

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 1 din 27

CUVANT DIN PARTEA DIRECTORULUI EXECUTIV	3
INTRODUCERE	4
UTILIZAREA JUDECĂȚII ETICE	5
Este decizia în concordanță cu valorile noastre Plexus ?	5
VALORILE NOASTRE	6
EXPUNEREA ȘI REZOLVAREA PROBLEMELOR ȘI ÎNGRIJORĂRILOR	7
Filosofia Ușilor Deschise	7
Momentul în care ar trebui să aduceți la cunoștință problemele și îngrijorările	7
Modalitatea de a contacta persoanele potrivite	7
Echipa Plexus	7
Linia telefonică de etică	8
Fără represalii pentru raportare	8
Participarea membrilor echipei	9
Consecințele încălcării normelor	9
INTEGRITATE PERSONALĂ ȘI CONFLICTE DE INTERESE	9
Conduită personală	9
Onestitatea	9
Responsabilitatea fiduciară	9
Confidențialitate	10
Conflicte de interese	10
Alte locuri de muncă și calitatea de membru în consiliile de administrație ale companiilor	11
Tranzacționarea cu valori mobiliare pe baza informațiilor privilegiate	11
MEDIUL NOSTRU DE MUNCĂ	12
Comunicare deschisă și tratament echitabil	12
Diversitate și Incluziune	13
Loc de muncă fără discriminare și hărțuire	13
Violența și amenințările la locul de muncă	13
Alcool și droguri	14
Sănătate și siguranță	14
PRACTICI CONTABILE ȘI EVIDENȚELE COMPANIEI	15
Integritate financiară	15
Audituri de asistență	15
Fără acorduri secundare	15
Păstrarea datelor și a înregistrărilor	16
Utilizarea activelor companiei și protecția informațiilor	16
Informații proprietare Plexus	16
Rețele sociale	18
Proprietate intelectuală	18
Resurse informaționale și tehnologice	18

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 2 din 27

Călătorii și divertisment	19
Furt și fraudă	20
Implicare politică	20
Contribuții caritabile	21
CONDUITA NOASTRĂ CU CLIENȚII, FURNIZORII ȘI FUNCȚIONARII	22
Cadouri și divertisment	22
Anticorupție	23
Codul de conduită al furnizorilor și aprovizionarea responsabilă	23
RELAȚIILE NOASTRE CU CEILALȚI	24
Sustenabilitate	24
Concurență loială	25
Concurenți	25
Comunicare corporativă	26
CONFORMITATE	26
Conformitate comercială cu importul/exportul	26
Contracte și relații guvernamentale	26
Mediul înconjurător	27
NOTE EXPLICATIVE	27
Afiliați	27

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 3 din 27

CUVANT DIN PARTEA DIRECTORULUI EXECUTIV

Echipa Plexus,

La Plexus, contribuim la crearea produselor care construiesc o lume mai bună. Viziunea noastră este înrădăcinată în implicarea și bunăstarea membrilor echipei noastre, a clienților noștri, a utilizatorilor lor finali și a comunităților noastre. Oamenii sunt sufletul a ceea ce suntem și a ceea ce facem.

Cultura noastră reprezintă un element esențial de diferențiere pentru Plexus - fiind construită pe o colaborare puternică, pe excelență și pe a face ceea ce trebuie cu cel mai înalt nivel de integritate. Fundamentul culturii noastre este Codul nostru de conduită și etică în afaceri (Codul). Este evident că această cultură a companiei Plexus a evoluat de-a lungul timpului, reflectând dezvoltarea valorilor, priorităților, competențelor și incluziunii noastre. Acest lucru include accelerarea eforturilor noastre de dezvoltare durabilă, în vederea construirii unei lumi mai bune.

Îmi asum angajamentul ferm de a promova o cultură și mai puternică, axată pe crearea și promovarea de oportunități pentru toți membrii echipei. În centrul culturii noastre și al evoluției sale continue se află Valorile noastre Plexus. Valorile noastre ne unesc ca Plexus și ne ghidează în tot ceea ce facem, de la modul în care operăm și ne comportăm la modul în care interacționăm la fiecare nivel. Acestea ne ajută să promovăm un loc de muncă în care fiecare membru al echipei se simte apreciat și împuternicit să ofere tot ce are mai bun:

- Dezvoltarea oamenilor noștri: Promovăm o cultură a încrederii, curajului și dezvoltării, oferind fiecărui membru al echipei puterea de a-și atinge întregul potențial.
- Dezvoltarea apartenenței: Construim un mediu incluziv, valorificând fiecare membru al echipei, îmbrățișând diversitatea și promovând munca în echipă pentru a obține împreună rezultate extraordinare.
- Inovare responsabilă: Inovăm și valorificăm tehnologia, ghidați de o strategie clară, pentru a impulsiona cu îndrăzneală schimbări pozitive și a promova un viitor sustenabil.
- Asigurarea excelenței: Ne angajăm să oferim o calitate excepțională și o livrare perfectă prin standardizare, scalare și îmbunătățire continuă.
- Generarea succesului clienților: Depășim așteptările clienților și construim relații construite pe încredere, sinceritate și succese comune.

Angajamentul de a respecta valorile companiei și prevederile Codului este esențial pentru consolidarea culturii organizaționale și pentru atingerea unor rezultate de excepție. Este important ca acest Cod să fie înțeles, asimilat și utilizat ca ghid în conduita profesională și în procesul decizional. Codul definește și reflectă cultura organizațională, precum și responsabilitatea comună de a o menține. El întărește angajamentul față de o conduită responsabilă și etică și exprimă obligațiile care revin companiei în calitate de lider de încredere în comunitatea de afaceri. Totodată, Codul subliniază importanța unui mediu de lucru deschis și incluziv, în care fiecare membru al echipei se simte încurajat să acționeze corect și să semnaleze eventualele abateri de la conduita așteptată.

Succesul Plexus depinde de respectarea Codului și de asumarea valorilor companiei de către fiecare membru al echipei. Acționând uniți, ca o singură echipă Plexus, va fi posibilă menținerea unui impact pozitiv în construirea unei lumi mai bune.



Todd Kelsey

Președinte și director executiv

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 4 din 27

INTRODUCERE

Respectarea conduitei profesionale și etice, inclusiv conformarea cu prevederile legale, reprezintă o responsabilitate colectivă. Plexus Corp. (inclusiv filialele sale, denumite în continuare „Plexus” sau „Compania”) așteaptă din partea tuturor angajaților și reprezentanților săi – inclusiv directori, agenți, consultanți și contractori independenți (denumiți colectiv „membrii echipei”) – respectarea legislației și reglementărilor aplicabile în toate jurisdicțiile în care Compania își desfășoară activitatea, precum și adoptarea unui comportament profesionist și etic. Codul de conduită și etică în afaceri Plexus (denumit în continuare „Codul”) reflectă aceste așteptări și oferă orientări privind desfășurarea activității zilnice în conformitate cu legea și cu standardele etice globale ale Plexus.

Deși Codul nu poate acoperi toate situațiile sau întrebările care pot apărea, acesta sintetizează politicile corporative și oferă principii generale pentru adoptarea unui comportament responsabil. Parcurgerea Codului confirmă înțelegerea și acceptarea acestuia, precum și a politicilor aferente. Nerespectarea prevederilor Codului sau a altor politici ale companiei poate conduce la măsuri disciplinare, inclusiv încetarea raporturilor de muncă sau colaborare.

Toți directorii, angajații și ceilalți reprezentanți vizați de Cod au următoarele responsabilități:

Respectarea Codului

Codul trebuie citit cu atenție, iar principiile și cerințele sale, precum și toate obligațiile legale aplicabile, trebuie respectate în mod consecvent.

Exersarea judecății etice

Judecata etică trebuie aplicată în toate activitățile comerciale desfășurate în cadrul Plexus. Codul este conceput pentru a oferi orientare în aplicarea acestei judecăți. Pagina 5 conține îndrumări specifice privind modul în care poate fi exercitată judecata etică.

Semnalarea problemelor și îngrijorărilor

Orice suspiciune de încălcare a legii, a Codului sau a altor politici ale Plexus trebuie raportată fără întârziere. Problemele trebuie semnalate cât mai devreme posibil, întrucât amânarea poate agrava situația. Informații suplimentare privind modalitățile de raportare se regăsesc la paginile 7 și 8.

Pentru clarificări sau întrebări, politicile Plexus pot fi consultate pe platforma CONNECT sau discutate direct cu supervisorul ori cu reprezentantul departamentului Resurse Umane. Datele de contact, inclusiv numărul liniei de etică și portalul web aferent, sunt disponibile la paginile 7 și 8.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 5 din 27

UTILIZAREA JUDECĂȚII ETICE

Se așteaptă ca toți membrii echipei să manifeste discernământ în desfășurarea activităților comerciale ale Plexus. Pentru a sprijini luarea deciziilor în acord cu prevederile Codului, este recomandat ca, înainte de a acționa, să fie adresate următoarele întrebări:

Decizia în cauză încalcă prevederile legale?

Plexus își asumă angajamentul de a respecta toate legile și reglementările aplicabile activității sale. Se așteaptă ca fiecare membru al echipei să ia decizii în conformitate cu acest angajament și să acorde prioritate respectării cerințelor legale în toate circumstanțele.

Decizia în cauză încalcă politicile Plexus?

Compania își asumă același angajament ferm și față de respectarea propriilor politici interne. Membrii echipei trebuie să se familiarizeze cu politicile relevante pentru domeniul lor de activitate și să acționeze în conformitate cu acestea.

Este decizia în concordanță cu valorile noastre Plexus ?

Valorile companiei, prezentate la pagina 6, reprezintă un reper important în procesul de luare a deciziilor și oferă orientare în adoptarea unei conduite conforme cu principiile Plexus.

Transparența deciziei

Este decizia suficient de transparentă încât să poată fi cunoscută de alte persoane fără disconfort? Un criteriu util în evaluarea unei decizii este gradul de confort asociat cu împărtășirea acesteia familiei, colegilor sau prietenilor. Acest principiu este adesea denumit „testul titlurilor” – ar fi acceptabil ca decizia să devină subiectul unei știri publice?

Este important de reținut că procesul decizional nu trebuie parcurs în mod izolat. Sprijin și îndrumare pot fi obținute de la supervisor, manager, departamentul Resurse Umane sau prin resursele indicate în secțiunea „Semnalarea problemelor și îngrijorărilor” de mai jos. În cazul în care există îndoieli cu privire la caracterul etic al unei decizii, acțiunea ar trebui amânată până la obținerea unei îndrumări corespunzătoare.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagina 6 din 27

VALORILE NOASTRE

Fiecare membru al echipei Plexus trebuie să demonstreze valorile companiei în activitatea desfășurată. Aceste valori trebuie utilizate ca reper în luarea deciziilor și în conduita profesională în cadrul organizației.

DEZVOLTAREA OAMENILOR NOȘTRI

Noi promovăm o cultură a încrederii, a curajului și a creșterii, oferind fiecărui membru al echipei posibilitatea de a-și atinge potențialul maxim.

DEZVOLTAREA APARTENENȚEI

Noi construim un mediu incluziv, prețuind fiecare membru al echipei, îmbrățișând diversitatea și promovând munca în echipă pentru a obține împreună rezultate remarcabile.

INOVAREA RESPONSABILĂ

Noi inovăm și valorificăm tehnologia, ghidați de o strategie clară, pentru a conduce cu îndrăzneală schimbări pozitive și a promova un viitor durabil.

ASIGURAREA EXCELENȚEI

Noi ne angajăm să oferim o calitate excepțională și o livrare perfectă prin standardizare, scalare și îmbunătățire continuă.

GENERAREA SUCESULUI CLIEŢILOR

Noi depășim așteptările clienților și creăm relații bazate pe încredere, onestitate și succese comune

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 7 din 27

EXPUNEREA ȘI REZOLVAREA PROBLEMELOR ȘI ÎNGRIJORĂRILOR

Filosofia Ușilor Deschise

Plexus susține îmbunătățirea continuă a produselor și serviciilor, precum și dezvoltarea profesională a membrilor echipei. Opiniile și comentariile constructive sunt încurajate, fără teama de represalii, deoarece este esențial ca orice problemă sau reclamație să fie discutată și soluționată în mod deschis. Comunicarea transparentă este apreciată, iar semnalarea oricăror probleme sau nelămuriri este susținută activ.

Momentul în care ar trebui să aduceți la cunoștință problemele și îngrijorările

Orice suspiciune privind o încălcare a legii, a Codului sau a altor politici Plexus – inclusiv aspecte contabile sau financiare – trebuie raportată fără întârziere. Este esențial ca astfel de situații să fie semnalate prompt. Identificarea și abordarea timpurie a neregulilor contribuie la reducerea impactului negativ și permite adoptarea unor soluții eficiente.

Modalitatea de a contacta persoanele potrivite

Supervizorul sau managerul direct reprezintă, în general, primul punct de contact adecvat pentru clarificarea întrebărilor sau raportarea eventualelor încălcări ale Codului. Aceștia pot oferi îndrumare cu privire la respectarea Codului și sprijin în rezolvarea situațiilor apărute. De asemenea, poate fi contactat un reprezentant din cadrul departamentului Resurse Umane sau membrii desemnați ai echipei Plexus, menționați în secțiunea „Echipa Plexus” de mai jos.

Ca alternativă, raportările pot fi făcute prin intermediul liniei telefonice directe pentru etică, conform instrucțiunilor din secțiunea „Linia telefonică directă pentru etică”. Acolo unde legislația locală permite, sesizările pot fi transmise anonim. Metoda de comunicare aleasă trebuie să fie cea mai confortabilă și accesibilă în contextul situației semnalate.

Echipa Plexus

Pentru a semnală probleme sau nelămuriri legate de Cod, pentru a adresa întrebări sau pentru a solicita îndrumare privind aplicarea acestuia, se recomandă contactarea supervizorului sau managerului direct, a reprezentantului departamentului Resurse Umane ori a uneia dintre persoanele menționate mai jos:

Todd Kelsey	Președinte și director executiv	Todd.Kelsey@plexus.com
Oliver Mihm	Vicepreședinte executiv și director operațional	Oliver.Mihm@plexus.com
Angelo Ninivaggi	Vicepreședinte Executiv, Director Juridic și de Afaceri Publice, Secretar.	Angelo.Ninivaggi@plexus.com
Pat Jermain	Vicepreședinte Executiv și Director Financiar	Pat.Jermain@plexus.com
Lori Ney	Directorul de Resurse Umane	Lori.Ney@plexus.com
Victor Tan	Președinte Regional – APAC	Victor.Tan@plexus.com
Mike Running	Președinte Regional - AMER	Mike.Running@plexus.com

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagina 8 din 27

Frank Zycinski	Președinte Regional - EMEA	Frank.Zycinski@plexus.com
Nichole Kuss	Director Senior de Audit Intern	Nichole.Kuss@plexus.com
Michael Weber	Responsabil cu conformitatea corporativă	Michael.Weber@plexus.com

Linia telefonică de etică

Problemele și nelămuririle pot fi sesizate prin intermediul liniei telefonice directe pentru etică Plexus. Această linie este operată de un furnizor terț, independent, și este disponibilă 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână, pe tot parcursul anului.

Pentru raportare telefonică (apel gratuit):

China	400-1-200-439
Germania	0800 1822661
Malaezia	1 800 81 5123
Mexic	800 681 1827
România	0800 890 490
Tailanda	1800014782
Regatul Unit	0800 102 6408
Statele Unite	1 888 873 3711

Pentru raportarea web:

În SUA: www.reportlineweb.com/plexus

În afara SUA: <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

C.P.:

De asemenea, puteți trimite nelămuririle dumneavoastră prin poștă la adresa: Director Senior de Audit Intern, PO Box 304, Neenah, WI 54957-0304.

Fără represalii pentru raportare

Plexus tratează toate raportările cu seriozitate și corectitudine, iar investigarea acestora se va realiza cu promptitudine. Investigațiile sunt efectuate de personal desemnat, cu discreție, iar, în măsura permisă de lege, se va respecta confidențialitatea persoanelor care solicită anonimul.

Toți membrii echipei vor fi tratați cu demnitate și respect. Niciun membru al echipei nu va fi supus represaliilor sau amenințărilor ca urmare a raportării, cu bună-credință, a unor posibile nereguli. Orice membru al echipei care consideră că a fost supus represaliilor pentru o astfel de raportare este încurajat să contacteze reprezentantul Resurselor Umane sau Consilierul Juridic General Adjunct Plexus.

Reținerea de informații, furnizarea cu bună știință de informații false sau exercitarea de represalii împotriva unei persoane care semnalează o posibilă încălcare vor atrage măsuri disciplinare.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 9 din 27

Participarea membrilor echipei

Membrii echipei au obligația de a coopera pe deplin în cadrul oricărei investigații și de a furniza răspunsuri sincere și complete la întrebările referitoare la posibile încălcări ale Codului, politicilor Plexus sau cerințelor legale. Reținerea de informații, furnizarea cu bună știință de informații false sau exercitarea de represalii împotriva unui membru al echipei care a raportat o suspiciune de încălcare vor conduce la măsuri disciplinare. Toate detaliile legate de investigație trebuie tratate cu strictă confidențialitate.

Consecințele încălcării normelor

Nerespectarea Codului sau a politicilor Plexus care îl susțin poate conduce la măsuri disciplinare, inclusiv încetarea contractului de muncă. Orice acțiune ilegală va fi raportată autorităților competente și poate avea ca rezultat concedierea imediată. Plexus se angajează să ia toate măsurile necesare pentru corectarea abaterilor și prevenirea reapariției acestora.

INTEGRITATE PERSONALĂ ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Reputația Plexus în comunitate este influențată direct de activitatea desfășurată și de comportamentul membrilor echipei care o reprezintă. Este esențial ca fiecare membru al echipei să mențină cele mai înalte standarde de conduită personală, integritate și onestitate în toate situațiile în care reprezintă compania – atât în exercitarea atribuțiilor profesionale, cât și în interacțiunile din comunitate. Responsabilitățile prezentate mai jos sunt esențiale pentru succesul organizației și trebuie asumate ca un angajament comun.

Conduită personală

Membrii echipei trebuie să manifeste în mod constant un comportament etic, respectuos și adecvat mediului profesional. Este necesară abținerea de la următoarele comportamente:

- Generarea de conflicte distructive cu colegi, superiori, vizitatori sau alte persoane;
- Folosirea unui limbaj sau a unui comportament vulgar, abuziv ori de natură hărțuitoare;
- Implicarea în acțiuni indecente sau nepotrivite contextului profesional;
- Tratarea altor persoane într-un mod lipsit de respect, neglijent sau neprofesionist;
- Utilizarea de tactici de intimidare sau amenințări;
- Participarea la situații care ar putea aduce prejudicii imaginii proprii sau reputației Plexus

Onestitatea

Membrii echipei au responsabilitatea de a furniza informații adevărate și complete în toate situațiile profesionale. Este interzisă formularea oricărei declarații false sau înșelătoare – scrise sau orale – în legătură cu orice aspect adresat unui oficial guvernamental, unui reprezentant al companiei, altor membri ai echipei Plexus sau colaboratorilor și partenerilor de afaceri ai Plexus.

Responsabilitatea fiduciară

Ocuparea unei funcții în cadrul Plexus poate presupune un nivel ridicat de încredere, asociat accesului la sisteme și informații interne, precum și la date ale clienților, furnizorilor sau altor parteneri de afaceri. Acest acces nu trebuie utilizat niciodată în scop personal sau pentru

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 10 din 27

obținerea unui avantaj nejustificat, în afara responsabilităților profesionale. Orice abuz de acces sau privilegiu constituie o încălcare gravă a obligațiilor etice.

Confidențialitate

În multe jurisdicții, colectarea, utilizarea, stocarea și păstrarea informațiilor personale sunt reglementate prin legislație specifică. Informațiile personale includ orice date care identifică în mod direct o persoană, cum ar fi numele, adresa, informațiile de contact sau numărul de identificare emis de autorități.

Plexus se angajează să gestioneze responsabil aceste informații și să respecte confidențialitatea membrilor echipei (actuali, foști sau potențiali), a clienților, partenerilor de afaceri și vizitatorilor online. Informațiile personale sunt colectate, utilizate, stocate și păstrate doar în măsura în care acest lucru este necesar pentru desfășurarea eficientă a activității, cu respectarea legislației aplicabile.

Membrii echipei nu trebuie să colecteze, să acceseze, să utilizeze, să păstreze sau să dezvăluie informații personale decât dacă acest lucru este justificat printr-un scop comercial legitim și este realizat în cadrul atribuțiilor profesionale. În cazul în care există nelămuriri legate de gestionarea informațiilor personale proprii sau ale altor persoane, ori în legătură cu exercitarea drepturilor privind confidențialitatea, este necesară transmiterea unei solicitări prin e-mail la privacy@plexus.com sau să sesizeze în conformitate cu îndrumările din secțiunea „Raportarea și rezolvarea problemelor și preocupărilor” a acestui Cod.

Politici conexe

Politica de confidențialitate a angajaților (13725 în DCS)

Notificare privind confidențialitatea pentru informații externe (14857 în DCS)

Conflicte de interese

Activitatea desfășurată în cadrul Plexus trebuie realizată în interesul superior al companiei și al părților interesate. Toți membrii echipei au responsabilitatea de a evita orice situație care ar putea intra în conflict cu acest interes sau care ar putea crea aparența unui conflict.

Un conflict de interese apare atunci când o persoană sau o circumstanță afectează obiectivitatea, judecata sau capacitatea de a acționa în mod imparțial și în beneficiul Plexus — sau chiar creează impresia unui compromis de acest tip ori a unei loialități împărțite. Conflictele de interese pot apărea în diverse aspecte ale activității de afaceri, inclusiv în tranzacții de cumpărare și vânzare, selecția furnizorilor, evaluarea oportunităților de investiții sau în procesele de angajare și promovare a membrilor echipei. În acest context, Plexus nu acordă împrumuturi personale sau alte forme de credit membrilor echipei.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 11 din 27

Fără obținerea aprobării prealabile, nu este permis ca un membru al echipei să:

- Se implice în activități – inclusiv activități externe – care plasează interesele proprii sau ale altor persoane ori grupuri înaintea intereselor Plexus;
- Participe la sau influențeze decizii profesionale care pot fi percepute ca generând un beneficiu personal sau un avantaj pentru o persoană cu care există o relație personală strânsă;
- Deține un interes financiar direct sau indirect într-o companie sau afacere care este furnizor, client sau concurent al Plexus, cu excepția cazului în care membrul echipei sau un membru apropiat al familiei deține cel mult 2% dintr-o companie listată public;
- Se angajeze în tranzacții cu Plexus din care obține plăți directe sau indirecte, altele decât compensația salarială convenită;
- Menține o relație de raportare directă sau indirectă cu un alt membru al echipei care este rudă sau partener romantic, fără notificarea imediată a departamentului Resurse Umane.

În cazul identificării unui potențial sau real conflict de interese, situația trebuie dezvăluită superiorului direct și trebuie obținută aprobarea scrisă a acestuia, a departamentului Resurse Umane sau a departamentului Juridic, înainte de desfășurarea activității respective.

Politici conexe

Politica anticorupție (CP 7143 în DCS)

Politica privind angajarea rudelor și a partenerilor romantici (CP 13861 în DCS)

Formular de dezvăluire a conflictului de interese (Formularul 12968 în DCS)

Alte locuri de muncă și calitatea de membru în consiliile de administrație ale companiilor

Activitățile externe, precum un al doilea loc de muncă, voluntariatul, afacerile personale, participarea în consilii de administrație, consilierea, consultanța sau implicarea în organizații din industrie, nu sunt permise dacă generează un conflict de interese cu Plexus sau afectează îndeplinirea responsabilităților profesionale din cadrul companiei.

Participarea în consilii de administrație ale organizațiilor caritabile sau comunitare este încurajată. Totuși, apartenența la consiliul de administrație al unei alte companii necesită aprobarea prealabilă a Consilierului Juridic General Adjunct.

Tranzacționarea cu valori mobiliare pe baza informațiilor privilegiate

Membrii echipei nu au voie să tranzacționeze valori mobiliare ale Plexus – inclusiv acțiuni, opțiuni de vânzare sau cumpărare și alte instrumente derivate – ori valori mobiliare ale unui client, furnizor sau alt partener de afaceri, în situația în care dețin informații materiale, nepublice.

Pentru a sprijini respectarea acestei politici, Plexus instituie perioade de restricție pentru directorii și alți membri ai echipei care au, în mod regulat, acces la astfel de informații, perioade în care le este interzisă tranzacționarea valorilor mobiliare Plexus.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 12 din 27

În cazul în care devin cunoscute informații materiale, nepublice, referitoare la Plexus sau la orice companie parteneră, este interzis să:

- Fie tranzacționate valorile mobiliare ale respectivei companii, direct sau indirect;
- Fie divulgate informațiile către terți, cu excepția cazului în care acest lucru este autorizat în mod expres de către Plexus;
- Fie recomandată unei alte persoane tranzacționarea valorilor mobiliare ale acelor companii, fie în nume propriu, fie în numele altcuiva.

Membrii echipei trebuie să respecte toate restricțiile și cerințele suplimentare prevăzute în Politica Plexus privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate.

Politici conexe

Politica privind tranzacțiile cu informații privilegiate (CP 9448)

MEDIUL NOSTRU DE MUNCĂ

Comunicare deschisă și tratament echitabil

Plexus se angajează să trateze toți membrii echipei cu respect și corectitudine, promovând un mediu de lucru bazat pe comunicare deschisă și colaborare. Comentariile și opiniile constructive sunt încurajate, fără teama de represalii, deoarece este esențial ca orice problemă sau nelămurire să fie discutată și soluționată în mod transparent.

Deși este recomandată adresarea inițială către superiorul direct, toate nivelurile de conducere și departamentul Resurse Umane sunt disponibile pentru a sprijini rezolvarea problemelor de la locul de muncă. Plexus consideră că dialogul deschis cu echipa de conducere reprezintă cea mai eficientă modalitate de soluționare a situațiilor apărute în mediul profesional.

Plexus se angajează, de asemenea, să respecte toate legile și reglementările aplicabile în domeniul muncii, inclusiv cele referitoare la salarii, ore suplimentare, timp liber și beneficii.

Plexus nu permite utilizarea muncii forțate, contractuale sau involuntare în nicio parte a operațiunilor sale. Compania susține politica de toleranță zero a guvernului federal al Statelor Unite privind traficul de persoane, Legea privind sclavia modernă din Regatul Unit, precum și alte reglementări similare menite să prevină exploatarea prin muncă.

Plexus nu angajează minori sau persoane supuse muncii forțate, indiferent dacă astfel de practici sunt permise de legislația locală.

Politici conexe

Politica privind drepturile omului (CP 14000 în DCS)

Politici de muncă (CP 12216 în DCS)

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 13 din 27

Diversitate și Incluziune

Oamenii reprezintă cea mai valoroasă resursă a Plexus. Cultura organizațională, construită pe principiile incluziunii, se bazează pe convingerea că fiecare individ contribuie cu perspective, experiențe și puncte de vedere diferite, care, reunite, generează rezultate excepționale. Respectul față de oameni și aprecierea diferențelor ne definesc. Diversitatea este primită cu deschidere, iar ideile care decurg din unicitatea colectivă sunt prețuite. Obiectivul este ca fiecare membru al echipei să aibă oportunitatea de a-și atinge întregul potențial.

Plexus definește diversitatea într-un sens larg, incluzând aspecte precum rasa, etnia, sexul, orientarea sexuală, originea geografică, cultura, interesele, vârsta, experiențele personale, sistemele de convingeri și provocările de viață. Unicitatea fiecărei persoane este apreciată, iar aceste diferențe sunt recunoscute ca esențiale pentru succesul comun. Abilitățile și comportamentele diverse contribuie la colaborare eficientă și relații profesionale solide. Fiecare membru al echipei trebuie să se simtă valorizat pentru ceea ce este și încurajat să își exprime ideile și identitatea în mod autentic.

Loc de muncă fără discriminare și hărțuire

În acord cu angajamentul față de diversitate și o cultură organizațională incluzivă, Plexus se angajează să ofere și să mențină un mediu de lucru profesionist, lipsit de orice formă de hărțuire sau discriminare, inclusiv – dar fără a se limita la – hărțuirea sexuală.

Plexus este un angajator care oferă șanse egale și aplică principiile echității în toate etapele raporturilor de muncă: recrutare, angajare, dezvoltare profesională, promovare, măsuri disciplinare și alte condiții de angajare. Aceste procese se desfășoară exclusiv în funcție de nevoile companiei și fără a ține cont de criterii precum rasă, sex, vârstă, religie, origine, orientare sexuală sau alte caracteristici similare.

Cultura organizațională este protejată printr-un angajament ferm și prin așteptarea clară că nicio persoană – fie angajată a Plexus, fie colaborator extern – nu va fi supusă discriminării. Plexus se opune ferm oricărei forme de comportament, exprimare sau atitudine care promovează discriminarea și va acționa în mod activ pentru prevenirea și combaterea acestor manifestări.

Politici conexe

Politica privind interzicerea hărțuirii, discriminării și represaliilor (CP 13860 în DCS)

Violența și amenințările la locul de muncă

Plexus acordă o importanță majoră siguranței și securității membrilor echipei, clienților, furnizorilor și vizitatorilor. Compania nu tolerează niciun comportament agresiv, violent, intimidant sau amenințător la locul de muncă ori în orice alt context în care este reprezentată.

Orice membru al echipei, client, furnizor, contractor sau altă terță parte care consideră că a fost supus, a fost martor sau a luat cunoștință de o formă de violență trebuie să raporteze imediat

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 14 din 27

incidentul presupus superiorului direct, reprezentantului Resurselor Umane, personalului de securitate sau prin intermediul Liniei telefonice de etică Plexus.

Politici conexe

Politica de prevenire a violenței la locul de muncă (CP 14662 în DCS)

Alcool și droguri

Niciun membru al echipei nu are voie să reprezinte Plexus sau să își desfășoare activitatea sub influența alcoolului ori a substanțelor interzise, dacă acest lucru afectează capacitatea de a acționa în mod sigur, eficient sau profesionist.

Plexus permite consumul limitat și responsabil de alcool în cadrul evenimentelor sponsorizate de companie sau la alte evenimente legate de activitatea profesională, cu condiția ca servirea de alcool să fie aprobată și consumul să nu fie excesiv ori incompatibil cu respectarea prezentei politici sau a legislației locale.

De asemenea, este interzisă deținerea de substanțe ilegale în timpul exercitării atribuțiilor sau în orice context în care se reprezintă Plexus.

Sănătate și siguranță

Plexus se angajează să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos, care respectă toate reglementările aplicabile, având ca obiectiv crearea unui spațiu care să fie cel mai sigur loc în care un membru al echipei se poate afla în afara propriei locuințe. Această responsabilitate este susținută prin colaborarea activă a membrilor echipei, a furnizorilor și a vizitatorilor.

Toți membrii echipei au dreptul și obligația de a lucra în condiții de siguranță și de a raporta orice acțiuni, condiții sau incidente nesigure către conducerea relevantă. Plexus evaluează și gestionează proactiv riscurile la locul de muncă, prin implementarea de măsuri de control inginerești și administrative menite să elimine sau să reducă potențialele pericole. Sistemul de management al sănătății și securității este revizuit periodic pentru a asigura eficiența în prevenirea riscurilor și în protejarea membrilor echipei și a vizitatorilor.

Responsabilitățile membrilor echipei includ:

- Asigurarea că antreprenorii și vizitatorii cunosc și respectă procedurile aplicabile de sănătate și securitate;
 - Efectuarea doar a sarcinilor pentru care sunt instruiți, competenți și apți din punct de vedere medical;
- Respectarea procedurilor de sănătate și securitate relevante pentru activitatea desfășurată.

Responsabilitățile liderilor Plexus includ:

- Monitorizarea condițiilor generale de sănătate și securitate la nivelul locației;
- Investigarea tuturor incidentelor și accidentelor, implementarea și comunicarea măsurilor corective;

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagina 15 din 27

- Menținerea unui dialog deschis și continuu pentru a înțelege preocupările și opiniile membrilor echipei.

Politici conexe

Politica corporativă pentru managementul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale (CP 5 în DCS)

PRACTICI CONTABILE ȘI EVIDENȚELE COMPANIEI

Integritate financiară

Integritatea financiară reprezintă un element esențial pentru menținerea încrederii și sprijinului membrilor echipei, clienților, furnizorilor și investitorilor Plexus. Compania se angajează să înregistreze și să raporteze toate tranzacțiile în mod corect, în conformitate cu principiile contabile general acceptate (GAAP).

Plexus își propune să furnizeze informații complete, corecte, exacte, prompte și ușor de înțeles în toate documentele depuse la Comisia pentru Valori Mobiliare și Burse, precum și în orice altă comunicare publică oficială.

Este interzis ca orice membru al echipei să inițieze, permită sau ascundă nereguli financiare sau de altă natură. Nu este permisă existența niciunui fond, datorie sau activ nedeclarat ori neînregistrat în evidențele companiei, indiferent de scop. Toate plățile efectuate de Plexus trebuie să fie înregistrate în mod corect în registrele contabile și nu pot fi disimulate prin înregistrări false sau înșelătoare. De asemenea, nicio plată nu poate fi efectuată cu intenția sau înțelegerea că va fi utilizată în alt scop decât cel menționat în documentele justificative.

Politici conexe

Politica financiară Plexus – Păstrarea înregistrărilor (site-ul SharePoint Global Finance)

Audituri de asistență

Politica Plexus interzice orice tentativă de a influența în mod fraudulos, de a induce în eroare sau de a denatura informațiile furnizate auditorilor interni sau externi. Toți membrii echipei trebuie să coopereze pe deplin cu personalul responsabil de pregătirea declarațiilor și informațiilor financiare ale companiei, cu auditorii și cu orice investigații privind posibile abateri. De asemenea, există obligația de a raporta orice suspiciune privind activități frauduloase sau necorespunzătoare, prin canalele puse la dispoziție de companie.

Fără acorduri secundare

Toate contractele Plexus trebuie să reflecte integral acordul dintre părți și să includă toți termenii și condițiile esențiale convenite între Plexus și cealaltă parte semnatară. Acordurile secundare, nedeclarate sau secrete, nu sunt permise sub nicio formă.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 16 din 27

Păstrarea datelor și a înregistrărilor

Membrii echipei Plexus trebuie să păstreze toate înregistrările și celelalte active informaționale – inclusiv documente, e-mailuri și fișiere electronice legate de activitatea companiei – în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu politicile interne de păstrare a datelor stabilite de Plexus.

În situațiile în care compania este implicată în litigii sau alte proceduri legale, Departamentul Juridic poate transmite instrucțiuni scrise privind păstrarea prelungită a documentelor, mesajelor electronice, fișierelor, registrelor și altor evidențe. Membrii echipei au obligația de a respecta integral aceste instrucțiuni.

Politici conexe

Controlul înregistrărilor (SOP 9 în DCS)

Păstrarea datelor IT (SOP 13245 în DCS)

Păstrarea e-mailurilor (Manual 13603 în DCS)

Utilizarea activelor companiei și protecția informațiilor

Fiecare membru al echipei Plexus are responsabilitatea de a proteja activele companiei care i-au fost atribuite, la care are acces sau pe care le utilizează în desfășurarea activității, inclusiv – dar fără a se limita la – stațiile de lucru, echipamentele IT, aplicațiile de business și informațiile confidențiale. Aceste active trebuie utilizate în mod productiv, etic și legal, exclusiv în sprijinul operațiunilor Plexus. Este, de asemenea, obligatorie respectarea politicilor privind protecția activelor, care includ măsuri precum controale fizice, gestionarea corespunzătoare a parolilor și asigurarea confidențialității datelor. Toate activele companiei trebuie tratate cu grijă și protejate ca și cum ar fi personale.

Politici conexe

Politica de utilizare acceptabilă (15085 în DCS și în partea de jos a paginii principale CONNECT)

Politica corporativă IT (2135 în DCS)

Informații proprietare Plexus

În exercitarea atribuțiilor profesionale în cadrul Plexus, poate exista acces la **Informații proprietare Plexus** – date confidențiale referitoare la tehnologii, procese, proiecte, relații comerciale sau alte informații sensibile legate de Plexus, membrii echipei, clienți, furnizori sau alți parteneri de afaceri. În anumite cazuri, chiar existența relației cu un client sau furnizor poate fi considerată confidențială.

Există o obligație legală de a păstra confidențialitatea acestor informații pe durata și după încheierea raporturilor de muncă. Divulgarea neautorizată poate cauza prejudicii semnificative companiei, echipei, clienților, furnizorilor sau investitorilor, precum și încălcarea acordurilor de confidențialitate aplicabile. Toți membrii actuali și foști ai echipei au responsabilitatea de a proteja informațiile proprietare Plexus.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 17 din 27

Orice persoană care deține acces la informații protejate de drepturi de proprietate intelectuală are obligația de a:

- Respecta, proteja și menține confidențialitatea acestor informații;
- Se abține de la utilizarea lor în scop personal, inclusiv de la copierea acestora la încetarea raporturilor contractuale;
- Se abține de la divulgarea lor către persoane din afara companiei sau către colegi care nu au un motiv profesional justificat pentru a le accesa.

Discuțiile cu terțe părți, precum clienți sau furnizori, presupun frecvent schimbul de informații confidențiale. Înainte de inițierea oricăror discuții de afaceri, este necesară confirmarea faptului că Plexus și partea implicată au semnat un acord de confidențialitate corespunzător, valabil și aplicabil. Această măsură asigură protejarea informațiilor sensibile și respectarea obligațiilor contractuale ale ambelor părți.

Rețineți următoarele reguli atunci când gestionați informațiile protejate de proprietate intelectuală Plexus :

DO

- ✓ Împărtășește informații cu ceilalți membri ai echipei doar pe baza principiului „nevoie absolută de a le cunoaște”.
- ✓ Asigurați-vă că toate terțele părți au semnat un acord de confidențialitate aprobat și au obligația de a cunoaște informațiile confidențiale.
- ✓ Utilizați informațiile într-un mod productiv, etic și legal.
- ✓ Susțineți o abordare bazată pe un birou curat și un ecran clar pentru protejarea activelor și informațiilor Plexus.
- ✓ Marcați, etichetați sau desemnați informațiile în mod corespunzător .

NU

- ❌ Împărtășește informații cu prietenii, familia sau foștii colegi sau membrii ai echipei.
- ❌ Partajați informații cu membrii echipei sau cu terțe părți, cu excepția cazului în care acestea au nevoie să acceseze informațiile pentru a ajuta Plexus.
- ❌ Copiați și/sau transferați informații pentru uz personal.
- ❌ Discutați sau vizualizați informații în locuri publice unde sunt prezente persoane care nu ar trebui să aibă acces la informații.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 18 din 27

Rețele sociale

Plexus așteaptă din partea tuturor membrilor echipei un comportament responsabil în utilizarea rețelelor sociale. Următoarele principii trebuie respectate:

- **Confidențialitate:** Este interzisă divulgarea informațiilor protejate prin drepturi de proprietate intelectuală ale Plexus, precum și orice încălcare a acordurilor de confidențialitate în vigoare.
- **Interacțiune respectuoasă:** Deși exprimarea personală este apreciată, orice conținut care înjosește demnitatea umană, este abuziv, amenințător sau promovează violența este strict interzis pe toate platformele. Astfel de manifestări contravin valorilor Plexus și nu vor fi tolerate.
- **Reprezentare:** Orice reprezentare publică a Plexus sau utilizarea materialelor sale de marcă pe rețelele sociale ori în alte spații publice (ex. bloguri, site-uri de știri) necesită aprobarea prealabilă a Vicepreședintelui pentru brand, strategie de implementare și implicare comunitară.

Proprietate intelectuală

Protejarea proprietății intelectuale a Plexus – inclusiv mărci comerciale, brevete, drepturi de autor și secrete comerciale – este esențială pentru succesul companiei. Toate invențiile, procesele, tehnicile sau îmbunătățirile dezvoltate în timpul angajării în cadrul Plexus reprezintă proprietatea exclusivă a companiei. Fiecare membru al echipei are responsabilitatea de a proteja proprietatea intelectuală și informațiile de proprietate ale Plexus în aceeași măsură ca orice alt activ al companiei.

Plexus respectă, de asemenea, drepturile de proprietate intelectuală ale altor entități, conform legislației și acordurilor aplicabile, inclusiv cele încheiate cu furnizori, clienți și concurenți. Cu excepția cazului în care există consimțământul prealabil explicit al titularului drepturilor, nu este permisă copierea, distribuirea, afișarea sau utilizarea altor forme de proprietate intelectuală care nu sunt deținute ori licențiate de Plexus.

Resurse informaționale și tehnologice

Membrii echipei beneficiază de acces la resursele informaționale și tehnologice ale Plexus – inclusiv dispozitive de calcul, telefoane mobile, e-mail, mesagerie vocală, rețeaua și sistemele de date – pentru a-și îndeplini atribuțiile într-un mod eficient și productiv.

Este de așteptat ca aceste resurse să fie utilizate în mod corespunzător și responsabil. Acolo unde legislația locală permite, membrii echipei pot accesa sistemele și datele companiei de pe dispozitive personale, cu respectarea politicilor de securitate ale Plexus.

Utilizarea personală ocazională a echipamentelor IT alocate și/sau a rețelei companiei trebuie menținută la un nivel minim și să fie în orice moment adecvată contextului profesional. Sunt considerate utilizări necorespunzătoare: distribuirea de conținut în numele unor terți; solicitările de natură comercială, politică sau caritabilă; divulgarea neautorizată de informații; pirateria

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 19 din 27

informatică sau de software; utilizarea de conținut discriminatoriu, hărțuitor, pornografic, explicit ori ofensator; orice acțiune care poate afecta negativ Plexus; precum și orice tentativă de a eluda politicile și tehnologia de securitate a companiei.

Toate datele create, utilizate sau stocate pe activele Plexus sunt considerate proprietatea companiei. Acestea includ și datele de autentificare, cum ar fi numele de utilizator și parolele, care trebuie păstrate în siguranță și nu trebuie partajate cu alte persoane. Utilizatorii au responsabilitatea de a bloca computerele atunci când părăsesc spațiile de lucru.

În utilizarea resurselor IT Plexus, poate fi solicitată furnizarea unei semnături electronice pentru confirmarea revizuirii, aprobării sau validării anumitor documente ori date.

Semnătura electronică are aceeași valoare juridică precum o semnătură olografă. Membrii echipei sunt responsabili pentru orice acțiune întreprinsă ca urmare a utilizării semnăturii lor, indiferent de formă.

Este responsabilitatea fiecărui membru al echipei să raporteze imediat orice activitate suspectă, orice utilizare necorespunzătoare sau abuz, orice situație care încalcă Politica de utilizare acceptabilă.

În măsura permisă de legislația aplicabilă:

- Plexus are dreptul de a monitoriza utilizarea resurselor electronice de către membrii echipei, inclusiv atunci când acestea sunt utilizate în scopuri personale sau prin intermediul dispozitivelor mobile personale care accesează datele și sistemele companiei.
- Membrii echipei nu ar trebui să aibă așteptări de confidențialitate în ceea ce privește mesajele, documentele sau orice altă utilizare a resurselor electronice ale Plexus.
- Plexus își rezervă dreptul de a accesa orice informație primită, transmisă sau stocată prin intermediul acestor resurse electronice.

Politici conexe

Politica de utilizare acceptabilă (15085 în DCS și în partea de jos a paginii principale CONNECT)

Politica corporativă IT (2135 în DCS)

Călătorii și divertisment

Politica Plexus prevede rambursarea cheltuielilor rezonabile și autorizate suportate de angajați în exercitarea activităților profesionale, în conformitate cu politica aplicabilă de rambursare a cheltuielilor de călătorie. Pentru a fi eligibile pentru rambursare, călătoriile de afaceri trebuie să fie desfășurate în interesul Plexus și să respecte limitele și cerințele prevăzute în politica companiei. Cheltuielile trebuie să fie documentate corespunzător și să reflecte utilizarea responsabilă a fondurilor companiei. Membrii echipei sunt așteptați să manifeste discernământ atunci când utilizează un cont de cheltuieli sau suportă costuri de călătorie și divertisment și să mențină aceste cheltuieli la un nivel rezonabil.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 20 din 27

Politici conexe

Politica de rambursare a cheltuielilor de călătorie (pe pagina Portalului de călătorii de pe CONNECT)

Furt și fraudă

Atunci când un membru al echipei comite un act de furt sau fraudă împotriva companiei, impactul afectează întreaga organizație și toți cei asociați cu Plexus. Frauda presupune un comportament intenționat înșelător sau necinstit, care poate aduce un câștig personal, un avantaj nejustificat sau poate cauza prejudicii companiei. Plexus nu tolerează nicio formă de fraudă și va investiga toate astfel de cazuri, iar atunci când este justificat, va sesiza autoritățile competente pentru acțiuni legale.

Furtul, utilizarea necorespunzătoare sau abuzul oricărui activ al companiei sunt interzise. Plexus are încredere că membrii echipei își vor îndeplini sarcinile utilizând resursele companiei într-un mod responsabil și productiv. Orice încălcare a acestei încrederi – inclusiv furtul sau alte forme de abuz – va fi investigată imediat, iar în funcție de gravitatea faptei, se vor aplica măsuri disciplinare corespunzătoare, care pot include încetarea contractului de muncă și notificarea autorităților.

Implicare politică

Pentru a proteja integritatea proceselor guvernamentale și reputația Companiei noastre, trebuie să ne asigurăm că implicarea politică nu este utilizată niciodată pentru a exercita influență necorespunzătoare sau neetică și că este aliniată cu reglementările și politicile interne.

Contribuțiile politice corporative de orice fel sunt interzise. Plexus nu va rambursa și nu va compensa în niciun alt mod membrii echipei pentru contribuțiile personale la cauze politice. În plus, membrii echipei nu trebuie să utilizeze resursele Plexus pentru a susține în mod personal candidați sau campanii și nu trebuie să ofere cadouri cu intenția de a influența acțiuni oficiale sau de a recompensa un oficial pentru acțiunile sale oficiale. Membrii echipei trebuie să respecte cu strictețe Politica noastră Anticorupție și Politica privind Cadourile și Divertismentul.

Deși Plexus este activă în asociații profesionale pentru susținerea industriei, cotizațiile noastre nu sunt autorizate pentru contribuții politice sau legate de alegeri. Monitorizăm aceste grupuri pentru a ne asigura că respectă această cerință. Plexus nu va sponsoriza și nu va contribui la niciun Comitet de Acțiune Politică sau organizație similară.

Ocazional, membrii echipei autorizați pot participa la procesul de elaborare a politicilor publice pentru a susține obiectivele noastre de afaceri. Atunci când interacționăm cu oficiali guvernamentali, ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde de transparență și conformitate legală. Toate activitățile de advocacy sunt desfășurate în conformitate cu legislația aplicabilă, inclusiv Legea privind divulgarea activităților de lobby (LDA), Legea privind înregistrarea agenților străini (FARA) și reglementările globale anticorupție și anti-mită, precum și în strictă conformitate cu Politica noastră internă privind implicarea politică. Membrii echipei nu pot desfășura activități politice sau de politică publică, activități de lobby sau relații guvernamentale în

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 21 din 27

numele Companiei fără autorizarea prealabilă explicită din partea Directorului Juridic și de Afaceri Publice. Acest lucru contribuie la menținerea unei poziții corporative coerente și la reducerea riscurilor legale și de reputație asociate relațiilor cu autoritățile.

Compania nu urmărește să limiteze dreptul membrilor echipei de a participa la procesul politic. Membrii echipei pot desfășura în mod voluntar activități politice personale în timpul liber și folosind resurse proprii. Cu toate acestea, aceste activități trebuie să rămână separate de Companie și să respecte Politica privind implicarea politică.

Politici conexe

Politica privind activitățile politice (CP 15799 în DCS)

Politica privind cadourile și divertismentul (CP 9515 în DCS)

Politica anticorupție (CP 7143 în DCS)

Contribuții caritabile

Încurajăm membrii echipei Plexus să fie activi și implicați în comunitățile lor locale. Toate solicitările de contribuții din partea Plexus trebuie aprobate de Fundația Comunitară Plexus. Dacă primiți orice solicitare de contribuții caritabile din partea Plexus, vă rugăm să o transmiteți la adresa de e-mail a Fundației Comunitare Plexus, la adresa communityfoundation@plexus.com.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 22 din 27

CONDUITA NOASTRĂ CU CLIEȚII, FURNIZORII ȘI FUNCȚIONARI

Cu toții depunem eforturi pentru a câștiga încrederea clienților și furnizorilor Plexus și pentru a menține și cultiva relații bune.

Cadouri și divertisment

Relațiile solide cu clienții și furnizorii sunt esențiale pentru succesul continuu al Plexus. Aceste relații trebuie construite și menținute pe baza calității serviciilor și profesionalismului membrilor echipei, nu prin intermediul mitei, cadourilor, stimulentei sau altor forme de plată necorespunzătoare.

Orice membru al echipei care oferă sau acceptă o curtoazie de afaceri trebuie să se asigure că aceasta este etică, legală și conformă cu politicile companiei. În plus, anumite regiuni sau grupuri funcționale din cadrul Plexus pot avea politici mai restrictive privind cadourile și divertismentul, iar aceste politici trebuie respectate acolo unde se aplică.

În general, este permis divertismentul de afaceri rezonabil și oferirea de cadouri cu valoare simbolică – cum ar fi articole promoționale sau mărfuri personalizate – atâta timp cât sunt oferite cu bună-credință, în conformitate cu practicile comerciale uzuale și nu pot fi percepute ca mită sau recompensă nejustificată. În cazul meselor și evenimentelor la care participă un client sau un furnizor, este obligatoriu ca reprezentanți ai ambelor părți să fie prezenți. Pentru relațiile cu angajați sau reprezentanți guvernamentali, se aplică reguli mai stricte.

Pentru îndrumări suplimentare privind valoarea acceptabilă a cadourilor sau a divertismentului, trebuie consultată Politica privind cadourile și divertismentul (CP 9515).

Membrii echipei trebuie să depună toate eforturile pentru a achiziționa bunuri și servicii în condiții favorabile pentru Plexus, fără a fi influențați de cadouri sau favoruri din partea furnizorilor. Este interzisă acceptarea oricărei plăți, recompense sau stimulente din partea unei persoane, companii sau autorități pentru a oferi tratament preferențial. De asemenea, solicitarea cadourilor este strict interzisă. Orice cadou sau gest de curtoazie de afaceri primit de la un furnizor trebuie raportat superiorului direct.

Codul nu poate acoperi toate situațiile posibile în care se oferă sau se primește un cadou. Dacă există dubii privind adecvarea unui cadou sau a unui gest de curtoazie, acesta ar trebui refuzat, pentru a evita orice risc de afectare a integrității personale sau a reputației Plexus.

Orice suspiciune sau cunoștință privind oferirea sau acceptarea necorespunzătoare de cadouri, plăți sau alte beneficii de către un membru al echipei trebuie raportată imediat.

Politici conexe

Politica privind cadourile și divertismentul (CP 9515 în DCS)

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 23 din 27

Anticorupție

Plexus interzice strict oferirea sau acceptarea oricărei forme de mită, comisioane ilegale, plăți de facilitare sau a oricărei alte tranzacții care urmărește să influențeze în mod necorespunzător deciziile unei persoane, companii sau entități ori să obțină un avantaj sau beneficiu necuvenit. Această interdicție se aplică tuturor relațiilor de afaceri, inclusiv celor cu clienți, furnizori și oficiali guvernamentali. Indiferent de normele sau practicile locale, nu este permisă sub nicio formă plata sau primirea, directă sau indirectă, de mită, comisioane ilegale sau plăți de facilitare, fie în numerar, fie sub forma altor bunuri sau servicii. Această interdicție se extinde și asupra oricăror acțiuni realizate prin intermediul unor terțe părți care acționează în numele Plexus.

Toți membrii echipei sunt obligați să respecte legislația anticorupție în vigoare în jurisdicțiile în care Plexus își desfășoară activitatea, inclusiv Legea privind practicile de corupție în străinătate (SUA) și Legea privind luarea de mită (Regatul Unit). Pentru informații suplimentare privind aceste restricții, este recomandată consultarea Politicii globale anticorupție.

Politici conexe

Politica anticorupție (CP 7143 în DCS)

Codul de conduită al furnizorilor și aprovizionarea responsabilă

Atunci când este angajată o persoană sau o entitate pentru a reprezenta Plexus – cum ar fi un consultant, agent, reprezentant de vânzări, distribuitor sau contractor – este obligatoriu ca aceasta să respecte Codul de conduită pentru furnizorii Plexus, precum și toate legile aplicabile. Aceași cerință este adresată tuturor partenerilor din lanțul nostru de aprovizionare, care sunt așteptați să respecte în totalitate standardele stabilite de companie.

În plus, Plexus a dezvoltat un program dedicat gestionării responsabilității privind utilizarea mineralelor din zone de conflict, în conformitate cu Ghidul de Due Diligence emis de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru lanțuri de aprovizionare responsabile. În acest sens, toți furnizorii sunt obligați să furnizeze declarații completate privind utilizarea mineralelor din conflict, utilizând șablonul oficial de raportare RMI (Responsible Minerals Initiative).

Politici conexe

Codul de conduită al furnizorului (11896 în DCS)

Conformitate cu mineralele din conflict (12115 în DCS)

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 24 din 27

RELAȚIILE NOASTRE CU CEILALȚI

Sustenabilitate

În sprijinul acestei viziuni și înrădăcinată în valorile noastre, abordarea Plexus privind sustenabilitatea se concentrează pe cultivarea **inovației responsabile**, prin care promovăm cu hotărâre schimbări pozitive și contribuim la construirea unui viitor sustenabil. Această abordare se reflectă în tot ceea ce facem – prin Membrii Echipei noastre, prin Soluțiile pe care le dezvoltăm și prin Operațiunile pe care le desfășurăm – toate susținute de o fundație solidă bazată pe încredere și transparență..



Inovăm responsabil pentru oamenii noștri

Oamenii se află în centrul identității și activității Plexus. Ne concentrăm pe sprijinirea dezvoltării membrilor echipei, cultivarea unui sentiment autentic de apartenență și consolidarea comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

Această orientare se reflectă în respectarea și protejarea drepturilor omului, în promovarea unui mediu de lucru incluziv și în încurajarea fiecărui membru al echipei de a-și atinge întregul potențial. În plus, contribuim activ la societate prin implicarea în activități de voluntariat și programe caritabile.

Inovăm responsabil prin soluțiile noastre

Succesul clienților este susținut prin soluțiile noastre inovatoare de proiectare, fabricație și întreținere, dezvoltate pentru a asigura un impact mai sustenabil și mai responsabil al produselor.

Această abordare include proiectarea produselor cu scopul reducerii impactului asupra mediului, optimizarea proceselor de producție și extinderea duratei de viață a produselor prin servicii de suport și întreținere.

Inovăm responsabil prin operațiunile noastre

Pentru a atinge excelența, este esențial să îmbunătățim constant modul în care ne desfășurăm activitatea, reducând impactul asupra mediului și promovând principiile economiei circulare.

Această abordare presupune o concentrare globală asupra principalelor domenii cu impact asupra mediului, inclusiv consumul de energie, emisiile, generarea deșeurilor și utilizarea resurselor de apă.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 25 din 27

Eforturile Plexus de a inova în mod responsabil sunt fundamentate pe încredere și transparență. Ne asumăm standarde etice ridicate de conduită profesională, atât în interiorul organizației, cât și în relațiile cu partenerii de afaceri, promovând o cultură a responsabilității.

Această abordare se reflectă în angajamentul față de aplicarea Codului de Conduită, gestionarea riguroasă a riscurilor la nivel de întreprindere, adoptarea celor mai bune practici de guvernare corporativă și deschiderea față de dialogul cu părțile interesate, în scopul asigurării unei conduite comerciale corecte, responsabile și etice.

La Plexus, ne angajăm să inovăm cu responsabilitate, fiind permanent motivați să aducem valoare suplimentară clienților, membrilor echipei și societății în ansamblu.

Concurență loială

Plexus își desfășoară toate activitățile cu integritate, corectitudine, transparență și în conformitate cu legislația aplicabilă. Niciun membru al echipei nu trebuie să obțină avantaje prin mijloace incorecte, inclusiv prin manipularea sau denaturarea informațiilor. Succesul Plexus se bazează pe valoarea ridicată a serviciilor oferite, precum și pe cultura și reputația noastră etică și responsabilă.

În relațiile cu clienții, membrii echipei trebuie să manifeste onestitate și acuratețe în prezentarea informațiilor, în special în ceea ce privește serviciile și structura de prețuri. Este esențial să se evite orice comportament care ar putea fi perceput ca neloial sau înșelător, cum ar fi:

- Inițierea sau încurajarea de boicoturi asupra unor produse sau servicii, fără legătură directă cu activitatea Plexus;
- Refuzul nejustificat de a colabora cu anumiți clienți sau furnizori;
- Solicitarea ca alte părți să cumpere de la Plexus ca o condiție pentru ca Plexus să achiziționeze de la ele;
- Condiționarea furnizării unui produs sau serviciu de achiziționarea altuia nedorit;
- Discreditarea nefondată a altor persoane sau a produselor, serviciilor ori reputației acestora;
- Orice acțiune care ar putea fi interpretată ca manipulare a ofertelor competitive.

Concurenți

Angajaților Plexus le este interzis să inițieze relații comerciale directe, în nume personal, cu angajații companiilor concurente. Nu este permisă propunerea sau încheierea de acorduri ori înțelegeri – formale sau informale – cu un concurent, în mod individual, cu privire la orice aspect legat de concurența dintre Plexus și compania respectivă.

Obligațiile de confidențialitate trebuie respectate în mod riguros. Membrii echipei nu trebuie să ofere și nici să solicite informații sensibile de la persoane angajate de concurenți, inclusiv detalii referitoare la prețuri, termeni și condiții comerciale, marje de profit, activități ale clienților, planuri sau practici de afaceri, specificații de produs ori alte date similare.

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 26 din 27

Comunicare corporativă

Doar membrii echipei desemnați în mod expres de către Directorul Executiv au autorizația de a comunica, în numele Companiei, cu publicul, mass-media, investitorii și analiștii de valori mobiliare. Comunicările publice ale Companiei trebuie să fie corecte, bine controlate și conforme cu politicile interne. În cazul în care un membru al echipei intenționează să susțină un discurs, să redacteze un articol, să predea sau să desfășoare orice altă activitate similară legată de activitatea profesională, dar care nu face parte din responsabilitățile sale obișnuite, este necesară aprobarea prealabilă din partea Vicepreședintelui pentru Brand, Implementare Strategie și Implicare în Comunitate. Pentru îndrumări suplimentare, consultați Politica de Comunicare Corporativă disponibilă pe CONNECT.

CONFORMITATE

Plexus este supus unui cadru legal în continuă extindere la nivel global. Toți membrii echipei sunt așteptați să demonstreze un angajament ferm față de respectarea tuturor legilor și cerințelor legale aplicabile, atât interne, cât și internaționale, în exercitarea activității profesionale. Membrii echipei beneficiază de instruire specifică în ceea ce privește cerințele de conformitate relevante pentru rolurile lor. Echipa responsabilă cu conformitatea este dedicată aplicării acestor cerințe prin politici și proceduri documentate. Orice situație de neconformitate cunoscută sau orice solicitare de a încălca legea trebuie raportată fără întârziere. Câteva exemple de reglementări și obligații legale aplicabile sunt prezentate în secțiunile următoare.

Conformitate comercială cu importul/exportul

Legislația internațională în domeniul comerțului, aplicabilă în numeroase jurisdicții, inclusiv în Statele Unite ale Americii, Regatul Unit și Malaezia, reglementează importul și exportul de bunuri, servicii și tehnologii – inclusiv date și informații tehnice – cu relevanță atât pentru produse comerciale sensibile, cât și pentru echipamente de uz militar. Aceste reglementări influențează diverse aspecte ale operațiunilor Plexus, cum ar fi achizițiile și expedierea de produse și componente, schimburile de informații electronice sau prezența cetățenilor non-americani în locațiile Plexus din SUA. În conformitate cu legislația aplicabilă din Statele Unite și din celelalte țări în care operează, Plexus are interdicția de a desfășura activități, directe sau indirecte, cu anumite țări, entități și persoane aflate sub regim de sancțiuni, precum și de a sprijini utilizări finale interzise. Plexus respectă cu strictețe toate reglementările privind importul și exportul în fiecare jurisdicție în care își desfășoară activitatea.

Contracte și relații guvernamentale

Plexus apreciază colaborarea cu contractorii guvernamentali și își propune să consolideze aceste relații bazate pe integritate și conformitate. Având în vedere complexitatea reglementărilor aplicabile în acest domeniu, Plexus evită orice situație care ar putea crea chiar și aparența unei abateri.

Compania este supusă unor reguli și reglementări suplimentare în contextul contractelor guvernamentale. Nerespectarea acestora poate conduce la consecințe grave, inclusiv excluderea de la viitoare contracte guvernamentale și sancțiuni civile sau penale. Membrii echipei trebuie să raporteze prompt, prin una dintre metodele descrise în secțiunea „Ridicarea și rezolvarea

Cod de conduită și etică în afaceri

Numărul documentului: 472

Rev Letter: M

pagină 27 din 27

problemelor și preocupărilor”, orice suspiciune sau cunoaștere a unor acte de fraudă, conflicte de interese, luare de mită sau manipulări – intenționate sau neintenționate – ale informațiilor guvernamentale controlate, legate de activitățile Plexus derulate în baza contractelor sau subcontractelor guvernamentale. Aceasta include, dar nu se limitează la, influențarea sau tentativele de influențare a funcționarilor guvernamentali sau membrilor Congresului în privința alocărilor federale, plăți excesive legate de subcontractele guvernamentale, facturarea necorespunzătoare a costurilor și transmiterea de date inexacte sau incomplete referitoare la costuri sau prețuri solicitate de guvernul SUA.

Mediul înconjurător

Plexus este dedicată minimizării impactului asupra mediului. În cadrul acestui angajament, toate operațiunile noastre respectă legislația și reglementările de mediu aplicabile.

Se acordă o atenție deosebită manipulării, depozitării și eliminării în condiții de siguranță a substanțelor chimice și periculoase. Apele uzate, deșeurile solide și emisiile atmosferice sunt monitorizate, controlate și tratate conform cerințelor legale înainte de a fi deversate sau eliminate.

Toate autorizațiile și înregistrările necesare sunt obținute și menținute actualizate în permanență.

NOTE EXPLICATIVE

Codul de Conduită nu reprezintă un contract și nu creează niciun acord de angajare între Plexus și membrii săi. De asemenea, Codul nu modifică în niciun fel statutul de angajat al acestora. Plexus își rezervă dreptul de a modifica Codul în orice moment, după cum consideră necesar. Interpretarea și aplicarea Codului, inclusiv eventualele renunțări la prevederile sale, sunt prerogativa exclusivă a Consiliului de Administrație și a conducerii executive a companiei.

Afiliați

Toate referințele la „Plexus” includ Plexus Corp. și filialele și afiliații săi în care Plexus Corp. deține direct sau indirect peste 50% din controlul voturilor.