

首席执行官致辞	3
简介	4
遵守准则	4
使用道德标准进行判断	4
提出问题与疑虑	4
使用道德标准进行判断	5
该决策是否违反了法律规定？	5
该决策是否违反了 Plexus 政策？	5
该决策是否符合我们 Plexus 价值观？	5
您是否能够坦然分享您的决策？	5
我们的价值观	6
报告和解决问题及担忧	7
门户开放理念	7
何时应提出问题与疑虑	7
如何联系相关负责人	7
Plexus 团队	7
道德热线	8
禁止对举报行为进行报复	8
团队成员参与	8
违规后果	9
个人诚信与利益冲突	9
个人操守	9
诚信	9
受托责任	9
隐私	9
利益冲突	10
其他就业和公司董事会成员	10
基于内幕信息的证券交易	10
我们的工作环境	11
开放沟通与公平对待	11
多元化与包容性	11
反歧视和无骚扰的工作场所	11
工作场所暴力和威胁	12
酒精和药物	12
健康与安全	12
会计实务和公司记录	13
财务诚信	13
支持审计	13
禁止私下协议	13

数据与记录留存	13
公司资产的使用和信息保护	13
Plexus 专有信息	14
社交媒体	15
知识产权	15
信息和技术资源	15
差旅与招待	16
盗窃和诈骗	16
慈善捐赠	17
我们与客户、供应商及官员的交往行为	17
礼品与招待	17
反腐败	17
供应商行为准则和尽责采购	18
我们与他人的关系	18
可持续发展	18
公平竞争	19
竞争对手	19
企业通讯	19
合规性	20
进出口贸易合规	20
政府合同与关系	20
环境	20
解释性说明	20
非合同	20
关联公司	20

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 3 的 20

首席执行官致辞

Plexus 团队成员,

Plexus 致力于打造一流产品, 实现美好未来。我们的愿景深植于对团队成员、客户、终端用户以及社区福祉与包容性参与的重视。“以人为本”是我们企业文化与业务发展的核心。

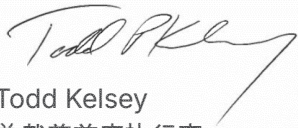
企业文化是 Plexus 的关键差异化优势, 其根基在于紧密协作、追求卓越, 并始终以最高诚信标准行事。《行为准则与商业道德》(以下简称“《准则》”) 是我们企业文化的基石。Plexus 的文化始终在演进中不断完善, 映射了我们在价值观、工作重点、专业技能以及包容性建设方面的持续发展。其中包含为实现美好未来这一目标, 而加速推进的可持续发展举措。

我致力于营造更加强化的企业文化, 重点在于为每一位团队成员创造并促进发展机遇。Plexus 价值观是我们文化及其持续演进的核心。这些价值观将我们凝聚在一起, 并指导着我们的一切行动, 涵盖了我们的运营模式、行为规范以及各层级的互动方式。它们助力我们打造一个让每一位团队成员都能感受到自身价值、并获得充分赋能以发挥最佳水平的工作环境:

- 发展人才: 我们打造互相信任, 敢做敢为, 共同成长的文化, 让每位员工发挥自己的潜力。
- 凝聚归属: 我们营造包容的环境, 重视每一位员工, 接纳多样性, 促进团队协作, 以取得优异成绩。
- 创新尽责: 我们在清晰的战略指导下, 利用技术大胆地推动积极变革, 促进可持续的未来。
- 卓越交付: 我们致力于通过标准化、规模化和持续改进, 实现卓越品质和完美交付。
- 客户共赢: 我们致力于超越客户期望, 建立信任, 坦诚和共赢的客户关系。

您对践行我们的价值观与《准则》的承诺, 对于建设我们的企业文化并携手取得卓越成果至关重要。请务必理解并内化《准则》, 将其作为指导自身行为与决策的准绳。《准则》概述并总结了我们的企业文化, 以及我们共同维护这一文化的责任。它强化了我们负责任、合乎道德地运营的宗旨, 并明确了我们作为商界受信任领导者的应尽义务。它同时强调了营造一个开放、包容环境的重要性, 确保每一位团队成员都能有信心采取正确行动, 并被鼓励提出对潜在违规行为的疑虑。

Plexus 的成功取决于我们每一位成员对《准则》的遵守以及对价值观的践行。通过凝聚 Plexus 的力量, 我们将持续为实现美好未来贡献价值。



Todd Kelsey
总裁兼首席执行官

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 4 的 20

简介

职业道德与合规行为(包括守法)是每一位成员的职责。Plexus Corp.(含其子公司,以下统称“Plexus”或“公司”)要求全体员工及代表,包括所有董事、代理人、顾问及独立承包商(统称为“您”或“团队成员”),在公司开展业务的所有国家均须遵守当地法律法规,并恪守职业道德。《Plexus行为准则与商业道德》(以下简称“《准则》”)囊括了上述期望,旨在指导并规范您在全球范围内依照法律及 Plexus 道德标准开展日常工作。

尽管《准则》无法预见并涵盖所有可能出现的情况,但它概述了公司政策,并就如何以负责任的方式行事提供了原则性指导。您在阅读《准则》后,即视为您已理解并接受《准则》及其关联政策。任何违反《准则》或其他 Plexus 政策的行为,均可能导致纪律处分,情节严重者最高可被终止劳动关系。

所有受本准则约束的董事、员工和其他代表均应:

遵守准则

阅读本准则,并努力遵守其原则、要求以及所有法律要求。

使用道德标准进行判断

在所有 Plexus 业务活动中均应运用道德判断。《准则》旨在协助您做出合乎道德的判断。第 5 页提供了关于如何运用道德判断的具体指导。

提出问题与疑虑

每当您怀疑存在违反法律、《准则》或其他 Plexus 政策的行为时,均应立即提出疑虑。请尽早反馈;拖延处理疑虑的时间越长,后果可能越严重。关于如何提出问题与疑虑,您可在第 7 页和第 8 页查阅更多详细信息。

如有任何疑问,您可访问 CONNECT 平台查阅 Plexus 的政策,或咨询您的主管或人力资源代表。更多详细的联系信息(包括道德热线电话及网络门户地址)请参阅第 7 页和第 8 页。

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 5 的 20

使用道德标准进行判断

我们期望所有团队成员在 Plexus 商业活动中都能保持良好的判断力。为了帮助您做出符合本行为准则的业务决策, 您应该问自己以下问题:

该决策是否违反了法律规定?

Plexus 致力于遵守所有适用于我们业务的法律法规。我们期望所有团队成员都努力做出符合我们遵守法律承诺的决策。

该决策是否违反了 **Plexus** 政策?

我们同样致力于遵守 Plexus 的各项政策。团队成员应熟悉与其工作活动相关的政策, 并努力遵守这些政策。

该决策是否符合我们 **Plexus** 价值观?

第 6 页概述的 Plexus 价值观是帮助指导决策的有用工具。

您是否能够坦然分享您的决策?

在做出决策时, 一个好的衡量标准是: 您是否愿意与家人、朋友或同事分享这一决策。这有时被称为“头条测试”——即您是否会坦然接受该决策成为新闻报道的主题?

请记住, 您在做决策时并非孤立无援。您随时可以从您的主管或经理、人力资源部门, 或下文“提出并解决问题与疑虑”章节中所述的资源处获得帮助或指导。如果您不确定某项决策是否合乎道德, 请暂缓做出决策并寻求指导。

我们的价值观

所有 Plexus 团队成员都应体现我们的价值观。这些价值观应作为 Plexus 团队成员的决策和行为指南。

发展人才 —— **我们**打造互相信任，敢做敢为，共同成长的文化，让每位员工发挥自己的潜力。

凝聚归属 —— **我们**营造包容的环境，重视每一位员工，接纳多样性，促进团队合作，以取得优异成绩。

创新尽责 —— **我们**在清晰的战略指导下创新，利用技术大胆地推动积极变革，促进可持续的未来。

卓越交付 —— **我们**致力于通过标准化、规模化和持续改进，实现卓越品质和完美交付。

客户共赢 —— **我们**致力于超越客户期望，建立信任、坦诚和共赢的客户关系。

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 7 的 20

报告和解决问题及担忧

门户开放理念

Plexus 始终致力于产品、服务以及团队成员发展的持续改进。我们鼓励建设性的意见与反馈,且无需担心遭到报复;因为对于 Plexus 而言,及时讨论并解决任何问题或投诉至关重要。我们重视公开沟通,并鼓励您提出任何问题与疑虑

何时应提出问题与疑虑

每当您怀疑存在违反法律、《准则》或其他 Plexus 政策的行为时(包括会计或财务问题),您都有责任立即提出这些疑虑。及早提出疑虑至关重要。尽早处理问题可最大限度地减少潜在的负面影响,并有助于高效解决问题。

如何联系相关负责人

对于与《准则》相关的疑虑或问题,您的直接主管或经理通常是首要的联系人。他们将为您提供关于遵守《准则》的指导,并协助解决可能出现的任何问题。您也可以联系您的人力资源代表,或下文“Plexus 团队”章节中列出的 Plexus 团队成员。或者,您也可以通过道德热线报告您的疑虑(操作指南请参阅下文“道德热线”章节)。在当地法律允许的情况下,您可以通过道德热线进行匿名举报。请选择您认为最便利的沟通方式。

Plexus团队

若需就《准则》提出问题或疑虑、进行咨询或寻求指导,您可以联系您的主管/经理、人力资源代表,或下列任一相关人员:

Todd Kelsey	总裁兼首席执行官	Todd.Kelsey@plexus.com
Oliver Mihm	执行副总裁兼首席运营官	Oliver.Mihm@plexus.com
Angelo Ninivaggi	执行副总裁、首席法律与公共事务官兼秘书	Angelo.Ninivaggi@plexus.com
Pat Jermain	执行副总裁兼首席财务官	Pat.Jermain@plexus.com
Lori Ney	首席人力资源官	Lori.Ney@plexus.com
Victor Tan	亚太区总裁	Victor.Tan@plexus.com
Mike Running	AMER区域总裁	Mike.Running@plexus.com
Frank Zycinski	EMEA区域总裁	Frank.Zycinski@plexus.com
Nichole Kuss	内部审计高级总监	Nichole.Kuss@plexus.com
Michael Weber	企业合规官	Michael.Weber@plexus.com

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 8 的 20

道德热线

您可以通过 Plexus 道德热线报告问题及担忧。该热线由独立第三方运营, 全天候 24 小时、每周 7 天、全年无休提供服务。

道德热线(免费) :

中国	400-1-200-439
德国	0800 1822661
马来西亚	1 800 81 5123
墨西哥	800 681 1827
罗马尼亚	0800 890 490
泰国	1800014782
英国	0800 102 6408
美国	1 888 873 3711

网页:

美国: www.reportlineweb.com/plexus

美国境外: <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

邮箱:

您也可以将您的担忧邮寄至: 内部审计高级总监, 威斯康星州尼纳邮政信箱304号, 邮编54957-0304 (Senior Director of Internal Audit, PO Box 304, Neenah, WI 54957-0304)

禁止对举报行为进行报复

Plexus 严肃且公正地对待所有举报, 并将及时进行调查。Plexus 调查人员将审慎地开展所有调查, 并在法律允许的范围内, 尽最大努力为请求匿名的人员保守秘密。所有团队成员都将受到尊严与尊重, 任何团队成员都不会因出于善意报告疑虑而遭受任何报复或威胁。认为自己因报告疑虑而遭遇报复的团队成员, 应联系其人力资源代表或 Plexus 副总法律顾问。隐瞒信息、蓄意提供虚假信息, 或因团队成员报告涉嫌违规行为而对其进行报复, 均将导致纪律处分。

团队成员参与

团队成员须全力配合任何调查, 并针对任何有关实际或涉嫌违反《准则》、Plexus政策或法律要求的问询, 做出真实且完整的回答。隐瞒信息、蓄意提供虚假信息, 或因团队成员报告涉嫌违规行为而对其进行报复, 均将导致纪律处分。团队成员必须对所有调查细节严格保密。

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 9 的 20

违规后果

违反本《准则》或构成《准则》基础的 Plexus 政策, 可能导致纪律处分, 最高可导致解除劳动合同。任何违法行为都将报告给相关主管机构, 并可能成为立即解除劳动合同的原因。Plexus 致力于采取一切必要措施纠正此类违规行为, 并防止其再次发生。

个人诚信与利益冲突

Plexus 在社区中的声誉, 取决于我们所从事的工作以及代表我们的团队成员。所有团队成员在参与代表 Plexus 的活动时, 必须保持最高水准的个人操守、诚信和诚实。这不仅适用于履行工作职责之时, 也适用于在社区中代表 Plexus 的时刻。以下所述的团队成员责任对我们的成功至关重要, 且必须成为大家共同的承诺。

个人操守

我们期望团队成员始终以恰当且合乎道德的方式行事。团队成员应避免:

- 与同事、主管、访客或其他人员产生破坏性冲突;
- 对他人使用粗俗、辱骂或骚扰性的语言或行为;
- 从事不雅或不当行为;
- 以无礼、漠视或不专业的方式对待他人;
- 使用恐吓手段或进行威胁; 或
- 卷入可能使您或 Plexus 感到尴尬的处境。

诚信

我们期望团队成员保持诚实。任何团队成员不得就任何事项向政府官员、公司官员、其他 Plexus 团队成员, 或 Plexus 业务合作伙伴的任何代表或员工做出虚假或误导性的陈述(书面或口头)。

受托责任

您在 Plexus 的职位可能使您在涉及我们以及我们的客户、供应商和其他业务合作伙伴的系统和信息方面, 处于一种特殊的信任地位。除履行工作职责外, 您绝不应利用您对此类系统或信息的访问权限, 或以其他方式滥用您的特权以谋取个人利益或满足个人私欲。

隐私

许多国家/地区都对个人信息的收集、使用、存储和保留进行监管。个人信息是指任何可直接识别个人身份的信息, 例如姓名、地址、联系信息或身份证号码。Plexus 致力于负责任地管理个人信息, 并尊重我们团队成员(包括以前和未来的团队成员)、客户、业务合作伙伴和在线访客的隐私。Plexus 仅在有效运营所需的情况下收集、使用、存储和保留个人信息, 并遵守适用法律。除非在其工作职责范围内因合法商业目的需要, 否则团队成员不得收集、访问、使用、保留或披露个人信息。如果团队成员对其个人信息或他人个人信息的处理存在任何担忧, 或希望行使其隐私权, 应发送电子邮件至 privacy@plexus.com, 或根据本准则“报告和解决问题及担忧”部分的指引进行上报。

关联政策

员工隐私政策(DCS 13725)

对外隐私声明(DCS 14857)

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 10 的 20

利益冲突

员工为 Plexus 所做的工作必须以 Plexus 及其利益相关者的最佳利益为出发点。所有团队成员必须避免任何与此利益相冲突或看似冲突的活动。冲突发生在当某个人或某种情况影响了您的判断力或您在 Plexus 最佳利益范围内开展业务的能力, 或甚至出现妥协, 影响到忠诚度的情况。任何业务事项中都可能发生冲突, 包括买卖交易、供应商选择、投资机会以及团队成员的聘用或晋升。因此, Plexus 不会向任何团队成员提供个人贷款或其他形式的信贷。

未经事先批准, 团队成员不得:

- 从事任何将自己的利益或其他个人或团体的利益置于 Plexus 最佳利益之上的活动(包括劳务派遣);
- 参与或影响可能被视为谋取个人利益或为与您有密切私人关系的人带来利益的工作决策;
- 在任何作为 Plexus 的供应商、客户或竞争对手的公司或企业中持有直接或间接的财务利益, 但团队成员及其直系亲属可持有任何上市公司不超过 2% 的股份;
- 除了工作报酬外, 还与 Plexus 进行其他交易, 并直接或间接从中获得报酬;
- 在未及时向人力资源部门披露的情况下, 团队成员与身为亲属或恋爱关系的另一名团队成员保持直接或间接的工作汇报关系。

如果您认为自己存在潜在或实际的利益冲突, 必须向您的主管披露该冲突, 并在继续开展下一步工作前, 获得主管、人力资源部或法务部的书面批准。

关联政策

反腐败政策(DCS CP 7143)

亲属及伴侣雇佣政策(DCS CP 13861)

利益冲突披露表(DCS 表格 12968)

其他就业和公司董事会成员

团队成员不得从事可能与 Plexus 产生利益冲突, 或妨碍其履行 Plexus 工作职责的第二职业或外部商业活动(包括志愿服务、个人业务、董事会服务、顾问服务、咨询服务或行业协会任职)。我们鼓励团队成员在慈善或社区组织中担任董事。在其他公司担任董事会成员须经副总法律顾问预先批准。

基于内幕信息的证券交易

当掌握尚未向公众披露的重大信息时, 团队成员不得交易 Plexus 证券(包括股票、期权、看跌期权、看涨期权及其他交易衍生证券), 或其客户、供应商或其他业务合作伙伴的证券。Plexus 通过设立禁售期来帮助经常掌握重大非公开信息的董事和团队成员遵守此政策, 在此期间, 上述人员不得交易 Plexus 证券。

如果您获悉任何与 Plexus 或我们合作的公司有关的重大非公开信息, 您不得:

- 直接或间接交易此类公司的证券;
- 除非获得 Plexus 的明确授权, 否则不得向任何其他人披露此信息;或
- 告知他人代表您或代表其自身交易这些公司的证券。

团队成员还需遵守 Plexus 《内幕交易政策》中所述的额外限制和要求。

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 11 的 20

关联政策

内幕交易政策 (CP 9448)

我们的工作环境

开放沟通与公平对待

Plexus 致力于公平、尊重地对待所有团队成员，营造开放沟通和团队合作的氛围。我们鼓励员工提出建设性的意见和建议，不要惧怕打击报复，因为对 Plexus 而言，任何问题或担忧的讨论和解决至关重要。我们鼓励您与您的直属主管沟通，但各级管理层和人力资源部门均可随时与您讨论任何此类问题。Plexus 认为，与管理层坦诚沟通是解决工作场所问题的最佳途径。

Plexus 努力遵守所有适用的就业法律和法规，包括有关工资、加班、休假和福利的所有法律。

Plexus 杜绝在任何操作中使用强制性、契约性或非自愿劳动。Plexus 支持美国联邦政府关于人口贩运的零容忍政策、英国的《现代奴隶法》以及其他为防止虐待劳工而制定的法律。即使本地法律允许，公司也不会雇佣童工或强制性劳工。

关联政策

人权政策 (DCS CP 14000)

劳工政策 (DCS CP 12216)

多元化与包容性

我们的员工打造最好的Plexus。我们秉持的包容性文化的核心理念是：每个人都拥有独特的视角、背景和经验，当我们团结成一个团队时，就能创造卓越的成果。这一理念已深深融入我们的文化。我们尊重我们的员工，拥抱大家的差异性。我们欢迎每个人，并珍视我们团队中每个个体的想法。我们渴望我们所有的员工都能充分发挥其潜力。

我们从广义上定义多元化，包括不同种族、民族、性别、性取向、地域背景、文化、兴趣、年龄、经历、信仰体系和生活挑战等。我们欣赏每个人的独特不同，并深知这些差异对我们的成功至关重要，包括有助于我们协作并建立牢固关系的独特技能和行为。所有团队成员都应因其独特性而受到认可，从而能够自信地分享自己的想法并展示真实的自我。

反歧视和无骚扰的工作场所

秉承我们对多元化和包容性文化的承诺，我们致力于提供并维持专业的工作环境，杜绝骚扰和歧视（包括但不限于性骚扰）。此外，我们的员工拥有平等的就业机会，根据 Plexus 的需求进行招聘、录用、发展、晋升、纪律处分并提供其他雇佣条件，不受种族、性别、年龄、宗教信仰、背景等因素的影响。我们通过承诺并期望维护我们的文化，无论是 Plexus 的员工还是我们的合作伙伴，任何人都不会受到歧视。我们强烈反对并会积极抵制任何助长歧视情绪的行为、观念和沟通方式。

关联政策

禁止骚扰、歧视和报复政策 (DCS CP 13860)

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 12 的 20

工作场所暴力和威胁

Plexus 高度重视团队成员、客户、供应商和访客的安全和保障, 绝不容忍在工作场所或代表 Plexus 期间出现任何攻击性、暴力、恐吓或威胁行为。任何团队成员、客户、供应商、承包商或其他第三方, 如认为自己遭受、目睹或知晓任何形式的暴力行为, 应立即向其主管、人力资源代表、EHS成员或通过 Plexus 道德热线报告这些行为。

关联政策

工作场所暴力预防计划政策 (DCS CP 14662)

酒精和药物

在受酒精或非法药物影响, 导致其无法安全、有效或专业地履行工作职责的情况下, 任何团队成员不得代表 Plexus。Plexus 允许在获得批准供应酒精饮料的 Plexus 主办活动或其他与业务相关的活动中, 进行有限且负责任的饮酒, 前提是饮酒不过量, 且不会影响团队成员遵守本政策或当地法律的能力。同样, 任何团队成员在为 Plexus 工作或代表 Plexus 时, 不得持有非法药物。

健康与安全

我们的承诺是提供一个工作场所, 使其成为团队成员在自己家中之外最安全的地方。Plexus 致力于提供符合所有适用法规的安全、健康的工作场所。因此, 我们依赖我们的团队成员、供应商和访客来支持这些工作。所有团队成员都有权利也有义务安全地工作, 并向领导报告任何不安全的行为、状况和事故。Plexus 通过技术和行政控制手段, 主动识别并评估危险, 以消除或降低工作场所的安全风险。我们的管理体系会定期进行审查, 以确保其在减轻健康和安全风险方面的有效性, 并帮助保障团队成员和访客的安全。

Plexus 团队成员的职责包括:

- 确保承包商和访客熟悉并遵守适用的健康与安全规程;
- 仅执行其受过培训、具备胜任能力且身体状况允许的工作任务;
- 遵守与其工作相关的健康与安全规程。

Plexus 人员主管负责:

- 监控其所在工作地点的整体健康与安全状况;
- 确保对所有事件和事故进行调查, 并落实和传达纠正措施;
- 保持双向沟通, 以了解团队成员的关切和意见。

关联政策

质量、环境、健康与安全以及社会责任管理的公司方针 (DCS CP 5)

会计实务和公司记录

财务诚信

财务诚信对于维持 Plexus 团队成员、客户、供应商和投资者的信任与支持至关重要。Plexus 致力于根据公认会计原则 (GAAP) 准确报告所有交易。Plexus 旨在向证券交易委员会提交的文件以及公司进行的其他公开传播中, 提供完整、公平、准确、及时且易于理解的披露信息。任何团队成员均不得造成、允许或隐瞒任何财务

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 13 的 20

或其他违规行为。不得为任何目的设立任何未披露或未记录的公司资金、负债或资产。所有公司付款都将计入公司的账簿和记录中，不得通过虚假或误导性的条目来掩盖任何付款。进行任何付款时，均不得抱有将任何部分用于支持性文件所述用途之外的意图或默契。

关联政策

Plexus 财务政策 – 记录保留(全球财务 SharePoint 网站)

支持审计

公司政策禁止以欺诈手段影响、误导或以其他方式向内部或外部审计人员谎报信息的行为。所有团队成员均应全力配合公司内部编制财务信息和披露的人员，以及审计人员对任何不当行为进行的调查。所有团队成员均须报告任何涉嫌欺诈或不当行为。

禁止私下协议

Plexus 的合同必须体现协议的全部内容，并包含 Plexus 与该合同的另一签署方达成一致的所有实质性条款和条件。禁止签订任何未经记录或秘密的私下协议。

数据与记录留存

Plexus 团队成员应按照法律要求并根据公司制定的保留政策，维护与 Plexus 业务相关的所有记录和其他信息资产，例如文件、电子邮件、电子文件。

如果公司涉及诉讼或其他法律事宜，您可能会收到法务部门的书面指示，要求您超出正常保留期限保留相关文件、电子邮件、电子文件、账簿和记录。团队成员必须遵守法务部门的任何此类指示。

关联政策

记录管控(DCS SOP 9)

IT 数据保留(DCS SOP 13245)

电子邮件保留(DCS Manual 13603)

公司资产的使用和信息保护

作为 Plexus 团队成员，您有责任保护分配给您的、有权访问的以及为支持您的工作职责而使用的所有公司资产，包括但不限于您的工作台、计算设备、业务应用程序和专有信息。这些资产应以高效、符合道德规范和合法的方式，用于支持公司运营的生产性目的。您还有责任遵守物理控制、密码管理和数据隐私等资产保护政策。我们希望您谨慎对待这些资产，将其视为自己的资产予以保护。

关联政策

可接受使用政策(DCS 15085 及 CONNECT 主页下方)

IT 企业政策(DCS 2135)

Plexus 专有信息

作为您在 Plexus 工作的一部分，您可能会获得“Plexus 专有信息”的访问权限-这些信息可能涉及有关 Plexus、我们的团队成员或我们的业务伙伴的技术、流程、设计或其他机密数据。在某些情况下，我们与客户

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

或供应商的关系也可能涉及机密信息。您有法律义务在受雇于公司期间以及离职后对 Plexus 专有信息保密。向 Plexus 以外的人披露此类信息可能会对 Plexus、我们的团队成员、客户、供应商或投资者造成损害。这也会违反您已签署的保密协议条款。所有在职和前任团队成员都应保护 Plexus 专有信息。

每个有权访问 Plexus 专有信息的个人均有以下义务：

- 尊重、保护并对这些信息保密；
- 不得将这些信息用于个人利益，包括在离职时不得复制这些信息；
- 不得向公司外部人员或无需知晓此信息的其他团队成员透露这些信息。

与客户和供应商等第三方讨论时，通常会涉及机密信息的交换。在与任何第三方进行业务讨论之前，您应确认 Plexus 和对方已签署相应的保密协议。

处理 Plexus 专有信息时，请牢记以下规则：

允许

- ✓ 仅在“知情必要” (need-to-know) 的情况下与团队成员共享信息。
- ✓ 确保所有第三方已签署经批准的保密协议，并确保有知悉该机密信息的必要。
- ✓ 以富有成效、合乎道德且合法的方式使用信息。
- ✓ 支持“桌面整洁、屏幕清空”的原则，以保护 Plexus 资产和信息
- ✓ 对信息进行适当的标记、分类或指定。

禁止

- ❌ 与朋友、家人、前同事或前团队成员共享信息。
- ❌ 在团队成员或第三方无需该信息以协助 Plexus 的情况下，与其共享信息。
- ❌ 为个人使用而复制和/或传输信息。
- ❌ 在有权访问信息之外的人员在场的公共场所讨论或查看信息

社交媒体

Plexus 期望所有团队成员在社交媒体上表现出负责任的行为。这包括：

- 保密性：不得泄露 Plexus 专有信息或违反保密协议。
- 尊重互动：虽然我们重视个人表达，但严禁在所有平台上发布贬损人格尊严、具有辱骂性、威胁性或宣扬暴力的内容。此类行为违背了我们的 Plexus 价值观，是不被容忍的。
- 代表性：在社交媒体或新闻博客上代表 Plexus 或使用其品牌资料，需事先获得品牌、战略部署与社区参与副总裁的批准。

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 15 的 20

知识产权

保护Plexus的知识产权(包括商标、专利、版权和商业机密)对我们业务的成功至关重要。在您受雇于 Plexus 期间所创造的所有发明(包括任何流程、技术或改进)均属于Plexus的财产。所有团队成员均有责任保护 Plexus 的专有信息和知识产权,就像保护公司其他任何资产一样。

我们同样尊重他人的专有权利,通过遵守所有保护他人知识产权的适用法律和协议(包括所有供应商、竞争对手、承包商或客户)来体现。除非 Plexus 已获得所有者的明确事先同意,否则您不得复制、分发、展示或以其他方式使用非 Plexus 所有或许可的知识产权。

信息和技术资源

团队成员可以访问并使用 Plexus 信息和技术资源(可能包括计算设备、手机、电子邮件和语音邮件、企业网络和数据系统以及数据),以帮助他们更高效地完成工作。所有团队成员都应妥善使用这些信息和技术资源。团队成员使用个人设备访问公司的企业数据和系统均须获得批准。个人偶尔使用指定的 Plexus IT 设备和/或网络应保持在最低限度,且在任何时候均须适当。不当使用包括但不限于:为第三方分发材料;募资(包括任何商业、政治或慈善募捐);未经授权披露信息;黑客攻击;盗版软件;使用或转播歧视、骚扰、色情、性相关或其他冒犯性的信息;或任何其他可能对 Plexus 产生负面影响的使用;或任何试图规避 Plexus 安全政策或技术的活动。

在Plexus资产上创建、使用或存储的所有数据均为 Plexus 的财产。这包括用户名和密码,必须妥善保管,不得与他人共享。用户离开工作区域时,应锁定计算机。使用 Plexus 信息技术资源时,您可能需要提供电子签名,以确保您已审阅、批准和/或确认相关文件或数据。您的电子签名与手写签名具有同等效力,即个人对其手写签名或电子签名的行为负责。

您有责任立即报告任何可疑活动、误用、滥用或违反《可接受使用政策》的情况。

在适用法律允许的范围内:

- Plexus 有权监控每个团队成员对电子资源的使用情况,即使该使用是出于个人原因或使用个人移动设备访问公司企业数据和系统。
- Plexus团队成员应知悉,他们的消息、文档或对 Plexus 电子资源的其他使用均未被视为隐私。
- Plexus 保留访问由任何此类电子资源接收、传输或存储的信息的权利。

关联政策

可接受使用政策(DCS 15085 及 CONNECT 主页下方)

IT企业政策(DCS2135)

差旅与招待

根据适用的《差旅与费用报销政策》,公司会对员工因从事公司业务而产生的合理且经授权的费用予以报销。

Plexus 员工进行的所有商务差旅必须符合 Plexus 的利益,方可获得报销资格。我们期望所有团队成员在使用费用账户或产生差旅与招待成本时,能够运用审慎的判断力,并将此类费用控制在合理范围内。

关联政策

旅行和费用报销政策(位于 CONNECT 的差旅门户网站)

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

盗窃和诈骗

当团队成员对公司实施盗窃或欺诈时，所有与Plexus相关的人员都会受到影响。欺诈是指某人以欺骗或不诚实的方式，意图从中获取利益、盈利或优势，或者给公司造成损害的行为。Plexus不容忍任何形式的欺诈，并将对违规者进行调查，并在适当时予以起诉。

任何盗窃、滥用或挪用公司资产的行为都是不可容忍的。我们信任我们的团队成员，期望他们利用公司资产高效地完成工作。任何盗窃或其他滥用这种信任的行为都将立即受到调查，并将采取适当的纠正措施，包括可能的解雇及通知执法部门。

政治参与

为了保护政府程序和我们公司的声誉，我们必须确保政治参与活动绝不被用于施加不正当或不道德的影响，并确保其符合法规和内部政策。

禁止任何形式的企业政治捐款。Plexus不会为团队成员的个人政治捐款提供报销或任何其他形式的补偿。此外，团队成员不得利用 Plexus 资源来个人支持候选人或竞选活动，不得为了影响公务行为或回报公务员的公务行为而赠送礼品。团队成员必须严格遵守我们的《反腐败政策》及《礼品与招待政策》。

虽然 Plexus 积极参与行业协会以进行行业宣传，但我们的会费不得用于政治或与选举相关的捐款。我们监控这些组织，以确保它们符合这一期望。Plexus 也不会赞助或向任何政治行动委员会 (PAC) 或类似组织捐款。在某些情况下，经授权的团队成员可能会参与公共政策制定过程，以支持我们的业务目标。在与政府官员接触时，我们致力于保持最高标准的透明度和法律合规性。所有倡导活动均根据适用法律进行，包括《游说披露法》(LDA)、《外国代理人登记法》(FARA) 以及全球反腐败和贿赂法规，并严格遵守我们内部的《政治参与政策》。

未经首席法律与公共事务官的事先明确授权，团队成员不得代表公司从事政治或公共政策活动、游说工作或政府关系活动。这有助于确保我们的企业声音保持一致，并降低与政府关系相关的法律和声誉风险。

公司并不寻求限制团队成员参与政治进程的权利。团队成员可以自愿在自己的时间并使用自己的资源从事个人政治活动。然而，这些活动必须与公司保持独立，并遵守《政治参与政策》。

关联政策

政治参与政策 (DCS CP 15799)

礼品和招待政策 (DCS CP 9515)

反腐败政策 (DCS CP 7143)

慈善捐赠

我们鼓励 Plexus 团队成员积极参与当地社区活动。所有向 Plexus 提出的捐赠请求均须获得 Plexus 社区基金会 (Plexus Community Foundation) 的批准。如果您收到任何要求 Plexus 进行慈善捐赠的请求，请将其转发至 Plexus 社区基金会邮箱 communityfoundation@plexus.com。

我们与客户、供应商及官员的交往行为

我们都在努力赢取 Plexus 客户和供应商的信任与信心，并致力于维持和培育良好的合作关系。

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 17 的 20

礼品与招待

我们与客户和供应商的关系是 Plexus 持续成功的关键。我们期望基于我们服务和人员的价值, 而非任何形式的贿赂、礼品、激励或付款来建立和保持这些关系。任何提供或接受商务礼遇的 Plexus 团队成员必须确保其符合道德、法律及 Plexus 的政策。Plexus 内部的各地区和职能部门可能会采取比本准则及《礼品与招待政策》中所述限制更为严格的政策和做法。团队成员在适用情况下必须遵守任何此类更严格的地区或职能部门政策或做法。

通常情况下, 合理的商务招待和名义价值的礼品(如 Plexus 或供应商的服装或商品)是允许的, 只要这些提议出于善意、符合常规商业惯例, 且不会被解读为贿赂、回扣或其他形式的不正当付款。对于涉及客户或供应商的用餐和娱乐活动, Plexus 及客户或供应商的代表必须同时出席该餐会或活动。

针对向任何政府雇员、官员和代表提供商务礼遇, 适用更为严格的限制。有关支付和接受礼品与招待限制的更多信息, 包括关于礼品可接受价值的指南, 团队成员应查阅《礼品与招待政策》(CP 9515)。您应尽一切努力以最优惠的条件为 Plexus 获取商品和服务, 但是, 您绝不能受到供应商和销售商提供的任何礼品或恩惠的影响。Plexus 团队成员不得接受任何个人、公司或政府机构的任何付款、奖励或其他激励措施, 以换取任何形式的优惠待遇。团队成员绝不得索要礼品。从供应商处收到的任何礼品或其他商务礼遇必须向您主管报告。

本准则无法预见团队成员可能被提供礼品或可能希望向第三方提供商务礼遇的每一种情况。如果对礼品是否会负面影响您或 Plexus 的声誉有任何疑虑, 您应拒绝接受该礼品或选择不提出该提议。如果您知道或怀疑其他团队成员正在接受或提供此类礼品或付款, 您应立即报告。

关联政策

礼品和招待政策(DCS CP 9515)

反腐败

Plexus 严格禁止支付或接受任何旨在不正当影响个人、公司或其他实体判断, 或获取不公平优势或利益的贿赂、回扣、便利费或其他交易。这些限制适用于所有交易, 包括与客户、供应商和政府官员的交易。无论当地惯例如何, 您绝不得以任何目的直接或间接地支付或接收贿赂、回扣或便利费(无论是现金还是任何其他物品)。这包括通过代表 Plexus 的第三方支付或接收贿赂。

所有团队成员必须遵守我们开展业务所在国家的反腐败法律, 包括《美国反海外腐败法》(FCPA) 和《英国贿赂法》(UK Bribery Act)。有关贿赂、回扣、便利费和其他形式不正当付款限制的更多信息, 您应查阅全球《反腐败政策》。

关联政策

反腐败政策(DCS CP 7143)

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

供应商行为准则和尽责采购

如果您聘请任何个人或公司代表 Plexus(例如顾问、代理商、销售代表、分销商或承包商), 您必须要求他们遵守《Plexus 供应商行为准则》及适用法律。Plexus 也要求我们的供应链合作伙伴遵守《Plexus 供应商行为准则》。

Plexus 已制定了一项符合经济合作与发展组织 (OECD) 《受冲突影响和高风险区域矿产负责任供应链尽职调查指南》的冲突矿产项目, 并要求我们所有的供应商使用 RMI 冲突矿产报告模板向我们提供完整的冲突矿产声明。

关联政策

供应商行为准则 (DCS 11896)

冲突矿物合规性 (DCS 12115)

我们与他人的关系

可持续发展

以创新尽责的价值观为中心, 我们大胆地推动积极变革, 并通过“我们的员工”、“我们的解决方案”和“我们的运营”来促进可持续发展的未来, 所有这些都是建立在信任和透明的基础之上。

我们的员工

我们的解决方案

我们的运营

信任与透明度

我们为员工创新尽责

员工是我们的核心和一切工作的意义。

我们坚定地致力于发展人才、凝聚归属并加强社区共建。

这包括重视和保护人权、营造包容性的环境、赋能团队成员充分发挥潜力, 并通过我们的志愿者假期和慈善捐赠项目回馈社会。

我们通过“我们的解决方案”创新尽责

我们通过创新的解决方案成就客户成功, 为客户设计、制造并提供更具可持续性和负责任的产品。

这包括我们如何设计产品以减少其对环境的影响, 如何优化生产以及如何通过持续服务延长产品的使用寿命。

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

我们通过“我们的运营”创新尽责

为了实现卓越交付,我们必须持续改进运营方式,以减少对环境的影响并倡导循环经济思维。

这包括在全球范围内关注能源、排放、废弃物和水等关键环境影响领域。

我们创新尽责的努力是建立在信任和透明的基础上。我们以高标准的职业道德准则要求自己 and 我们的业务合作伙伴,并通过责任文化来维护这一标准。

这包括我们致力于执行本准则、企业风险管理、公司治理最佳实践和利益相关者响应能力,以确保公平、负责任且符合道德规范的商业行为。

在Plexus,我们秉承创新尽责的文化,始终致力于为我们的客户、团队成员和世界做出更多的贡献。

公平竞争

Plexus 秉承公平、诚实、道德合法的原则开展所有业务。任何团队成员均不得通过操纵或歪曲事实来获取不公平优势。Plexus力求以高价值的产品和服务,以及我们道德和负责任的文化 and 声誉赢得并维持客户。

Plexus团队成员在与客户进行所有业务往来,尤其是介绍我们服务的相关信息(特别是定价)时,必须特别注意做到真实准确。您应特别注意避免以下事项:

- 因 Plexus 业务相关原因,发起或鼓励抵制特定产品或服务;
- 无正当理由拒绝与某些客户或供应商进行交易;
- 要求他人购买我们的产品,然后我们再购买他们的产品;
- 要求客户为购买想到的产品或服务而购买他们不想要的产品或服务;
- 诋毁他人或其产品、服务或信用;或
- 采取可能被视为操纵或操纵竞争性投标的行为。

竞争对手

Plexus 员工不得与 Plexus 竞争对手的员工建立直接的个人业务关系。Plexus 员工不得以个人身份,向任何竞争对手就 Plexus 与该竞争对手之间竞争的任何方面,提出或达成正式或非正式的协议或谅解。Plexus团队成员必须严格遵守保密要求,不得向竞争对手的员工提供或试图获取有关价格、销售条款和条件、利润或利润率、客户活动、商业计划或做法、产品规格或类似事项的信息。

企业通讯

只有首席执行官明确指定的团队成员才有权代表公司与公众、媒体、投资者和证券分析师进行沟通。公司与公众的沟通必须准确且受控。如果您从事与工作相关但并非日常工作职责的演讲、撰写文章、教学或从事其他类似活动,必须先获得品牌、战略部署和社区参与副总裁的批准。请参阅 CONNECT 上的企业通讯政策以获取进一步指导。

合规性

Plexus 在全球范围内受到越来越多的法规约束。我们期望所有团队成员在工作中遵守所有适用的国内外法律和法规要求。针对影响员工工作的合规要求,公司会为员工提供相关培训。合规人员致力于通过书面政策和程

行为准则和商业道德

文档编号: 472

修订字母: M

页 20 的 20

序, 确保遵守这些法律。如果您发现任何不合规行为, 或被要求违反任何法律, 您必须举报相关情况。以下是一些适用法律法规要求的具体示例。

进出口贸易合规

许多国家(包括美国、英国和马来西亚)都制定了国际贸易法, 对货物、服务和技术(即技术数据和信息)的进出口进行监管, 包括军事产品和敏感商业产品。这些法律适用于我们运营的诸多方面, 包括产品和零部件的采购和运输、电子信息交换以及在美国境内接待非美国籍人员等。根据美国和我们开展业务的其他所在地国家的法律, Plexus 被禁止直接或间接与某些受制裁国家、实体和个人进行交易, 或支持某些特定的最终用途。无论在哪个国家开展业务, Plexus 都遵守当地的进出口法规。

政府合同与关系

Plexus 重视其为政府承包商所做的工作, 并希望继续维护这些关系。由于影响这些关系的法规非常复杂, Plexus 力求避免哪怕只是表面上的不当行为。在与政府的关系中, Plexus 通常需要遵守额外的规则和法规。未能遵守其中任何规则和法规, 都可能导致严重后果, 包括被取消未来政府合作资格以及民事或刑事处罚。

团队成员必须采用上文“报告和解决问题与担忧”部分中提及的方法之一, 及时报告任何已知或涉嫌欺诈、利益冲突、贿赂, 或有意或无意不当处理或传播与 Plexus 根据政府合同或分包合同开展的任何工作相关的政府控制信息的行为。这包括影响或试图影响任何政府机构的官员或雇员或国会议员, 涉及联邦拨款的行为、因美国政府分包订单而向 Plexus 支付的超额款项、在政府合同中收取不正确或未经授权的政府合同费用, 或向美国政府提交不准确或不完整的成本或定价数据等行为。

环境

我们致力于最大限度地减少对环境的影响。为此, 我们确保我们的运营符合所有环境法律法规。我们优先考虑化学品和危险物质的安全处理、储存和处置。废水、固体废弃物和废气排在排放或处置前, 均按照当地法律的要求进行监测、控制和处理。我们已获得并持有所有必需的许可证和登记文件。

解释性说明

非合同

本准则并非合同, 不构成雇佣任何个人的协议, 也不改变任何员工的雇佣状态。Plexus 保留随时修改本准则的权利。有关本准则的解释和执行, 包括对本准则任何条款适用豁免, 全权由 Plexus 董事会和高级管理层酌情决定。

关联公司

所有提及“Plexus”之处均包括 Plexus 公司及其直接或间接持有 50% 以上投票控制权的子公司和附属公司。