

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 1 daripada 26

SURAT DARIPADA CEO	3
PENGENALAN	4
Ikut Kod	4
Gunakan Penghakiman Etika	4
Bangkitkan Isu dan Kebimbangan	4
MENGUNAKAN PENGHAKIMAN ETIKA	5
Adakah keputusan itu melanggar keperluan undang-undang?	5
Adakah keputusan itu melanggar dasar Plexus?	5
Adakah keputusan itu konsisten dengan Nilai Plexus kami ?	5
Adakah anda akan selesa dengan orang lain mengetahui tentang keputusan itu?	5
NILAI KITA	6
MEMBANGUNKAN DAN MENYELESAIKAN ISU DAN KEBIMBANGAN	7
Falsafah Pintu Terbuka	7
Bila Anda Perlu Membangkitkan Isu & Kebimbangan	7
Cara Menghubungi Orang Yang Betul	7
Pasukan Plexus	7
Talian Etika	8
Tiada Balasan untuk Melapor	8
Penyertaan Ahli Pasukan	9
Kesan Pelanggaran	9
INTEGRITI PERIBADI DAN PERCANGGAHAN KEPENTINGAN	9
Kelakuan Peribadi	9
Kejujuran	9
Tanggungjawab Fidusiari	10
Privasi	10
Konflik Kepentingan	10
Pekerjaan dan Keahlian Lain dalam Lembaga Korporat	11
Dagangan Sekuriti pada Maklumat Dalam	11
PERSEKITARAN KERJA KITA	12
Komunikasi Terbuka dan Layanan yang Adil	12
Kepelbagaian dan Kemasukan	12
Tempat Kerja Anti-Diskriminasi dan Tanpa Gangguan	13
Keganasan dan Ancaman di Tempat Kerja	13
Alkohol dan Dadah	13
Kesihatan dan Keselamatan	14
AMALAN PERAKAUNAN DAN REKOD SYARIKAT	14
Integriti Kewangan	14
Audit Sokongan	15

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 2 daripada 26

Tiada Perjanjian Sampingan	15
Pengekalan Data dan Rekod	15
Penggunaan Aset Syarikat & Perlindungan Maklumat	15
Maklumat Hak Milik Plexus	16
Media Sosial	17
Harta Intelek	18
Sumber Maklumat dan Teknologi	18
Perjalanan dan Hiburan	19
Kecurian dan Penipuan	19
Penglibatan Politik	20
Sumbangan Amal	21
PERLAKUAN KITA DENGAN PELANGGAN, PEMBEKAL DAN PEGAWAI	21
Hadiah dan Hiburan	21
Anti Rasuah	22
Tatakelakuan Pembekal dan Penyumberan Bertanggungjawab	22
HUBUNGAN KITA DENGAN ORANG LAIN	23
Kelestarian	23
Persaingan Adil	24
Pesaing	24
Komunikasi Korporat	25
PEMATUHAN	25
Pematuhan Perdagangan Import/Eksport	25
Kontrak dan Perhubungan Kerajaan	25
Alam Sekitar	26
NOTA PENERANGAN	26
Tiada Kontrak	26
Ahli gabungan	26

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 3 daripada 26

SURAT DARIPADA CEO

Pasukan Plexus,

Di Plexus, kita membantu mencipta produk yang membina dunia yang lebih baik. Visi kita berakar umbi dalam kesejahteraan dan penglibatan inklusif ahli pasukan kita, pelanggan kita, pengguna akhir produk dan komuniti kita. Orang adalah teras kepada siapa kita dan apa yang kita lakukan.

Budaya kita ialah pembeza utama untuk Plexus – dibina atas kerjasama yang kukuh, kecemerlangan dan melakukan perkara yang betul dengan integriti tertinggi. Asas kepada budaya kita ialah Tatakelakuan dan Etika Perniagaan (Kod). Jelas sekali bahawa budaya Plexus telah berkembang dari masa ke semasa, mencerminkan pertumbuhan nilai, keutamaan, kemahiran dan keterangkuman kita. Ini termasuk pecutan usaha Pelestarian kita, dalam usaha membina dunia yang lebih baik.

Saya amat komited untuk memupuk budaya yang lebih kukuh, memberi tumpuan kepada mencipta dan mempromosikan peluang untuk semua ahli pasukan. Budaya kita dan evolusinya yang berterusan ialah Nilai Plexus kita. Nilai Kita menyatukan kita sebagai Plexus dan membimbing kita dalam semua perkara yang kita lakukan, daripada cara kita beroperasi dan berkelakuan kepada cara kita berinteraksi di setiap peringkat. Mereka membantu kita memupuk tempat kerja di mana setiap ahli pasukan berasa dihargai dan diberi kuasa untuk menyumbang yang terbaik:

- Mengembangkan Pekerja Kita: Kita memupuk budaya kepercayaan, keberanian dan pertumbuhan, memperkasakan setiap ahli pasukan untuk merealisasikan potensi penuh mereka.
- Membina Kekitaan: Kita membina persekitaran yang inklusif, menghargai setiap ahli pasukan, menerima kepelbagaian, dan mempromosikan kerja berpasukan untuk mencapai hasil yang luar biasa bersama-sama.
- Berinovasi Secara Bertanggungjawab: Kita berinovasi dan memanfaatkan teknologi, berpandukan strategi yang jelas, untuk berani memacu perubahan positif dan mempromosikan masa depan yang mampan.
- Menyampaikan Kecemerlangan: Kita komited kepada kualiti yang luar biasa dan penyampaian yang sempurna dengan menyeragamkan, menskalakan dan menambah baik secara berterusan.
- Mencipta Kejayaan Pelanggan: Kita melebihi jangkaan pelanggan dan menjalin hubungan yang dibina atas kepercayaan, kejujuran dan kejayaan bersama.

Komitmen anda untuk mengamalkan Nilai dan Tatakelakuan kita adalah penting dalam membina budaya kita dan mencapai hasil yang luar biasa bersama-sama. Adalah penting untuk anda memahami dan menghayati Kod dan menggunakannya sebagai panduan dalam tingkah laku dan membuat keputusan anda. Kod tersebut menggariskan dan meringkaskan budaya kita dan tanggungjawab kita semua dalam mengekalkannya. Ia mengukuhkan semangat kami untuk beroperasi secara bertanggungjawab dan beretika serta menyatakan kewajipan kami sebagai pemimpin yang dipercayai dalam komuniti perniagaan. Ia juga menekankan kepentingan mempunyai persekitaran yang terbuka dan mesra di mana semua ahli pasukan berasa diberi kuasa untuk melakukan perkara yang betul dan digalakkan untuk menyuarkan kebimbangan tentang kemungkinan pelanggaran.

Kejayaan Plexus bergantung kepada setiap daripada kita mengikut Kod dan mengamalkan Nilai kita. Dengan bersatu sebagai Plexus, kami akan terus memberi impak dalam membina dunia yang lebih baik.



Todd Kelsey

Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 4 daripada 26

PENGENALAN

Tingkah laku profesional dan beretika, termasuk pematuhan undang-undang, adalah tanggungjawab semua orang. Plexus Corp. (termasuk anak syarikatnya, "Plexus" atau "Syarikat") mengharapkan semua pekerja dan wakil, termasuk semua pengarah, ejen, perunding dan kontraktor bebas (secara kolektif, "anda" atau "ahli pasukan"), untuk mematuhi undang-undang dan peraturan semua negara tempat kita menjalankan perniagaan dan menjalankan diri mereka secara profesional dan beretika. Tatakelakuan dan Etika Perniagaan Plexus (juga dirujuk secara ringkas sebagai "Kod") merangkumi jangkaan ini dan menyediakan panduan dan jangkaan untuk menjalankan aktiviti harian mengikut undang-undang dan piawaian etika Plexus di seluruh dunia.

Walaupun Kod tidak dapat menjawab semua soalan atau menangani semua situasi yang mungkin timbul, ia meringkaskan dasar korporat kita dan menyediakan panduan umum tentang cara bertindak secara bertanggungjawab. Dengan membaca Kod, anda mengakui pemahaman dan penerimaan anda terhadap Kod dan dasar berkaitannya. Kegagalan untuk mematuhi Kod atau dasar Plexus lain boleh mengakibatkan tindakan tatatertib sehingga dan termasuk penamatan.

Semua pengarah, pekerja dan wakil lain yang tertakluk kepada Kod ini dijangka :

Ikut Kod

Baca Kod dan berusaha untuk mematuhi prinsip dan keperluannya serta semua keperluan undang-undang.

Gunakan Penghakiman Etika

Gunakan pertimbangan beretika dalam semua aktiviti perniagaan Plexus. Kod ini bertujuan untuk membantu membimbing anda dalam menggunakan pertimbangan beretika. Halaman 5 menyediakan panduan khusus tentang cara melaksanakan pertimbangan beretika.

Bangkitkan Isu dan Kebimbangan

Pada bila-bila masa anda mengesyaki pelanggaran undang-undang, Kod atau dasar Plexus yang lain, anda harus segera membangkitkan kebimbangan itu. Anda harus mengemukakan kebimbangan lebih awal. Semakin lama kita menunggu untuk menangani kebimbangan, semakin buruk keadaannya. Anda boleh mendapatkan maklumat lanjut tentang cara mengemukakan isu dan kebimbangan di halaman 7 dan 8.

Jika anda mempunyai sebarang soalan, anda boleh mengakses dasar Plexus tentang CONNECT atau berbincang dengan penyelia atau wakil Sumber Manusia anda. Maklumat hubungan yang lebih terperinci, termasuk nombor telefon Talian Penting Etika dan portal web, boleh didapati di halaman 7 dan 8.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 5 daripada 26

MENGGUNAKAN PENGHAKIMAN ETIKA

Kami mengharapkan semua ahli pasukan menggunakan pertimbangan yang baik dalam aktiviti perniagaan Plexus. Untuk membantu anda membuat keputusan perniagaan selaras dengan Kod, anda harus bertanya kepada diri sendiri soalan ini:

Adakah keputusan itu melanggar keperluan undang-undang?

Plexus komited untuk mematuhi semua undang-undang dan keperluan undang-undang yang terpakai untuk perniagaan kita. Kami mengharapkan semua ahli pasukan berusaha untuk membuat keputusan yang konsisten dengan komitmen kita untuk mematuhi keperluan undang-undang.

Adakah keputusan itu melanggar dasar Plexus?

Kita sama-sama komited untuk mematuhi dasar Plexus. Ahli pasukan harus membiasakan diri dengan dasar yang berkaitan dengan aktiviti kerja mereka dan berusaha untuk mematuhi dasar tersebut.

Adakah keputusan itu konsisten dengan Nilai Plexus kami ?

Nilai Plexus, yang digariskan pada halaman 6, adalah alat yang berguna untuk membantu membimbing membuat keputusan.

Adakah anda akan selesa dengan orang lain mengetahui tentang keputusan itu?

Peraturan yang baik untuk dipatuhi dalam membuat keputusan ialah sama ada anda akan selesa berkongsi keputusan anda dengan keluarga, rakan atau rakan sekerja. Ini kadangkala dirujuk sebagai "ujian tajuk" - adakah anda selesa dengan keputusan anda menjadi subjek berita?

Ingat, anda tidak bersendirian dalam membuat keputusan. Anda sentiasa boleh mendapatkan bantuan atau bimbingan daripada penyelia atau pengurus anda, Sumber Manusia atau sumber yang diterangkan dalam Bahagian "Membangkitkan dan Menyelesaikan Isu dan Kebimbangan" di bawah. Jika anda tidak pasti sama ada sesuatu keputusan itu beretika, anda harus menunggu untuk membuat keputusan dan mendapatkan bimbingan.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 6 daripada 26

NILAI KITA

Semua ahli pasukan Plexus dijangka menunjukkan Nilai kita. Nilai ini harus digunakan untuk membimbing keputusan dan tingkah laku anda sebagai ahli pasukan dengan Plexus.

MEMAJUKAN PASUKAN KITA

Kami memupuk budaya kepercayaan, keberanian dan kemajuan, memperkasakan setiap ahli pasukan untuk merealisasikan potensi penuh mereka.

MEMBINA HAK MILIK

Kami membina persekitaran yang inklusif, menghargai setiap ahli pasukan, menerima kepelbagaian dan mempromosikan kerja berpasukan untuk mencapai hasil yang luar biasa bersama-sama.

BERINOVASI SECARA BERTANGGUNGJAWA B

Kami berinovasi dan memanfaatkan teknologi, berpandukan strategi yang jelas, untuk berani memacu perubahan positif dan menggalakkan masa depan yang mampan.

MENYAMPAIKAN KECEMERLANGAN N

Kami komited kepada kualiti yang luar biasa dan penyampaian yang sempurna dengan menyeragamkan, menskalakan dan menambah baik secara berterusan.

MENCIPTA KEJAYAAN PELANGGAN

Kami melebihi jangkauan pelanggan dan menjalin hubungan yang dibina atas kepercayaan, kejujuran dan kejayaan bersama.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 7 daripada 26

MEMBANGUNKAN DAN MENYELESAIKAN ISU DAN KEBIMBANGAN

Falsafah Pintu Terbuka

Plexus percaya pada peningkatan berterusan produk, perkhidmatan dan pembangunan ahli pasukan kami . Kami menggalakkan komen dan pendapat yang membina, tanpa takut untuk membalas dendam, kerana adalah penting bagi Plexus bahawa sebarang masalah atau aduan dibincangkan dan diselesaikan. Kami menghargai komunikasi terbuka dan kami menggalakkan anda untuk mengemukakan sebarang isu dan kebimbangan.

Bila Anda Perlu Membangkitkan Isu & Kebimbangan

Pada bila-bila masa anda mengesyaki pelanggaran undang-undang, Kod atau dasar Plexus lain , termasuk isu perakaunan atau kewangan, adalah menjadi tanggungjawab anda untuk membangkitkan kebimbangan ini dengan segera. Adalah penting untuk mengemukakan kebimbangan dengan segera. Menangani isu awal meminimumkan potensi kesan negatif dan memudahkan penyelesaian yang cekap .

Cara Menghubungi Orang Yang Betul

Penyelia atau pengurus terdekat anda lazimnya merupakan tempat perhubungan yang paling sesuai untuk menangani kebimbangan atau soalan yang berkaitan dengan Kod. Mereka akan memberikan panduan tentang pematuhan Kod dan membantu dalam menyelesaikan sebarang isu yang mungkin timbul . Anda juga boleh menghubungi wakil Sumber Manusia anda atau ahli pasukan Plexus yang dinamakan dalam Bahagian "Pasukan Plexus" di bawah. Sebagai alternatif, anda boleh melaporkan kebimbangan anda melalui Talian Penting Etika (arahan dalam Bahagian "Talian Penting Etika" di bawah). Jika dibenarkan oleh undang-undang tempatan, anda boleh membuat laporan kepada Talian Penting Etika tanpa nama . Anda harus menggunakan kaedah komunikasi yang paling selesa untuk anda.

Pasukan Plexus

Untuk membangkitkan isu atau kebimbangan berkaitan Kod, bertanya soalan atau mendapatkan panduan berkaitan Kod, anda boleh menghubungi penyelia/pengurus anda, wakil Sumber Manusia atau mana-mana individu berikut di bawah:

Todd Kelsey	Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif	Todd.Kelsey@plexus.com
Oliver Mihm	Naib Presiden Eksekutif & Ketua Pegawai Operasi	Oliver.Mihm@plexus.com
Angelo Ninivaggi	Naib Presiden Eksekutif, Ketua Pegawai Undang-undang dan Hal Ehwal Awam & Setiausaha	Angelo.Ninivaggi@plexus.com
Pat Jermain	Naib Presiden Eksekutif & Ketua Pegawai Kewangan	Pat.Jermain@plexus.com
Lori Ney	Ketua Pegawai Sumber Manusia	Lori.Ney@plexus.com
Victor Tan	Presiden Wilayah – APAC	Victor.Tan@plexus.com

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 8 daripada 26

Mike Running	Presiden Wilayah - AMER	Mike.Running@plexus.com
Frank Zycinski	Presiden Wilayah - EMEA	Frank.Zycinski@plexus.com
Nichole Kuss	Pengarah Kanan Audit Dalaman	Nichole.Kuss@plexus.com
Michael Weber	Pegawai Pematuhan Korporat	Michael.Weber@plexus.com

Talian Etika

Anda boleh membangkitkan isu dan kebimbangan melalui Talian Penting Etika Plexus. Talian ini dikendalikan oleh pihak ketiga yang bebas, dan tersedia 24 jam setiap hari, 7 hari seminggu, dan sepanjang tahun.

Untuk Pelaporan Telefon (Bebas Tol):

China	400-1-200-439
Jerman	0800 1822661
Malaysia	1 800 81 5123
Mexico	800 681 1827
Romania	0800 890 490
Thailand	1800014782
United Kingdom	0800 102 6408
Amerika Syarikat	1 888 873 3711

Untuk Pelaporan Web:

Di AS: www.reportlineweb.com/plexus

Di luar AS: <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

Peti Surat:

Anda juga boleh menghantar kebimbangan anda kepada: Pengarah Kanan Audit Dalaman, Peti Surat 304, Neenah, WI 54957-0304.

Tiada Balasan untuk Melapor

Plexus melayan semua laporan dengan serius dan adil, serta akan segera menyiasatnya. Penyiasat Plexus akan menjalankan semua penyiasatan secara berhemah dan melakukan segala usaha untuk mengekalkan, dalam had yang dibenarkan oleh undang-undang, kerahsiaan sesiapa sahaja yang tidak mahu namanya disiarkan. Semua ahli pasukan akan dilayan dengan maruah dan hormat dan tiada ahli pasukan akan tertakluk kepada sebarang tindakan balas atau ugutan kerana melaporkan kebimbangan dengan suci hati. Ahli pasukan yang percaya mereka telah mengalami tindakan balas kerana melaporkan kebimbangan harus menghubungi wakil Sumber Manusia mereka atau Timbalan Penasihat Am Plexus. Menahan maklumat, memberikan maklumat palsu secara sedar, atau membalas dendam terhadap ahli pasukan kerana melaporkan pelanggaran yang disyaki akan mengakibatkan tindakan tatatertib.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 9 daripada 26

Penyertaan Ahli Pasukan

Ahli pasukan dikehendaki bekerjasama sepenuhnya dengan sebarang penyiasatan dan menjawab dengan jujur dan sepenuhnya kepada sebarang pertanyaan yang dibuat berkaitan dengan pelanggaran Kod, dasar Plexus atau keperluan undang-undang yang sebenar atau disyaki. Menahan maklumat, memberikan maklumat palsu secara sedar, atau membalas dendam terhadap ahli pasukan kerana melaporkan pelanggaran yang disyaki akan mengakibatkan tindakan tatatertib. Ahli pasukan mesti mengekalkan kerahsiaan ketat semua butiran siasatan.

Kesan Pelanggaran

Pelanggaran Kod atau dasar Plexus yang menjadi asas bagi Kod boleh mengakibatkan tindakan tatatertib, sehingga dan termasuk penamatan. Sebarang perbuatan yang menyalahi undang-undang akan dilaporkan kepada pihak berkuasa yang berkenaan dan mungkin menyebabkan penamatan serta-merta. Plexus komited untuk mengambil sebarang tindakan yang perlu untuk membetulkan pelanggaran tersebut dan mencegah berulangnya.

INTEGRITI PERIBADI DAN PERCANGGAHAN KEPENTINGAN

Reputasi Plexus dalam komuniti ditentukan oleh kerja yang kita lakukan dan oleh ahli pasukan yang mewakili kita. Semua ahli pasukan mesti mengekalkan tahap kelakuan peribadi, integriti dan kejujuran tertinggi apabila terlibat dalam aktiviti yang mewakili Plexus. Ini termasuk bukan sahaja semasa melaksanakan tugas mereka, tetapi juga semasa keluar dalam komuniti yang mewakili Plexus. Tanggungjawab ahli pasukan yang diterangkan di bawah adalah penting untuk kejayaan kami dan mestilah komitmen yang dikongsi oleh semua orang.

Kelakuan Peribadi

Ahli pasukan diharapkan untuk berkelakuan dengan cara yang sesuai dan beretika pada setiap masa. Ahli pasukan hendaklah menahan diri daripada:

- Mencipta konflik yang merosakkan dengan rakan sekerja, penyelia, pelawat atau orang lain;
- Terlibat dalam bahasa atau tingkah laku yang kasar, kasar atau mengganggu terhadap orang lain;
- Terlibat dalam tingkah laku yang tidak senonoh atau tidak sesuai;
- Melayan sesiapa sahaja dengan cara yang tidak sopan, lalai atau tidak profesional;
- Menggunakan taktik ugutan atau membuat ugutan; atau
- Terlibat dalam situasi yang boleh memalukan anda atau Plexus.

Kejujuran

Kami mengharapkan ahli pasukan kita memberitahu perkara sebenar. Tiada ahli pasukan boleh membuat kenyataan palsu atau mengelirukan (bertulis atau lisan) berkenaan apa-apa perkara kepada mana-mana pegawai kerajaan, pegawai Syarikat, ahli pasukan Plexus yang lain, atau mana-mana wakil atau pekerja rakan kongsi perniagaan Plexus.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 10 daripada 26

Tanggungjawab Fidusiari

Kedudukan anda di Plexus mungkin meletakkan anda dalam kedudukan amanah dan keyakinan istimewa berkenaan dengan sistem dan maklumat kami, dan sistem dan maklumat pelanggan, pembekal dan rakan kongsi perniagaan kami yang lain. Anda tidak boleh menggunakan akses anda kepada sistem atau maklumat sedemikian, atau sebaliknya menyalahgunakan keistimewaan anda untuk keuntungan atau kepuasan peribadi selain daripada tanggung jawab pekerjaan anda.

Privasi

Banyak negara mengawal pengumpulan, penggunaan, penyimpanan dan penyimpanan maklumat peribadi. Maklumat peribadi ialah sebarang maklumat yang mengenal pasti individu secara langsung, seperti nama, alamat, maklumat hubungan atau nombor pengenalan kerajaan. Plexus komited untuk mengurus maklumat peribadi secara bertanggungjawab dan menghormati privasi ahli pasukan kami (termasuk bekas dan bakal pelanggan), pelanggan, rakan kongsi perniagaan dan pelawat dalam talian. Plexus mengumpul, menggunakan, menyimpan dan mengekalkan maklumat peribadi hanya seperti yang diperlukan untuk beroperasi dengan berkesan dan melakukannya dengan mematuhi undang-undang yang terpakai. Ahli pasukan tidak boleh mengumpul, mengakses, menggunakan, menyimpan atau mendedahkan maklumat peribadi melainkan diperlukan untuk tujuan perniagaan yang sah dalam skop tugas tugas mereka . Sekiranya ahli pasukan mempunyai kebimbangan tentang pengendalian maklumat peribadi mereka atau maklumat peribadi orang lain, atau ingin menggunakan hak privasi mereka, mereka harus menghantar e-mel kepada privacy@plexus.com, atau menyampaikannya mengikut panduan dalam Bahagian "Membangkitkan dan Menyelesaikan Isu dan Kebimbangan" Kod ini.

Polisi Berkaitan

Dasar Privasi Pekerja (13725 dalam DCS)

Notis Privasi Menghadapi Luaran (14857 dalam DCS)

Konflik Kepentingan

Kerja yang anda lakukan untuk Plexus mesti dilakukan demi kepentingan terbaik Plexus dan pemegang kepentingannya. Semua ahli pasukan mesti mengelakkan sebarang aktiviti yang bercanggah dengan kepentingan ini, atau yang kelihatan bercanggah dengan kepentingan ini. Konflik berlaku apabila seseorang atau situasi menjejaskan pertimbangan anda atau keupayaan anda untuk menjalankan perniagaan demi kepentingan terbaik Plexus, atau malah memberikan penampilan kompromi atau kesetiaan berbelah bahagi. Konflik boleh berlaku dalam sebarang urusan perniagaan termasuk transaksi pembelian dan penjualan, pemilihan pembekal, peluang pelaburan dan pengambilan atau promosi ahli pasukan . Oleh itu, Plexus tidak memberikan pinjaman peribadi atau bentuk kredit lain kepada mana-mana ahli pasukan .

Tanpa kelulusan terlebih dahulu, ahli pasukan tidak boleh:

- Terlibat dalam sebarang aktiviti, termasuk pekerjaan luar, yang meletakkan kepentingan mereka , atau kepentingan orang atau kumpulan lain, mendahului kepentingan terbaik Plexus;

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 11 daripada 26

- Mengambil bahagian dalam atau mempengaruhi keputusan kerja yang mungkin dilihat sebagai memberikan keuntungan atau keuntungan peribadi untuk seseorang yang anda mempunyai hubungan peribadi yang rapat dengan anda;
- Memegang kepentingan kewangan secara langsung atau tidak langsung dalam mana-mana syarikat atau perniagaan yang merupakan pembekal, pelanggan atau pesaing Plexus, kecuali ahli pasukan dan ahli keluarga terdekat mereka boleh memegang sehingga 2% daripada mana-mana syarikat yang didagangkan secara terbuka;
- Terlibat dalam transaksi lain dengan Plexus yang mana mereka menerima bayaran langsung atau tidak langsung selain daripada pampasan pekerjaan mereka; atau
- Kekalkan hubungan pelaporan secara langsung atau tidak langsung dengan ahli pasukan lain yang merupakan pasangan saudara atau romantik tanpa mendedahkan segera kepada Sumber Manusia.

Jika anda percaya anda mempunyai potensi atau konflik kepentingan sebenar, anda mesti mendedahkan konflik itu kepada penyelia anda dan mendapatkan kelulusan bertulis daripada penyelia anda, Sumber Manusia atau Undang-undang sebelum anda meneruskan.

Polisi Berkaitan

Dasar Pencegahan Rasuah (CP 7143 dalam DCS)

Dasar Penggajian Saudara & Rakan Kongsi Romantik (CP 13861 dalam DCS)

Borang Pendedahan Konflik Kepentingan (Borang 12968 dalam DCS)

Pekerjaan dan Keahlian Lain dalam Lembaga Korporat

Ahli pasukan tidak boleh meneruskan pekerjaan kedua atau aktiviti perniagaan luar (termasuk perkhidmatan sukarela, perniagaan peribadi, perkhidmatan lembaga pengarah, perkhidmatan penasihat, perkhidmatan perundingan atau keahlian industri) yang menimbulkan konflik kepentingan dengan Plexus atau yang mengganggu tugas pekerjaan yang mereka lakukan untuk Plexus. Ahli pasukan digalakkan untuk berkhidmat dalam lembaga pertubuhan kebajikan atau komuniti. Keahlian dalam lembaga pengarah syarikat lain mesti diluluskan terlebih dahulu oleh Timbalan Penasihat Am.

Dagangan Sekuriti pada Maklumat Dalam

Ahli pasukan tidak boleh berdagang sekuriti Plexus (termasuk saham, opsi, jual beli, panggilan dan sekuriti derivatif dagangan lain), atau sekuriti pelanggan, pembekal atau rakan kongsi perniagaan lain, apabila memiliki maklumat penting yang tidak diketahui orang awam. Plexus membantu pengarah dan ahli pasukan secara rutin memiliki maklumat penting bukan awam mematuhi dasar ini dengan mewujudkan tempoh pemadaman di mana individu tersebut tidak boleh berdagang sekuriti Plexus.

Jika anda mengetahui apa-apa maklumat material, bukan awam yang berkaitan dengan Plexus atau mana-mana syarikat yang kami bekerjasama, anda tidak boleh:

- Perdagangan sekuriti syarikat tersebut(ies), secara langsung atau tidak langsung;

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 12 daripada 26

- Dedahkan maklumat ini kepada orang lain melainkan dibenarkan secara jelas oleh Plexus; atau
- Beritahu orang lain untuk memperdagangkan sekuriti syarikat tersebut bagi pihak anda atau bagi pihak mereka sendiri.

Ahli pasukan tertakluk kepada sekatan dan keperluan tambahan, seperti yang diterangkan dalam Dasar Perdagangan Orang Dalam Plexus.

Polisi Berkaitan

Dasar Perdagangan Orang Dalam (CP 9448)

PERSEKITARAN KERJA KITA

Komunikasi Terbuka dan Layanan yang Adil

Plexus berusaha untuk melayan semua ahli pasukan secara adil dan hormat serta menyediakan suasana komunikasi terbuka dan kerja berpasukan. Kami menggalakkan komen dan pendapat yang membina, tanpa rasa takut untuk membalas dendam, kerana adalah penting bagi Plexus bahawa sebarang masalah atau kebimbangan dibincangkan dan diselesaikan. Walaupun kami menggalakkan anda untuk berbincang dengan penyelia terdekat anda, semua peringkat pengurusan dan Sumber Manusia tersedia untuk membincangkan sebarang isu tersebut. Plexus percaya komunikasi terbuka dengan pihak pengurusan adalah cara terbaik untuk menyelesaikan isu di tempat kerja.

Plexus berusaha untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan pekerjaan yang terpakai, termasuk semua undang-undang berkenaan gaji, waktu lebih masa, masa cuti dan faedah.

Plexus tidak akan sekali-kali menggunakan buruh paksa, indentur atau tidak sukarela dalam mana-mana operasi kami. Plexus menyokong dasar toleransi sifar kerajaan persekutuan AS berkenaan pemerdagangan orang, Akta Perhambaan Moden UK dan undang-undang lain yang ditubuhkan untuk mencegah penyalahgunaan buruh. Kami tidak menggaji kanak-kanak atau buruh paksa, walaupun dibenarkan oleh undang-undang tempatan.

Polisi Berkaitan

Dasar Hak Asasi Manusia (CP 14000 dalam DCS)

Dasar Buruh (CP 12216 dalam DCS)

Kepelbagaian dan Kemasukan

Pekerja kita mencipta Plexus terbaik kita. Terserap dalam budaya rangkuman kita ialah falsafah bahawa setiap individu menawarkan pelbagai perspektif, latar belakang dan pengalaman yang mencipta hasil yang hebat apabila kita bersatu sebagai satu pasukan. Kita menghormati orang kita dan menerima perbezaan kita. Kami mengalu-alukan semua orang dan menghargai idea yang

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 13 daripada 26

dihasilkan oleh keunikan kolektif kita. Kami berhasrat agar semua warga kita mencapai potensi penuh mereka.

Kami mentakrifkan kepelbagaian dalam erti kata yang paling luas, termasuk kepelbagaian dalam kaum, etnik, jantina, orientasi seksual, latar belakang geografi, budaya, minat, umur, pengalaman, sistem kepercayaan dan cabaran hidup. Kami menghargai keunikan kitadan setiap perbezaan kita, dan memahami betapa pentingnya ini untuk kejayaan kami, termasuk kemahiran dan tingkah laku unik yang akan membantu kita bekerjasama dan membina hubungan yang kukuh. Semua ahli pasukan harus merasa dihargai kerana keunikan mereka dan oleh itu selesa berkongsi idea mereka dan aspek lain tentang diri mereka yang sebenar dan tulin.

Tempat Kerja Anti-Diskriminasi dan Tanpa Gangguan

Selaras dengan komitmen kita terhadap kepelbagaian dan budaya inklusif, kami komited untuk menyediakan dan mengekalkan persekitaran kerja profesional yang bebas daripada gangguan dan diskriminasi, termasuk tetapi tidak terhad kepada gangguan seksual. Lebih-lebih lagi, kita adalah majikan peluang yang sama dan merekrut, mengupah, membangun, menaikkan pangkat, mendisiplinkan dan menyediakan syarat pekerjaan lain berdasarkan keperluan Plexus dan tanpa mengira bangsa, jantina, umur, agama, latar belakang, atau seumpamanya. Kami melindungi budaya kita melalui komitmen dan jangkaan bahawa tiada sesiapa pun, sama ada bekerja dengan Plexus atau mereka yang bekerjasama dengan kita, akan tertakluk kepada diskriminasi dan kami menentang dengan penuh semangat, dan akan bekerja secara aktif menentang, sebarang tindakan, tanggapan dan komunikasi yang memupuk sentimen diskriminasi.

Polisi Berkaitan

Dasar Larangan Gangguan, Diskriminasi dan Balasan (CP 13860 dalam DCS)

Keganasan dan Ancaman di Tempat Kerja

Plexus mementingkan keselamatan dan keselamatan ahli pasukan, pelanggan, pembekal dan pelawat kita dan tidak bertolak ansur dengan sebarang tingkah laku yang agresif, ganas, menakutkan atau mengancam di tempat kerja atau semasa mewakili Plexus. Mana-mana ahli pasukan, pelanggan, vendor, kontraktor atau pihak ketiga yang lain, yang percaya mereka telah tertakluk kepada, menyaksikan, atau menyedari sebarang bentuk keganasan, harus berkongsi tindakan yang didakwa dengan segera dengan Penyelia mereka, Wakil Sumber Manusia, Kakitangan Keselamatan, atau melalui Talian Hotline Etika Plexus.

Polisi Berkaitan

Dasar Pencegahan Keganasan di Tempat Kerja (CP 14662 dalam DCS)

Alkohol dan Dadah

Tiada ahli pasukan boleh mewakili Plexus semasa berada di bawah pengaruh alkohol atau dadah haram yang menjejaskan keupayaan mereka untuk melaksanakan tugas mereka dengan selamat, berkesan atau profesional. Plexus membenarkan pengambilan alkohol yang terhad dan

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 14 daripada 26

bertanggungjawab di acara yang ditaja oleh Plexus atau acara berkaitan perniagaan lain di mana perkhidmatan alkohol diluluskan, dengan syarat pengambilan sedemikian tidak berlebihan dan tidak menjejaskan keupayaan ahli pasukan untuk mematuhi dasar ini atau undang-undang tempatan. Begitu juga, tiada ahli pasukan boleh memiliki dadah haram semasa bekerja untuk atau mewakili Plexus.

Kesihatan dan Keselamatan

Komitmen kami adalah untuk menyediakan tempat kerja yang merupakan tempat paling selamat ahli pasukan kita berada di luar rumah mereka sendiri. Plexus komited untuk menyediakan tempat kerja yang selamat dan sihat yang mematuhi semua peraturan yang berkenaan. Oleh itu, kami bergantung pada ahli pasukan kita, pembekal dan pelawat untuk menyokong usaha ini. Semua ahli pasukan mempunyai hak dan kewajiban untuk bekerja dengan selamat dan memberitahu pemimpin tentang sebarang tindakan, keadaan dan kemalangan yang tidak selamat. Plexus secara proaktif mengenal pasti dan menilai bahaya untuk menghapuskan atau mengurangkan risiko keselamatan di tempat kerja melalui kawalan kejuruteraan dan pentadbiran. Sistem pengurusan kita disemak secara berkala untuk memastikan keberkesannya dalam mengurangkan risiko kesihatan dan keselamatan serta membantu memastikan ahli pasukan dan pelawat kami selamat.

Ahli pasukan Plexus bertanggungjawab untuk:

- Memastikan kontraktor dan pelawat mengetahui dan mengikuti prosedur kesihatan dan keselamatan yang berkenaan;
- Hanya menjalankan tugas pekerjaan yang mereka terlatih, cekap dan berkebolehan dari segi perubatan;
- Mematuhi prosedur kesihatan dan keselamatan yang berkaitan dengan kerja mereka.

Pemimpin rakyat plexus bertanggungjawab untuk:

- Memantau keadaan kesihatan dan keselamatan keseluruhan di lokasi mereka;
- Memastikan semua insiden dan kemalangan disiasat dan tindakan pembetulan dilaksanakan serta dimaklumkan;
- Mengekalkan komunikasi dua hala untuk memahami kebimbangan dan input ahli pasukan.

Polisi Berkaitan

Dasar Korporat untuk Pengurusan Kualiti, Alam Sekitar, Kesihatan & Keselamatan dan Tanggungjawab Sosial (CP 5 dalam DCS)

AMALAN PERAKAUNAN DAN REKOD SYARIKAT

Integriti Kewangan

Integriti kewangan adalah penting untuk mengekalkan kepercayaan dan sokongan ahli pasukan, pelanggan, pembekal dan pelabur Plexus. Plexus berusaha untuk melaporkan semua urusan niaga yang tepat dengan mematuhi prinsip perakaunan yang diterima umum (GAAP). Plexus bertujuan untuk memberikan pendedahan penuh, adil, tepat, tepat pada masanya dan boleh difahami dalam pemfailannya dengan Suruhanjaya Sekuriti dan Bursa, serta dalam komunikasi awam lain yang

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 15 daripada 26

dibuat oleh Syarikat. Tiada ahli pasukan boleh menyebabkan, membenarkan atau menyembunyikan sebarang penyelewengan kewangan atau lain-lain. Tiada dana, liabiliti, atau aset Syarikat yang tidak didedahkan atau tidak direkodkan akan ditubuhkan untuk sebarang tujuan. Semua bayaran Syarikat akan dimasukkan ke dalam buku dan rekod Syarikat dan tiada bayaran akan disamakan dengan catatan palsu atau mengelirukan. Tiada bayaran boleh dibuat dengan niat atau pemahaman bahawa mana-mana bahagian akan digunakan selain daripada yang dinyatakan dalam dokumen sokongan.

Polisi Berkaitan

Dasar Kewangan Plexus – Pengekalan Rekod (tapak SharePoint Kewangan Global)

Audit Sokongan

Adalah bertentangan dengan dasar Syarikat untuk mempengaruhi secara menipu, mengelirukan atau sebaliknya salah nyatakan maklumat kepada juruaudit dalaman atau luar. Semua ahli pasukan diharapkan untuk bekerjasama sepenuhnya dengan kakitangan dalam Syarikat yang menyediakan maklumat dan pendedahan kewangan Syarikat, dengan juruaudit kami, dan dengan sebarang penyiasatan tentang salah laku. Semua ahli pasukan dikehendaki melaporkan sebarang aktiviti yang disyaki penipuan atau tidak sesuai.

Tiada Perjanjian Sampingan

Kontrak Plexus mesti menggambarkan keseluruhan perjanjian dan termasuk semua terma dan syarat material yang dipersetujui oleh Plexus dan pihak lain yang menandatangani kontrak. Perjanjian sampingan tanpa dokumen atau rahsia adalah tidak dibenarkan .

Pengekalan Data dan Rekod

Ahli pasukan Plexus hendaklah mengekalkan semua rekod dan aset maklumat lain seperti dokumen, e-mel, fail elektronik yang berkaitan dengan perniagaan Plexus seperti yang dikehendaki oleh undang-undang dan mengikut dasar pengekalan yang ditetapkan oleh Syarikat.

Jika Syarikat terlibat dalam litigasi atau perkara undang-undang lain, anda mungkin menerima arahan bertulis daripada Undang-undang untuk menyimpan dokumen, e-mel, fail elektronik, buku dan rekod melebihi tempoh penyimpanan biasa. Ahli pasukan mesti mengikut mana-mana arahan sedemikian daripada Undang-undang.

Polisi Berkaitan

Kawalan Rekod (SOP 9 dalam DCS)

Pengekalan Data IT (SOP 13245 dalam DCS)

Pengekalan E-mel (Manual 13603 dalam DCS)

Penggunaan Aset Syarikat & Perlindungan Maklumat

Sebagai ahli pasukan Plexus , anda bertanggungjawab untuk melindungi aset milik Syarikat yang diberikan kepada anda, mempunyai akses kepada, dan sebaliknya gunakan untuk menyokong

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 16 daripada 26

tugas kerja anda, termasuk tetapi tidak terhad kepada stesen kerja anda, peranti pengkomputeran, aplikasi perniagaan dan maklumat proprietari. Aset ini hendaklah digunakan dengan cara yang produktif, beretika dan sah serta menyokong operasi syarikat. Anda juga bertanggungjawab untuk mematuhi dasar perlindungan aset seperti kawalan fizikal, pengurusan kata laluan dan privasi data. Kami mengharapkan anda merawat aset ini dengan berhati-hati dan melindunginya seperti yang anda miliki.

Polisi Berkaitan

Dasar Penggunaan Boleh Diterima (15085 dalam DCS dan di bahagian bawah halaman utama CONNECT)

Dasar Korporat IT (2135 dalam DCS)

Maklumat Hak Milik Plexus

Sebagai sebahagian daripada tugas anda di Plexus, anda mungkin menerima akses kepada "Maklumat Proprietari Plexus" - maklumat yang mungkin melibatkan teknologi, proses, reka bentuk atau data sulit lain tentang Plexus, ahli pasukan kita atau rakan kongsi perniagaan kita. Dalam sesetengah kes, kewujudan hubungan kita dengan pelanggan atau pembekal mungkin sulit. Anda dikehendaki di sisi undang-undang untuk merahsiakan Maklumat Proprietari Plexus semasa dan selepas anda bekerja dengan Syarikat. Pendedahan maklumat ini di luar Plexus boleh mengakibatkan kemudaratan kepada Plexus, ahli pasukan kita, pelanggan, pembekal atau pelabur kita. Ia juga boleh melanggar syarat perjanjian kerahsiaan yang telah anda tandatangani. Semua ahli pasukan semasa dan bekas dijangka melindungi maklumat Plexus Proprietary .

Setiap individu yang mempunyai akses kepada Maklumat Proprietari Plexus mempunyai kewajiban untuk:

- Menghormati, melindungi dan merahsiakan maklumat ini ;
- Elakkan daripada menggunakan maklumat ini untuk kepentingan peribadi, termasuk tidak mengambil salinan maklumat apabila pekerjaan tamat; dan
- Elakkan daripada mendedahkan maklumat ini kepada mereka di luar Syarikat atau ahli pasukan lain yang tidak perlu mengetahui maklumat ini.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 17 daripada 26

Perbincangan dengan pihak ketiga, seperti pelanggan dan pembekal, selalunya melibatkan pertukaran maklumat yang bersifat sulit. Sebelum terlibat dalam perbincangan perniagaan dengan mana-mana pihak ketiga, anda harus mengesahkan bahawa Plexus dan pihak lain dalam perbincangan telah menandatangani perjanjian bukan pendedahan yang sesuai.

Sentiasa ingat peraturan berikut semasa mengendalikan Maklumat Proprietari Plexus :

BOLEH DILAKUKAN

- ✓ Berkongsi maklumat dengan ahli pasukan lain hanya atas dasar yang perlu diketahui.
- ✓ Pastikan semua pihak ketiga telah menandatangani perjanjian bukan pendedahan yang diluluskan dan mempunyai keperluan untuk mengetahui maklumat sulit.
- ✓ Gunakan maklumat dengan cara yang produktif, beretika dan sah.
- ✓ Sokong meja yang bersih dan pendekatan skrin yang jelas untuk melindungi aset dan maklumat Plexus.
- ✓ Tandai, labelkan atau tetapkan maklumat dengan sewajarnya.

DILARANG DILAKUKAN

- ❌ Kongsi maklumat dengan rakan, keluarga atau bekas rakan sekerja atau ahli pasukan .
- ❌ Berkongsi maklumat dengan ahli pasukan atau pihak ketiga melainkan mereka mempunyai keperluan untuk mengakses maklumat untuk membantu Plexus.
- ❌ Salin dan/atau pindahkan maklumat untuk kegunaan peribadi.
- ❌ Berbincang atau lihat maklumat di tempat awam di mana orang yang tidak sepatutnya mempunyai akses kepada maklumat itu hadir.

Media Sosial

Plexus mengharapkan tingkah laku media sosial yang bertanggungjawab daripada semua ahli pasukan. Ini termasuk:

- **Kerahsiaan:** Jangan dedahkan Maklumat Proprietari Plexus atau melanggar perjanjian kerahsiaan.
- **Interaksi Hormat:** Walaupun kami menghargai ekspresi peribadi, kandungan yang merendahkan maruah manusia, atau yang kesat, mengancam, atau mempromosikan keganasan adalah dilarang sama sekali pada semua platform. Tingkah laku sedemikian bercanggah dengan Nilai Plexus kita dan tidak akan diterima .
- **Perwakilan:** Mewakili Plexus atau menggunakan bahan berjenamanya di media sosial atau blog berita memerlukan kelulusan terlebih dahulu daripada Naib Presiden Jenama, Penerapan Strategi & Penglibatan Komuniti.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka-surat 18 daripada 26

Harta Intelekt

Perlindungan harta intelek Plexus, termasuk tanda dagangan, paten, hak cipta dan rahsia perdagangan adalah penting untuk kejayaan perniagaan kami. Semua ciptaan, termasuk sebarang proses, teknik atau penambahbaikan yang anda buat semasa anda bekerja dengan Plexus, kekal menjadi hak milik Plexus. Semua ahli pasukan bertanggungjawab untuk melindungi Maklumat Hak Milik dan harta intelek Plexus, sama seperti aset Syarikat yang lain.

Kita juga menghormati hak proprietari orang lain dengan mematuhi semua undang-undang dan perjanjian yang terpakai yang melindungi hak harta intelek orang lain, termasuk semua vendor, pesaing, pembekal atau pelanggan. Melainkan Plexus telah mendapat kebenaran khusus pemilik terlebih dahulu, anda tidak boleh menyalin, mengedar, memaparkan atau sebaliknya menggunakan harta intelek yang tidak dimiliki atau dilesenkan oleh Plexus.

Sumber Maklumat dan Teknologi

Ahli pasukan diberikan akses kepada, dan penggunaan, sumber maklumat dan teknologi Plexus (yang mungkin termasuk peranti pengkomputeran, telefon bimbit, e-mel dan mel suara, rangkaian perusahaan dan sistem data, dan data) untuk membantu mereka melakukan tugas mereka dengan lebih produktif. Semua ahli pasukan diharapkan dapat menggunakan sumber maklumat dan teknologi ini dengan sewajarnya. Jika dibenarkan, ahli pasukan boleh mengakses data dan sistem perusahaan Syarikat dengan peranti peribadi mereka. Penggunaan peribadi sekali-sekala peralatan IT Plexus dan/atau capaian rangkaian yang ditetapkan hendaklah diminimumkan dan mesti sesuai pada setiap masa. Penggunaan yang tidak wajar termasuk tetapi tidak terhad kepada : mengedarkan bahan untuk pihak ketiga; meminta (termasuk sebarang permintaan komersial, politik atau amal); mendedahkan maklumat tanpa kebenaran; penggodaman; perisian cetak rompak; penggunaan atau komunikasi yang bersifat diskriminasi, mengganggu, lucah, seksual eksplisit atau sebaliknya menyinggung perasaan; sebarang penggunaan yang boleh mencerminkan negatif pada Plexus; atau sebarang aktiviti yang cuba memintas dasar atau teknologi keselamatan Plexus.

Semua data yang dibuat, digunakan atau disimpan pada aset Plexus adalah hak milik Plexus. Ini termasuk nama pengguna dan kata laluan, yang mesti dirahsiakan dan tidak dikongsi dengan orang lain. Pengguna hendaklah mengunci komputer apabila jauh dari kawasan kerja. Apabila menggunakan sumber teknologi maklumat Plexus, anda mungkin dikehendaki memberikan tandatangan elektronik untuk mengesahkan bahawa anda telah menyemak, meluluskan dan/atau mengakui dokumentasi atau data. Tandatangan elektronik anda bersamaan dengan tandatangan tulisan tangan dalam erti kata bahawa individu bertanggungjawab dan bertanggungjawab terhadap tindakan yang dilaksanakan akibat daripada tandatangan tulisan tangan atau elektronik mereka.

Anda bertanggungjawab untuk segera melaporkan sebarang aktiviti yang mencurigakan, penyalahgunaan, penyalahgunaan atau situasi yang melanggar Dasar Penggunaan Boleh Diterima.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 19 daripada 26

Setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang terpakai:

- Plexus mempunyai hak untuk memantau penggunaan sumber elektronik setiap ahli pasukan, walaupun penggunaan itu adalah atas sebab peribadi atau peranti mudah alih peribadi yang mengakses data dan sistem perusahaan Syarikat.
- Ahli pasukan Plexus seharusnya tidak menjangkakan bahawa mesej, dokumen atau penggunaan lain sumber elektronik Plexus mereka dianggap peribadi.
- Plexus mengekalkan hak untuk mendapatkan akses kepada sebarang maklumat yang diterima oleh, dihantar oleh, atau disimpan dalam mana-mana sumber elektronik tersebut.

Polisi Berkaitan

Dasar Penggunaan Boleh Diterima (15085 dalam DCS dan di bahagian bawah halaman utama CONNECT)

Dasar Korporat IT (2135 dalam DCS)

Perjalanan dan Hiburan

Adalah menjadi dasar Syarikat untuk membayar balik pekerja untuk perbelanjaan munasabah dan dibenarkan yang ditanggung dalam perniagaan Syarikat mengikut polisi pembayaran balik perjalanan dan perbelanjaan yang berkenaan. Semua perjalanan perniagaan oleh pekerja Plexus mesti memajukan kepentingan Plexus untuk layak untuk pembayaran balik. Kami mengharapkan semua ahli pasukan menggunakan pertimbangan terbaik mereka apabila menggunakan akaun perbelanjaan atau menanggung kos perjalanan dan hiburan dan memastikan perbelanjaan tersebut terhad.

Polisi Berkaitan

Polisi Pembayaran Balik Perjalanan & Perbelanjaan (pada halaman Portal Perjalanan di CONNECT)

Kecurian dan Penipuan

Apabila ahli pasukan melakukan kecurian atau penipuan terhadap Syarikat, semua orang yang dikaitkan dengan Plexus terjejas. Penipuan ialah apabila seseorang sengaja menipu atau tidak jujur dengan cara yang boleh mengakibatkan keuntungan, keuntungan atau kelebihan untuk orang itu atau kerosakan kepada Syarikat. Plexus tidak bertolak ansur dengan sebarang jenis penipuan dan akan menyiasat dan mendakwa pelanggar apabila sesuai.

Kecurian, penyalahgunaan atau penyalahgunaan mana-mana aset Syarikat tidak akan diterima. Kami mempercayai ahli pasukan kami untuk menggunakan aset Syarikat untuk melakukan tugas mereka secara produktif. Sebarang kecurian atau penyalahgunaan amanah ini akan segera disiasat dan tindakan pembetulan yang sewajarnya akan diambil, termasuk kemungkinan penamatan pekerjaan dan pemberitahuan penguatkuasaan undang-undang.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 20 daripada 26

Penglibatan Politik

Untuk melindungi integriti proses kerajaan dan reputasi Syarikat kami, kami mesti memastikan bahawa penglibatan politik tidak pernah digunakan untuk memberi pengaruh yang tidak wajar atau tidak beretika dan selaras dengan peraturan dan dasar dalaman.

Sumbangan politik korporat dalam apa jua bentuk adalah dilarang. Plexus tidak akan membayar balik atau memberi pampasan kepada ahli pasukan untuk sumbangan peribadi kepada tujuan politik. Di samping itu, ahli pasukan tidak boleh menggunakan sumber Plexus untuk menyokong calon atau kempen secara peribadi dan tidak boleh memberi hadiah dengan niat untuk mempengaruhi tindakan rasmi atau memberi ganjaran kepada pegawai atas tindakan rasminya. Ahli pasukan mesti mematuhi Dasar Anti-Rasuah dan Dasar Hadiah dan Hiburan kami dengan teliti.

Walaupun Plexus aktif dalam persatuan perdagangan untuk advokasi industri, yuran kami tidak dibenarkan untuk sumbangan berkaitan politik atau pilihan raya. Kami memantau kumpulan ini untuk memastikan mereka selaras dengan jangkaan ini. Plexus juga tidak akan menaja atau menyumbang kepada mana-mana Jawatankuasa Tindakan Politik atau organisasi serupa.

Kadangkala, ahli pasukan yang diberi kuasa boleh mengambil bahagian dalam proses dasar awam untuk menyokong objektif perniagaan kami. Apabila berinteraksi dengan pegawai kerajaan, kami komited untuk mengekalkan piawaian ketelusan dan pematuhan undang-undang yang tertinggi. Semua advokasi dijalankan mengikut undang-undang yang terpakai, termasuk Akta Pendedahan Lobi (LDA), Akta Pendaftaran Ejen Asing (FARA), dan peraturan antirasuah dan rasuah global, dan dengan mematuhi Dasar Penglibatan Politik dalaman kami dengan ketat. Ahli pasukan tidak boleh terlibat dalam aktiviti dasar politik atau awam, usaha melobi atau aktiviti hubungan kerajaan bagi pihak Syarikat tanpa kebenaran terlebih dahulu daripada Ketua Pegawai Undang-undang dan Hal Ehwal Awam. Ini membantu memastikan suara korporat kami kekal konsisten dan kami mengurangkan risiko undang-undang dan reputasi yang berkaitan dengan hubungan kerajaan.

Syarikat tidak bertujuan untuk menghalang hak ahli pasukan untuk menyertai proses politik. Ahli pasukan boleh secara sukarela menjalankan aktiviti politik peribadi pada masa mereka sendiri dan dengan sumber mereka sendiri. Walau bagaimanapun, aktiviti ini mesti kekal berasingan daripada Syarikat dan mematuhi Dasar Penglibatan Politik.

Polisi Berkaitan

Dasar Penglibatan Politik (CP 15799 dalam DCS)

Dasar Hadiah & Hiburan (CP 9515 dalam DCS)

Dasar Pencegahan Rasuah (CP 7143 dalam DCS)

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka-surat 21 daripada 26

Sumbangan Amal

ahli pasukan Plexus untuk aktif dan terlibat dalam komuniti setempat mereka. Semua permintaan untuk sumbangan daripada Plexus mesti diluluskan oleh Yayasan Komuniti Plexus . Jika anda menerima sebarang permintaan untuk sumbangan amal oleh Plexus, sila majukan mereka ke alamat e-mel Yayasan Komuniti Plexus di communityfoundation@plexus.com.

PERLAKUAN KITA DENGAN PELANGGAN, PEMBEKAL DAN PEGAWAI

Kita semua bekerja keras untuk mendapatkan kepercayaan dan keyakinan pelanggan dan pembekal Plexus serta untuk mengekalkan dan memupuk hubungan baik.

Hadiah dan Hiburan

Hubungan kita dengan pelanggan dan pembekal kita adalah kunci kepada kejayaan berterusan Plexus. Kami mengharapkan untuk memperoleh dan mengekalkan hubungan ini berdasarkan nilai perkhidmatan dan orang kita, bukan berdasarkan sebarang jenis rasuah, hadiah, insentif atau pembayaran. Mana-mana ahli pasukan Plexus yang menawarkan atau menerima ihsan perniagaan mesti memastikan bahawa ia adalah beretika, sah dan mematuhi dasar Plexus. Kawasan dan kumpulan berfungsi dalam Plexus boleh menerima pakai dasar dan amalan yang lebih ketat mengenai hadiah dan hiburan daripada sekatan yang diterangkan dalam Kod dan Polisi Hadiah dan Hiburan. Ahli pasukan mesti mengikut mana-mana dasar atau amalan kumpulan serantau atau berfungsi yang lebih ketat, jika berkenaan.

Secara amnya, hiburan perniagaan yang munasabah dan hadiah bernilai nominal (seperti pakaian atau barang niaga pembekal atau Plexus) dibenarkan selagi tawaran ini dibuat dengan suci hati, konsisten dengan amalan perniagaan biasa dan tidak boleh ditafsirkan sebagai rasuah, sogokan atau bentuk pembayaran tidak wajar yang lain. Untuk hidangan dan hiburan yang melibatkan pelanggan atau pembekal, wakil kedua-dua Plexus dan pelanggan atau pembekal mesti hadir pada majlis makan atau acara. Sekatan yang lebih ketat dikenakan mengenai penawaran ihsan perniagaan kepada mana-mana kakitangan kerajaan, pegawai dan wakil. Untuk mendapatkan maklumat lanjut tentang sekatan yang berkaitan dengan pembayaran dan penerimaan hadiah dan keraian, termasuk panduan tentang nilai hadiah yang boleh diterima, ahli pasukan harus menyemak Dasar Hadiah dan Hiburan (CP 9515).

Anda harus berusaha sedaya upaya untuk memperoleh barangan dan perkhidmatan untuk Plexus dengan syarat yang paling sesuai, walau bagaimanapun, anda tidak boleh dipengaruhi oleh sebarang bentuk hadiah atau pemberian daripada pembekal dan vendor kami. Ahli pasukan Plexus tidak boleh menerima sebarang bentuk bayaran, ganjaran atau insentif lain daripada mana-mana orang, syarikat atau agensi kerajaan untuk mendapatkan apa-apa jenis layanan keutamaan. Ahli pasukan tidak boleh meminta hadiah. Sebarang hadiah atau ihsan perniagaan lain yang diterima daripada pembekal mesti dilaporkan kepada penyelia anda.

Tatakelakuan tidak boleh menjangkakan setiap kejadian di mana ahli pasukan mungkin ditawarkan hadiah atau mungkin ingin menyampaikan ihsan perniagaan kepada pihak ketiga. Jika terdapat sebarang keraguan sama ada hadiah itu akan menjejaskan reputasi anda atau Plexus secara

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 22 daripada 26

negatif, anda harus menolak hadiah tersebut atau memilih untuk tidak melanjutkan tawaran tersebut.

Jika anda mengetahui atau mengesyaki bahawa ahli pasukan lain menerima atau menawarkan jenis hadiah atau pembayaran ini, anda harus segera melaporkannya.

Polisi Berkaitan

Dasar Hadiah & Hiburan (CP 9515 dalam DCS)

Anti Rasuah

Plexus melarang keras pembayaran atau penerimaan sebarang rasuah, sogokan, pembayaran pemudahan atau transaksi lain yang bertujuan untuk mempengaruhi secara tidak wajar penilaian seseorang, syarikat atau entiti lain atau untuk mendapatkan kelebihan atau faedah yang tidak adil. Sekatan ini dikenakan kepada semua transaksi, termasuk transaksi dengan pelanggan, pembekal dan pegawai kerajaan. Tidak kira amalan tempatan, anda tidak boleh secara langsung atau tidak langsung membayar atau menerima rasuah, sogokan atau bayaran pemudahan (sama ada wang tunai atau apa-apa item lain) untuk sebarang tujuan. Ini termasuk pembayaran atau penerimaan rasuah melalui pihak ketiga yang mewakili Plexus.

Semua ahli pasukan mesti mematuhi undang-undang antirasuah di negara tempat kami menjalankan perniagaan, termasuk Akta Amalan Rasuah Asing AS dan Akta Rasuah UK. Untuk mendapatkan maklumat lanjut tentang sekatan yang berkaitan dengan rasuah, sogokan, pembayaran kemudahan dan lain-lain bentuk pembayaran tidak wajar, anda harus menyemak Dasar Pencegahan Rasuah global.

Polisi Berkaitan

Dasar Pencegahan Rasuah (CP 7143 dalam DCS)

Tatakelakuan Pembekal dan Penyumberan Bertanggungjawab

Jika anda melibatkan mana-mana orang atau firma untuk mewakili Plexus (seperti perunding, ejen, wakil jualan, pengedar atau kontraktor), anda hendaklah meminta mereka untuk mematuhi Tatakelakuan Pembekal Plexus dan undang-undang yang berkenaan. Plexus juga memerlukan rakan kongsi rantaian bekalan kami untuk mematuhi Tatakelakuan Pembekal Plexus.

Plexus telah membangunkan program mineral konflik yang sejajar dengan Panduan Ketekunan Wajar Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) untuk Rantaian Pembekalan Mineral Bertanggungjawab dari Kawasan Terjejas Konflik dan Berisiko Tinggi, dan menghendaki semua pembekal kami memberikan kami pengisytiharan mineral konflik yang lengkap menggunakan Templat Pelaporan Mineral Konflik RMI.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 23 daripada 26

Polisi Berkaitan

Tatakelakuan Pembekal (11896 dalam DCS)

Pematuhan Mineral Konflik (12115 dalam DCS)

HUBUNGAN KITA DENGAN ORANG LAIN

Kelestarian

Dalam melaksanakan visi ini dan berakar umbi dalam nilai kami, pendekatan kami terhadap kemampuan berpusat di sekitar nilai kami **BERINOVASI SECARA BERTANGGUNGJAWAB** sambil kami dengan berani memacu perubahan positif dan mempromosikan masa depan yang mampan untuk dan melalui Warga Kerja Kami, Penyelesaian Kami dan Operasi Kami, yang semuanya dibina di atas asas kepercayaan dan ketelusan.

ORANG KITA

PENYELESAIAN KAMI

OPERASI KAMI

AMANAHAH & KETELUSAN

Kami Berinovasi Secara Bertanggungjawab untuk Warga Kami

Orang ramai adalah nadi kepada siapa kita dan apa yang kita lakukan.

Kita amat komited untuk mengembangkan kakitangan kami, membina kekitaan dan mengukuhkan komuniti kami.

Ini termasuk menghargai dan melindungi hak asasi manusia, memupuk persekitaran yang inklusif, memperkasakan ahli pasukan kami untuk mencapai potensi penuh mereka, dan memberi kembali kepada masyarakat melalui masa rehat sukarelawan kami dan program pemberian amal.

Kami Berinovasi Secara Bertanggungjawab melalui Penyelesaian Kami

Kita mencipta kejayaan pelanggan melalui penyelesaian inovatif kami untuk mereka bentuk, mengeluarkan dan perkhidmatan produk agar lebih mampan dan dihasilkan secara bertanggungjawab.

Ini termasuk cara kami mereka bentuk produk untuk mengurangkan kesan alam sekitar mereka, cara kami mengoptimumkan pengeluaran dan cara kami memanjangkan hayat berguna produk melalui perkhidmatan yang mengekalkan.

Kami Berinovasi Secara Bertanggungjawab melalui Operasi Kami

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 24 daripada 26

Untuk memberikan kecemerlangan, kita mesti terus menambah baik cara kita beroperasi untuk mengurangkan kesan alam sekitar kita dan menggalakkan pemikiran bulat.

Ini termasuk tumpuan global pada bidang kesan alam sekitar utama seperti tenaga, pelepasan, sisa dan air.

Usaha kita untuk berinovasi secara bertanggungjawab dibina di atas asas **Kepercayaan & Ketelusan**, sambil kami memegang diri kita dan rakan kongsi perniagaan kita pada standard etika profesional yang tinggi, ditegakkan melalui budaya akauntabiliti.

Ini termasuk komitmen kami terhadap penguatkuasaan Kod ini, pengurusan risiko perusahaan, amalan terbaik tadbir urus korporat dan responsif pihak berkepentingan untuk memastikan kelakuan perniagaan yang adil, bertanggungjawab dan beretika.

Di Plexus, kita komited untuk **berinovasi secara bertanggungjawab** kerana kita sentiasa terdorong untuk melakukan sesuatu yang lebih untuk pelanggan kami, ahli pasukan kami dan dunia.

Persaingan Adil

Plexus menjalankan semua perniagaannya dengan cara yang adil, jujur, beretika dan sah. Tiada ahli pasukan harus mengambil kesempatan yang tidak adil terhadap sesiapa dengan memanipulasi atau menyalah gambar fakta. Plexus memenangi dan mengekalkan pelanggan berdasarkan cadangan nilai tinggi perkhidmatan kami dan budaya serta reputasi kami yang beretika dan bertanggungjawab.

Ahli pasukan Plexus mesti berhati-hati untuk bersikap jujur dan tepat dalam semua urusan dengan pelanggan apabila mewakili maklumat tentang perkhidmatan kami, terutamanya mengenai harga. Anda harus berhati-hati terutamanya untuk tidak:

- Mulakan atau galakkan boikot pada produk atau perkhidmatan tertentu atas sebab yang timbul daripada perniagaan Plexus;
- Enggan berurusan dengan pelanggan atau pembekal tertentu tanpa sebab yang sah;
- Memerlukan orang lain membeli daripada kita sebelum kita membeli daripada mereka;
- Memerlukan pelanggan untuk mengambil produk atau perkhidmatan yang mereka tidak mahu, hanya untuk mendapatkan yang mereka mahukan;
- Memperlekehkan orang lain atau produk, perkhidmatan atau kredit mereka; atau
- Bertindak dengan cara yang boleh dianggap sebagai membetulkan atau menipu bida kompetitif.

Pesaing

Pekerja Plexus tidak seharusnya menjalin hubungan perniagaan individu secara langsung dengan pekerja pesaing Plexus. Kakitangan Plexus mesti mengelak daripada mencadangkan atau membuat perjanjian atau persefahaman, formal atau tidak formal, sebagai individu dengan mana-mana pesaing mengenai sebarang aspek persaingan antara Plexus dan pesaing. Keperluan kerahsiaan mesti dihormati dengan ketat dan ahli pasukan Plexus sebagai individu tidak boleh memberi atau cuba mendapatkan maklumat mengenai harga, terma dan syarat jualan, keuntungan

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 25 daripada 26

atau margin keuntungan, aktiviti pelanggan, rancangan atau amalan perniagaan, spesifikasi produk atau item serupa kepada atau daripada mereka yang diambil bekerja oleh pesaing.

Komunikasi Korporat

Hanya ahli pasukan yang dilantik secara khusus oleh Ketua Pegawai Eksekutif diberi kuasa untuk berkomunikasi kepada orang ramai, media, pelabur dan penganalisis sekuriti bagi pihak Syarikat. Komunikasi Syarikat dengan orang ramai mestilah tepat dan terkawal. Jika anda bercakap, menulis artikel, mengajar atau melakukan aktiviti lain yang serupa yang berkaitan dengan tugas anda tetapi bukan sebagai sebahagian daripada tugas biasa anda, anda mesti mempunyai aktiviti tersebut yang telah diluluskan terlebih dahulu oleh Naib Presiden Jenama, Penerapan Strategi & Penglibatan Komuniti. Rujuk Dasar Komunikasi Korporat tentang CONNECT untuk panduan selanjutnya.

PEMATUHAN

Plexus tertakluk kepada peningkatan bilangan peraturan di seluruh dunia. Kami mengharapkan semua ahli pasukan menunjukkan komitmen untuk mematuhi semua undang-undang dan keperluan undang-undang yang terpakai, asing dan domestik, dalam menjalankan tugas mereka. Pekerja dilatih tentang keperluan pematuhan yang mempengaruhi pekerjaan mereka. Kakitangan pematuhan berdedikasi untuk memastikan pematuhan undang-undang ini melalui dasar dan prosedur bertulis. Jika anda menyedari sebarang ketidakpatuhan atau telah diminta untuk melanggar mana-mana undang-undang, anda mesti melaporkan situasi tersebut. Beberapa contoh khusus undang-undang yang terpakai dan keperluan undang-undang diterangkan di bawah.

Pematuhan Perdagangan Import/Eksport

Banyak negara, termasuk AS, UK dan Malaysia, mempunyai undang-undang perdagangan antarabangsa yang mengawal selia import dan eksport barangan, perkhidmatan dan teknologi (iaitu data teknikal dan maklumat), termasuk kedua-dua produk komersial ketenteraan dan sensitif. Undang-undang ini terpakai pada banyak aspek operasi kami termasuk pembelian dan penghantaran produk dan komponen, pertukaran maklumat elektronik dan pengehosan warga bukan AS di lokasi AS kami. Plexus, di bawah undang-undang AS dan negara lain tempat kami menjalankan perniagaan, dilarang daripada berurusan secara langsung atau tidak langsung dengan negara, entiti dan individu tertentu yang disekat dan menyokong penggunaan akhir tertentu. Plexus mematuhi peraturan impot dan ekspot setiap negara tempat kami menjalankan perniagaan.

Kontrak dan Perhubungan Kerajaan

Plexus menghargai kerja yang dilakukannya untuk kontraktor kerajaan dan ingin terus memupuk hubungan ini. Disebabkan sifat peraturan yang kompleks yang mempengaruhi perhubungan ini, Plexus berusaha untuk mengelakkan malah kemunculan salah laku. Plexus selalunya tertakluk kepada peraturan dan peraturan tambahan dalam perhubungan ini. Kegagalan untuk mematuhi mana-mana peraturan dan peraturan ini boleh membawa akibat yang serius termasuk penangguhan kerja kerajaan pada masa hadapan serta hukuman sivil atau jenayah.

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan

Nombor Dokumen: 472

Surat Rev: M

muka surat 26 daripada 26

Ahli pasukan mesti melaporkan dengan segera, menggunakan salah satu kaedah dalam Bahagian "Membangkitkan dan Menyelesaikan Isu dan Kebimbangan" di atas, sebarang penipuan yang diketahui atau disyaki, konflik kepentingan, rasuah, atau pengendalian atau penyebaran tidak wajar yang disengajakan atau tidak disengajakan atau penyebaran maklumat dikawal kerajaan yang berkaitan dengan mana-mana kerja yang Plexus lakukan di bawah kontrak atau subkontrak kerajaan. Ini termasuk mempengaruhi atau cuba mempengaruhi pegawai atau pekerja mana-mana agensi kerajaan, atau ahli Kongres berkaitan dengan dana yang diperuntukkan oleh persekutuan, lebih pembayaran yang dibuat kepada Plexus berkaitan dengan pesanan subkontrak kerajaan AS, pengecaj kos yang salah atau tidak dibenarkan pada kontrak kerajaan atau penyerahan data kos atau harga yang tidak tepat atau tidak lengkap yang diperlukan oleh kerajaan AS.

Alam Sekitar

Kami komited untuk meminimumkan kesan alam sekitar kita. Sebagai sebahagian daripada usaha ini, kita memastikan operasi kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan alam sekitar. Kami mengutamakan pengendalian yang selamat, penyimpanan dan pelupusan bahan kimia dan bahan berbahaya. Air sisa, sisa pepejal dan pelepasan udara dipantau, dikawal dan dirawat sebelum dibuang atau dilupuskan seperti yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan. Semua permit dan pendaftaran yang diperlukan diperolehi dan disimpan semasa.

NOTA PENERANGAN

Tiada Kontrak

Kod ini bukan kontrak dan tidak mewujudkan perjanjian untuk menggaji mana-mana individu, dan tidak mengubah status pekerjaan mana-mana pekerja. Plexus mengekalkan hak untuk mengubah suai Kod pada bila-bila masa. Segala budi bicara berkenaan dengan tafsiran dan penguatkuasaan Kod, termasuk penepian mana-mana peruntukan Kod, terletak secara eksklusif pada Lembaga Pengarah dan pengurusan eksekutif Plexus.

Ahli gabungan

Semua rujukan kepada "Plexus" termasuk Plexus Corp. dan anak syarikat serta sekutunya di mana Plexus Corp. secara langsung atau tidak langsung memiliki lebih daripada 50% kawalan pengundian.