरूको पालना गर्न पनि जिम्मेवार हुनुहुन्छ। हामी आशा गर्छौं कि तपाईंले यी सम्पत्तिहरूलाई सावधानीपूर्वक व्यवहार गर्नुहुनेछ र तिनीहरूलाई आफ्नो जस्तै सुरक्षित गर्नुहुनेछ।

सम्बन्धित नीतिहरू

स्वीकार्य प्रयोग नीति (DCS मा १५०८५ र CONNECT होमपेजको तल)

आईटी कॉर्पोरेट नीति (DCS मा २१३५)

प्लेक्सस स्वामित्व जानकारी

प्लेक्ससमा तपाईंको कामको अंशको रूपमा, तपाईंले "प्लेक्सस स्वामित्व जानकारी" मा पहुँच प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ - जानकारी जसमा प्लेक्सस, हाम्रो टोली सदस्यहरू, वा हाम्रा व्यापार साझेदारहरूको बारेमा प्रविधिहरू, प्रक्रियाहरू, डिजाइनहरू, वा अन्य गोप्य डेटा समावेश हुन सक्छ। केही अवस्थामा, ग्राहक वा आपूर्तिकर्तासँगको हाम्रो सम्बन्धको अस्तित्व गोप्य हुन सक्छ। कम्पनीमा तपाईंको रोजगारीको समयमा र पछि तपाईंले कानूनी रूपमा प्लेक्सस स्वामित्व जानकारी गोप्य राख्न आवश्यक छ। प्लेक्सस बाहिर यो जानकारीको खुलासाले प्लेक्सस, हाम्रो टोली सदस्यहरू, ग्राहकहरू, आपूर्तिकर्ताहरू, वा हाम्रा लगानीकर्ताहरूलाई हानि पुऱ्याउन सक्छ। यसले तपाईंले हस्ताक्षर गर्नुभएको गोपनीयता सम्झौताका सर्तहरू पनि उल्लङ्घन गर्न सक्छ। सबै वर्तमान र पूर्व टोली सदस्यहरू प्लेक्सस प्रोप्राइटी जानकारी सुरक्षित गर्ने अपेक्षा गरिएको छ।

प्लेक्सस स्वामित्व जानकारीमा पहुँच भएका प्रत्येक व्यक्तिको कर्तव्य हुन्छ:

- यस जानकारीको सम्मान, सुरक्षा र गोप्य राख्ने;
- रोजगारी समाप्त भएपछि जानकारीको प्रतिलिपि नलिनु सहित, व्यक्तिगत लाभको लागि यो जानकारी प्रयोग गर्नबाट टाढा रहनुहोस्; र
- कम्पनी बाहिरका व्यक्तिहरू वा यो जानकारी जान्न आवश्यक नभएका अन्य टोली सदस्यहरूलाई यो जानकारी खुलासा गर्नबाट टाढा रहनुहोस्।

ग्राहकहरू र आपूर्तिकर्ताहरू जस्ता तेस्रो पक्षहरूसँगको छलफलमा प्रायः गोप्य प्रकृतिको जानकारी आदानप्रदान समावेश हुन्छ। कुनै पनि तेस्रो पक्षसँग व्यावसायिक छलफलमा संलग्न हुनु अघि, तपाईंले प्लेक्सस र छलफलमा सहभागी अर्को पक्षले उपयुक्त गैर-प्रकटीकरण सम्झौतामा हस्ताक्षर गरेको पुष्टि गर्नुपर्छ।

प्लेक्सस स्वामित्व जानकारी ह्यान्डल गर्दा निम्न नियमहरू ध्यानमा राख्नुहोस् :

गर्नुहोस्

- ✓ जान्न आवश्यक पर्ने आधारमा मात्र अन्य टोली सदस्यहरूसँग जानकारी साझा गर्नुहोस्।
- ✓ सबै तेस्रो पक्षहरूले स्वीकृत गैर-प्रकटीकरण सम्झौतामा हस्ताक्षर गरेका छन् र गोप्य जानकारी जान्न आवश्यक छ भनी सुनिश्चित गर्नुहोस्।
- ✓ जानकारीलाई उत्पादक, नैतिक र कानूनसम्मत तरिकाले प्रयोग गर्नुहोस्।
- ✓ समर्थन गर्नुहोस् ।
- ✓ जानकारीलाई उचित रूपमा चिन्ह लगाउनुहोस्, लेबल गर्नुहोस् वा तोक्नुहोस् ।

नगर्नुहोस्

- ✗ साथीभाइ, परिवार वा पूर्व सहकर्मी वा टोली सदस्यहरूसँग जानकारी साझा गर्नुहोस् ।
- ✗ प्लेक्ससलाई सहयोग गर्न जानकारी पहुँच गर्न आवश्यक नभएसम्म टोली सदस्यहरू वा तेस्रो पक्षहरूसँग जानकारी साझा गर्नुहोस् ।
- ✗ व्यक्तिगत प्रयोगको लागि जानकारी प्रतिलिपि गर्नुहोस् र/वा स्थानान्तरण गर्नुहोस्।
- ✗ सार्वजनिक स्थानहरूमा जानकारीको बारेमा छलफल गर्नुहोस् वा हेर्नुहोस् जहाँ जानकारीमा पहुँच नहुने मानिसहरू उपस्थित छन्।

सामाजिक सञ्जाल

प्लेक्ससले सबै टोली सदस्यहरूबाट जिम्मेवार सामाजिक सञ्जाल आचरणको अपेक्षा गर्दछ। यसमा समावेश छन्:

- **गोपनीयता:** प्लेक्सस स्वामित्व जानकारी खुलासा नगर्नुहोस् वा गोपनीयता सम्झौताहरू उल्लङ्घन नगर्नुहोस्।
- **सम्मानजनक अन्तरक्रिया:** हामी व्यक्तिगत अभिव्यक्तिलाई महत्व दिन्छौं, तर मानव मर्यादालाई अपमान गर्ने, वा अपमानजनक, धम्की दिने वा हिंसालाई प्रवर्द्धन गर्ने सामग्री सबै प्लेटफर्महरूमा कडाइका साथ निषेध गरिएको छ । यस्तो व्यवहार हाम्रो प्लेक्सस मूल्यमान्यताको विपरीत छ र यसलाई सहन गरिने छैन ।
- **प्रतिनिधित्व:** प्लेक्ससको प्रतिनिधित्व गर्न वा सामाजिक सञ्जाल वा समाचार ब्लगहरूमा यसको ब्रान्डेड सामग्रीहरू प्रयोग गर्न ब्रान्ड, रणनीति तैनाती र सामुदायिक संलग्नताका उपाध्यक्षबाट पूर्व स्वीकृति आवश्यक पर्दछ।

बौद्धिक सम्पत्ति

हाम्रो व्यवसायको सफलताको लागि प्लेक्ससको बौद्धिक सम्पत्ति, जसमा ट्रेडमार्क, पेटेन्ट, प्रतिलिपि अधिकार र व्यापार गोप्यताहरू समावेश छन्, को सुरक्षा महत्वपूर्ण छ। प्लेक्ससमा तपाईंको रोजगारीको क्रममा तपाईंले सिर्जना गर्नुभएको कुनै पनि प्रक्रिया, प्रविधि वा सुधारहरू सहित सबै आविष्कारहरू प्लेक्ससको सम्पत्ति नै रहन्छन्। सबै टोली सदस्यहरू कम्पनीको अन्य सम्पत्ति जस्तै प्लेक्ससको स्वामित्व जानकारी र बौद्धिक सम्पत्तिको सुरक्षाको लागि जिम्मेवार छन् ।

हामी सबै विक्रेता, प्रतिस्पर्धी, आपूर्तिकर्ता, वा ग्राहकहरू सहित अरूको बौद्धिक सम्पत्ति अधिकारको सुरक्षा गर्ने सबै लागू कानून र सम्झौताहरूको पालना गरेर अरूको स्वामित्व अधिकारको पनि सम्मान गर्छौं। प्लेक्ससले मालिकको विशिष्ट पूर्व

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 16 र 22

सहमति प्राप्त नगरेसम्म, तपाईंले प्लेक्ससको स्वामित्वमा नभएको वा इजाजतपत्र नभएको बौद्धिक सम्पत्तिको प्रतिलिपि बनाउन, वितरण गर्न, प्रदर्शन गर्न वा अन्यथा प्रयोग गर्न सक्नुहुन्न।

सूचना र प्रविधि स्रोतहरू

टोली सदस्यहरू प्लेक्सस सूचना र प्रविधि स्रोतहरू (जसमा कम्प्युटिङ उपकरणहरू, सेल फोनहरू, ईमेल र भ्वाइसमेल, इन्टरप्राइज नेटवर्क र डेटा प्रणालीहरू, र डेटा समावेश हुन सक्छन्) मा पहुँच र प्रयोग प्रदान गरिन्छ ताकि उनीहरूलाई आफ्नो काम अझ उत्पादक रूपमा गर्न मद्दत मिलोस्। सबै टोली सदस्यहरू यी सूचना र प्रविधि स्रोतहरू उचित रूपमा प्रयोग गर्ने अपेक्षा गरिन्छ। अनुमति दिइएको ठाउँमा, टोली सदस्यहरूले कम्पनीको उद्यम डेटा र प्रणालीहरू आफ्नो व्यक्तिगत उपकरणहरू मार्फत पहुँच गर्न सक्छन्। तोकिएको प्लेक्सस आईटी उपकरण र/वा नेटवर्क पहुँचको कहिलेकाहीँ व्यक्तिगत प्रयोग न्यूनतममा राख्नुपर्छ र सधैं उपयुक्त हुनुपर्छ। अनुपयुक्त प्रयोगहरूमा समावेश छन् तर सीमित छैनन्: तेस्रो-पक्षहरूको लागि सामग्री वितरण; अनुरोध गर्ने (कुनै पनि व्यावसायिक, राजनीतिक वा परोपकारी अनुरोध सहित); प्राधिकरण बिना जानकारी खुलासा गर्ने; ह्याकिङ; पाइरेटिङ सफ्टवेयर; भेदभावपूर्ण, उत्पीडनकारी, अश्लील, यौन स्पष्ट वा अन्यथा आपत्तिजनक प्रयोग वा सञ्चार; प्लेक्ससमा नकारात्मक रूपमा प्रतिबिम्बित गर्न सक्ने कुनै पनि प्रयोग; वा प्लेक्सस सुरक्षा नीतिहरू वा प्रविधिलाई छल्ने प्रयास गर्ने कुनै पनि गतिविधिहरू।

सबै डेटा प्लेक्ससको सम्पत्ति हो। यसमा प्रयोगकर्ता नाम र पासवर्डहरू समावेश छन्, जुन गोप्य राख्नुपर्छ र अरूसँग साझा गर्नु हुँदैन। प्रयोगकर्ताहरूले कार्य क्षेत्रहरूबाट टाढा हुँदा कम्प्युटरहरू लक गर्नुपर्नेछ। प्लेक्सस सूचना प्रविधि स्रोतहरू प्रयोग गर्दा, तपाईंले कागजात वा डेटा समीक्षा, अनुमोदन, र/वा स्वीकार गर्नुभएको छ भनी प्रमाणित गर्न इलेक्ट्रोनिक हस्ताक्षर प्रदान गर्न आवश्यक पर्न सक्छ। तपाईंको इलेक्ट्रोनिक हस्ताक्षर हस्तलिखित हस्ताक्षरको बराबर हो यस अर्थमा कि व्यक्तिहरू आफ्नो हस्तलिखित वा इलेक्ट्रोनिक हस्ताक्षरको परिणामस्वरूप कार्यान्वयन गरिएका कार्यहरूको लागि उत्तरदायी र जिम्मेवार हुन्छन्।

स्वीकार्य प्रयोग नीति उल्लङ्घन गर्ने कुनै पनि शंकास्पद गतिविधि, दुरुपयोग, दुरुपयोग, वा परिस्थितिको तुरुन्तै रिपोर्ट गर्ने जिम्मेवारी तपाईंकै हो।

लागू कानूनले अनुमति दिएको हदसम्म:

- टोली सदस्यको इलेक्ट्रोनिक स्रोतहरूको प्रयोगको निगरानी गर्ने अधिकार छ, चाहे त्यो प्रयोग व्यक्तिगत कारणले होस् वा कम्पनीको इन्टरप्राइज डेटा र प्रणालीहरूमा पहुँच गर्ने व्यक्तिगत मोबाइल उपकरण होस्।
- प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरूले आफ्ना सन्देशहरू, कागजातहरू वा प्लेक्ससको इलेक्ट्रोनिक स्रोतहरूको अन्य प्रयोगहरूलाई निजी मानिनेछ भन्ने अपेक्षा गर्नु हुँदैन।
- प्लेक्ससले कुनै पनि त्यस्ता इलेक्ट्रोनिक स्रोतहरूद्वारा प्राप्त, प्रसारित, वा भण्डारण गरिएको कुनै पनि जानकारीमा पहुँच प्राप्त गर्ने अधिकार सुरक्षित राख्छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

स्वीकार्य प्रयोग नीति (DCS मा १५०८५ र CONNECT होमपेजको तल)

आईटी कॉर्पोरेट नीति (DCS मा २१३५)

यात्रा र मनोरञ्जन

कम्पनीको व्यवसायमा भएको उचित र अधिकृत खर्चको लागि कर्मचारीहरूलाई लागू हुने यात्रा र खर्च प्रतिपूर्ति नीति अनुसार प्रतिपूर्ति गर्नु कम्पनीको नीति हो। प्रतिपूर्तिको लागि योग्य हुन प्लेक्ससका कर्मचारीहरूले गर्ने सबै व्यावसायिक यात्राले प्लेक्ससको हितलाई अगाडि बढाउनु पर्छ। हामी सबै टोली सदस्यहरूले खर्च खाता प्रयोग गर्दा वा यात्रा र मनोरञ्जन लागतहरू खर्च गर्दा आफ्नो उत्तम निर्णय प्रयोग गर्ने र ती खर्चहरू सीमित राख्ने अपेक्षा गर्छौं।

सम्बन्धित नीतिहरू

यात्रा र खर्च प्रतिपूर्ति नीति (CONNECT मा यात्रा पोर्टल पृष्ठमा)

चोरी र ठगी

जब कुनै टोली सदस्यले कम्पनी विरुद्ध चोरी वा ठगी गर्छ, प्लेक्सससँग सम्बन्धित सबैजना प्रभावित हुन्छन्। ठगी भनेको जब कोही जानाजानी छलपूर्ण वा बेइमानी गर्छ जसले गर्दा त्यो व्यक्तिलाई लाभ, नाफा वा फाइदा हुन सक्छ वा कम्पनीलाई क्षति पुग्न सक्छ। प्लेक्ससले कुनै पनि प्रकारको ठगी सहन गर्दैन र उपयुक्त भएमा उल्लङ्घनकर्ताहरूको अनुसन्धान र अभियोजन गर्नेछ।

कम्पनीको कुनै पनि सम्पत्तिको चोरी, दुरुपयोग वा दुरुपयोग सहन गरिने छैन। हामी हाम्रो टोलीका सदस्यहरूलाई कम्पनीको सम्पत्तिलाई आफ्नो काम उत्पादक रूपमा गर्न प्रयोग गर्ने विश्वास गर्छौं। यस विश्वासको कुनै पनि चोरी वा अन्य दुरुपयोगको तुरुन्तै अनुसन्धान गरिनेछ र उपयुक्त सुधारात्मक कारबाही गरिनेछ, जसमा रोजगारीको सम्भावित बर्खास्ती र कानून प्रवर्तनको सूचना समावेश छ।

राजनीतिक योगदान र गतिविधिहरू

प्लेक्ससले पैरवी गर्ने गतिविधिहरूमा संलग्न हुँदैन। कुनै पनि प्रकारको कपोरिट राजनीतिक योगदान निषेध गरिएको छ। प्लेक्ससले राजनीतिक कारणहरूमा व्यक्तिगत योगदानको लागि टोली सदस्यहरूलाई प्रतिपूर्ति वा अन्यथा क्षतिपूर्ति दिने छैन। थप रूपमा, टोली सदस्यहरूले उम्मेदवारहरू वा अभियानहरूलाई व्यक्तिगत रूपमा समर्थन गर्न प्लेक्सस स्रोतहरू प्रयोग गर्ने छैनन्।

राजनीतिक प्रक्रियामा भाग लिने टोली सदस्यहरूको अधिकारलाई रोक्न खोज्दैन। टोली सदस्यहरूले स्वेच्छाले आफ्नै समयमा र आफ्नै स्रोतसाधनले व्यक्तिगत राजनीतिक गतिविधिहरू गर्न सक्छन्।

परोपकारी योगदानहरू

हामी प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरूलाई उनीहरूको स्थानीय समुदायहरूमा सक्रिय र संलग्न हुन प्रोत्साहित गर्छौं। प्लेक्ससबाट योगदानका लागि सबै अनुरोधहरू प्लेक्सस कम्प्युनिटी फाउन्डेसनद्वारा अनुमोदित हुनुपर्छ। यदि तपाईंले प्लेक्ससबाट परोपकारी योगदानका लागि कुनै अनुरोध प्राप्त गर्नुभयो भने, कृपया तिनीहरूलाई प्लेक्सस कम्प्युनिटी फाउन्डेसनको इमेल ठेगाना communityfoundation@plexus.com मा फर्वाई गर्नुहोस्।

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 18 र 22

ग्राहक, आपूर्तिकर्ता र अधिकारीहरूसँगको हाम्रो आचरण

हामी सबै प्लेक्ससका ग्राहकहरू र आपूर्तिकर्ताहरूको विश्वास र भरोसा प्राप्त गर्न र राम्रो सम्बन्ध कायम राख्न र पालनपोषण गर्न कडा परिश्रम गर्छौं।

उपहार र मनोरञ्जन

सेवाहरू र मानिसहरूको मूल्यमा आधारित हुने र कायम राख्ने अपेक्षा गर्छौं, कुनै पनि प्रकारको घूस, उपहार, प्रोत्साहन, वा भुक्तानीमा आधारित होइन। व्यावसायिक शिष्टाचार प्रस्ताव गर्ने वा स्वीकार गर्ने कुनै पनि प्लेक्सस टोली सदस्यले यो नैतिक, कानुनी र प्लेक्ससको नीतिहरूको अनुपालनमा छ भनी सुनिश्चित गर्नुपर्छ। प्लेक्सस भित्रका क्षेत्रहरू र कार्यात्मक समूहहरूले उपहार र मनोरञ्जनमा संहिता र उपहार र मनोरञ्जन नीतिमा वर्णन गरिएका प्रतिबन्धहरू भन्दा बढी प्रतिबन्धात्मक नीतिहरू र अभ्यासहरू अपनाउन सक्छन्। टोली सदस्यहरूले लागू हुने ठाउँमा त्यस्तो कुनै पनि प्रतिबन्धात्मक क्षेत्रीय वा कार्यात्मक समूह नीति वा अभ्यास पालना गर्नुपर्छ।

सामान्यतया, उचित व्यावसायिक मनोरञ्जन र नाममात्र मूल्यका उपहारहरू (जस्तै प्लेक्सस वा आपूर्तिकर्ताको कपडा वा व्यापारिक सामान) लाई अनुमति दिइन्छ जबसम्म यी प्रस्तावहरू राम्रो विश्वासका साथ गरिन्छन्, सामान्य व्यावसायिक अभ्याससँग मिल्दोजुल्दो हुन्छ र घूस, किकब्याक, वा अनुचित भुक्तानीको अन्य रूपको रूपमा व्याख्या गर्न सकिँदैन। ग्राहक वा आपूर्तिकर्तासँग सम्बन्धित खाना र मनोरञ्जनको लागि, प्लेक्सस र ग्राहक वा आपूर्तिकर्ता दुवैका प्रतिनिधिहरू खाना वा कार्यक्रममा उपस्थित हुनुपर्छ। कुनै पनि सरकारी कर्मचारी, अधिकारी र प्रतिनिधिहरूलाई व्यावसायिक शिष्टाचार प्रदान गर्ने सम्बन्धमा थप कडा प्रतिबन्धहरू लागू हुन्छन्। उपहार र मनोरञ्जनको भुक्तानी र प्राप्ति सम्बन्धी प्रतिबन्धहरूको बारेमा थप जानकारीको लागि, उपहारहरूको स्वीकार्य मूल्यमा मार्गदर्शन सहित, टोली सदस्यहरूले उपहार र मनोरञ्जन नीति (CP 9515) समीक्षा गर्नुपर्छ।

तपाईंले प्लेक्ससको लागि सम्भव भएसम्म अनुकूल सर्तहरूमा सामान र सेवाहरू प्राप्त गर्न हरसम्भव प्रयास गर्नुपर्छ, यद्यपि, तपाईं हाम्रा आपूर्तिकर्ता र विक्रेताहरूसँग कुनै पनि प्रकारको उपहार वा अनुग्रहबाट प्रभावित हुनुहुँदैन। प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरूले कुनै पनि प्रकारको प्राथमिकतापूर्ण व्यवहार सुरक्षित गर्न कुनै पनि व्यक्ति, कम्पनी वा सरकारी एजेन्सीबाट कुनै पनि प्रकारको भुक्तानी, पुरस्कार वा अन्य प्रोत्साहन स्वीकार गर्नुहुँदैन। टोलीका सदस्यहरूले कहिल्यै पनि उपहार माग्न सक्दैनन्। आपूर्तिकर्ताहरूसँग प्राप्त कुनै पनि उपहार वा अन्य व्यावसायिक शिष्टाचार तपाईंको सुपरिवेक्षकलाई रिपोर्ट गर्नुपर्छ।

यो संहिताले प्रत्येक घटनाको अनुमान गर्न सक्दैन जहाँ टोली सदस्यलाई उपहार प्रस्ताव गरिएको हुन सक्छ वा तेश्रो पक्षलाई व्यावसायिक शिष्टाचार विस्तार गर्न चाहन्छ। यदि उपहारले तपाईंको वा प्लेक्ससको प्रतिष्ठालाई नकारात्मक रूपमा असर गर्छ कि गर्दैन भन्ने कुनै शंका छ भने, तपाईंले उपहार अस्वीकार गर्नुपर्छ वा प्रस्ताव विस्तार नगर्ने छनौट गर्नुपर्छ।

यदि तपाईंलाई थाहा छ वा शंका छ कि अर्को टोली सदस्यले यस प्रकारका उपहार वा भुक्तानीहरू स्वीकार गरिरहेको छ वा प्रस्ताव गरिरहेको छ भने, तपाईंले तुरुन्तै रिपोर्ट गर्नुपर्छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

उपहार र मनोरञ्जन नीति (DCS मा CP 9515)

भ्रष्टाचार विरोधी

प्लेक्ससले कुनै पनि घूस, किकब्याक, सहजीकरण भुक्तानी वा अन्य लेनदेनको भुक्तानी वा स्वीकृतिलाई कडाइका साथ निषेध गर्दछ जुन व्यक्ति, कम्पनी वा अन्य संस्थाको निर्णयलाई अनुचित रूपमा प्रभाव पार्न वा अनुचित लाभ वा लाभ सुरक्षित गर्नको लागि हो। यी प्रतिबन्धहरू ग्राहकहरू, आपूर्तिकर्ताहरू र सरकारी अधिकारीहरूसँगको लेनदेन सहित सबै लेनदेनहरूमा लागू हुन्छन्। स्थानीय अभ्यासहरूको पर्वाह नगरी, तपाईंले कहिल्यै पनि कुनै पनि उद्देश्यको लागि प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा घूस,

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 19 र 22

किकब्याक, वा सहजीकरण भुक्तानी (चाहे त्यो नगद होस् वा अन्य कुनै वस्तु) तिर्नु वा प्राप्त गर्नु हुँदैन। यसमा प्लेक्ससको प्रतिनिधित्व गर्ने तेस्रो-पक्ष मार्फत घूसको भुक्तानी वा प्राप्ति समावेश छ।

सबै टोली सदस्यहरूले हामीले व्यवसाय गर्ने देशहरूमा भ्रष्टाचार विरोधी कानूनहरूको पालना गर्नुपर्छ, जसमा अमेरिकी विदेशी भ्रष्टाचार अभ्यास ऐन र बेलायती घूसखोरी ऐन समावेश छन्। घूसखोरी, किकब्याक, सहजीकरण भुक्तानी र अन्य प्रकारका अनुचित भुक्तानीहरूसँग सम्बन्धित प्रतिबन्धहरूको बारेमा थप जानकारीको लागि, तपाईंले विश्वव्यापी भ्रष्टाचार विरोधी नीतिको समीक्षा गर्नुपर्छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

भ्रष्टाचार विरोधी नीति (DCS मा CP 7143)

आपूर्तिकर्ता आचार संहिता र जिम्मेवार सोर्सिङ

यदि तपाईंले प्लेक्ससको प्रतिनिधित्व गर्न कुनै व्यक्ति वा फर्मलाई संलग्न गराउँदै हुनुहुन्छ (जस्तै परामर्शदाता, एजेन्ट, बिक्री प्रतिनिधि, वितरक वा ठेकेदार), तपाईंले उनीहरूलाई प्लेक्सस आपूर्तिकर्ता आचार संहिता र लागू कानूनहरूको पालना गर्न आवश्यक पर्दछ। प्लेक्ससले हाम्रा आपूर्ति श्रृंखला साझेदारहरूलाई प्लेक्सस आपूर्तिकर्ता आचार संहिताको पालना गर्न पनि आवश्यक गर्दछ।

प्लेक्ससले द्वन्द्व प्रभावित र उच्च जोखिम क्षेत्रहरूबाट खनिजहरूको जिम्मेवार आपूर्ति श्रृंखलाहरूको लागि आर्थिक सहयोग र विकास संगठन (OECD) ड्यु डिलिजेन्स गाइडेन्ससँग मिलेर द्वन्द्व खनिज कार्यक्रम विकास गरेको छ, र हाम्रा सबै आपूर्तिकर्ताहरूलाई RMI द्वन्द्व खनिज रिपोर्टिङ टेम्पलेट प्रयोग गरेर हामीलाई पूरा द्वन्द्व खनिज घोषणाहरू प्रदान गर्न आवश्यक छ।

सम्बन्धित नीतिहरू

आपूर्तिकर्ता आचारसंहिता (DCS मा ११८९६)

द्वन्द्व खनिज अनुपालन (DCS मा १२११५)

अरूसँगको हाम्रो सम्बन्ध

दिगोपन

यस दृष्टिकोणको सेवामा र हाम्रा मूल्यमान्यताहरूमा आधारित, दिगोपनको लागि हाम्रो दृष्टिकोण **जिम्मेवारीपूर्वक नवप्रवर्तनको हाम्रो मूल्यको वरिपरि केन्द्रित छ** किनकि हामी साहसपूर्वक सकारात्मक परिवर्तनलाई अगाडि बढाउँछौं र हाम्रा जनता, हाम्रा समाधानहरू र हाम्रा सञ्चालनहरू मार्फत दिगो भविष्यलाई प्रवर्द्धन गर्छौं, जुन सबै विश्वास र पारदर्शिताको जगमा निर्मित छ।

हाम्रा मानिसहरू

हाम्रा समाधानहरू

हाम्रा कार्यहरू

विश्वास र पारदर्शिता

हामी हाम्रा जनताको लागि जिम्मेवारीपूर्वक नवीनता ल्याउँछौं

मानिसहरू हामी को हौं र हामीले के गर्छौं भन्ने कुराको मुटु हुन्।

हामी हाम्रा मानिसहरूको विकास गर्न, आफ्नोपन निर्माण गर्न र हाम्रा समुदायहरूलाई सुदृढ पार्न गहिरो प्रतिबद्ध छौं।

यसमा मानव अधिकारको मूल्याङ्कन र संरक्षण गर्ने, समावेशी वातावरणको प्रवर्द्धन गर्ने, हाम्रो टोलीका सदस्यहरूलाई उनीहरूको पूर्ण क्षमतामा पुग्न सशक्त बनाउने, र हाम्रो स्वयंसेवा बिदा र परोपकारी दान कार्यक्रमहरू मार्फत समाजलाई फिर्ता दिने समावेश छ।

हामी हाम्रा समाधानहरू मार्फत जिम्मेवारीपूर्वक नवीनता ल्याउँछौं

हामी हाम्रा नवीन समाधानहरू मार्फत ग्राहक सफलता सिर्जना गर्छौं जसले गर्दा उत्पादनहरू अझ दिगो र जिम्मेवारीपूर्वक उत्पादन गर्न, डिजाइन, निर्माण र सेवा प्रदान गर्न सकिन्छ।

यसमा हामी कसरी उत्पादनहरूको वातावरणीय प्रभाव कम गर्न डिजाइन गर्छौं, उत्पादनलाई कसरी अनुकूलन गर्छौं र दिगो सेवाहरू मार्फत उत्पादनको उपयोगी आयु कसरी विस्तार गर्छौं भन्ने कुरा समावेश छ।

हामी हाम्रा सञ्चालनहरू मार्फत जिम्मेवारीपूर्वक नवीनता ल्याउँछौं

उत्कृष्टता प्रदान गर्न, हामीले हाम्रो वातावरणीय प्रभाव कम गर्न र गोलाकार सोचलाई प्रवर्द्धन गर्न हामीले कसरी काम गर्छौं भन्ने कुरामा निरन्तर सुधार गर्नुपर्छ।

यसमा ऊर्जा, उत्सर्जन, फोहोर र पानी जस्ता प्रमुख वातावरणीय प्रभाव क्षेत्रहरूमा विश्वव्यापी ध्यान केन्द्रित गरिएको छ।

जिम्मेवारीपूर्वक नवप्रवर्तन गर्ने हाम्रा प्रयासहरू **विश्वास र पारदर्शिताको** जगमा निर्मित छन्, किनकि हामी आफू र हाम्रा व्यावसायिक साझेदारहरूलाई जवाफदेहिताको संस्कृति मार्फत व्यावसायिक आचरणको उच्च नैतिक मापदण्डहरूमा राख्छौं।

यसमा यस संहिताको कार्यान्वयन, उद्यम जोखिम व्यवस्थापन, कपरेट प्रशासनका उत्कृष्ट अभ्यासहरू र निष्पक्ष, जिम्मेवार र नैतिक व्यावसायिक आचरण सुनिश्चित गर्न सरोकारवालाहरूको उत्तरदायित्वप्रतिको हाम्रो प्रतिबद्धता समावेश छ।

प्लेक्ससमा, हामी **जिम्मेवारीपूर्वक नवीनता ल्याउन प्रतिबद्ध छौं** किनकि हामी सधैं हाम्रा ग्राहकहरू, हाम्रा टोली सदस्यहरू र विश्वको लागि केही बढी गर्न प्रेरित भएका छौं।

निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा

प्लेक्ससले आफ्नो सबै व्यवसाय निष्पक्ष, इमान्दार, नैतिक र कानुनी तरिकाले सञ्चालन गर्दछ। कुनै पनि टोली सदस्यले तथ्यहरूलाई हेरफेर वा गलत प्रस्तुत गरेर कसैको अनुचित फाइदा लिनु हुँदैन। प्लेक्ससले हाम्रा सेवाहरूको उच्च मूल्य प्रस्ताव र हाम्रो नैतिक र जिम्मेवार संस्कृति र प्रतिष्ठाको आधारमा ग्राहकहरूलाई जित्छ र राख्छ।

प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरूले हाम्रा सेवाहरूको बारेमा जानकारी प्रस्तुत गर्दा, विशेष गरी मूल्य निर्धारणको बारेमा, ग्राहकहरूसँगको सबै व्यवहारमा सत्य र सटीक हुन विशेष ध्यान दिनुपर्छ। तपाईंले विशेष गरी सावधान रहनु पर्छ:

- प्लेक्ससको व्यवसायबाट उत्पन्न हुने कारणले गर्दा विशेष उत्पादन वा सेवाहरूमा बहिष्कार सुरु गर्ने वा प्रोत्साहन गर्ने;
- कुनै वैध कारण बिना निश्चित ग्राहक वा आपूर्तिकर्ताहरूसँग व्यवहार गर्न अस्वीकार गर्ने;
- हामीले किन्नुभन्दा पहिले अरूले हामीबाट किन्न लगाउनु;

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 21 र 22

- ग्राहकहरूलाई उनीहरूले नचाहेको उत्पादन वा सेवा लिन लगाउने, केवल उनीहरूले चाहेको उत्पादन वा सेवा प्राप्त गर्न;
- अरूलाई वा तिनीहरूका उत्पादनहरू, सेवाहरू वा क्रेडिटलाई अपमान गर्ने; वा
- प्रतिस्पर्धात्मक बोलपत्रहरू फिक्स गर्ने वा धाँधली गर्ने तरिकाले कार्य गर्ने ।

प्रतिस्पर्धीहरू

प्लेक्ससका कर्मचारीहरूले प्लेक्ससका प्रतिस्पर्धीहरूका कर्मचारीहरूसँग प्रत्यक्ष व्यक्तिगत व्यावसायिक सम्बन्ध स्थापित गर्नु हुँदैन। प्लेक्ससका कर्मचारीहरूले प्लेक्सस र प्रतिस्पर्धी बीचको प्रतिस्पर्धाको कुनै पनि पक्षको बारेमा कुनै पनि प्रतिस्पर्धिसँग व्यक्तिगत रूपमा औपचारिक वा अनौपचारिक सम्झौता वा समझदारी प्रस्ताव गर्न वा प्रवेश गर्नबाट टाढा रहनु पर्छ। गोपनीयता आवश्यकताहरूलाई कडाइका साथ सम्मान गरिनुपर्छ र प्लेक्सस टोलीका सदस्यहरूले व्यक्तिगत रूपमा मूल्य, बिक्रीको सर्तहरू, नाफा, वा नाफा मार्जिन, ग्राहक गतिविधिहरू, व्यवसाय योजनाहरू वा अभ्यासहरू, उत्पादन विशिष्टताहरू, वा समान वस्तुहरू प्रतिस्पर्धीद्वारा नियुक्त गरिएकाहरूलाई वा तिनीहरूबाट सम्बन्धी जानकारी दिनु वा प्राप्त गर्ने प्रयास गर्नु हुँदैन।

कपरेट सञ्चार

टोली सदस्यहरूलाई मात्र कम्पनीको तर्फबाट जनता, मिडिया, लगानीकर्ता र धितोपत्र विश्लेषकहरूसँग कुराकानी गर्न अधिकृत गरिन्छ। जनतासँग कम्पनीको सञ्चार सही र नियन्त्रित हुनुपर्छ। यदि तपाईं बोल्दै हुनुहुन्छ, लेख लेख्दै हुनुहुन्छ, पढाउँदै हुनुहुन्छ वा आफ्नो कामसँग सम्बन्धित अन्य समान गतिविधि गर्दै हुनुहुन्छ तर आफ्नो नियमित काम कर्तव्यको भागको रूपमा होइन भने, तपाईंले त्यो गतिविधि ब्रान्ड, रणनीति तैनाती र सामुदायिक संलग्नताका उपाध्यक्षद्वारा पूर्व-अनुमोदित हुनुपर्छ । थप मार्गदर्शनको लागि CONNECT मा कपरेट सञ्चार नीति हेर्नुहोस्।

अनुपालन

प्लेक्सस विश्वभरि बढ्दो संख्यामा नियमहरूको अधीनमा छ। हामी सबै टोली सदस्यहरूले आफ्नो कामको सञ्चालनमा सबै लागू कानून र कानुनी आवश्यकताहरू, विदेशी र स्वदेशी, पालना गर्ने प्रतिबद्धता प्रदर्शन गर्ने अपेक्षा गर्छौं। कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको कामलाई असर गर्ने अनुपालन आवश्यकताहरूमा तालिम दिइएको छ । अनुपालन कर्मचारीहरू लिखित नीति र प्रक्रियाहरू मार्फत यी कानूनहरूको पालना सुनिश्चित गर्न समर्पित छन् । यदि तपाईंलाई कुनै गैर-अनुपालनको बारेमा थाहा छ वा कुनै कानून उल्लङ्घन गर्न भनिएको छ भने , तपाईंले स्थिति रिपोर्ट गर्नुपर्छ। लागू कानून र कानुनी आवश्यकताहरूको केही विशिष्ट उदाहरणहरू तल वर्णन गरिएका छन् ।

आयात/निर्यात व्यापार अनुपालन

अमेरिका, बेलायत र मलेसिया लगायत धेरै देशहरूमा अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार कानूनहरू छन् जसले सामान, सेवा र प्रविधि (अर्थात् प्राविधिक डेटा र जानकारी) को आयात र निर्यातलाई नियमन गर्दछ, जसमा सैन्य र संवेदनशील व्यावसायिक उत्पादनहरू दुवै समावेश छन्। यी कानूनहरू हाम्रा सञ्चालनका धेरै पक्षहरूमा लागू हुन्छन् जसमा उत्पादनहरू र कम्पोजेन्टहरूको खरिद र ढुवानी, इलेक्ट्रोनिक जानकारीको आदानप्रदान र हाम्रा अमेरिकी स्थानहरू भित्र गैर-अमेरिकी नागरिकहरूलाई होस्ट गर्ने समावेश छ। प्लेक्सस, अमेरिका र अन्य देशहरूको कानून अन्तर्गत जहाँ हामी व्यवसाय गर्छौं, केही प्रतिबन्धित देशहरू, संस्थाहरू र व्यक्तिहरूसँग प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा व्यवहार गर्न र केही अन्तिम-प्रयोगहरूलाई समर्थन गर्न निषेध गरिएको छ । प्लेक्ससले हामीले व्यवसाय गर्ने प्रत्येक देशको आयात र निर्यात नियमहरूको पालना गर्दछ।

सरकारी सम्झौता र सम्बन्धहरू

प्लेक्ससले सरकारी ठेकेदारहरूको लागि गर्ने कामलाई महत्व दिन्छ र यी सम्बन्धहरूलाई निरन्तर रूपमा पालनपोषण गर्न चाहन्छ। यी सम्बन्धहरूलाई असर गर्ने नियमहरूको जटिल प्रकृतिको कारणले गर्दा, प्लेक्ससले दुर्व्यवहारको उपस्थितिबाट पनि बच्न प्रयास गर्दछ। प्लेक्सस प्रायः यी सम्बन्धहरूमा अतिरिक्त नियम र विनियमहरूको अधीनमा हुन्छ। यी कुनै पनि नियम र विनियमहरूको पालना गर्न असफल भएमा भविष्यमा सरकारी कामबाट निषेध साथै नागरिक वा आपराधिक दण्डहरू सहित गम्भीर परिणामहरू हुन सक्छन्।

आचार संहिता र व्यावसायिक नैतिकता

कागजात नम्बर: ४७२

रेभ लेटर: L

पृष्ठ 22 र 22

टोली सदस्यहरूले माथिको "समस्याहरू र सरोकारहरू उठाउने र समाधान गर्ने" खण्डमा उल्लेख गरिएका विधिहरू मध्ये एउटा प्रयोग गरेर तुरुन्तै रिपोर्ट गर्नुपर्छ, कुनै पनि ज्ञात वा शंकास्पद धोखाधडी, स्वार्थको द्वन्द्व, घूसखोरी, वा सरकारी सम्झौता वा उप-ठेक्का अन्तर्गत प्लेक्ससले गर्ने कुनै पनि कामसँग सम्बन्धित सरकार-नियन्त्रित जानकारीको जानाजानी वा अनजानमा अनुचित ह्यान्डलिङ वा प्रसार। यसमा संघीय रूपमा विनियोजित कोषको सम्बन्धमा कुनै पनि सरकारी निकायको अधिकारी वा कर्मचारी, वा कांग्रेसका सदस्यलाई प्रभाव पार्ने वा प्रभाव पार्ने प्रयास, अमेरिकी सरकारको उप-ठेक्का आदेशहरूको सम्बन्धमा प्लेक्ससलाई गरिएको अत्यधिक भुक्तानी, सरकारी सम्झौताहरूमा गलत वा अनधिकृत लागत-चार्ज वा अमेरिकी सरकारद्वारा आवश्यक गलत वा अपूर्ण लागत वा मूल्य निर्धारण डेटा पेश गर्ने समावेश छ।

वातावरण

हामी हाम्रो वातावरणीय प्रभावलाई न्यूनीकरण गर्न प्रतिबद्ध छौं। यी प्रयासहरूको एक भागको रूपमा, हामी हाम्रा सञ्चालनहरूले सबै वातावरणीय कानून र नियमहरूको पालना गरेको सुनिश्चित गर्छौं। हामी रसायन र खतरनाक पदार्थहरूको सुरक्षित ह्यान्डलिङ, भण्डारण र विसर्जनलाई प्राथमिकता दिन्छौं। फोहोर पानी, ठोस फोहोर र वायु उत्सर्जनको निगरानी, नियन्त्रण र स्थानीय कानूनद्वारा आवश्यक पर्ने डिस्पोज वा विसर्जन गर्नु अघि उपचार गरिन्छ। सबै आवश्यक अनुमतिहरू र दर्ताहरू प्राप्त गरिन्छन् र अद्यावधिक राखिन्छन्।

स्पष्टीकरणात्मक नोटहरू

कुनै सम्झौता छैन

यो संहिता कुनै सम्झौता होइन र यसले कुनै पनि व्यक्तिलाई रोजगारी दिने सम्झौता सिर्जना गर्दैन, न त यसले कुनै पनि कर्मचारीको रोजगार स्थिति परिवर्तन गर्दछ। प्लेक्ससले कुनै पनि समयमा संहिता परिमार्जन गर्ने अधिकार राख्छ। संहिताको व्याख्या र कार्यान्वयनको सम्बन्धमा सबै विवेक, संहिताको कुनै पनि प्रावधानको छूट सहित, विशेष रूपमा प्लेक्ससको निर्देशक बोर्ड र कार्यकारी व्यवस्थापनमा निर्भर गर्दछ।

सम्बद्धहरू

"प्लेक्सस" का सबै सन्दर्भहरूमा प्लेक्सस कर्पोरेशन र यसका सहायक कम्पनीहरू र सम्बद्ध कम्पनीहरू समावेश छन् जसमा प्लेक्सस कर्पोरेशनले प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा ५०% भन्दा बढी मतदान नियन्त्रणको स्वामित्व राख्छ।